

Bilag 6

Samfundsansvar

Indhold

1.	ARBEJDSKLAUSUL EFTER ILO-KONVENTION NR. 94 OG CIRKULÆRE NR. 9471 AF 30. JUNI 2014	2
2.	KRAV TIL CSR	3
2.1	Generelle krav	3
2.1.1	Menneskerettigheder	3
2.1.2	Arbejdstagerrettigheder	3
2.1.3	Miljø	3
2.1.4	Antikorruption	3
2.2	Menneskerettigheder	3
2.3	Arbejdstagerrettigheder	4
2.4	Miljø	4
2.5	Antikorruption	5
2.6	Leverandørens ansvar	5
2.7	Dokumentation for overholdelse af krav til CSR	5
2.8	Procedure ved konkret begrundet mistanke om manglende overholdelse af CSR-krav	6

1. ARBEJDSKLAUSUL EFTER ILO-KONVENTION NR. 94 OG CIRKULÆRE NR. 9471 AF 30. JUNI 2014

- 1.1 Leverandøren skal sikre, at ansatte hos leverandøren og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal sikre, at de ansatte får oplysninger om de vilkår, der følger af arbejdsklausulen.

- 1.2 Ved opfyldelse af Kontrakten, jf. ovenfor, under punkt 1.1., forstås arbejde udført i Danmark med henblik på. Kontraktens opfyldelse.
- 1.3 Kunden kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til den forpligtelse, som arbejdsklausulen fastsætter.

Kunden kan således bl.a. kræve, at Leverandøren efter skriftligt påkrav herom inden for 10 Arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation, såsom løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere.

Leverandøren skal sikre, at evt. oplysninger i materialet om de ansattes racemæssige eller etniske baggrund, politiske, religiøse eller filosofiske overbevisning, oplysninger om helbredsmæssige og seksuelle forhold, væsentlige sociale problemer og andre rent private forhold ekstraheres, inden materialet overgives til Kunden.

- 1.4 Såfremt Leverandøren tilsidesætter sin forpligtelse til at fremskaffe den af Kunden krævede dokumentation, jf. punkt 1.3, kan Kunden efter udløb af den i punkt 1.3 nævnte frist pålægge Leverandøren en dagbod på DKK 1.000, indtil den krævede dokumentation behørigt fremskaffes til Kunden.
- 1.5 Kunden kan til brug for sin vurdering af, om Leverandøren eller underleverandører har overholdt klausulen, søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver - og/eller arbejdstagerorganisationer.
- 1.6 Hvis Leverandøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, og hvis dette medfører et berettiget krav på yderligere løn fra arbejdstagerne, kan Kunden tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese sådanne krav.
- 1.7 Leverandøren kan endvidere pålægges at betale en bod, svarende til 2 (to) gange det beløb, der betales i yderligere løn til de ansatte.

Ved væsentlig misligholdelse af arbejdsklausulen henvises der til Kontraktens punkt 13.4 om Op-hævelse.

2. KRAV TIL CSR

2.1 Generelle krav

Kunden ønsker, at udførelsen af Kontrakten sker under overholdelse af principperne i FN's Global Compact Initiative.

Principperne i FN's Global Compact har følgende indhold:

2.1.1 Menneskerettigheder

Virksomheder bør

- støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
- sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

2.1.2 Arbejdstagerrettigheder

Virksomheder bør

- opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
- støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
- støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde og
- eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

2.1.3 Miljø

Virksomheder bør

- støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
- tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed og
- tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

2.1.4 Antikorruption

Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Ved opfyldelsen af Kontrakten forpligter Leverandøren sig til at inddrage samfundsansvar, som formuleret i de konventioner, der ligger til grund for ovennævnte principper. Dette sker ved, at Leverandøren ved opfyldelsen af Kontrakten forpligter sig til at overholde nedenstående krav.

2.2 Menneskerettigheder

Ved opfyldelsen af Kontrakten indestår Leverandøren for til enhver tid at overholde den gældende lovgivning, der tager sigte på forbud mod forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse, eller som tager sigte på at sikre etnisk ligebehandling.

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af Kontrakten således til at sikre overholdelsen af grundlæggende menneskerettigheder, som fastlagt i princip 1 og 2 i FN's Global Compact.

2.3 Arbejdstagerrettigheder

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af Kontrakten endvidere til at sikre overholdelsen af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, hvilket bl.a. indebærer,

- at de leverede ydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud mod tvangsarbejde, således som dette bl.a. har fundet udtryk i ILO- konvention nr. 29 og 105,
- at de leverede ydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud mod anvendelse af børnearbejde, således som dette bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 138 og 182,
- at de leverede ydelser er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger er sikret, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 87, 98 og 135,
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelig aflønning er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 26 og 131 og FN's Menneskerettighedserklæring, artikel 23, stk. 3,
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelige arbejdstider er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 1 og 30 samt FN's Menneskerettighedserklæring, artikel 24,
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 155.

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af Kontrakten således til at sikre overholdelsen af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, herunder forbuddet mod børnearbejde og tvangsarbejde, som fastlagt i princip 3, 4, 5 og 6 i FN's Global Compact.

2.4 Miljø

Leverandøren er ved opfyldelsen af Kontrakten forpligtet til at medvirke til at værne om natur og miljø, så samfundsudviklingen kan ske på et bæredygtigt grundlag i respekt for menneskets livsvilkår og for bevarelsen af dyre- og plantelivet.

Der sigtes hermed særligt til, at Leverandøren ved produktion og levering af de af Kontrakten omfattede ydelser på god vis søger

- at forebygge og bekæmpe forurening af luft, vand, jord og undergrund samt vibrations- og støj-ulemper,
- at anvende hygiejnisk begrundede processer af betydning for miljøet og for mennesker,
- at begrænse anvendelse og spild af råstoffer og andre ressourcer,
- at fremme anvendelsen af renere teknologi samt
- at fremme genanvendelse og begrænse problemer i forbindelse med affaldsbortskaffelse.

Der lægges herved vægt på, hvad der er opnåeligt ved anvendelsen af den bedst tilgængelige teknik, herunder mindre forurenende råvarer, processer og anlæg og de bedst muligt forureningsbekæmpende foranstaltninger.

Leverandøren er således ved opfyldelsen af Kontrakten forpligtet til at medvirke til at værne om natur og miljø, som fastlagt i princip 7, 8 og 9 i FN's Global Compact. Dette udmønter sig i nærværende Kontrakt ved, at Leverandøren skal overholde de specifikt fastlagte krav til ydelsernes egenskaber samt de fastlagte minimumskrav til miljø og energi.

2.5 Antikorrupption

Endelig dom for korrupption i kontraktperioden, herunder aktiv bestikkelse som defineret i henholdsvis artikel 3 i Rådets retsakt af 26. maj 1997 og artikel 3, stk. 1 i Rådets fælles aktion 98/742/RIA, anses for væsentlig misligholdelse, jf. pkt. 2.8 og Kontraktens punkt 13.4.

Ved korrupption forstås herudover alle andre tilfælde af misbrug af betroet magt med henblik på at opnå en fordel, f.eks.:

- Passiv bestikkelse
- Underslæb
- Bedrageri
- Mandatsvig
- Embedsmisbrug.

Kunden kan vælge ikke at ophæve Kontrakten, såfremt Kunden vurderer, at ophævelsen ikke er proportional med Leverandørens handlinger. Kunden kan i vurderingen blandt andet lægge vægt på, hvilke tiltag Leverandøren har igangsat med henblik på at forhindre gentagelse, samt i hvilket omfang Leverandørens procedurer på tidspunktet for fejlen har været tilstrækkelige.

2.6 Leverandørens ansvar

Som anført ovenfor, er Leverandøren efter Kontrakten alene forpligtet til at sikre overholdelsen af de nævnte krav "ved opfyldelsen af Kontrakten". Leverandørens ansvar angår således alene det under Kontrakten leverede.

Ved vurderingen af, om Leverandøren kan holdes ansvarlig for en opfyldelse af Kontrakten, som strider mod de nævnte krav, lægges der blandt andet vægt på, hvorledes Leverandøren har tilrettelagt sine egne produktionsprocesser og -metoder, samt i hvilket omfang Leverandøren ved sin adfærd i forbindelse med opfyldelsen af Kontrakten har kunnet påvirke opfyldelsen i øvrigt, herunder ved valg af Underleverandører eller ved valg af dele til det leverede.

2.7 Dokumentation for overholdelse af krav til CSR

Kunden vil som hovedregel ikke anmode om nærmere dokumentation for, at Leverandøren ved opfyldelsen af Kontrakten lever op til ovenstående krav til produktionsprocesser og -metoder. Dette gælder dog ikke dokumentation for overholdelse af arbejdsklausulen, jf. ovenfor, under punkt 1.

Dette forudsætter dog, at Leverandøren senest en måned efter Kundens skriftlige anmodning herom kan opfylde følgende dokumentationskrav:

Erklæring fra Leverandørens ledelse

Heri erklærer Leverandøren løbende at sikre overholdelsen af ovennævnte krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø ved opfyldelsen af Kontrakten.

Beskrivelse af praktiske tiltag

Heri beskriver Leverandøren de praktiske tiltag, som er gennemført med henblik på at sikre overholdelsen af de nævnte krav. Denne beskrivelse kan omfatte en beskrivelse af påtagne forpligtelser, implementerede systemer og andre iværksatte tiltag.

Beskrivelse af resultatmålinger

Heri beskriver Leverandøren, hvorledes resultatet af iværksatte tiltag måles. Dette kan ske ved brug af standarder, såsom Global Reporting Initiative's (GRI) Sustainability Reporting Guidelines.

Dokumentationskravene anses som opfyldt ved, at Leverandøren har udarbejdet en såkaldt "Communication on progress" (COP), der er offentliggjort på FN's Global Compact hjemmeside. Kunden accepterer også andre bevistyper, der opfylder de fastlagte dokumentationskrav.

Kunden vil som hovedregel ikke anmode om ovennævnte dokumentation, medmindre der foreligger en særlig anledning hertil, herunder en konkret begrundet mistanke.

Såfremt der opstår tvivl om, hvorvidt Leverandøren overholder de pågældende krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø, er Kundens udgangspunkt at indlede en tæt dialog med Leverandøren med henblik på at få belyst eventuelle tvivlsspørgsmål.

2.8 Procedure ved konkret begrundet mistanke om manglende overholdelse af CSR-krav

Såfremt der opstår en konkret begrundet mistanke om, at en leveret ydelse eller dele heraf, herunder materialer som indgår i ydelsen, er tilvirket efter produktionsprocesser eller metoder, hvor de ovennævnte krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder eller miljø ikke er overholdt, skal Leverandøren straks efter Kundens anmodning fremsende en skriftlig redegørelse for samt dokumentere, under hvilke produktionsprocesser og/eller -metoder de ydelser, der indgår til opfyldelsen af Kontrakten, er tilvirket, samt fremsende fornøden dokumentation for, hvilke materialer der indgår i ydelserne.

Endvidere skal Leverandøren redegøre for, i hvilket omfang Leverandøren ved sin adfærd i forbindelse med opfyldelsen af Kontrakten kan påvirke opfyldelsen af ovennævnte krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø, herunder ved valg af Underleverandører eller ved valg af dele til det leverede.

Redegørelsen og den tilhørende dokumentation skal i fornødent omfang være ledsaget af attester, som attesterer, dels under hvilke produktionsprocesser, og/eller efter hvilke produktionsmetoder tilvirkning har fundet sted, dels hvilke materialer der indgår i produktet.

Kunden vil på baggrund af ovennævnte skriftlige redegørelse og dokumentation mv. foretage en konkret vurdering af den enkelte sag, hvor alle relevante forhold vil blive taget i betragtning.

Kunden kan, i tilfælde af en konstateret manglende overholdelse af kravene til menneskerettigheder, jf. punkt 2.2, arbejdstagerrettigheder, jf. punkt 2.3, miljø, jf. punkt 2.4 og/eller antikorruption, jf. punkt 2.5, kræve:

- at Leverandøren straks efter Kundens fremsættelse af påkrav herom afhjælper manglen,
- at Leverandøren fremover ved opfyldelse af Kontrakten leverer under overholdelse af de i dette bilag nævnte krav til menneskerettigheder, jf. punkt 2.2, arbejdstagerrettigheder, jf. punkt 2.3, miljø, jf. punkt 2.4 og/eller antikorruption, jf. punkt 2.5, og
- at Leverandøren fuldt ud genopretter forvoldt skade, herunder ved udbetaling af passende skadeserstatning. Vurderingen af, om en ved opfyldelse af Kontrakten forvoldt skade er genoprettet fuldt ud, er om nødvendigt uafhængig af, at de nationale erstatningsregler, der regulerer det konkrete forhold, eventuelt alene tillader delvis skadesløsholdelse.
- at Leverandøren betaler en bod på DKK 1.000.

Ved væsentlig misligholdelse af kravene til menneskerettigheder, jf. punkt 2.2, arbejdstagerrettigheder, jf. punkt 2.3, miljø, jf. punkt 2.4 og antikorruption, jf. punkt 2.5, henvises der til Kontraktens punkt 13.4 om Ophævelse.