



Høreprøver

- giv medarbejderne adgang til undersøgelse af hørelsen

Mange medarbejdere i støjbelastede jobs har **begyndende eller tydelige høretab**, som giver dem vanskeligheder med hørelsen, som f.eks. besvær med at følge en samtale, når flere snakker, eller de har brug for at skrue op for lyden på deres tv til gene for familien. De oplever også tit, at de skal bede om at få noget gentaget for at forstå, hvad der bliver sagt.

En stor del af disse medarbejdere er desuden generet af **tinnitus**.

Arbejdstilsynet har fokus på støj og høreskader. Ifølge bekendtgørelse nr. 63 af 6. februar 2006 med efterfølgende vejledning D.6.1 skal medarbejderne have adgang til høretest ved støjniveauer over 80 dB(A) eller ved spidsværdier over 135 dB(C).

Avidenz tilbyder at gennemføre høretesten af medarbejderne – uvildigt og systematisk. Avidenz vil foretage de nødvendige vurderinger og dokumentere dette i en rapport i henhold til Arbejdstilsynets retningslinjer på området.

Kvaliteten af høretesten underbygges af, at **Avidenz har et indgående kendskab til branchen** generelt samt til den enkelte virksomhed og dens støjforhold.

Medarbejderne får gennem høretesten og den lovpligtige støjkortlægning et godt og brugbart redskab til at **forebygge høreskader**.



Fokus på støj og indsigt i de støjpåvirkninger, man som medarbejder er udsat for, samt kendskab til **effektiv forebyggelse** giver et godt grundlag for samarbejdet i virksomheden omkring **nedbringelse af støj**.

KONTAKT:

Avidenz på tlf. 66 17 34 55 og få en aftale eller nærmere oplysninger af en af vore konsulenter på området.