

# MILJØRAPPORT 2019



## FORRETNINGSIDÉ

Expandia Modulers forretningskoncept er at give vores kunder tidsbegrænset udlejning af behovstilpassede lokaler til blandt andet daginstitutioner, skoler, kontorer og beboelse. Vi vil være førstevalget i udlejning af standardløsninger inden for flytbare og midlertidige lokaler.

Vi skal altid optimere og forbedre processer og produkter, og hele vores virksomhed skal drives bæredygtigt med fokus på miljø og sociale aspekter.

## VISION

Som førende virksomhed i branchen vil Expandia øge de samfundsmæssige fordele gennem midlertidige, funktionelle lokale løsninger med et cirkulært og bæredygtigt perspektiv, og gøre virksomheden til den mest attraktive samarbejdspartner og arbejdsgiver i Norden.

## VÆRDIER

Tryghed  
Engagement  
Fællesskab

## INDHOLD

|                                          |       |
|------------------------------------------|-------|
| VI ER EXPANDIA                           | 3     |
| VORES ADMINISTRERENDE DIREKTØR HAR ORDET | 4-5   |
| VORES VÆRDIKÆDE                          | 6-7   |
| BÆREDYGTIGHED                            | 8-9   |
| RISICI OG RISIKOHÅNDTERING               | 10-11 |
| KONTROL                                  | 12-14 |
| MILJØ                                    | 15-21 |
| ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER    | 22-27 |
| PRODUKTANSVAR OG SOCIALT ANSVAR          | 28-29 |
| ØKONOMI OG FORRETNINGSETIK               | 30-31 |
| GRI-INDEX                                | 32-34 |
| OM RAPPORTEN OG REVISORERNES ERKLÆRING   | 35    |

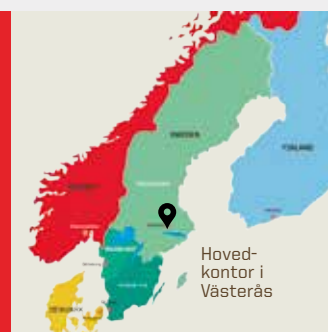
## VI ER EXPANDIA

Expandia blev grundlagt i 1989. I dag er vi en af Nordens største virksomheder inden for udlejning af flytbare og midlertidige lokaler. Vi har datterselskaber i Sverige, Norge, Danmark og Finland og hovedkontor i Västerås tæt på Stockholm.

Vi udlejer nøglefærdige kontorer, skoler, børnehaver og boliger, som er tilpasset vores kunders behov, og hjælper også med tegninger og byggetilladelser, anlægs- og el-arbejde, montage og demontage af vores moduler. Det er også os, der står for løbende vedligeholdelse og service af vores moduler.

Ved at tilbyde tilpassede standardløsninger, er det vores mål, at vi vil være markedets førstevalg i Norden for udlejning af flytbare og midlertidige lokale løsninger.

Vi har  
**139**  
af Sveriges  
kommuner  
som kunder



Vi er i Sverige, Norge,  
Danmark og Finland

**19.953**  
MODULER  
ELLER I ALT 574.600 M2

ANTAL ANSATTE



**79**  
(31 DEC 2019)



100 %  
AF VORES  
MATERIALER ER  
SINTEF-GODKENDT

KONCERNOMSÆTNING 2019  
**1.218.750 KSEK**  
vores moderselskab 1.029.586 KSEK

**expandia**



ÅRETS NKI  
**84%**

ISO-CERTIFICERET  
**9001 14001 45001**  
KVALITET MILJØ ARBEJDSMILJØ

Expandias fokusområder

**DAGINSTITUTIONER - SKOLER  
KONTORER - BOLIGER**



Højeste kreditværdighed  
i 19 år

TOTAL FINANSIERING  
EGENKAPITAL I KONCERNEN:  
**1.567.040 TSEK**  
BALANCE I KONCERNEN:  
**2.521.592 KSEK**



## Vores administrerende direktør har ordet



### Årets resultater

#### – vigtige begivenheder

I 2019 fortsatte Expandia-koncernens vækst. Men vi oplevede også, at markedet blev mættet, og at efterspørgslen til en vis grad bevægede sig mod andre områder. Fra at vores udlejning, i de seneste år, er vokset meget inden for moduler til midlertidige daginstitutioner og skoler, er væksten nu flyttet til forretningsområdet for midlertidige kontorlokaler. Ændringen har været en del af Expandias langsigtede strategi, hvor vores markedsføringsaktiviteter er blevet målrettet mod det nye forretningsområde. Det øgede produktkendskab har betydet mere aktivitet inden for udlejning af kontormoduler.

#### Flere moduler kommer retur

I 2019 reducerede vi investeringshastigheden. Det betød, at vi købte færre nye moduler sammenlignet med tidligere år. Et større antal ældre moduler kom også retur til os, efter at have været udlejet i længere tid. Fordelingen mellem nye og gamle moduler, som vi lejer ud, har derfor ændret sig markant i

"Antallet af moduler der, kommer tilbage til os, og nye ønsker, krav og stramninger har betydet, at vi i de seneste år målrettet har renoveret og opgraderet vores flåde af ældre moduler."

løbet af nogle få år. Tidligere var omkring 70% af vores moduler nye og den øvrige procentdel ældre. Nu er fordelingen omvendt.

Det betyder, at andelen af moduler som vi renoverer også er steget. Vores moduler har været udlejet i overensstemmelse med gældende regler og lovkrav. Men der er sket meget siden de ældre moduler blev produceret, og i dag kan vi ikke leje modulerne ud i deres nuværende form. Antallet af moduler, der kommer tilbage til os, og nye ønsker, krav og stramninger har betydet, at vi i de seneste år målrettet har renoveret og opgraderet vores flåde af ældre moduler. Fremover vil dette være en væsentlig del af vores arbejdsområde.

#### Fremadrettet arbejde mod en cirkulær flåde

Ændringen har fået os til at tænke mere innovativt, så vi kan leve op til den nye virkelighed. Vi har blandt andet investeret i endnu en ny renoveringshal for at kunne arbejde effektivt og struktureret med vores moduler. Vi har også identificeret behovet for nye kompetencer – både operationelt og strategisk. Nogle opgaver i værdikæden, som vi tidligere delvist

har outsourcet til konsulenter og entreprenører, har vi taget tilbage; for at øge kravene til os selv, for at øge vores kontrol og for bedre at kunne imødekomme de fremtidige krav. Vi har længe talt om, at vi er godt rustet til de cirkulære udfordringer – i 2020 skal det bevises.

#### Øgede krav og samfundsmæssige behov

Modulindustrien har ændret sig utroligt meget gennem årene. Produktet er gået fra at være et industriprodukt til et produkt, der er blevet anerkendt af den offentlige sektor og derved har stor nytteværdi i samfundet. Fordelen ved vores produkt er den hurtige leveringstid, og den høje kvalitet når kravene til for eksempel indemiljø og energiudnyttelse hele tiden øges. Derudover er udnyttelsesgraden høj, da lokalerne kan flyttes fra et sted til et andet, når der opstår nye behov.

"Jeg er stolt af, at vi i 2019 underskrev en aftale med Green Cargo. Det er de lange transportafstande over 50 svenske mil, der primært vil blive erstattet af togtransport."

Udfordringen med vores produkter er, at midlertidige byggetilladelser begrænser brugen af moduler til maksimalt femten år. Herefter er der behov for forbedringer, da byggeregler eller eksterne krav stadig bliver strengere og gør, at modulet muligvis ikke længere kan bruges. I modsætning til almindelige lokaler skal vores moduler konstant opgraderes, så de overholder de gældende regler på det tidspunkt, hvor de skal udlejes. Så vores forretningsmodel bliver konstant stresstestet.

Vores produktudvikling er derfor meget vigtig, så vi kan imødekomme de skiftende krav og forventninger fra markedet – nu og i fremtiden. Da vores branche er forskellig fra den konventionelle ejendomsbranche, påvirkes vi en gang imellem også af, at lovgivningen ikke tager hensyn til vores betingelser og vilkår. Det gør det vanskeligt for os, og kan i yderste konsekvens indvirke på vores evne til fortsat at bidrage til et vel-fungerende samfund.

#### Udledninger og affald i fokus

Det sidste år har vi fortsat vores arbejde med fokus på miljømål og udledning. På dette område har vores branche altid været udfordret, og vores transporter er steget støt i de senere år. Sidste år havde vi omkring 5.000 moduler, som blev transporteret – de fleste på

"Vi arbejder fortsat hårdt på at imødekomme de krav, som samfundet stiller til os, og er tro mod vores vision om at udbyde samfundsnyttige produkter."

lastbiler. Her skal man huske på, at det ikke kun er udlejninger, der kræver transport. Det samme gør de moduler, som vender retur til os. Jeg er stolt over, at vi i 2019 underskrev en aftale med Green Cargo om transport af moduler med tog. Det er de lange transportafstande på mere end 50 svenske mil, som primært vil blive erstattet af togtransport, og som kommer til at betyde, at vi reducerer kuldioxidemissionerne markant i 2020. Vi glæder os til at se det foreløbige resultat af det nye miljøtiltag. Ud over at erstatte biltransport med togtransport, har vi også fortsat arbejdet med at gennemgå, hvordan vi kan udnytte alternative brændstoffer. Et andet af vores fokusområder er affald. Fra omverdenen oplever vi strengere krav, som også betyder, at mere udtjent materiale skal kasseres. Samtidig bliver vi bedre til at sortere vores affald i flere fraktioner, reducere deponering og øge vores brug af genanvendelige produkter.

#### Medarbejdere – Expandiaånden

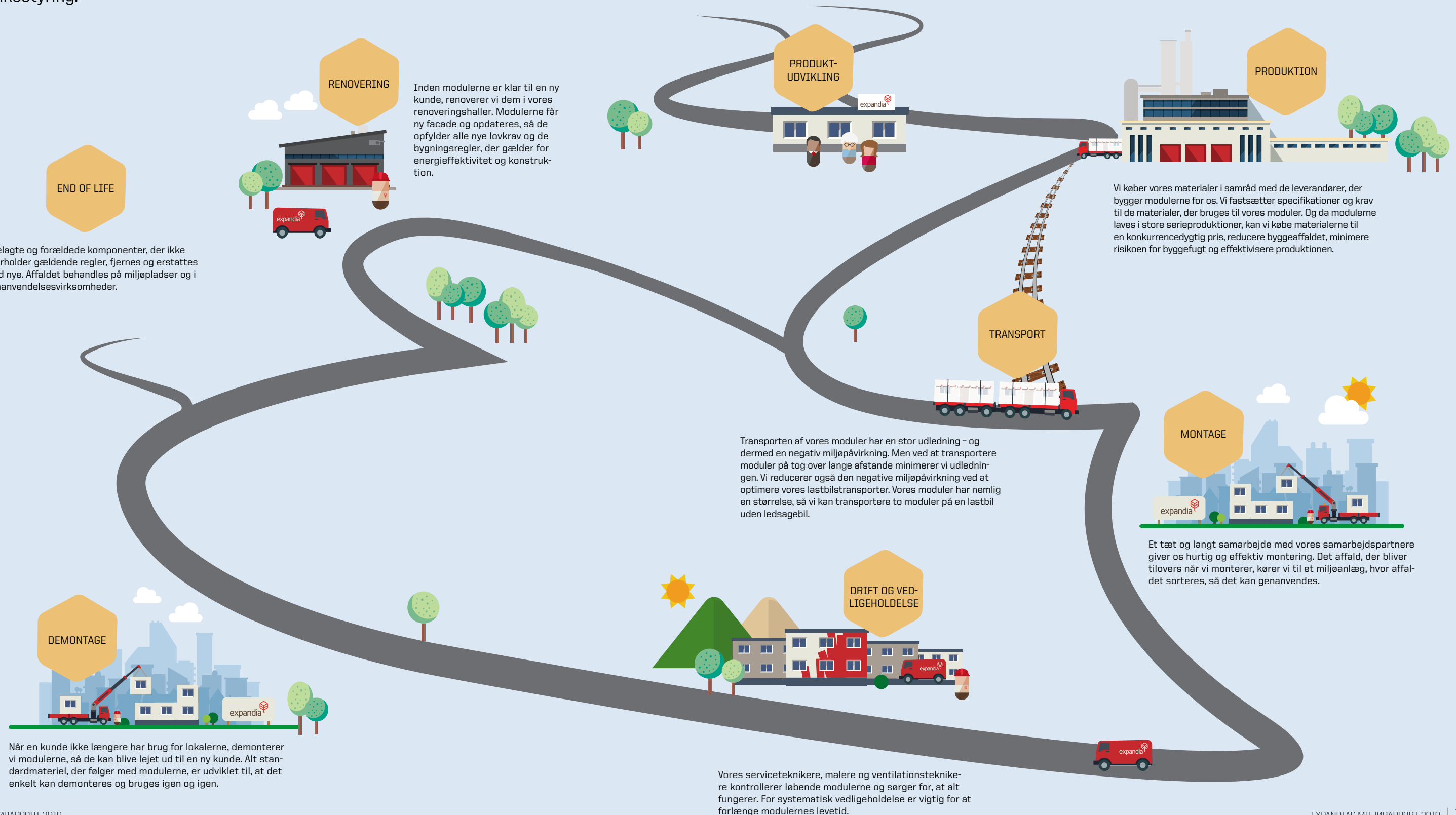
I løbet af året, der er gået, har vi fortsat arbejdet med at styrke lederskabet i Expandia. Vi har investeret i ledertræning, og alle nye ledere gennemgår nu en grundlæggende lederuddannelse. Rekruttering er stadig en udfordring, og vi har historisk set været dårlige til at markedsføre os selv som arbejdsplads. Det er et område, som vi i de seneste år er begyndt at arbejde systematisk med at forbedre – og som jeg tror – vil gøre en forskel i fremtiden. Expandias værdier er tryghed, engagement og fællesskab. I en tid, hvor vi ser en pandemi rulle over hele kloden, og hvor meget som vi tidligere har taget for givet pludselig ændrer sig, tror jeg, at et stærkt fællesskab bliver endnu vigtigere.

Vi ved endnu ikke med sikkerhed, hvordan Covid-19 vil påvirke vores forretning på lang sigt, men vi arbejder fortsat hårdt på at imødekomme de krav, som samfundet stiller til os, og er tro mod vores vision om at udbyde samfundsnyttige produkter. Expandia-medarbejderne og Expandia-ånden er helt afgørende for vores succes, som vi skaber i fællesskab. Jeg glæder mig til at fortsætte rejsen!

Jonas Wallstedt  
Koncerndirektør  
Administrerende direktør, Expandia AB

# VORES VÆRDIKÆDE

Her ser du Expandias værdikæde. Den hjælper os med at identificere muligheder og risici, tage ansvar og skabe værdi for vores interessenter. Dele af arbejdet i vores værdikæde ligger hos leverandører. Blandt andet produktion, transport, montage, demontage og vedligeholdelse. På siderne "Miljø", "Arbejdsforhold og menneskerettigheder" og "Produktansvar og socialt ansvar", kan du læse om, hvordan vi kontrollerer vores forsyningskæde, og hvordan vi håndterer ledelse og risikostyring.



# MILJØASPEKTER

For at identificere vores væsentlige miljøaspekter har vi gennemført en væsentlighedsanalyse. Resultatet af analysen viser hvilke spørgsmål, der har en betydning for vores økonomiske, sociale og miljømæssige påvirkning set fra vores forskellige interessenters perspektiv. I vores kundeundersøgelse afstemmer vi disse områder hvert år.

## Vores vigtigste interessenter og hvordan vi er i kontakt med dem:

### Kunder

Messer, konferencer, netværksmøder  
Opfølgings- og byggemøder  
Løbende dialog på e-mail, telefon og møder  
Indflytningsoverdragelse og udflytningssyn  
Årlige kundeundersøgelser  
Dialog med kundeafdeling  
Planlagte servicebesøg to gange om året

### Medarbejdere

Medarbejdersamtaler  
Kontormøder fem gange om året  
Årlige medarbejderundersøgelser  
Kick-off og konferencer  
Risikosamtaler en gang om året  
Afdelingsmøder i løbet af året  
Regelmæssige samtaler og møder i hverdagen

### Långivere

Individuelle møder med ekstern hovedfinansieringspartner (bank)  
Løbende dialog på e-mail og telefon  
Finansiell rapportering  
Statistikrapporter  
Rapport om overholdelse af lånevilkår  
Långiverens eget årlige evalueringsspørgeskema

### Ejere

Generalforsamling  
Bestyrelsesmøde og afstemningsmøder  
Løbende dialog på e-mail og telefon  
Kvartalsvis økonomirapportering, månedsvist likviditetsbudget og årlige budgetter  
Hovedejeren deltager i operationelle møder

## Vores vigtigste miljøaspekter:

### MILJØ

Bæredygtige valg og bæredygtig anvendelse af materialer

Energieffektivitet og anvendelse af vedvarende energi i virksomheden og for produkter og tjenesteydelser, der leveres

### ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

Fremme af fysisk og mental sundhed på arbejdspladsen og forebyggelse af skader forårsaget af arbejdsmiljøet

Kompetenceudvikling og personlig udvikling på arbejdspladsen

Sundhed og sikkerhed for kunder og lejere, og sundt og sikkert inde- og udemiljø

### PRODUKTANSVAR OG SOCIALT ANSVAR

Leverandørkontrol i forbindelse med miljø, arbejdsmiljø og menneskerettigheder ved indkøb af varer og tjenesteydelser

Lokalt medborgerskab for at bidrage og tilskynde til bæredygtig samfundsudvikling (fx gennem jobskabelse, støtte til lokale virksomheder/organisationer og ved at deltage i aktiviteter for udvikling af kompetencer)

Opfølgning og aktiviteter for at øge kundetilfredsheden for produkter og serviceydelser

### ØKONOMI OG FORRETNINGSETIK

Kontrol med udviklingen i indtjening, likviditet og balance

Kendskab til og overholdelse af gældende og fremtidig lovgivning i branchen

Forretningsetik og anti-korruption

# RISICI OG RISIKOHÅNDTERING

Vi har i 2019 foretaget en analyse af vores værdikæde for at identificere vores bæredygtighedsrisici; det vil sige risikoen for, at vores virksomhed direkte eller indirekte påvirker omgivelserne negativt i forhold til miljø, sociale anliggender, personale, korruptionsbekæmpelse og menneskerettigheder. De identificerede bæredygtighedsrisici i Expandia er:

| RISIKO                                                                                                                        | RISIKOBESKRIVELSE                                                                                                                                                                                                                                                                             | HÅNDTERING                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Brug af kemikalier                       | Brug og udslip af kemikalier i værdikæden kan medføre miljøskader. Der er risiko for påvirkning af menneskers sundhed, hvis ikke-godkendte kemikalier bliver brugt i byggeprocessen eller produktet, og det kan forårsage dårligt helbred eller sygdom hos vores brugere eller entreprenører. | Kontrolleres gennem kemikalie-listen i montagemanualen og gennem SINTEF-certificering.                                                                                                                                                               |
| <br>Emissioner i atmosfæren                | Udslip af CO2 ved transport, produktion, energiforbrug og forretningsrejser påvirker miljøet negativt.                                                                                                                                                                                        | Ved valg af firmabil anbefaler bilpolitikken at vælge en miljørigtig bil. Transporter med moduler på over 50 svenske mil skal, hvis det er muligt, transporteres med tog. Undersøgelse af alternative brændstoftyper til lastbiltransport er i gang. |
| <br>Produktion af affald og farligt affald | Affaldsproduktion giver en negativ miljøpåvirkning på klimaet. Forbrænding eller deponering af farligt affald medfører emissioner af forbrændingsgasser og eventuel lækage af farlige stoffer i jord, vand og luft.                                                                           | Det enkelte projekts ledere er ansvarlige. Retningslinjer for affaldshåndtering findes i montagebeskrivelsen for den konkrete opgave.                                                                                                                |
| <br>Ressourceforbrug                       | Omfattende materialeforbrug ved fremstilling, montage, demontering og renovering har en betydelig negativ indvirkning på miljøet, da der bruges store mængder materialer og energi i forbindelse med processerne.                                                                             | Modulproduktion og renovering af moduler styres ved brug af produktionsplaner og kemikalielister.                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Sikkerhed og sundhed på byggepladsen              | Risiko for arbejdsulykker på vores arbejdspladser – både i vores egne renoveringshaller, i lagerbygninger og ved fremstilling og installation, som udføres eksternt.                                                     | Sikkerhedsforskrifter, montage-manual, personalemanual, sikkerhedsrunder.                                                    |
| <br>Krænkelser af menneskerettigheder                 | Risiko for krænkelse af menneskerettigheder i forbindelse med udførelsen af leverandøres eller underentreprenøres arbejde eller i forbindelse med køb af varer og materialer.                                            | Entreprenørforskrifter og leverandørvurderinger.                                                                             |
| <br>Kundernes sikkerhed og sundhed                    | Risiko for negativ påvirkning af menneskers sundhed, sygdom og sundhedsfare hos vores kunder, hvis ikke-godkendte kemikalier bruges i byggeprocessen.                                                                    | Liste over kemikalier i montage-manualen.                                                                                    |
| <br>Uacceptable forretningsforbindelser             | I forbindelse mellem Expandia og vores leverandører er der risiko for, at enkeltpersoner udsættes for uacceptabel påvirkning. Der er også en risiko for negative konsekvenser for samfundet i form af usund konkurrence. | Arbejdsmiljøregulativer, montage-manual, entreprenørregulativer, personalemanual, sikkerhedsrunder og internt adfærdskodeks. |
| <br>Ujævn arbejdsbyrde                              | I virksomheden er der en risiko for, at medarbejdernes helbred påvirkes negativt af en høj arbejdsbelastning i forbindelse med en ujævn arbejdsbyrde i løbet af året.                                                    | Personalehåndbog, medarbejder-interviews, arbejdsmiljørutiner, sikkerhedsrunder, NMI-målinger.                               |
| <br>Diskrimination eller anden krænkende behandling | Medarbejdere risikerer at blive udsat for diskriminerende eller krænkende behandling.                                                                                                                                    | Handlingsplaner, medarbejder-samtaler, NMI-samtaler og risikosamtaler.                                                       |

# EXPANDIA-KONCERNENS MILJØSTYRING

Expandia-koncernen styres af moderselskabets bestyrelse.

Hvert datterselskab har også sin egen bestyrelse og operationelle ledelse.

## Beslutningstagende forum

Hvert land i koncernen har sin egen administrerende direktør, sit eget ledelsesteam og sin egen bestyrelse. Koncernchefen, som også er administrerende direktør i Sverige, indgår i alle bestyrelser. Det samme gør en repræsentant for familien Skjold, som ejer Expandia.

Expandiakoncernen har også et koncernledelsesteam, der består af CEO, CFO, marketingchefen og den tekniske chef – alle kommer fra Expandia Sverige. Derudover indgår hver landechef i koncernledelsen. I ledelsesteamet arbejdes der med strategi, koncernspørgsmål og vidensudveksling.

I 2019 blev det besluttet, at selskabets to ledelsesgrupper – den operationelle ledelsesgruppe og KMA-gruppen – i løbet af 2020 skulle fusioneres til én strategisk ledelsesgruppe. Den nye gruppe skal have fokus på udvikling af virksomheden ud fra allerede etablerede processer forankret i økonomiske, miljømæssige og sociale påvirkninger. Gruppen består af respektive procesejere og ejere. Ledelsesgruppen mødes fem gange om året, hvor et af møderne er ledelsens gennemgang. Koncernen styres endegyldigt af moderselskabets bestyrelse, som også har det endelige ansvar for koncernens miljøstrategi. Bestyrelsen mødes fire gange om året (Corporate Governance inklusive komiteer og bestyrelsesansvar for økonomiske, miljømæssige og sociale indvirkninger).

Expandia Sveriges KMA-ansvarlige har ansvaret for de overordnede miljøspørgsmål i koncernen og rapporterer til koncernchefen.

Vores ledelsessystem er certificeret i henhold til ISO 14001: 2015 og ISO 9001: 2015 og ISO 45001: 2018 fra og med 2019. Certifikaterne er gyldige for Expandia Sverige. Expandia Sverige har mål inden

for miljø, kvalitet og arbejdsmiljø i lighed med vores certificerede ledelsessystem. Norge har siden 2019 haft Miljøfyrtårn certificering. Andre dele af gruppen er ikke certificeret i henhold til ISO, men arbejder i overensstemmelse med vores ledelsessystem.

I miljørapporten for 2019 tager vi udgangspunkt i vores væsentlige bæredygtighedsproblemer med nogle tilføjelser. Disse er grupperet i fire fokusområder:

- Miljø
- Arbejdsmiljø og menneskerettigheder
- Produktansvar og socialt ansvar
- Økonomi og forretningsetik

Expandia styrer og arbejder med miljøområdet med flere politikker og andre typer af retningslinjer, blandt andet:

- Entreprenørforskrifter
- Montagehåndbog
- Kemikalieliste
- Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøpolitik
- Leverandørbedømmelser
- Politik for ligestilling og ligebehandling
- Retningslinjer for arbejde med lager og ejendom
- Arbejdsrutiner
- Handlingsplaner
- Retningslinjer for systematisk arbejdsmiljøarbejde

Procesejerne er ansvarlige for de dokumenter, der hører til hver proces.



## TO NYE CERTIFICERINGER I 2019



## Retshåndhævelse og overholdelse af lovkrav

For at sikre overholdelse af lovgivningen, har Expandia Sverige en retshåndhævende funktion, som informerer, når der er juridiske ændringer, der ligeledes bør føre til ændringer i Expandias rutiner. Lovændringer modtages af KMA-lederen, der sender de relevante love til den/de pågældende procesansvarlige. Det er derefter den procesansvarlige, der skal justere både processen og eventuelt lave supplerende dokumenter. Ændringerne videregives derefter til dem, der kan blive påvirket af nye måder at arbejde på. Det er den procesansvarlige, der skal kommunikere ændringerne til dem, der er berørt af den nye lovgivning. Ændringer kommunikerer også på kontormøder og afdelingsmøder.

Lovoverholdelseskontrol udføres årligt internt for Expandia Sverige. Dette blev udført for 2019 i februar 2020 og der blev ikke noteret nogen afvigelser.

I 2018 blev dette gennemført i februar. Der blev ikke konstateret afvigelser ved denne kontrol.

I Norge, Danmark og Finland gennemføres overvågningen af lovgivningsmæssige ændringer på relevante områder gennem medlemskab af forskellige organisationer.

## Risici og muligheder

Risikostyring er en naturlig del af Expandias aktiviteter og integreret i vores systematiske kvalitets- og miljøledelsesarbejde. Det systematiske arbejdsmiljø skal være en del af virksomhedens daglige aktiviteter og dække alle fysiske, psykologiske, organisatoriske og sociale forhold, der er relevante for arbejdsmiljøet. Expandias rutiner for risikoidentifikation og håndtering findes i vores ledelsessystem. Det dokument, der omhandler arbejdsmiljorisici omfatter ligeledes rutiner og tjeklister.



## MILJØPOLITIK

Expandia vil være kundernes førstevalg, når det gælder leje af midlertidige flytbare lokaler som tilpassede standardløsninger.

Hele vores virksomhed arbejder med det interne forbedringsarbejde, som skal skabe værdi for vores kunder. I alle vores aktiviteter skal der tages hensyn til både miljømæssige og sociale forhold.

Hos Expandia har vi identificeret de fokusområder, hvor vi har størst mulighed for at reducere vores miljøpåvirkning.

Vi arbejder systematisk med konstant at forbedre vores processer, så vi kan levere bæredygtige produkter til vores kunder gennem vores cirkulære forretningsmodel.

### Expandia arbejder for miljøet gennem:

- miljørigtige valg og bæredygtig brug af materialer
- reduktion af affald, der skal deponeres
- energieffektivitet og brug af vedvarende energi i virksomheden og i de produkter og services, som vi leverer
- reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning ved transport
- samarbejde og partnerskab
- overholdelse af de love og regler, der gælder for vores virksomhed
- konstant at forbedre vores ledelsessystem for at opnå bedre resultater
- beskyttelse af miljøet og arbejdet for at forebygge forurening

Forretningssystemet er baseret på ISO 14001, som danner grundlag for vores arbejde.

# MILJØ

En af byggebranchens største udfordringer er, hvordan man sparer naturressourcer og reducerer klimapåvirkningen. De enorme mængder byggematerialer som industrien producerer, har en betydelig indvirkning på miljøet, da der både bruges store mængder råvarer og energi i fremstillingsprocessen. I 2019 stod det klart, at Expandias fremtidige udfordring bliver at håndtere den store returstrøm, med øget transport og omfattende renoveringer, af ældre moduler. Derfor har fokus i løbet af året været at reducere kuldioxidemissioner i forbindelse med transport og at reducere affaldsmængden ved en grundigere sortering.

## VÆSENTLIGE OMRÅDER

- Bæredygtige valg og bæredygtig anvendelse af materialer
- Energieffektivitet og anvendelse af vedvarende energi i virksomheden og for produkter og tjenester, der købes

## MILJØFARER

- Brug af kemikalier
- Udslip af emissioner i luften
- Produktion af affald og farligt affald
- Energiforbrug
- Ressourceforbrug

Expandia er certificeret i overensstemmelse med ISO 14001:2015 og udfører et systematisk miljøledelsesarbejde ud fra ISO-certificeringerne. Det betyder, at vi bruger forsigtighedsprincippet og, ud fra et livscyklusperspektiv, identificerer og håndterer vores miljøpåvirkning – både positivt og negativt. Vi opdaterer vores mest betydningsfulde miljøområder årligt og arbejder aktivt med risici, miljømål og handlingsplaner.

I vores udvikling er vi nødt til at tage højde for en lang række betingelser. For eksempel, at vores moduler skal kunne transporteres på ladet af en lastbil. Og at alle moduler skal have de samme mål, så både nye og ældre enheder kan kombineres ud fra kundeforespørgsler.

## Energiforbrug og materialevalg

I produktudviklingsfasen beslutter Expandia stort set, hvordan den fremtidige miljøpåvirkning for et modul bliver. Det er derfor vigtigt – allerede fra starten – at tage stilling til for eksempel miljø- og energiforhold og driftsomkostninger i hele brugsperioden. Så sikrer man en rentabel forretning og en lav miljøpåvirkning gennem hele modulets livscyklus. Kontrol af energiforbruget sker gennem beregninger, som identificerer, hvor der er brug for

at produktudvikle for at reducere modulets energiforbrug. Resultatet dokumenterer hvor meget energi modulerne bruger til drift og opvarmning. En udfordring er imidlertid at påvirke, hvor meget el vores kunder bruger i modulerne. Vi forsøger derfor at give vores kunder og brugere de bedste betingelser for at have en god energistyring. Det gør vi ved at levere brugervenlige energisystemer, og samtidig informere vores kunder om, hvordan de får det mindst mulige energiforbrug i deres lokaler.

I forbindelse med nye projekter tilbyder vi også vores kunder solpaneler eller varmepumper som supplement. Men de to nye energikilder fravælges ofte på grund af en højere pris i forhold til el, der stadig er den primære form for energi til opvarmning.

I 2019 fortsatte vi med at udskifte eksisterende lysstofrør med LED-armaturer. Samtidig besluttede vi at alle nyproducerede kontor- og boligmoduler, også vil blive udstyret med LED-armaturer.



Vi har valgt at fremstille alle vores moduler i Sverige, så vi kan have fuld kontrol over vores produktion og være sikre på, at vores moduler lever op til vores høje kvalitetskrav.

Der er også en miljømæssig gevinst ved korte afstande mellem produktion og brugssted og ved et bæredygtigt og holdbart materialevalg.

At vi producerer vores moduler i træ har også miljømæssige fordele. Træ er et vedvarende og miljøvenligt materiale, der binder CO2 og bidrager til lavere emissioner af kuldioxid sammenlignet med andre traditionelle byggematerialer.

El-forbruget i egne kontorer

Vi bruger elektricitet i vores kontorer og lagerbygninger i Norden. I 2019 har vi mulighed for at vise mere nøjagtige data end tidligere, da størstedelen af koncernen nu er med i registreringen. Der er stadig ingen data for energiforbruget på vores kontor i Finland, da vi bor i en bygning sammen med andre virksomheder, og ikke har en individuel opgørelse af el-forbruget. Det betyder, at tal for el-forbruget fra vores kontor i Finland ikke kan opgøres særskilt. Det samme gælder for vores kontor i Göteborg. Alle enheder, der vises i skemaet til højre, drives af vedvarende energi.

I både Västerås og Klippan steg vores elforbrug i 2019. I Västerås øgede vi hastigheden i renoveringshallen, og i Klippan blev den nye renoveringshal taget i brug, og der blev lavet et stort antal renoveringer.

I 2019 udvidede Expandia Sverige sit solcelleanlæg med flere solpaneler på kontoret i Klippan. På trods af dette nåede vi ikke de samme resultater i egenproduceret energi som i 2018, hvilket var et ekstraordinært år i forhold til antallet af solskinstimer i Sverige.

Brug af kemikalier

Vores moduler er certificerede i henhold til SINTEF. Certificeringen vurderer de materialer og kemikalier vi bruger i forhold til både indeklimaet og det udendørs miljø, så hverken mennesker, dyr eller naturen tager skade af vores produktion og produkter. Men vi stiller også selv krav til de kemikalier vi bruger, når vi monterer og renoverer vores moduler, og kræver, at de ikke har en negativ indvirkning på vores produktionsmedarbejdere eller de fremtidige brugere af modulerne. Vi arbejder konstant på at finde endnu bedre og mindre skadelige produkter for at mindske indvirkningen på mennesker og miljø.

Miljøvurderingen er tilpasset det anvendelsesområde, som produktet er godkendt til. Hvert år gennemfører SINTEF en gencertificering, som bestemmer, hvordan vi styrer vores produktion. Den seneste revision blev udført i november 2019 med en kvalitetsinspektion og kontrol af Moelvans fabrik. Resultatet var, at vores moduler opfylder de produktkrav SINTEF stiller, og at Expandias SINTEF-certifikat er blevet fornyet.

El-forbruget i egne kontorer (kWh)

|                                      | 2019    | 2018      | 2017    |
|--------------------------------------|---------|-----------|---------|
| VÄSTERÅS (100% VANDKRAFT)            | 156.157 | 117.337   | 82.259  |
| KLIPPAN, STIDSVIG (100% ALT. ENERGI) | 183.500 | 151.103   | 162.039 |
| NORGE (100% VANDKRAFT)               | 34.013  | 34.792    | 38.418  |
| DANMARK (100% VINDKRAFT)             | 13.190  | 11.632*   | 14.316  |
| VÄSTERÅS (FJERNVARME)                | 166.740 | —**       | —**     |
| TOTALT ELFORBRUG                     | 553.600 | 314.864** | 297.032 |

\* Ændrede tal i forhold til miljørapporten fra 2018

\*\*Tal ukendt

Egenproduceret energi (/kWh)

|                  | 2019   | 2018   | 2017   |
|------------------|--------|--------|--------|
| EXPANDIA SVERIGE | 52.887 | 54.584 | 48.727 |

Vores hovedentreprenører har tiltrådt Expandias entreprenørbestemmelser og garanterer dermed, at de ikke bruger kemikalier, som ikke er godkendt af Expandia. Vi udfører montageinspektioner to gange hvert år for at kontrollere, at arbejdet udføres i henhold til instruktionerne i vores montagehåndbog og for at kontrollere, at kemikalielisten følges. Vores projektledere laver også rutinemæssige inspektioner flere gange i løbet af konkrete montager.

Til lager og renovering købes kun godkendte kemikalier fra Expandias kemikalieliste. Det er en udfordring at finde godkendte produkter, der er tilgængelige i alle de lande Expandia har virksomheder. Derfor vil Expandias kemikalieliste i fremtiden blive registreret i et digitalt værktøj, der skal gøre det lettere at overholde den nationale lovgivning og at sammenligne de forskellige produkter, der er tilgængelige på de forskellige markeder.

El-forbruget i produktionen

Vi får produceret vores moduler hos to udvalgte leverandører i Sverige. En leverandør står for omkring to tredjedele af vores produktion og den anden leverandør for den sidste tredjedel. Modulerne bygges i træ, et vedligeholdelsesvenligt og klimaneutralt materiale, der giver lavere kuldioxidemissioner end andre byggematerialer i fremstillingsprocessen. Samtidig opfylder træ i dag alle de tekniske krav, der stilles.

El-forbruget i produktionen (kWh)

| ENERGIKILDER (TO LEVERANDØRER) | TOTAL MÆNGDE 2019 | TOTAL MÆNGDE 2018 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| EL, GRØN EL VATTENFALL (KWH)   | 307.196           | 1.446.021         |
| OLIE F VARME (M3)              | 5,5               | 25,9              |
| BIOOLIE F VARME (M3)           | 19,9              | 6,5               |
| TRÆPILLER (TON)                | 1,2               | 1,2               |
| DIESEL (LITER) TIL LASTBILER   | 31850             | 37091             |
| CO2-UDLEDNING TOTAL            | 425,99 TC02E      | 497,66 TC02E      |



Generering af affald

Ifølge den svenske miljøstyrelses beregninger er det byggesektoren, der hvert år skaber en tredjedel af alt affald, der genereres i Sverige, og en fjerdedel af alt farligt affald. Byggeaffald er derfor et højt prioriteret område i den nationale affaldsplan og i affaldsforebyggelsesprogrammet.

Expandia arbejder sammen med en landsdækkende leverandør inden for genanvendelse, så vi kan få et samlet billede af det affald vi genererer. Tidligere kunne vores affald håndteres lokalt, for eksempel i forbindelse med montering. I dag er rutinen ændret, og det er Expandias projektledere, der er ansvarlige for, at bygge- og restaffald bliver håndteret korrekt. Alt affald, der kommer fra Expandias aktiviteter, er siden 2015 blevet bearbejdet til genanvendelsesmaterialer hos vores eksterne samarbejdspartner.

Affald er en af vores væsentligste miljømæssige udfordringer, og i hele koncernen arbejder vi med at reducere både ressourceforbruget og den miljømæssige påvirkning, der kommer fra det affald vi skaber.

Vi gør det ved at designe vores moduler så de effektivt, og med så lidt spild som muligt, kan fremstilles i serier. At de kan demonteres og bruges igen og igen, og ved, at materialer fra modulerne kan kildesorteres og genbruges når de er udtjente.

Expandia har øget den samlede affaldsmængde fra 2018 til 2019, men vi monterer, demonterer og renoverer også flere moduler i år end tidligere. I 2019 steg returstrømmen af vores moduler. Derfor har vi bygget to nye renoveringshaller, hvor den seneste, i Klippan, blev taget i brug i august 2019. De mange moduler, der kom retur i 2019 i forbindelse med opgradering til ny lovgivning, har været med til at skabe meget affald.

I 2018 begyndte vi at arbejde aktivt med affaldsproblemet i forskellige dele af vores værdikæde med fokus på "end of life". Dette arbejde er fortsat i 2019.

Generering af affald (kg)

| LAND                            | 2019      | 2018      |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| SVERIGE                         | 1.626.635 | 1.228.689 |
| NORGE                           | 150.715   | 131.100   |
| DANMARK                         | 68.185    | 35.530    |
| FINLAND                         | 12.320    | 8.420     |
| TOTAL MÆNGDE AFFALD I KONCERNEN | 1.796.970 | 1.403.739 |

Udledning ved transporter

Expandias forretning er afhængig af transport – vores moduler skal transporteres ud til kunden og tilbage til os. I 2019 etablerede vi et samarbejde med Green Cargo om at transportere dele af flåden af moduler med tog for at reducere vores klimapåvirkning. Vi håber, at vi allerede næste år vil se, at det nye tiltag har en positiv effekt på vores nøgletal for CO2-udledning. Ved øvrige transporter bruger Expandia Sverige to store transportvirksomheder. Begge disse er certificeret i henhold til ISO 14001 og ISO 9001.

Vigtige tiltag for at begrænse CO2-udledningen:

- Bruge tog til transport af moduler hvis afstanden er længere end 50 svenske mil.
- Transportere modulerne direkte fra en demontering til et nyt monteringssted.
- Samlastning af moduler og materiel på lastbil og anhænger.
- Tage moduler fra nærmeste lager, og forkorte transportafstanden når det er muligt.

Expandia holder kontormøder fem gange om året, hvor medarbejdere fra andre lokale kontorer deltager. Møderne foregår via et videokonferencesystem, og gør det muligt at deltage uden unødvendige rejse. Videokonferencesystemet er et godt supplement til både interne og eksterne møder og reducerer unødvendige rejser. Der er videokonferencefaciliteter på

kontorerne i Sverige, Danmark og Norge. Videoforbruget er steget fra 407 timer i 2018 til 546 timer i 2019. En stigning på 34%.

I Expandia er forretningsrejser nødvendige. Særligt for de projektledere, der rejser til monterings- og demonteringssteder, og for de servicemedarbejdere, der arbejder i hele landet med løbende vedligeholdelse og fejlrapportering. For at reducere den negative miljöpåvirkning har Expandia Sverige som mål, at 70% af bilflåden for person- og servicebiler i 2022 skal være miljøvenlige biler. I 2025 skal 100% af koncernens person- og servicebiler være miljøvenlige biler der ikke bruger fossile brændstoffer. For 2019 er andelen af miljøvenlige biler 54% i Sverige og 43% for hele koncernen.

Expandia Sveriges udledning fra forretningsrejser faldt en smule, hvilket kan tilskrives færre enkeltordrer sammenlignet med 2018. Tendensen i Sverige pejer mod færre, men større ordrer med flere moduler og længere lejeaftaler.

Expandia Danmark har ansat flere medarbejdere og haft en højere salgsaktivitet i hele landet, hvilket øger udledningerne fra personbiler.

Udledning ved transport af moduler (kg CO2e)

| LAND           | 2019      | 2018    |
|----------------|-----------|---------|
| SVERIGE        | 455.818   | 530.216 |
| NORGE          | 414.704   | 313.958 |
| DANMARK        | 31.135    | 32.000  |
| FINLAND        | 149.933   | 112.978 |
| TOTALT KONCERN | 1.051.590 | 989.151 |

Udledning fra kørsel; personbiler (kg CO2e)

| LAND           | 2019    | 2018    |
|----------------|---------|---------|
| SVERIGE        | 277.456 | 304.823 |
| NORGE          | 25.940  | 18.700  |
| DANMARK        | 17.583  | 5.262   |
| FINLAND        | 10.431  | 6008    |
| TOTALT KONCERN | 365.874 | 334.793 |

# ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

Expandia vil være branchens mest attraktive og trygge arbejdsplads. Derfor arbejder vi systematisk med vores arbejdsmiljø, som ledes centralt af vores arbejdsmiljøudvalg.

## SÆRLIGE OMRÅDER

- Udvikling af fysisk og mental sundhed på arbejdspladsen og forebyggelse af skader
- Kompetenceudvikling og personlig udvikling på arbejdet
- Kunders og lejerers sundhed og sikkerhed, for eksempel sunde og sikre miljøer ude og inde

## ARBEJDSMILJØ

### Medarbejdere

- Uensartet arbejdsbelastning
- Diskriminering eller anden krænkende særbehandling

### Sociale forhold

- Sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen

### Menneskerettigheder

- Krænkelse af menneskerettigheder
- Kunders sikkerhed og sundhed

Expandias arbejdsmiljøarbejde er baseret på regelmæssige sikkerhedskontroller, en årlig medarbejdersamtale, årlige risikosamtaler med medarbejdere og personlige udviklingssamtaler. Ud fra resultaterne af dette udfører vi risikoanalyser og udarbejder mål og handlingsplaner. Vores medarbejdere har en digital personalehåndbog, der indeholder svar på spørgsmål om organisationen, ansættelse og andre arbejdsrelaterede spørgsmål, for eksempel arbejdsmiljø.

I 2019 blev vi ISO 45001-certificeret i Sverige som et led i vores arbejde med at være den sikreste arbejdsplads i branchen. For øjeblikket er resten af koncernen ikke i gang med at blive certificeret, men

koncernens virksomheder arbejder selv med at lave ledelsessystemer.

## Medarbejdere

Expandia er vokset meget i omsætning de seneste år, og forudsætningen for fortsat vækst er vores medarbejdere og deres engagement og trivsel, både på og uden for arbejdspladsen. Vi lægger derfor vægt på, at medarbejderne har det godt i forhold til muligheden for hvile, familie og fritid. Expandia har ingen overenskomst, men bestræber sig på at tilbyde alle medarbejdere tilsvarende eller bedre ansættelsesvilkår, end en overenskomst kan garantere.

Når vi skaber relationer til kunder og medarbejdere, bruger vi vores tre værdier: tryghed, engagement og fællesskab. Vi er oprigtigt interesserede, støtter altid hinanden og vil have det sjovt, når vi arbejder. For når du trives – gør du en forskel. Det er det vi kalder Expandia-ånden. Vores værdier som vi er stolte af.



**Strategisk kompetenceudvikling**  
For fortsat at have en stærk markedsposition og kunne levere gode produkter, er det vigtigt for Expandia, at være i stand til at tiltrække medarbejdere med stærke kompetencer. En af de udfordringer vi har oplevet er vanskeligheden ved at rekruttere faglært personale på grund af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, hvor der er stor konkurrence om medarbejderne. For at styrke og øge kendskabet til Expandia hos fremtidige medarbejdere oprettede vi i 2019 en ambassadør-gruppe, der skal kommunikere vores brand og skabe kontakt med fremtidige medarbejdere ved at deltage i rekrutteringsdage på uddannelsesinstitutioner.

**Kompetenceudvikling og personlig udvikling på jobbet**  
Expandia er en virksomhed med iværksætterånd, som er vokset meget de seneste år. Det er udfordrende, men giver også en fantastisk mulighed for at udvikle sig sammen. Vi tilbyder løbende kompetenceudvikling og uddannelse inden for den enkeltes arbejdsområde.

I 2019 indførte vi kompetenceudviklingstimer for hver medarbejder. De nye tal vil vi kunne vise i miljørapporten for 2020.

I 2019 startede vi et lederudviklingsprogram, der skal være med til at skabe ensartethed og styrket lederskab for alle i koncernen, der har personaleansvar. 2019 var også et år, hvor vi implementerede flere nye systemer for at imødekomme krav fra vores kunder og interessenter. Vi etablerede en whistleblowing-ordning og satte rammerne for vores interne adfærdskodeks. Vi udviklede også vores personaleudviklingssamtaler og gennemførte en pilotundersøgelse på et refleksions- og feedbackværktøj for at se, hvad der passer bedst til vores virksomhed.

Årets NMI-undersøgelse gennemføres i Expandia Sverige og er uændret i forhold til tidligere år. En værdifuld forbedring er lederskab, hvor vi i 2018 identificerede forskellige risici, som vi håndterede med en række tiltag, der nu begynder at få effekt. Vi overvejer også at foretage NMI-målinger i andre dele af koncernen.

NMI-undersøgelse Expandia Sverige (Skala 1-5 hvor 5 er bedst)

| FAKTOR                     | VÆRDI 2019 | VÆRDI 2018 | VÆRDI 2017 |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| TRYGHED                    | 4,3        | 4,2        | 4,5        |
| KOMMUNIKATION              | 3,9        | 3,9        | 4,2        |
| ARBEJDSBELASTNING          | 4,2        | 4,2        | 4,4        |
| SELVBESTEMMELSE            | 4,4        | 4,2        | 4,5        |
| LEDELSE                    | 3,9        | 3,8        | 4,3        |
| RELATIONER                 | 4,2        | 4,3        | 4,7        |
| INFORMATION/MEDBESTEMMELSE | 4,1        | 4,0        | 4,4        |
| KREATIVITET                | 3,9        | 4,1        | 4,3        |
| SUNDHED OG TRIVSEL         | 3,9        | 3,9        | 4,1        |

| Fordeling af personale (mænd/kvinder) | 2019       | 2018       |
|---------------------------------------|------------|------------|
| ANTAL ANSATTE (31/12 2019)            | 79 (57/22) | 65 (46/19) |
| GEOGRAFISK FORDELING                  |            |            |
| SVERIGE                               | 61 (45/16) | 51 (37/14) |
| NORGE                                 | 10 (6/4)   | 7 (4/3)    |
| DANMARK                               | 5 (4/1)    | 4 (3/1)    |
| FINLAND                               | 3 (2/1)    | 3 (2/1)    |

| Ansættelsesformer [andel i %]                  | 2019 | 2018 | 2017 |
|------------------------------------------------|------|------|------|
| FASTANSATTE                                    | 96,2 | 98,5 | 98,4 |
| DELTIDSANSATTE                                 | 3,8  | 1,5  | 1,6  |
| FULDIDSANSATTE                                 | 97,4 | 97,0 | 96,3 |
| ANSATTE SOM OMFATTES AF KOLLEKTIVAFTALE        | 0    | 0    | 0    |
| ANSATTE SOM OMFATTES AF KRAV TIL ÅRLIG SAMTALE | 97,4 | 98,5 | 98,4 |

| Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer [%] |      |      |      |
|----------------------------------------------|------|------|------|
|                                              | 2019 | 2018 | 2017 |
| SVERIGE                                      | 29   | 25*  | 25*  |
| NORGE                                        | 25   | 25   | 25   |
| DANMARK                                      | 20   | 20   | 20   |
| FINLAND                                      | 25   | 25   | -    |

\* Ændrede tal i forhold til miljørapporten fra 2017/2018

Anti-diskrimination og sociale vilkår

Arbejdet med aktive tiltag i forhold til diskrimineringsloven har fortsat en stor plads i virksomheden og i vores årlige medarbejderundersøgelse. I de årlige risikosamtaler med medarbejderne er anti-diskrimination et samtalepunkt.

Leverandører, som arbejder for Expandia, forpligter sig til at arbejde aktivt med anti-diskrimination. Det vil sige, at de skal have en plan for anti-diskriminering og for at fremme lige rettigheder og muligheder. Expandia kræver også, at alle medarbejdere har retfærdige og sammenlignelige ansættelsesvilkår og skriftlige ansættelseskontrakter.

Kunders og lejeres sikkerhed og sundhed

Når vi bygger vores moduler, er der den risiko, at de byggematerialer der bruges, kan påvirke vores kunders sundhed negativt. Siden 2016 har vi håndteret denne risiko ved at være SINTEF-certificeret. SINTEF er en norsk certificeringsordning, der fokuserer på det ind- og udvendige miljø, og som kræver godkendte emissionstests, indholdsfortegnelser og sikkerhedsdatablade for de kemikalier en producent bruger i sit produkt. I forbindelse med maling stilles der også krav til udvaskningstests.

SINTEF laver kvalitetskontrol på den/de fabrik/fabrikker, hvor vi fremstiller vores moduler, og hvert år laver SINTEF en ny certificering. I 2019 blev fabriksinspektionen udført med det resultat, at vi fik vores nye certifikat i november 2019. Certificeringen betyder derfor, at vores moduler bliver produceret i henhold til SINTEF.

Når vi bruger kemikalier indebærer det risici for både sundhed og miljø, og det er omfattet af mange love og regler. Alle virksomheder og organisationer er forpligtet til at risikovurdere håndteringen af kemikalier og træffe de nødvendige foranstaltninger. Expandia håndterer denne risiko i forbindelse med sikkerhedsrunder og lagerhåndteringsrutiner.

I de senere år har vi skærpet disse for at sikre, at vi arbejder sikkert med kemikaliehåndtering. Der er gennemført uddannelse i forhold til ansvar for kemikalier og for yderligere at styrke vores kompetence på området.

Sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen

Expandia laver et systematisk arbejdsmiljøarbejde, hvor risikostyring indgår som en naturlig del. Vi undersøger regelmæssigt arbejdsforhold gennem samtaler med medarbejdere, PU-samtaler, medarbejderundersøgelser og sikkerhedsrunder. De risikovurderinger vi gennemfører udmunder i en plan for den videre proces – som altid indeholder en tidsplan og en ansvarlig for projektet.

Vi tilbyder vores medarbejdere et sundhedsbidrag på SEK 3.000 om året, sundhedsundersøgelser hvert andet år og en sundhedsforsikring, der giver 90% kompensation efter tre måneders sygefravær. Derudover tilbydes alle medarbejdere privat sygeforsikring.

Expandia har i 2019, som tidligere år, et lavt sygefravær. Vi ønsker at sikre, at de dele af virksomheden, der håndteres af vores leverandører, også udføres på en måde, der garanterer, at medarbejderne er trygge og ikke udsættes for dårlige forhold på arbejdspladsen; både organisatorisk og socialt. Gennem vores entreprenørbestemmelser stiller vi krav til vores leverandører om at udføre systematisk arbejdsmiljøarbejde. De skal også sikre, at de nødvendige tilladelser findes og at sikkerhedsudstyr er tilgængeligt, så alle lovmæssige krav kan opfyldes. Vi kræver også, at vores entreprenører straks rapporterer personskader, ulykker og andre hændelser til os.

Data vedrørende 2018 og 2019 gælder for koncernen. Dette var ikke tilfældet i 2017, da de pågældende data kun omfattede Expandia Sverige. Årene kan derfor ikke sammenlignes.

| KPI KONCERN                         | 2019   | 2018   | 2017 (SVERIGE) |
|-------------------------------------|--------|--------|----------------|
| ARBEJDSULYKKER                      | 0      | 5      | 1              |
| HÆNDELSER                           | 7      | 2      | 0              |
| TILFÆLDE AF KRÆNKENDE SÆRBEHANDLING | 0      | 0      | 0              |
| SYGEFRAVÆR                          | 1,91 % | 3,43 % | 0,5 %          |
| PERSONALEUDSKIFTNING                | 3,13 % | 3,28 % | 9.09 %         |



# PRODUKTANSVAR OG SOCIALT ANSVAR

Expandia er certificeret i henhold til ISO 9001:2015, og vores ledelsessystem er grundlaget for vores kvalitet og systematiske ledelsesarbejde. Vi arbejder systematisk på løbende at forbedre vores processer med det mål at levere gode produkter til vores kunder. I 2019 har vi behandlet 37 tekniske forbedrings-sager, som vi har fået fra medarbejdere, kunder, entreprenører og ved revisioner eller lovkrav. Disse sager har medført ca 300 tegningsændringer i produktions-dokumentationen og 17 større produkt-forbedringer i vores produktion.

## Opfølgning og foranstaltninger til at øge kundetilfredsheden

Hos Expandia ser vi en værdi i at have langsigtede forhold til vores kunder. Vi ønsker at blive opfattet som en tilgængelig og professionel virksomhed med et godt kendskab til vores kunders forskellige udfordringer. Derfor er det en selvfølge, at vi hjælper vores kunder med byggetegninger og råd og vejledning om gældende lovgivning i forbindelse med opstilling af modulerne. Og vi mødes naturligvis med vores kunder for sammen at finde den bedste løsning på deres opgave.

Efter at modulerne er monteret, har vi et indflytningssyn sammen med kunden, hvor vi gennemgår drift og vedligeholdelse. I lejeperioden er modulerne forsikret og vores kunder har gratis fejlanmeldelse, hvis der skulle opstå problemer. Alle fejlanmeldelser registreres og opfølges regelmæssigt for at sikre, at vi eliminerer systematiske produktdefekter. I lejeperioden udføres servicebesøg to gange om året, hvor vores serviceteknikere skifter ventilationsfilter og kontrollerer modulernes stand. Ud over dette udfører vi periodisk vedligeholdelse i henhold til en fast plan.

### FOKUSOMRÅDER

- Leverandørkontrol omkring miljø, arbejdsmiljø og menneskerettigheder i forbindelse med køb af varer og tjenesteydelser
- Opfølgning og aktiviteter, der er med til at øge kundetilfredsheden ved de produkter og tjenesteydelser vi leverer

### MILJØRISICI

- Krænkelser af menneskerettigheder
- Kundernes sikkerhed og sundhed

Expandia gennemfører årlige NKI-undersøgelser, der sendes til vores kunder og lejere. På den måde følger vi op på, hvordan vores kunder oplever samarbejdet, og resultaterne er grundlaget for vores forbedringsarbejde, hvor vi altid har det mål at levere bedre produkter og bedre service. Vi bruger også resultaterne fra undersøgelsen til at opsætte vores kvalitetsmål. I år udførte vi NKI-undersøgelsen i Sverige, Norge og Danmark. Finland er ikke med i NKI-undersøgelsen, da talgrundlaget er for småt til at give et retvisende resultat.

### KUNDETILFREDSHEDSMÅLING [%]

ANDEL AF POSITIVE BESVARELSER 4-5 (PÅ SKALA 1-5)

|                | 2019 | 2018 | 2017 |
|----------------|------|------|------|
| HELHEDSINDTRYK | 84   | 85   | 84   |
| VIL ANBEFALE   | 84   | 81   | 83   |
| NKI-VÆRDI      | 84   | 83   | 83   |

### Kvalitetsmål

Expandia Sveriges ledelsessystem er kvalitetscertificeret efter ISO 9001:2015, og vi har opstillet kvalitetsmålsætninger i overensstemmelse med dette. Kvalitetsmålsætningerne er fastsat for Sverige. Den øvrige del af Expandia-koncernen skal arbejde selvstændigt med ledelsessystemet, og kvalitetsmålene skal kommunikeres i hele koncernen.

### Krav og leverandørovervågning

Alle, der arbejder for Expandia skal kende til muligheder, krav og risici, i og omkring vores virksomhed.

Expandia afholder årlige entreprenørmøder med vores største entreprenører i hver leverandørkategori. I 2019 er entreprenørforskrifterne blevet opdateret og præsenteret for entreprenørerne ved disse møder. Entreprenørforskrifterne bliver underskrevet af de respektive medarbejdere hos den enkelte entreprenør, som forpligter sig til at følge disse.

Vi gennemfører også løbende inspektioner på vores byggepladser. I 2019 blev alle montageentreprenører fulgt op med besøg på arbejdsstedet, hvor særlige rutiner i montageprocessen blev kontrolleret.

Expandia Sverige foretager en årlig leverandørvurdering af de leverandører, vi anser for at være væsentlige. I 2019 er 33 væsentlige leverandører blevet evalueret.

### Lokalt medborgerskab

Expandia vil vise samfundsansvar. Ved at drive en ansvarlig virksomhed og ved, at vi påtager os og løbende udvikler vores sociale ansvar. Expandia har også valgt at støtte organisationer og foreninger, der hver på deres måde arbejder med og for mennesker. Vi støtter flere sportsklubber rundt om i Sverige og også en række velgørende organisationer, herunder Barncancerfonden, Cancerfonden og BRIS.



Det er nemt at regne ud, at der kommer flere børn.



Det er sværere at finde ud af, hvor de skal gå i skole.



## ØKONOMI OG FORRETNINGSETIK

Økonomisk bæredygtighed er en økonomisk udvikling, der ikke har negative konsekvenser for økologisk eller social bæredygtighed. Expandia er en virksomhed, der er vokset hurtigt i de seneste år, og har i dag en omsætning på 1,2 mia. SEK.

### VÆSENTLIGE OMRÅDER

- Kontrol med udviklingen i indtjening, likviditet og balance
- Kendskab til og overholdelse af gældende og fremtidig lovgivning i branchen
- Forretningsetik og anti-korruption

### MILJØRISICI

- Uacceptable forretningsforbindelser

### Det cirkulære perspektiv og dets udfordringer

En indvending som nogle gange kommer frem i forhold til modulbranchen er, at vi leverer kortsigtede løsninger. Hvorfor opstille midlertidige lokaler i stedet for at bygge nyt? Svaret er, at et pladsbehov kan opstå pludseligt – på grund af for eksempel demografiske ændringer eller uventet vækst. Og det kan medføre, at der er behov for en midlertidig løsning på kort eller mellemlangt sigt. Og i nogle tilfælde kan en stor anlægsinvestering vise sig at være urentabel eller for usikker på længere sigt.

Expandias forretningsidé er baseret på en cirkulær forretningsmodel, hvor så meget som muligt kan lejes til et kortvarigt behov. Vores grundlæggende idé er, at

have færdige modulsystemer og tilbehør, der kan genbruges af flere kunder. Det skal være enkelt at leje moduler hos Expandia. Alt er inkluderet i en fast månedlig pris. Grundstenen i en tryk og transparent virksomhed.

Det er den del af vores forretning som leveres til kunden. Men vores opgave slutter ikke der. For den største udfordring i vores forretningsmodel er, at vores moduler udnyttes effektivt, og deres værdi bevares gennem lang tids brug hos mange forskellige kunder og at vi har mulighed for at genanvende og renovere vores moduler.

Expandias forretningsplan strækker sig over fem år og danner grundlag for vores overordnede og

langsigtede plan for virksomheden. Forretningsplanen omfatter blandt andet mål for investeringer, indtjening og rentabilitet. Hvert år udvikler vi nye investeringsplaner, som blandt andet indeholder en strategi og en plan for køb af moduler, planlagte personaleudvidelser, forventet nyudlejning og returnering af moduler. Et langsigtet rentabilitetsperspektiv og de krav, der stilles til afkast, skal være kendetegnende for Expandia.

### Effektiv brug af moduler

Grundlaget for vores forretning er, at vores moduler er udlejede og bruges af vores kunder.

Men risikoen er en stilstandstid, hvor modulerne kan komme til at stå på vores lager uden at komme videre til kunden. En af grundene til dette kan være, at der for eksempel mangler en byggetilladelse. Det rammer både os og vores kunde når indflytningen forsinkes. En anden grund til at udlejningen kommer forsinket i gang er, at nogle moduler skal have ændret indretningen, så de passer til lejerens behov.

I 2018 blev der oprettet en arbejdsgruppe i Expandia Sverige, som skal se på mulighederne for en endnu højere udnyttelsesgrad – og hvilke tiltag, der kan være med til at reducere antallet af moduler på vores lager.

Vi ønsker naturligvis at have så høj en belægningsgrad som muligt på vores udlejningsflåde. Dette viser, at modulerne bruges og er i flow. Det er stadig for tidligt at evaluere effekten af dette udviklingsarbejde.

### Forretningsetik og anti-korruption

At arbejde målrettet mod korruption er ikke kun et spørgsmål om at forvalte risici på arbejdspladsen. Det er også en del af organisationens ansvar over for samfundet som helhed. Da vi tidligere har identificeret risici omkring uacceptable forretningsforhold, har vi i 2019 blandt andet arbejdet med at udvikle og udvide vores leverandørvurdering. Det har vist sig, at vi har brug for at træffe flere foranstaltninger i de kommende år for at skabe en forståelse for bæredygtighed ud fra et økonomisk, socialt og miljømæssigt perspektiv blandt vores leverandører. I 2019 blev der indført en whistleblower-ordning, og vi har ikke modtaget nogen underretninger eller anmeldelser siden introduktionen.

Desuden er der gennemført uddannelse af ledelsesgruppen, og der er indført et internt adfærdskodeks. Expandias arbejde med forretningsetik og anti-korruption udspringer fra instituttet mod bestikkelse i Näringslivskoden.

• For information om hvordan Expandia sikrer viden og overholder gældende og fremtidig lovgivning, se afsnittet "Expandia-koncernens miljøstyring" side 12.

• For mere detaljerede finansielle oplysninger om Expandia henvises til Expandia Modular ABs årsberetning.

GRI-INDEX

| GRI STANDARDER                 | INDIKATOR                                                                                                                                | SIDE         | KOMMENTAR/UDELA DT                                                             |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| GENERELLE OPLYSNINGER          |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
| ORGANISATIONSPROFIL            |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
| GRI 102: Generelle oplysninger | 102-1 Organisationens navn                                                                                                               | 2            |                                                                                |
|                                | 102-2 Vigtigste varemærker, produkter og tjenester                                                                                       | 2-3          |                                                                                |
|                                | 102-3 Lokalisering af organisationens hovedkontor                                                                                        | 3            |                                                                                |
|                                | 102-4 Lande organisationen har virksomhed i                                                                                              | 3            |                                                                                |
|                                | 102-5 Ejerstruktur og selskabsform                                                                                                       | 3, 12        |                                                                                |
|                                | 102-6 Tilstedeværelse på markedet                                                                                                        | 3            |                                                                                |
|                                | 102-7 Organisationens størrelse                                                                                                          | 3            |                                                                                |
|                                | 102-8 Antal ansatte fordelt på beskæftigelse, region og køn                                                                              | 24-25        |                                                                                |
|                                | 102-9 Organisationens forsyningskæde                                                                                                     | 6-7          |                                                                                |
|                                | 102-10 Væsentlige ændringer i organisationen eller forsyningskæden i rapporteringsperioden                                               | 4, 6-7, 12   | Egenrenovering er stigende. KMA og ledelsesgruppen sammenlægges.               |
|                                | 102-11 Anvendelse af forsigtighedsprincippet                                                                                             | 17           |                                                                                |
|                                | 102-12 Eksterne bestemmelser, standarder, principper som organisationen overholder                                                       | 12           |                                                                                |
|                                | 102-13 Aktive medlemskaber af organisationer, såsom brancheorganisationer og interesseorganisationer                                     | Se kommentar | Intet medlemskab                                                               |
| STRATEGI                       |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
|                                | 102-14 Erklæring fra den administrerende direktør                                                                                        | 4-5          |                                                                                |
| ETIK OG INTEGRITET             |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
|                                | 102-16 Organisationens værdier, principper, standarder og adfærdskodekser                                                                | 12, 24       |                                                                                |
| VIRKSOMHEDSLEDELSE             |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
|                                | 102-18 Virksomhedsledelse inkl. udvalg og bestyrelsesansvar for økonomiske, miljømæssige og sociale konsekvenser                         | 12           |                                                                                |
| INTERESSENTRELATIONER          |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
|                                | 102-40 Interessentgrupper som organisationen har kontakt med                                                                             | 8            |                                                                                |
|                                | 102-41 Antal ansatte som er omfattet af kollektive overenskomster                                                                        | 23           |                                                                                |
|                                | 102-42 Politik til identificering og udvælgelse af interessenter                                                                         | 8            |                                                                                |
|                                | 102-43 Dialog og aktiviteter med interessenter                                                                                           | 8            |                                                                                |
|                                | 102-44 Vigtige spørgsmål som rejses gennem dialog med interessenter og hvordan organisationen har fulgt op på disse områder og spørgsmål | 8-9          |                                                                                |
| OM REGNSKABET                  |                                                                                                                                          |              |                                                                                |
|                                | 102-45 Enheder som indgår i regnskabet                                                                                                   | 34           | Alle virksomheder i koncernen                                                  |
|                                | 102-46 Proces til at definere indholdet af regnskabsføring og afgrænsning af aspekterne                                                  | 9            |                                                                                |
|                                | 102-47 Identificering af væsentlige aspekter/spørgsmål                                                                                   | 9            |                                                                                |
|                                | 102-48 Ændring af og begrundelse for eventuelle revideringer af information som indgår i tidligere regnskaber                            | 18, 25       |                                                                                |
|                                | 102-49 Væsentlige ændringer i forhold til tidligere regnskabsperioder med hensyn til omfang af aspekternes afgrænsning                   | 16           |                                                                                |
|                                | 102-50 Regnskabsperiode                                                                                                                  | 34           | 2019                                                                           |
|                                | 102-51 Dato for udgivelse af seneste regnskab                                                                                            | Se kommentar | 5:e juni 2018                                                                  |
|                                | 102-52 Regnskabscyklus                                                                                                                   | 35           | Årligt                                                                         |
|                                | 102-53 Kontaktperson for rapporten                                                                                                       | 35           | Annelie Nynäs                                                                  |
|                                | 102-54 Erklæring om at regnskabet overholder GRI Standards                                                                               | 35           | Denne rapport er udarbejdet i overensstemmelse med GRI Standards, niveau Core. |
|                                | 102-55: GRI Index                                                                                                                        | 32-34        |                                                                                |
|                                | 102-56: Ekstern attest                                                                                                                   | Se kommentar | GRI-rapporten er ikke certificeret eksternt                                    |

| GRI STANDARDER                                                                                               | INDIKATOR                                                                         | SIDE         | KOMMENTAR/UDELA DT                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VÆSENTLIGE MILJØMRÅDER FOR EXPANDIA                                                                          |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| MILJØ                                                                                                        |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| BÆREDYGTIGE VALG OG BÆREDYGTIG ANVENDELSE AF MATERIALER                                                      |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| GRI 103: Ledelse                                                                                             | 103-1: Afgrænsning for væsentlige spørgsmål i organisationen                      | 17           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                                | 16-17        |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                                 | 16-17        |                                                                                                                                                                             |
| GRI 301: Materialer                                                                                          | 301-1: Materialeomfang                                                            | Se kommentar | I miljørapporten for 2019 har det ikke været muligt at udarbejde data for brug af materialer. Expandia forventer at have data for dette område i den kommende miljørapport. |
| ENERGIEFFEKTIVITET OG BRUG AF ALTERNATIV ENERGI I VIRKSOMHEDEN OG FOR PRODUKTER OG TJENESTEYDELSER SOM KØBES |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| GRI 103: Ledelse                                                                                             | 103-1: Afgrænsninger for væsentlige spørgsmål i organisationen                    | 17           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                                | 17           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                                 | 17-18        |                                                                                                                                                                             |
| GRI 302: Energi                                                                                              | 302-1: Energianvendelse i organisationen                                          | 18           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 302-2: Energianvendelse uden for organisationen                                   | 19           | Forbrug knyttet til produktion                                                                                                                                              |
| ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER                                                                        |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| FREMME AF FYSISK OG MENTAL SUNDHED PÅ ARBEJDSPLADSEN OG FOREBYGGELSE AF SKADER SOM FØLGE AF ARBEJDSMILJØET   |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| GRI 103: Ledelse                                                                                             | 103-1: Afgrænsninger for væsentlige spørgsmål i organisationen                    | 26           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                                | 26           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                                 | 26           |                                                                                                                                                                             |
| GRI 403: Sundhed og sikkerhed                                                                                | 403-2: Arbejdsrelaterede skader, hændelser og sygefravær                          | 27           |                                                                                                                                                                             |
| MANGFOLDIGHED OG LIGE MULIGHEDER                                                                             |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| GRI 103: Ledelse                                                                                             | 103-1: Afgrænsninger for væsentlige spørgsmål i organisationen                    | 26           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                                | 22-23        |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                                 | 24, 26       |                                                                                                                                                                             |
| GRI 405: Mangfoldighed og lige muligheder                                                                    | 405-1: Mangfoldighed i bestyrelsen, ledelsen og blandt virksomhedens medarbejdere | 24           |                                                                                                                                                                             |
| KOMPETENCEUDVIKLING OG PERSONLIG UDVIKLING PÅ ARBEJDSPLADSEN                                                 |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| GRI 103: Ledelse                                                                                             | 103-1: Afgrænsning for væsentlige spørgsmål i organisationen                      | 24           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                                | 24           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                                 | 24           |                                                                                                                                                                             |
| GRI 404: Kompetenceudvikling og uddannelse                                                                   | 404-1: Antal timer uddannelse/kompetenceudvikling pr. medarbejder                 | Se kommentar | Funktionen til måling af kompetenceudvikling i timer blev introduceret i slutningen af 2019. Resultaterne vil være tilgængelige i 2020.                                     |
|                                                                                                              |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| KUNDERS OG LEJERES SUNDHED OG SIKKERHED, SOM FX ET SUNDT OG SIKKERT INDEN- OG OG UDENDØRSMILJØ               |                                                                                   |              |                                                                                                                                                                             |
| GRI 103: Ledelse                                                                                             | 103-1: Afgrænsninger for væsentlige spørgsmål i organisationen                    | 26           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                                | 26           |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                                 | 26           |                                                                                                                                                                             |

| GRI STANDARDER                                                                                                         | INDIKATOR                                                               | SIDE      | KOMMENTAR/UDELADT |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| PRODUKTANSVAR OG SOCIALT ANSVAR                                                                                        |                                                                         |           |                   |
| OPFØLGNING OG AKTIVITETER FOR AT ØGE KUNDETILFREDSHEDEN VED LEVERING AF PRODUKTER OG TJENESTEYDELSE                    |                                                                         |           |                   |
| GRI 103: Ledelse                                                                                                       | 103-1: Afgrænsning for væsentlige spørgsmål inden for organisation      | 28        |                   |
|                                                                                                                        | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                      | 28-29     |                   |
|                                                                                                                        | 103-3: Opfølgning på miljøstyring                                       | 28-29     |                   |
| LEVERANDØRKONTROL VEDRØRENDE MILJØ, ARBEJDSMILJØ OG MENSKERETTIGHEDER I FORBINDELSE MED KØB AF VARER OG TJENESTEYDELSE |                                                                         |           |                   |
| GRI 103: Ledelse                                                                                                       | 103-1: Afgrænsning af væsentlige spørgsmål i organisationen             | 29        |                   |
|                                                                                                                        | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                      | 29        |                   |
|                                                                                                                        | 103-3: Opfølgning af miljøstyringen                                     | 29        |                   |
| GRI 308: Miljøkrav til leverandørerne                                                                                  | 308-1: Andel af nye leverandører vurderet på grundlag af miljøkrav      | 29        |                   |
| GRI 414: Sociale krav til leverandører                                                                                 | 414-1: Andelen af nye leverandører vurderet på grundlag af sociale krav | 29        |                   |
| ØKONOMI OG LEDELSE                                                                                                     |                                                                         |           |                   |
| KONTROL OVER UDVIKLINGEN I IND TJENING, LIKVIDITET OG BALANCE                                                          |                                                                         |           |                   |
| GRI 103: Ledelse                                                                                                       | 103-1: Afgrænsning af væsentlige spørgsmål i organisationen             | 12, 30-31 |                   |
|                                                                                                                        | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                      | 12, 30-31 |                   |
|                                                                                                                        | 103-3: Opfølgning af miljøstyringen                                     | 12, 30-31 |                   |
| LOKALT MEDBORGERSKAB                                                                                                   |                                                                         |           |                   |
| GRI 103: Ledelse                                                                                                       | 103-1: Afgrænsning af væsentlige spørgsmål i organisationen             | 29        |                   |
|                                                                                                                        | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                      | 29        |                   |
|                                                                                                                        | 103-3: Opfølgning af miljøstyringen                                     | 29        |                   |
| GRI 203 Indirekte finansiell værdi                                                                                     | 203-2: Indirekte økonomisk indvirkning                                  | 29        |                   |
| FORRETNINGSETIK OG ANTI-KORRUPTION                                                                                     |                                                                         |           |                   |
| GRI 103: Ledelse                                                                                                       | 103-1: Afgrænsning af væsentlige spørgsmål i organisationen             | 31        |                   |
|                                                                                                                        | 103-2: Oplysninger om miljøstyring                                      | 31        |                   |
|                                                                                                                        | 103-3: Opfølgning af miljøstyringen                                     | 31        |                   |
| GRI 205: Anti-korruption                                                                                               | 205-3: Bekræftede tilfælde af korruption og opfølgning                  | 31        |                   |



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Expandia Modular AB  
Org. nr 556345-7687

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 juni 2020

Mazars AB

*Anders Bergman*

Anders Bergman  
Auktoriserad revisor

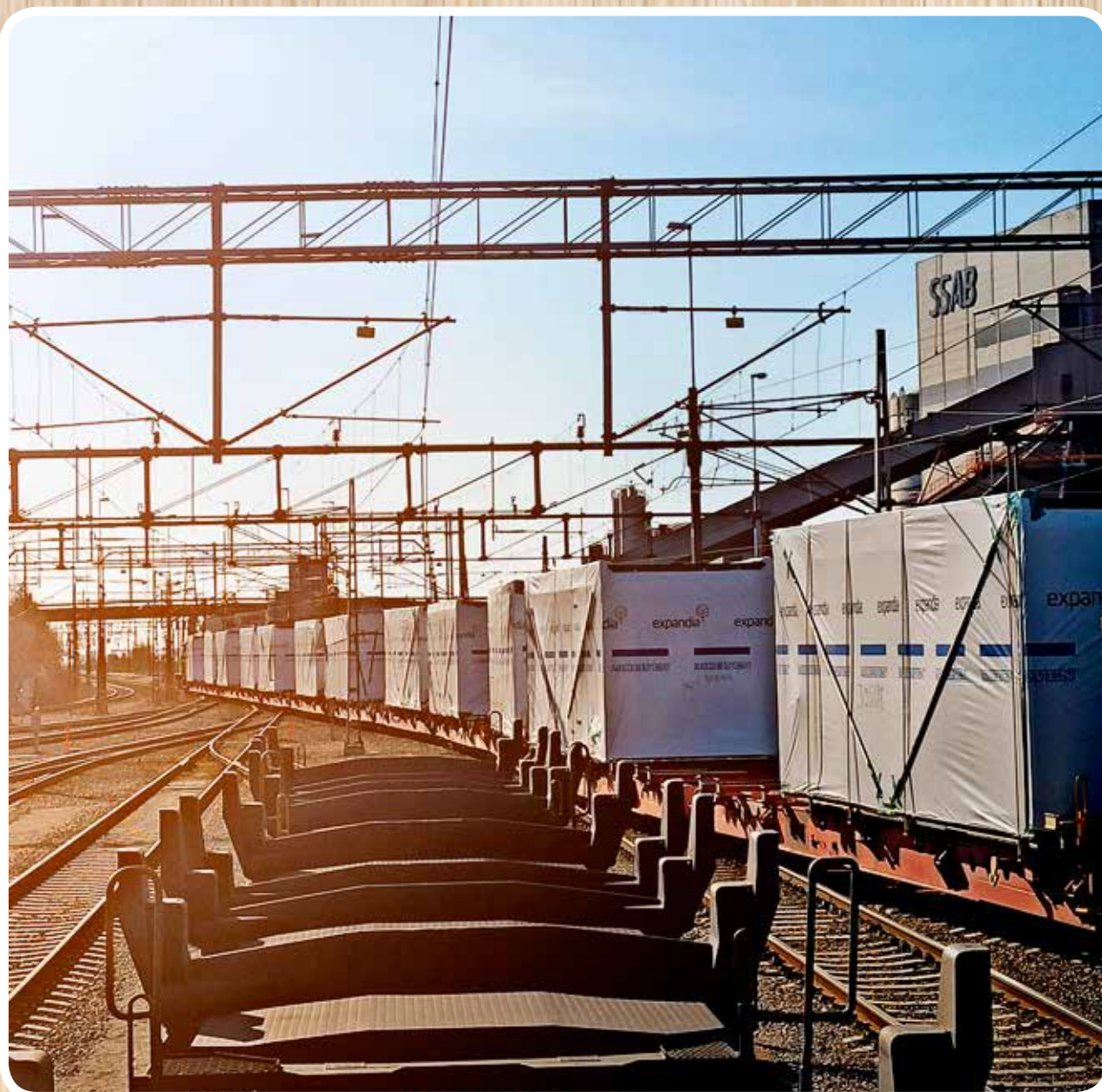


Expandias miljörapport

Denne miljørapport opsummerer Expandia modulers (org. NR. 556345-7687) miljøarbejde i 2019 og er den tredje rapport i henhold til Global Reporting Initiative (GRI). Årsrapporten bliver lavet hvert år, og alle virksomheder i de lande vi er repræsenteret i: Sverige, Norge, Danmark og Finland, er omfattet af rapporten. Denne rapport er udarbejdet i overensstemmelse med GRI-standarder på niveau Core. Alle beløb i denne rapport er i svenske kroner (SEK).

Kontaktperson:

Annelie Nynäs, annelie.nynas@expandia.se, 021-480 12 79



expandia 