

ORGANISATIONSAFTALE

mellem

DI og Fødevarerforbundet NNF

alene gældende for DC Pork Rønne

DI og Fødevarerforbundet NNF er enige om, at det er afgørende vigtigt at afprøve alle muligheder for at sikre DC Pork Rønnes overlevelse, således at arbejdspladserne på DC Pork Rønne bevares. Dette også af hensyn til det bornholmske lokalsamfund, der som ø-samfund er særligt udsat.

Ud af det samlede besparelsesmål på 25 mio. kr. om året søges nogle af besparelserne tilvejebragt via midlerne fra etablering af et medarbejderinvesteringsselskab (Medarbejderinvesteringsselskab – DC Pork Rønne). Parterne er således enige om, at der - under forudsætning af, at der skabes de nødvendige lovgivningsmæssige rammer - etableres et medarbejderinvesteringsselskab.

Medarbejdere hos DC Pork Rønne omfattet af Slagteoverenskomsten mellem DI og Fødevarerforbundet NNF indskyder i dette, hvad der svarer til værdien af fritvalgsordningen i årene 2014 med 2,5 mio. kr., 2015 med 2,8 mio. kr., 2016 med 3,0 mio. kr., for 2017 og 2018 ligeledes i henhold til overenskomstens satser. Hertil skal lægges tilsvarende værdi af gældende fritvalgsordning i procent tilvejebragt fra øvrige medarbejdergruppers deltagelse i medarbejderinvesteringsselskabet. Det er således en forudsætning, at øvrige medarbejdere tilsluttes ordningen på samme bidragsmæssige vilkår.

Det vil sige, at indskuddet for alle medarbejdere udgør værdien af fritvalgsordningen i årene 2014, 2015, 2016, 2017 og 2018, jf. ovf. tillagt tilsvarende værdi af gældende fritvalgsordning fra øvrige medarbejdere. Beregningen af indskuddet fra medarbejderne er foretaget ud fra den aktuelle bemanning på DC Pork Rønne, der for så vidt angår Slagteoverenskomsten p.t. udgør 170 medarbejdere.

Øges eller mindskes antallet af medarbejdere, øges eller mindskes bidraget forholdsmæssigt.

Den enkelte medarbejders bidrag beregnes på baggrund af lønnens størrelse.

Parterne er enige om, at indbetalingerne af midlerne påbegyndes hurtigst muligt og under alle omstændigheder i 2014. Midlerne kan udelukkende anvendes til investering i produktionsanlæg, i drift og i vedligehold af DC Pork Rønne.

Vedrørende bestyrelsens sammensætning:

Medarbejderinvesteringsselskab - DC Pork Rønne ledes af en bestyrelse bestående af fire personer, hvoraf to er udpeget af DC-koncernen og to af medarbejderne. Den ene af de to DC-udpegede skal være direktør (fabrikschef) for DC Pork Rønne og de to medarbejderudpegede skal begge være ansat hos DC Pork Rønne. Direktøren for Danish Crown Rønne eller en direktør ansat af Danish Crown varetager den daglige ledelse af medarbejderinvesteringsselskabet.

Beslutninger træffes af bestyrelsen henholdsvis direktøren i overensstemmelse med principperne i Notat af 3. juni 2014 fra Erhvervs- og Vækstministeriet, "Medarbejderinvesteringsselskab på Bornholm".

Danish Crown etablerer medarbejderinvesteringsselskabet som et A/S eller et ApS med indskudte lønmidler fra medarbejderne.

Medarbejderinvesteringsselskabet virker i en periode på fem år. Nærværende aftale udløber derfor med udgangen af juni 2019, medmindre andet aftales.

Aftalen kan af hver part opsiges med seks måneders varsel til udløbet af et kalenderår.

I tilfælde af selskabets opløsning, herunder ved lukning af DC Rønne i den aftalte periode, refunderes samtlige indskudte midler til de respektive indskydere, herunder et eventuelt overskud.

Medarbejdere omfattet af Slagteoverenskomsten, der ønsker at fratræde begrundet i denne aftale, er indtil en måned efter ikrafttræden af nærværende aftale omfattet af overenskomstens § 26, stk. 1 og dermed berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse. Når tidsfristen er udløbet, foretages der en optælling af, hvor mange medarbejdere, der fortsat er ansat og omfattet af Slagteoverenskomsten.

Såfremt antallet af medarbejdere, som herefter er omfattet af Slagteoverenskomsten, i aftaleperioden reduceres på grund af afskedigelse med 20 % eller derover, skal de afskedigedes andel af de indskudte midler refunderes til de afskedigede medarbejdere.

Denne aftale er i sin helhed betinget af, at der lovgivningsmæssigt skabes det fornødne grundlag for aftalen.

Fortolkningstvister vedrørende nærværende aftale løses ved faglig voldgift, hvorimod tvister angående medarbejderselskabet forelægges de ordinære domstole.

Parterne er enige om følgende vedrørende tilbagebetaling:

Ved afgørelsen af, om der skal betales penge tilbage til medarbejderne fra medarbejderinvesteringsselskabet tages udgangspunkt i et besparelsesmål på 25 mio. kr./årligt på totalomkostningerne, dvs. fabriksregnskabet plus intern fragt.

Totalomkostningen for det senest afsluttede regnskabsår (september 2013) er udgangspunktet. For hvert af de efterfølgende regnskabsår opgøres totalomkostningen.

Når der er opnået en besparelse på mere end 25 mio. kr. i efterfølgende år i forhold til regnskabsåret 2013 tilbagebetales differencen til medarbejderne i forhold til den enkelte medarbejders indbetaling, dog tidligst i 2017.

Ved uenighed om forudsætningerne for en tilbagebetaling kan spørgsmålet afgøres ved de ordinære domstole.

Parterne er enige om ovenstående grundlag, idet Fødevarerforbundet NNF dog har betinget sig, at forbundet får forelagt og kan anerkende totalomkostningsopgørelsen pr. september 2013.

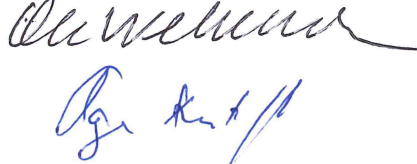
Nærværende organisationsaftale kan først træde i kraft, når DC Pork Rønnes ledelse og medarbejderne i DC Pork Rønne (ved skriftlig afstemning og simpelt flertal) har godkendt aftalen. Stillingtagen henholdsvis afstemning skal ske snarest muligt og senest i løbet af juni 2014. I modsat fald bortfalder nærværende aftale.

København, 3. juni 2014

For DI Overenskomst I v/DI:



For Fødevarerforbundet NNF:



Tillæg til
ORGANISATIONSAFTALE

mellem

DI og Fødevarerforbundet NNF

Parterne lægger efter drøftelser med Erhvervs- og Vækstministeriet til grund, at der ydes statslig investeringsstøtte til slagteriproduktion på Bornholm med 1 mio. kr. årligt i en periode svarende til organisationsaftalens løbetid på 5 år.

Parterne lægger endvidere til grund, at der tilføres midler til kompetenceudvikling af medarbejdere på slagteriet på Bornholm svarende til 200.000 kr. årligt i mindst 3 år. Hvis muligt i hele organisationsaftalens løbetid.

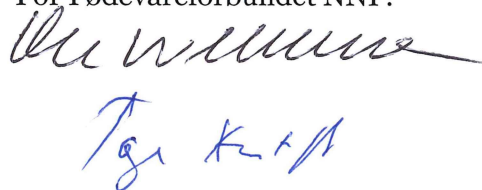
For det tilfælde, at der mellem tillidsrepræsentanterne og ledelsen hos DC Pork optages drøftelser om at etablere et generelt medarbejderinvesteringsselskab i regi af DC Pork med det formål at skabe mulighed for en *øget svineproduktion i Danmark* lægger parterne til grund, at medarbejderne hos DC Pork i Rønne er med i drøftelserne herom om på samme måde som for de øvrige fabrikker. Det er således en betingelse, at medarbejderne hos DC Pork i Rønne ikke kan bidrage til det generelle medarbejderinvesteringsselskab med et samlet større bidrag til medarbejderinvesteringsselskaberne end det, medarbejderne hos de øvrige fabrikker bidrager med.

København, 3. juni 2014

For DI Overenskomst I v/DI:



For Fødevarerforbundet NNF:



Protokollat

Aftale vedr. tilskud til bevarelse af Rammeaftalen og til dækning af transport- og opholdsomkostninger for tillidsrepræsentant og arbejdsstudietillidsrepræsentantens arbejde på Danish Crown A/S, Rønne.

Parterne er enige om, at "25 øres fonden" yder et tilskud til følgende forhold:

Ophold- rejse- og fortæringsomkostninger m.v. i forbindelse med træning og justering af de arbejdsstudiemæssige kundskaber for tillids- og arbejdsstudietillidsrepræsentanten samt yderligere møder for tillidsrepræsentanten uden for Bornholm.

Tilskud til dækning af de rammeaftalemæssige opgaver for arbejdsstudietillidsrepræsentanten på virksomheden.

Ovennævnte tilskud indeholder sociale omkostninger.

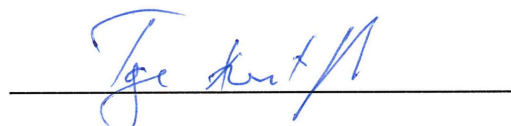
Tilskud ydes i 5 år for årene 2014 til og med 2018 og udgør

Kr. 475.000,- pr. år.

København, den 03. juni 2014



Dansk industri



Fødevarerforbundet NNF