



## Bilag 5 - Arbejdsklausul

### 1. Arbejdsklausul

- 1.1. Leverandøren forpligter sig til, at de ansatte, som Leverandøren og dennes eventuelle underleverandører beskæftiger, eller som medvirker til at opfylde aftaler om løsning af konkrete opgaver, har løn- og ansættelsesvilkår, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres. Løn, arbejdstid og øvrige vilkår må således ikke være mindre gunstige, end hvad følger af eksempelvis de på egnen normalt anvendte kollektive overenskomster, samt af national lovgivning, administrative forskrifter, voldgiftskendelser eller domme.
- 1.2. Ordregiver henviser til arbejdsmarkedets organisationer for nærmere oplysninger om løn- og arbejdsforhold i relation til en uddybning af denne bestemmelses krav om sædvanlige løn- og ansættelsesforhold.
- 1.3. Ordregiver kan til enhver tid udbede sig dokumentation for, at Leverandøren lever op til forpligtelsen i punkt 1.1 i relation til løn- og ansættelsesvilkår og gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Leverandøren skal efter skriftligt påkrav fremskaffe relevant dokumentation for såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Ordregiver i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, arbejdstilladelser, opholdstilladelser, samt ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.
- 1.4. Ordregiver har ret til at opsige aftaler om konkrete opgaver med et varsel på 5 arbejdsdage, hvis arbejdsklausulen i punkt 1.1 i denne aftale overtrædes, eller hvis Leverandøren undlader at fremskaffe relevant dokumentation. Ved opsigelse har Leverandøren til fuld og endelig afgørelse af Leverandørens eventuelle krav mod Ordregiver ret til betaling for udført arbejde, herunder materialer indtil ophør af aftalen. Leverandøren kan således blandt andet ikke kræve erstatning for mistet fortjeneste på den ikke-udførte del af opgaven.
- 1.5. Ved Leverandørens gentagende overtrædelse af arbejdsklausulen i punkt 1.1 i denne aftale, eller hvis Leverandøren gentagende gange undlader at fremskaffe relevant dokumentation, har Ordregiver ret til at opsige denne aftale med et varsel på 5 arbejdsdage.
- 1.6. Medfører manglende overholdelse af denne forpligtelse et berettiget krav fra de ansatte, kan Ordregiveren tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese dette krav.



## 2. Klausul vedrørende praktik og uddannelsespladser

- 2.1. Leverandøren skal sikre, at mindst én af de medarbejdere, som Leverandøren allokere til konkrete opgaver under aftalen er under uddannelse.
- 2.2. Leverandøren skal på Ordregivers anmodning dokumentere, at det aftalte antal medarbejdere under uddannelse er tilknyttet udførelse af opgaver.
- 2.3. Leverandøren skal give skriftlig meddelelse til Ordregiver, hvis en stilling, som skal besættes med en medarbejder under uddannelse, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 10 uger.
- 2.4. Ordregiver kan kræve en uddybende skriftlig redegørelse af eventuel manglende besættelse af stillinger med medarbejdere under uddannelse.