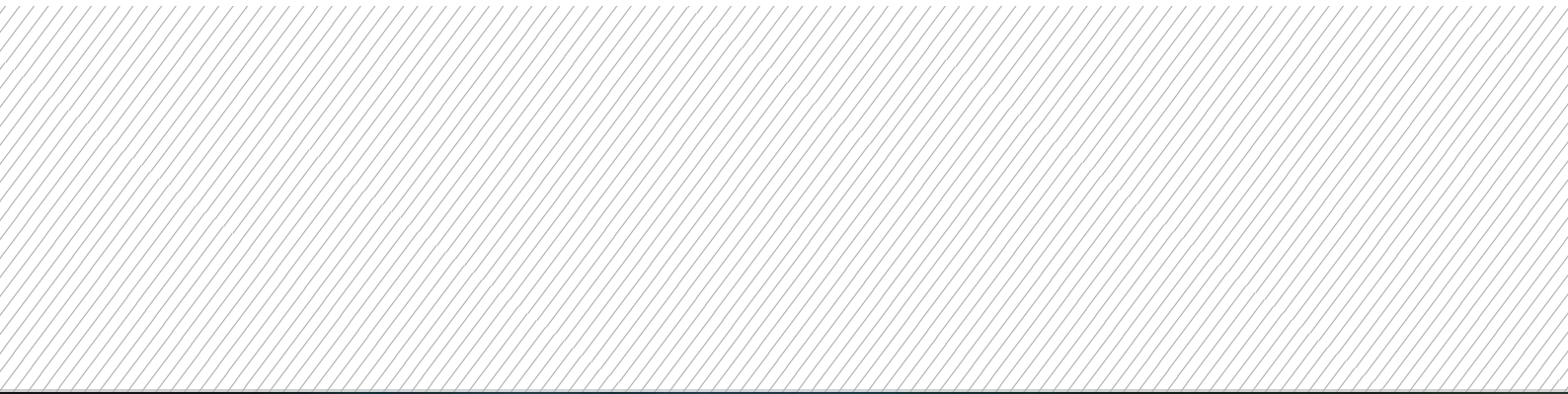




AVK
BÆREDYGTIGHEDS-
RAPPORT 2019/20

Expect... **AVR**



INDHOLD

Velkommen til AVK's bæredygtighedsrapport.....	5
Vores virksomhed - aktiviteter, formål og værdier	6
Vores forretningsmodel	8
Vores samfundsansvar og bæredygtighedspolitik	10
Vores indsatsområder.....	11
Vores bidrag til verdensmålene for bæredygtig udvikling	12
Case – bæredygtig vandforsyning i Chikodi, Indien	14
Innovation og udvikling	16
Vores miljø- og klimainsats	18
Bæredygtige materialer i egen produktion.....	19
Vores medarbejdere og social ansvarlighed	20
Vores ISO-certificeringer	22
Vores partnerskaber for bæredygtig udvikling	23
Vores leverandørsamarbejde og -styring	24
Vores fremtidige aktiviteter og indsatsområder	26



VELKOMMEN TIL AVK'S BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

Det er anden gang, vi præsenterer AVK's bæredygtighedsrapport. Formålet er at beskrive, hvordan vi som virksomhed bidrager til en ansvarlig og bæredygtig udvikling og dermed er med til at løse nogle af de udfordringer, verden står overfor. Rapporten beskriver de initiativer og resultater, vi har opnået eller sat i værk i det forløbne år. De data, der præsenteres i rapporten, er indsamlet i regnskabsåret 2019/20 og omfatter alle AVK's aktiviteter. Rapporten udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2019/20 og dækker den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar og kønsmæssig sammensætning af ledelsen.

NIELS AAGE KJÆR HAR ORDET

Det glæder mig at kunne præsentere vores bæredygtighedsrapport for finansåret 2019/20. AVK ønsker at være en ansvarlig og troværdig virksomhed, som evner at balancere økonomiske, miljømæssige og sociale aspekter. Vi har fokus på langsigtede investeringer til gavn for virksomheden, vores medarbejdere, vores kunder samt miljøet.

Bæredygtighed har altid været en del af vores DNA, og vores kerneværdier "kvalitet, innovation, pålidelighed, bæredygtighed og kundeservice" sætter retningen for vores måde at drive vores virksomhed på. Vi har fra starten haft fokus på innovation og udvikling af produkter af høj kvalitet og med lang levetid. Samtidig har vi fokus på kontinuerligt at optimere vores processer og indføre bæredygtige løsninger i vores produktion uden at gå på kompromis med produktets kvalitet. Vi har derfor stor fokus på affaldshåndtering og anvendelse af genbrugsmaterialer i fremstillingen af nye kvalitetsprodukter. Vi har de senere år investeret i innovative teknologier og nye forretningsområder, som bidrager positivt til en bæredygtig udvikling.

I 2021 kan vi fejre, at det er 80 år siden, AVK blev grundlagt af Aage Valdemar Kjær. Dengang var AVK en lille håndværksvirksomhed. Sidenhen er der sket rigtig meget. AVK er for længst vokset ud af værkstedet og er i dag en global virksomhed, som beskæftiger mere end 4.300 mænd og kvinder i over 100 selskaber verden over. Vi er en mangfoldig gruppe af dedikerede mennesker med behov og ideer, der respekteres til enhver tid. Vi er stolte af vores medarbejdere, og vi ønsker, at de oplever, at AVK er et godt sted at arbejde, og at de bliver mødt med respekt og tillid.

Mange medarbejdere har lang anciennitet, og vi har flere 25-års og 40-års jubilare, og vi er både glade og stolte over deres dedikation og engagement. Det er vigtigt for os, at AVK er en god og sund arbejdsplads for alle vores medarbejdere, og derfor har vi stor fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed.

I dette finansår har verden oplevet en global sundhedskrise som følge af COVID-19. Sundhedskrisen har medført udfordringer for de fleste virksomheder. Det gælder også AVK. Vi har under krisen haft stor fokus på vores medarbejders sundhed samt på at kunne fastholde sikkerhed i leverancer til vores kunder. Sikkerhed i leverancer til vores kunder er vigtig, idet AVK's produkter indgår i vital infrastruktur som vandforsyning, spildevandshåndtering og energiforsyning samt mange forskellige industrielle applikationer, der til sammen bidrager til bæredygtig udvikling. Ved bekæmpelse af COVID-19 samt andre alvorlige sygdomme er adgang til rent vand altafgørende.

AVK spiller en vigtig rolle i at opnå FN's verdensmål nr. 6, der handler om adgang til rent vand og ordnede sanitære forhold for alle, samt verdensmål nr. 9, der handler om infrastruktur, bæredygtig industri og innovation. Derudover bidrager AVK også til en række andre verdensmål, hvilket du kan læse mere om i denne rapport.

Niels Aage Kjær
Ejer og Administrerende Direktør

VORES VIRKSOMHED AKTIVITETER, FORMÅL OG VÆRDIER

Vores aktiviteter

AVK-koncernen er familieejet og har hovedsæde i Skovby/Galten nær Aarhus. Koncernen består af mere end 100 produktions- og salgsselskaber på verdensplan og beskæftiger mere end 4.300 medarbejdere.

AVK blev grundlagt i 1941 af Aage Valdemar Kjær, deraf navnet AVK. Virksomheden udspringer af en lille håndværksvirksomhed med stolte traditioner og værdier, som er grundfæstet i virksomheden. I dag er AVK en global virksomhed, som er inddelt i tre forretningsområder: AVK Water, AVK Industrial og AVK Advanced Manufacturing.

AVK Water består af virksomheder, der udvikler, producerer og sælger ventiler, brandhaner og tilbehør til de fire segmenter: vandforsyning, spildevandsbehandling, distribution af natur- og biogas samt brandbekæmpelse. Dermed indgår disse produkter som vitale dele i samfundets infrastruktur. Når det kommer til vandforsyning og opsamling af spildevand samt til distribution af natur- og biogas, bidrager vores produkter positivt til klima og miljø med funktionalitet, høj kvalitet og lang levetid.

AVK Industrial består af virksomheder, der udvikler, producerer og sælger en bred vifte af ventiler, der henvender sig til industrisegmentet. Produkterne indgår i mange forskellige industrielle applikationer, der tilsammen bidrager til bæredygtig udvikling inden for mange forskellige industrier, bl.a. drikkevare- og fødevarerindustri, systemer til rensning af luft, skibsfart, vindmølleindustrien og SMART målere til natur- og biogasnettet.

AVK Advanced Manufacturing består af virksomheder, som producerer komponenter i plast, gummi, stål, jern, aluminium og bronze. Komponenterne indgår i vores brede ventilsortiment inden for AVK Water og AVK Industrial samt i forskellige industrielle applikationer til bl.a. vandforsyning, levnedsmiddelindustrien, sundhedssektoren, energisektoren og til en lang række andre formål, hvor funktionalitet og holdbarhed er nøglefaktorer. Plastvirksomhederne producerer desuden paller og andre kvalitetsprodukter fremstillet i genbrugsplast. De bearbejdede komponenter af stål, jern, aluminium og bronze indgår i forskellige industrielle segmenter, bl.a. transport-, maritim- og vindmølleindustrien.

AVK-koncernen har inden for alle tre forretningsområder fokus på at udvikle produkter, der bidrager til en bæredygtig udvikling. Vi har traditionelt haft fokus på innovation og udvikling af nye og optimerede produkter af høj kvalitet og med lang levetid og genanvendelighed. Samtidig har vi kontinuerligt fokus på at optimere vores processer og produktion via langsigtede investeringer til gavn for virksomheden, vores medarbejdere og kunder samt miljøet.

Vores formål

Det er vores formål at udvikle, producere og markedsføre produkter af høj kvalitet og med lang levetid, der indgår i vital infrastruktur herunder vandforsyning, spildevandshåndtering og energiforsyning samt en lang række industrielle applikationer, der til sammen bidrager til bæredygtig udvikling, menneskers sundhed og et bedre miljø.



Vores værdier

AVK har fem kerneværdier, som sætter retningen for, hvordan vi driver vores virksomhed og er med til at sikre en bæredygtige vækst samtidig med, at vi forpligter os at være førende i branchen:

KVALITET INNOVATION KUNDESERVICE PÅLIDELIGHED BÆREDYGTIGHED



Kvalitet

Kvalitet er gennemgående i alt, hvad vi gør. Vi har fokus på kvalitet igennem hele processen, der strækker sig fra ide til handling, i vores aktiviteter og adfærd mellem kolleger samt over for kunder og andre, vi møder i udførelsen af vores arbejde. Kvalitet findes i vores produkter, processer, levering, service, kommunikation og vejledning. Vores tilgang til kvalitet har skabt grundlaget for vores position som markedsleder.

Innovation

Innovation er afgørende for vores virksomhed. Vi har fokus på innovation og udvikling af nye og optimerede produkter af høj kvalitet og med lang levetid. Vores innovative tilgang til udvikling og design af vores produkter og løsninger sikrer, at vi er i stand til at tilpasse os fremtidige markedskrav. Gennem kontinuerlig kontrol og optimering sikrer vi, at vores produkter og løsninger altid er så effektive som muligt. AVK har desuden fokus på investeringer inden for nye teknologier og forretningsområder, der har til formål at bidrage til bæredygtig udvikling.

Pålidelighed

Pålidelighed er for os altafgørende. Vi bestræber os på at være en pålidelig og troværdig virksomhed, som skaber langvarige resultater og tillidsfulde relationer med vores medarbejdere, kunder og andre stakeholdere. Tillid er nøglen, og det er vigtigt for os at dokumentere, at vi er en troværdig og pålidelig virksomhed. Vi er derfor stolte af at være certificeret i henhold til ISO 9001-standarden for kvalitetsstyring, ISO 14001 for miljøledelse, ISO / TS 29001 for kvalitetsstyring i olie- og gasindustrien og ISO 45001, som er den internationale standard for arbejdsmiljøledelse.

Bæredygtighed

Bæredygtighed har altid været en del af vores DNA, og vi arbejder med bæredygtighed på flere niveauer. Vi har fra start haft fokus på innovation og udvikling af produkter af høj kvalitet og med lang levetid. Samtidig arbejder vi kontinuerligt på at reducere vores miljø- og klimapåvirkning i fremstillingen af vores produkter. Vi ønsker at investere i innovative teknologier og nye forretningsområder, som bidrager positivt til den grønne omstilling.

Kundeservice

Kundeservice er vigtig for os, idet vi måler vores succes på vores kunders udvikling og tilfredshed - ikke kun med vores produkter, men også med den måde, hvorpå vi håndterer deres behov, forespørgsler og anmodninger. Vi tror på langsigtede relationer og på at være tæt på vores marked og altid med vores kunders behov i centrum.

VORES FORRETNINGSMODEL

Vores forretningsmodel illustrerer, hvordan vi driver vores virksomhed. Det er vores mål at drive vores virksomhed på en ansvarlig måde over for kunder, medarbejdere, det omgivende samfund og miljøet.

RESSOURCER

MEDARBEJDERE:

Vi ansætter kvalificerede medarbejdere, som med deres viden og kompetencer understøtter forretningen. Samtidig har vi fokus på langvarige relationer, diversitet og udvikling.

INNOVATION OG UDVIKLING:

Vi har vedvarende fokus på innovation og udvikling af nye produkter, løsninger og forretningsområder.

PRODUKTION:

Vi sourcer materialer og produkter på ansvarlig vis fra lokale såvel som globale leverandører og samarbejdspartnere.

ANSVAR:

Vi driver vores virksomhed på en ansvarlig måde og har fokus på bæredygtighed og omtanke for miljøet ved brug af ressourcer og materialer.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT:

Vores forhold til stakeholders bygger på tillid og langvarige relationer med fælles værdiskabelse for øje.

AKTIVITETER



AVK WATER



AVK INDUSTRIAL



AVK ADVANCED MANUFACTURING



Finansår 2019/20

Omsætning: 6.043 mio. kr.

Medarbejdere: 4.393

Selskaber: 103

Repræsenteret i 36 lande

AKTIVITETER

SAMFUND:

AVK udvikler, producerer og markedsfører produkter af høj kvalitet og med lang levetid, der indgår i vital infrastruktur og en række industrielle applikationer, der til sammen bidrager til bæredygtig udvikling, menneskers sundhed og et bedre miljø.

KUNDER:

Vi optimerer kundeløsninger for at skabe bedst muligt afkast af de investerede ressourcer.

MEDARBEJDERE:

Vi har fokus på at være en sund og sikker arbejdsplads samt at skabe attraktive jobs og økonomisk vækst.

SHAREHOLDER VALUE:

Vi skaber værdi for vores ejere, men prioriterer geninvestering og aktivt ejerskab.

VÆRDISKABELSE

AVK er en global virksomhed, der opererer i hele verden. Dermed er vi også opmærksomme på de forhold, der hersker uden for Danmarks grænser og de risici, det medfører. I alle lande, hvor vi er til stede, er det grundlæggende at agere på en ansvarsfuld måde over for medarbejdere, miljøet og det omgivende samfund.

AVK følger de enkelte enheder i koncernen nøje og sikrer ved løbende besøg, at de definerede og anviste kriterier for menneskerettigheder efterleves.

VORES SAMFUNDSANSVAR OG BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK

AVK anerkender, at vi har et medansvar for at bidrage til en ansvarlig og bæredygtig udvikling. Det gør vi på flere måder. AVK støtter FN's Global Compact og internationale principper for ansvarlig virksomhedsdrift, ligesom vi også arbejder målrettet for at bidrage til at nå FN's Verdensmål.

AVK har etableret koncernpolitikker, som fastlægger AVK-selskabernes indsats for at efterleve vores samfundsansvar inden for områderne "Medarbejdere", "Miljø", "Etik", "Sikkerhed og Kvalitet" samt klart definerede principper og anvisninger for efterlevelse af menneskerettigheder. Desuden er forhold omkring antikorrupition og bestikkelse knyttet til politikker for medarbejdere og leverandører.

AVK anerkender medansvaret for klimaet, og koncernen tilstræber løbende en minimering af de klimamæssige påvirkninger, som koncernens aktiviteter har over for omgivelserne. AVK's miljøpolitik tager udgangspunkt i en miljømæssigt forsvarlig driftsførelse og indgår som en naturlig del af koncernens målsætninger for energi- og vandforbrug.

Koncernens politikker er tilgængelige i koncernens kvalitetsstyringssystem (QEMS) og dermed kommunikeret til alle koncernens selskaber. De implementerede politikker understreger, at AVK er en troværdig og etisk ansvarlig samarbejdspartner for kunder, leverandører og andre interessenter.

AVK har globale aktiviteter og omfatter lande, hvor tilgangen til menneskerettigheder, medarbejderforhold og anti-korrupition giver større risici i relation til efterlevelse af koncernens værdisæt. Inden for miljø og klima er der tilsvarende kulturforskelle og spænd i lokal lovgivning, som forøger risikoen for manglende efterlevelse af AVK's ansvarlige tilgang til at beskytte miljø og klima. AVK er opmærksomme på disse risici og har fokus på efterlevelse af de gældende politikker inden for de respektive områder i alle koncernens selskaber, som understøttes af løbende audits.

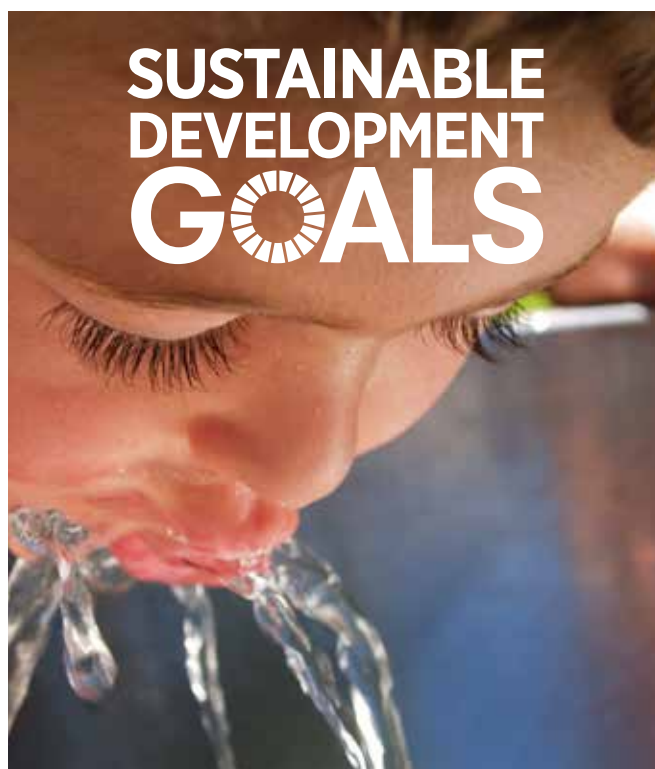
De væsentligste risici inden for de respektive områder er som følger:

Miljø og klima: Vores væsentligste risiko er manglende fokus på at mindske energiforbruget i vores selskaber, herunder forbruget af vand, el og varme. Risikoen vedrører ligeledes, at vi er opmærksomme på affaldshåndtering samt anvendelse af materialer, som belaster miljøet mindst muligt. Konsekvensen kan være en uønsket påvirkning af det lokale miljø.

Menneskerettigheder: Vi vurderer, at den væsentligste risiko kan være, hvis en underleverandør til AVK ikke måtte efterleve menneskerettigheder, herunder at den enkelte medarbejder måtte føle, at de ikke blev ligelig behandlet eller, hvis medarbejderne måtte blive udsat for tvangsarbejde.

Anti-korrupition og bestikkelse: Vi vurderer, at den væsentligste risiko kan være, at vi opererer globalt og dermed også i lande, hvor der kan være en større risiko for korrupition og bestikkelse. Specifikt kunne risikoen være, hvis vi blev anset for at anvende midler til at opnå en uberettiget fordel.

Medarbejderforhold: Vi vurderer, at den væsentligste risiko er, hvis der måtte opstå arbejdsulykker. Dette kunne påvirke vores medarbejders sikkerhed og motivation og vores evne til at fastholde og tiltrække medarbejdere.



Vores bæredygtighedspolitik

Vi anerkender, at vores globale tilstedeværelse kræver høje etiske standarder i hele vores organisation og i alle vores handlinger.

Vi ønsker at være en ansvarlig og troværdig virksomhed, som evner at balancere økonomiske, miljømæssige og sociale forhold. Det betyder at:

- AVK anerkender de ti principper i FN's Global Compact, der omhandler menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition.
- AVK støtter FN's mål for bæredygtig udvikling. Vi har fokus på målene relateret til rent vand og sanitet (6) industri, innovation og infrastruktur (9). AVK bidrager også til andre mål heriblandt sundhed og trivsel (3), anstændige jobs og økonomisk vækst (8), ansvarligt forbrug og produktion (12), klimaindsats (13), partnerskaber for handling (17).
- Vi sikrer, at bæredygtighed er grundlæggende i vores produktion, og at vi har et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi har fokus på miljøet og vedvarende løsninger og har opnået certificeringer, som vi er stolte af:
 - ISO 9001 – kvalitetsstyring
 - ISO / TS 29001 – kvalitetsstyring i olie- og gasindustrien
 - ISO 14001 – miljøledelse
 - ISO 45001 - arbejdsmiljøledelse

VORES NØGLETAL 2019/2020

Tabel 1: AVK nøgletaloversigt

Miljødata	Enhed	2018/19	2019/20	Ændring	Forklaring (2019/20 tal)
CO2e, scope 1	Tons	13.062	12.123	-7,2 %	Direkte udledninger (ved afbrænding af fx naturgas, olie og benzin). Samlet forbrug (alle selskaber).
CO2e, scope 2	Tons	14.742	16.208	9,9 %	Indirekte udledninger (indkøb af energi fx el og fjernvarme) Samlet forbrug (alle selskaber). Elforbruget er udelukkende afrapporteret som konventionel strøm i beregningen, idet vi ikke har en opgørelse af tilkøbt grøn strøm på nuværende tidspunkt.
Energiforbrug fra elektricitet	MWh	73.444	81.015	10,3 %	Samlet forbrug (alle selskaber).
Varmeforbrug (fjernvarme)	MWh	1.814	1.226	-32,4 %	Samlet forbrug (alle selskaber).
Varmeforbrug (gas)	M ³	5.799.341	5.382.526	-7,2 %	Samlet forbrug (alle selskaber).
Vandforbrug	M ³	139.808	132.995	-4,9 %	Samlet forbrug (alle selskaber).
ISO 14001 certificerede produktionsselskaber	Antal	21	26	23,8 %	Gældende for alle produktionsenheder.
ISO 9001 certificeringer	Antal	46	46	0 %	Gældende for alle produktionsenheder.
ISO/TS 29001 certificeringer	Antal	9	9	0 %	Gældende for alle AVK-enheder inden for gas (som designer, producerer og leverer produkter til gas).
Sociale data					
Antal ansatte	Antal	4.365	4.393	0,6 %	Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere i AVK-koncernen per 30. september 2020.
Antal arbejdsulykker med fravær	LTA	75	47	-37,3 %	Gældende for alle selskaber. Antal uheld med > 1 dags fravær.
Antal uheld pr. 1 million arbejdstimer	LTIFR	9,04	5,63	-37,7 %	1900 arbejdstimer er brugt som gennemsnit (ref. OECD).
ISO 45001 (OHSAS 18001) certificeringer	Antal	13	18	38,5 %	Gældende for alle produktionsenheder.
Leverandørstyring og -audits	Antal	20	46	130 %	Vores Code of Conduct gælder for alle leverandører, men vi auditerer ud fra en Risk vurdering (i Risk områder).
Ledelsesdata					
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20	20	0 %	1 kvinde i bestyrelsen ud af i alt 5 medlemmer (eksklusive 2 medarbejdervalgte medlemmer) per 30. september 2020.

Til vurdering af tabellens miljødata udgør årets vækst i koncernens omsætning 4,1%.

VORES BIDRAG TIL VERDENSMÅLENE FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING



I 2015 vedtog FN 17 verdensmål, der danner rammen om den globale indsats for bæredygtig udvikling frem til 2030. Verdensmålene er gensidigt afhængige og balancerer de tre dimensioner af bæredygtig udvikling – økonomisk, socialt og miljømæssigt. Verdensmålene gælder for hele verden, og vi har alle et ansvar for at bidrage til den bæredygtige udvikling. AVK er bevidst om, at vi har et medansvar for at nå i mål med nogle af de udfordringer verden står overfor.

AVK udvikler og producerer produkter med lang levetid og af høj kvalitet. Disse produkter indgår i vital infrastruktur herunder vandforsyning, spildevandshåndtering og forsyning af grøn energi, der tilsammen sikrer menneskers sundhed, bidrager til et bedre miljø og ganske enkelt er en forudsætning for alt liv og udvikling på jorden. AVK spiller således en vigtig rolle i at opnå FN's verdensmål nr. 6, der handler om adgang til rent vand og ordnede sanitære forhold for alle, samt verdensmål nr. 9, der handler om infrastruktur, bæredygtig industri og innovation.

AVK bidrager også til en række andre verdensmål herunder nr. 17, der handler om partnerskaber for handling, nr. 12, der handler om ansvarligt forbrug og produktion og nr. 13, der handler om klimaindsats, nr. 3, der handler om sundhed og trivsel og nr. 8, der handler om anstændige jobs og økonomisk vækst.

I denne rapport forklares, hvordan AVK bidrager positivt til ovennævnte verdensmål. På de næste sider beskrives, hvordan AVK bidrager positivt til klimaet. Første eksempel er en case fra Chikodi i Indien, hvor AVK har medvirket til at modvirke oversvømmelser og vandtab og dermed sikre en stabil vandforsyning. Dernæst ses en række eksempler på, hvordan AVK via fokus på investeringer i innovative teknologier inden for vores forskellige forretningsområder er med til at bidrage positivt til bæredygtig udvikling.



AVR



BÆREDYGTIG VANDFORSYNING I CHIKODI, INDIEN

CASE STORY

AVK udskriver hvert år i forbindelse med Verdens Vanddag, som finder sted d. 22. marts, en konkurrence blandt vores kunder og samarbejdspartnere i hele verden, hvor vi opfordrer til at indsende cases, der beskriver et projekt, som har en positiv indflydelse på vand-, sanitet- eller miljøforhold. I 2020 vandt denne case fra Chikodi i Indien prisen. Her har AVK medvirket til at løse en række udfordringer, man havde i vandforsyningen og har dermed sikret en sikker og stabil løsning til glæde for vandforsyningen, lokalbefolkningen og miljøet.

Af Peter Rajendran, Managing Partner af EverShine Enterprises

Automatisk regulering og trykstyring

Automatisk regulering og trykstyring i vandforsyningen er med til at modvirke oversvømmelser, vandtab og afbrydelser i vandforsyningen. Vandmangel og begrænsede ressourcer kræver, at hver eneste dråbe bliver håndteret korrekt. I byen Chikodi i Indien er dette netop blevet gjort. Her har byen gennem en opgradering af deres vandforsyning, modvirket fremtidige oversvømmelser og vandtab og dermed sikret en sikker og stabil vandforsyning.

Chikodi er en bykommune i Belagavi-distriktet i Karnataka i Indien med en befolkning på 40.000. Vandforsyningen i byen fungerer ved gravitation (tyngdekraft) og med floden, Krishna, som kilde. Råvand bliver derfra pumpet til vandbehandlingsanlægget og opbevaret i et stort reservoir, der ligger på det højeste punkt i Chikodi. Derfra bliver vandet distribueret videre til vandforsyningens fem service-reservoirer via gravitation.

Projektets mål

Tidligere havde Chikodi tilbagevendende problemer med overløb af vand i de fem service-reservoirer, fordi skydeventilerne ikke blev lukket i tide. Dette gav anledning til et betydeligt vandtab, på engelsk non-revenue water (NRW), og oversvømmelser af nærliggende ejendomme. Skydeventilerne skulle lukkes manuelt, og da dette ikke blev overvåget, blev de lukket for sent, og vandet flød over.

Vandforsyningen til de fem service-reservoirer blev håndteret manuelt, og alle reservoirer blev forsynet på samme tid. Dette medførte, at vandet ikke blev distribueret ligeligt, og når vandet nåede til det femte og fjerneste reservoir, var der altid vandmangel.

For at finde en løsning, gennemførte AVK-teamet en grundig undersøgelse og indsamlede data fra hvert service-reservoir for at bestemme det faktiske behov for vand. Baseret på undersøgelsen designede og dimensionerede teamet en énvejs-niveaureguleringsventil til hvert reservoir.

Synlige resultater med det samme

Efter installation af ventilerne var der hurtigt positive resultater. Vand flyder nu ikke længere over i reservoirerne, da ventilerne automatisk lukker for forsyningen, når den rette vandstand er nået, og ventilerne åbner op igen, hvis vandniveauet falder mere end 1-2 meter fra det ønskede punkt. Dette betyder, at Chikodi nu ikke længere oplever vandtab og NRW på grund af overløb af vand eller oversvømmelser af nærliggende ejendomme og områder, og desuden er der nu en ligelig forsyning af vand til de fem reservoirer. Opgraderingen har også betydet, at der nu er en fuld automatisering af vandforsyningen.

Trykstyring er med til at sikre kontinuerlig forsyning af vand

Inden projektet blev vand fra de fem service-reservoirer ikke distribueret ligeligt til alle tilslutningssteder, da vandtrykket var højest tættest på reservoiret og faldende på vej mod tilslutningsstedet længst væk. For at sikre at alle tilslutningssteder altid har tilstrækkeligt med vand og højt nok tryk, installerede AVK reguleringsventiler for at reducere og opretholde et stabilt tryk i vandforsyningen. I samme omgang blev skydeventiler, udluftningsventiler med isolering og butterfly-ventiler fra AVK installeret.





Efter installation af ventilerne blev det hurtigt konstateret, at selv det fjerneste tilslutningssted nu har tilstrækkeligt tryk, og at trykket er konstant gennem hele vandforsyningen.

AVK Indien arbejdede tæt sammen med entreprenøren, Swastik Infralogic (I) Pvt. Ltd., gennem hele projektet, som med succes blev afsluttet i december 2018. Projektet har hjulpet afdelingen KUWS&DW (Karnataka Urban Water Supply and Drainage Board) med at kontrollere den nye løsning i vandforsyningen, og alle fremtidige løsninger er blevet ændret til et 'smart system' ligesom det i Chikodi.



INNOVATION OG UDVIKLING INDEN FOR VORES FORRETNINGSOMRÅDER

AVK har altid haft fokus på innovation og udvikling af nye produkter og løsninger for at imødekomme vores kunders behov. De seneste år er vores fokus blevet rettet mod innovative teknologier samt nye forretningsområder, som bidrager positivt til den grønne omstilling. AVK arbejder dermed i høj grad også med verdensmål nr. 9, der handler om industri, innovation og infrastruktur.

AVK har fokus på innovation og udvikling inden for alle tre segmenter – AVK Water, AVK Industrial og AVK Advanced Manufacturing.

Inden for AVK Water er AVK Smart Water det nyeste forretningsområde, der arbejder med at digitalisere vandsektoren. Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde vedvarende løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer i forhold til vandforsyningen og vanddistributionsnettet. Via digitale og innovative løsninger kan man reducere vandspild og energiforbrug samt sikre infrastrukturen.

I øjeblikket har AVK Smart Water flere pilotprojekter for eksempel i Danmark. I disse projekter er der fokus på overvågning af forsyningernes komponenter ude i distributionsnettet. Udfordringerne for vandforsyningsselskaberne varierer fra vandtyveri, viden om ventilers position og viden om, hvornår brandhaner har været i brug. Alt sammen udfordringer som AVK Smart Water kan være med til at løse.

Et andet nyt og spændende område er Power-to-X. Power-to-X er en teknologi, der kan bidrage betydeligt til den grønne omstilling. Teknologien går ud på, at grøn energi fra sol og vind omformes til brint eller brintbaserede produkter såsom ammoniak, metanol, metan og dieselprodukter, og disse kan så erstatte fossile brændsler i de sektorer, der ikke kan køre på ren el eller batteri. Strøm fra vind og sol kan således blive til klimavenligt brændstof til fly, skibe, lastbiler og industri.

Dette er også et område, AVK fokuserer på, da flere lande arbejder på at tilføje brint til det eksisterende gasdistributionsnet for at dekarbonisere naturgas. Blandt andet leverer AVK i Holland ventiler til et projekt på Arnhem Nijmegen Universitet, hvor 100 % brint bliver testet i et testmiljø, og i Danmark tester Energinet et mindre naturgasnet med 15 % brint, hvor AVK også er involveret.





Inden for AVK Industrial arbejder vores selskaber også med innovative løsninger, der bidrager til at reducere miljøbelastningen. Blandt andet leverer Orbinox dampers til luftrensningssystemer, og Wouter Witzel leverer butterflyventiler til havvindmølleparker. Disse butterflyventiler bliver anvendt både i selve vindturbinen, men også på den platform til havs, som omdanner vinden til elektricitet. Ventilernes primære formål er at nedkøle den varme, der bliver skabt, når vindenergien udnyttes og omdannes til elektricitet.

I den maritime industri udgør udstødningsgas fra skibe et betydeligt miljøproblem på grund af mængden af svovldioxid, der bliver udledt. For at reducere udledningen af svovldioxid, anvendes en såkaldt scrubber-teknologi, hvor svovl vaskes ud af udstødningsgassen med vand eller havvand. Her leverer Wouter Witzel butterfly-ventiler til scrubber-producenter i den maritime industri. InterApp leverer også butterfly-ventiler til den maritime industri – nærmere bestemt til rensningssystemer, som har til formål at reducere udledningen af spildgas.

I det sidste segment, AVK Advanced Manufacturing, har vi en række virksomheder, som understøtter vores øvrige forretningsområder, samt leverer komponenter til en række industrielle applikationer. Bl.a. leverer AVK Tooling komponenter til vindmølleindustrien. Inden for dette segment spiller innovation en stor rolle, og der bliver hele tiden udviklet nye produkter og løsninger, der er med til at skubbe AVK i en endnu mere innovativ retning med udvikling af bæredygtige teknologier. Blandt andet ved at anvende genbrugsmaterialer såsom plastik og jern i produktionen af nye produkter, men også ved at udvikle gummi-komponenter, der lever op til de skrappeste miljøstandarder og passer på vores natur og ressourcer.

Hos AVK skaber innovative kvalitetsprodukter med en lang levetid grundlaget for, at vi kan blive ved med at bidrage til et bæredygtigt samfund med vedvarende løsninger.



VORES MILJØ- OG KLIMAINDSATS



AVK er en miljø- og energibevidst virksomhed, og vi arbejder kontinuerligt på at reducere vores miljø- og klimapåvirkning. Vores løbende miljø- og klimaforbedringer dokumenteres ved at opsamle data og opstille mål for forbedringer.

Vi er bevidste om, hvilken påvirkning vores produkter og produktion kan have på miljøet. Vores produkter indgår i mange løsninger og applikationer, som er med til at påvirke miljøet positivt, både i drift og levetid, men vi tilstræber også, at fremstillingen af vores produkter påvirker miljøet mindst muligt. Under planlægning og udførelse af projekter har vi fokus på, at vores arbejdsprocesser og håndtering af miljøbelastende stoffer er sikre for at undgå negativ påvirkning af det omgivende miljø.

Energioptimering

Vi arbejder løbende på at minimere vores energiforbrug. Nedbringelse af vores elforbrug er primært et resultat af investeringer i energibesparende LED-lys, installation af sensorer og opgradering til mere energibesparende maskiner/udstyr, samt på grund af større fokus på adfærd. Flere af vores produktionssenheder får allerede deres el fra vedvarende energikilder, og det er vores ønske, at flere af vores produktionsselskaber konverterer til vedvarende energikilder, som skal bidrage til at reducere vores CO₂-aftryk.

AVK har 46 produktionsselskaber, som alle er certificeret efter ISO 14001. Herigennem arbejder vi løbende med vedvarende miljø- og energiforbedringer med henblik på at reducere energiforbruget.

Fra 2018/19 omfatter indsamling af data alle vores produktionssenheder.

Tabel 2: Miljødata

	2018/19	2019/20	Ændring
Vandforbrug (M ³)	139.808	132.995	-4,9 %
Varmeforbrug fjernvarme MVh	1.814	1.226	-32,4 %
Varmeforbrug Gas (M ³)	5.799.341	5.382.526	-7,2 %
Elektricitetsforbrug (MWh)	73.444	81.015	10,3 %

Kommentarer til resultatet

Årsagen til det øgede strømforbrug skyldes vækst i koncernens aktiviteter samt yderligere udbygning og ibrugtagen af produktionsudstyr i flere af vores selskaber. Et af vores indkøbte produktionsselskaber har ikke været fuldt integreret i regnskabsperioden 2018/2019 – dette selskab indgår nu 100 % i beregningen for 2019/2020.

Mål og aktiviteter

Det er vores mål på sigt at blive CO₂-neutral. Derfor vil vi i det kommende år sætte fokus på at reducere vores strøm- og varmekonsum. Samtidig er det vores ønske at konvertere til vedvarende energikilder i vores produktionssenheder i det omfang, det er hensigtsmæssigt. I det kommende

år vil vi fortsætte med at indsamle data og fastsætte mål for reduktion af strøm og varmekonsum i de enkelte AVK-produktionssenheder. Desuden er det vores mål at få et overblik over tilkøb af grøn strøm, hvilket vil have en positiv indvirkning på vores CO₂-regnskab (scope 2). (Se kommentar i tabel 1).

Via interne og eksterne ISO 14001 audits vil vi fremadrettet sikre målopfølgning, og at de implementerede miljøtiltag skaber de ønskede lokale resultater.

Målet for det kommende år:

- Vi vil i 2020/2021 identificere antallet af interne/eksterne ISO 14001-audits, som bliver gennemført i produktionsselskaberne.
- Vi vil fremadrettet fastsætte mål for energiforbrug i relation til udvikling i omsætning.

Affaldshåndtering

Som en fast aktivitet i vores miljøledelsessystem, ISO 14001, gennemfører vores produktionsselskaber løbende monitorering af alle kasserede materialer.

Det er vores mål, at vi altid skaffer os af med kasserede materialer på miljømæssig forsvarlig vis. For at reducere vores miljøpåvirkning vil vi i vid udstrækning arbejde med principperne i cirkulær økonomi og sikre, at vores kasserede materialer så vidt muligt kan indgå i en genbrugscyklus.

Vi betragter ressourceeffektivitet og i sidste ende nul affald (Zero Waste) som en måde at fremme innovation, reducere omkostninger og minimere miljøpåvirkninger på tværs af vores værdikæde. Dette er i tråd med FN's verdensmål om bæredygtig udvikling nr. 12 for at sikre et ansvarligt forbrug og produktionsmønster. Vi har derfor fokus på at undgå, at vi sender affald til deponi (Zero Landfill).

Mål og aktiviteter

AVK har et langsigtet mål om, at alle AVK-produktionsselskaber kan imødekomme kravet om "Zero Waste to landfill", på dansk nul affald til deponi. Målet for det kommende år vil være:

- At sætte fokus på, at vores affald kan indgå i genbrugscyklus, således vi undgår at skulle sende affaldet til deponi (Zero Waste to landfill). Vi skal derfor i 2020/2021 sikre, at vi lokalt (og globalt) får skabt detaljeret kendskab til omfanget af kasserede materialer i de enkelte AVK-produktionsselskaber og dermed den del af det kasserede affald, som kan indgå i genbrugscyklus.
- at >80 % af vores kasserede materialer kan indgå i en genbrugscyklus.

BÆREDYGTIGE MATERIALER I EGEN PRODUKTION

Hos AVK har vi stor fokus på ansvarlighed i vores produktion – både i forhold til at bruge genanvendte materialer såsom plastik og jern, når der produceres nye produkter, men også i forhold til at bruge grøn energi i produktionen.



I Danmark er AVK nu den tredjestørste aftager af genanvendt plastik, og hvert år er AVK's produktion af primært paller og gadedæksler baseret på genanvendt plastik i produktionen hos AVK Plast i Danmark og AVK Plastics i Holland. En stor andel af vores støbegods er produceret af genanvendt jernskrot, bl.a. anvender Furnes Jernstøperi i Norge hovedsageligt genanvendt metal i deres produktion af nye produkter. Både AVK Plast i Danmark og Furnes Jernstøperi i Norge anvender desuden udelukkende grøn energi i produktionen – nemlig vindenergi og vandkraft.

AVK Plast – bæredygtig plast

Bæredygtighed er et af nøgleordene hos AVK Plast, og derfor produceres alle produkter fremover med strøm fra vedvarende energikilder - i dette tilfælde vindenergi. AVK Plast har ligeledes modtaget RECS certifikatet - Renewable Energy Certificate System. Ud over at bidrage til en grønnere verden, vil dette tiltag også styrke kundernes beslutninger, f.eks. når de foretager livscyklusanalyse på deres produkter.

Hos AVK Plast er der meget stor fokus på cirkulær økonomi og bæredygtighed, og mange af de danskproducerede kvalitetsprodukter er derfor fremstillet i genbrugsplast. Sammen med søsterselskabet i Holland, AVK Plastics, forarbejdes der årligt +24.000 tons genbrugsplast, der bliver lavet til nye genanvendelige produkter. Når disse produkter bliver produceret med vedvarende energi, er det tæt på en fuldendt grøn cyklus.

Mængden af genbrugsplast, der bliver brugt i AVK's produktioner, svarer til ca. 25 % af den akkumulerede mængde indsamlet plastaffald, der bliver genbrugt fra danske husholdninger.



Furnes Jernstøperi – bæredygtig jern

Hos Furnes Jernstøperi i Norge er der stort fokus på at passe på naturen og dens ressourcer, og derfor er der også blevet taget et aktivt valg om at reducere klimaaftrykket ved at anvende 100 % energi fra vandkraft.

I jernstøberiet, hvor der bliver støbt mange forskellige produkter, bliver der anvendt energi fra det nærliggende vandkraftværk i Hallingskarvet og Hardangervidda i Norge, så hele produktionen kører på vedvarende energi. Ved at tilkøbe en ekstra garanti i kontrakten til vandkraftværket, sikrer Furnes, at alt elektricitet, der bliver brugt, stammer fra en energikilde, der er 100 % vedvarende.

Udover at bruge grøn energi i produktionen genanvender Furnes også metal, når der bliver produceret og støbt nye produkter. Faktisk består hoveddelen af råmaterialerne til et nyt produkt af genanvendt metal, og støbejernsprodukterne er 100 % genanvendelige.

AVK Plast, AVK Plastics og Furnes Jernstøperi er gode eksempler på, hvordan AVK anvender genbrugsmaterialer og grøn energi i produktionen. En bæredygtig produktion er vigtigt hos AVK, og vi forsøger hele tiden via innovative løsninger at blive endnu bedre på dette punkt.

VORES MEDARBEJDERE OG SOCIAL ANSVARLIGHED

AVK bidrager via sit virke med attraktive jobs og økonomisk vækst, og som en del af samfundet ønsker vi at tage et socialt medansvar i vores lokale miljø. Samtidig ønsker vi at være en attraktiv og tryk arbejdsplads, der skaber en tryk ramme om medarbejderes udvikling og trivsel. Vi lægger vægt på, at vores medarbejdere fungerer i et sundt og sikkert arbejdsmiljø - både fysisk og psykisk. Mange af vores medarbejdere har både stor erfaring inden for deres fag og lang anciennitet, og vi ønsker, at AVK fortsat er en eftertragtet og sikker arbejdsplads.

AVK efterlever FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder, herunder lige rettigheder for alle uafhængigt af køn, religion, politisk overbevisning eller andet og forbud mod tvangsarbejde. En forpligtelse til efterlevelse af menneskerettighederne indgår i koncernens klart definerede principper samt anvisninger og er en vigtig del af ledelsens værdigrundlag.

AVK tager afstand fra alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Alle direktører i koncernen har som en del af deres ansættelse underskrevet en compliance-aftale, som indeholder krav om overholdelse af nationale og internationale love om antikorrupition og bestikkelse. Vi har ikke konstateret overtrædelser vedrørende bestikkelse og korruption i 2019/2020 i AVK. Se i øvrigt afsnittet om "leverandørsamarbejde- og styring".

Vores medarbejdere

AVK beskæftiger mere end 4.300 mænd og kvinder i hele verden. Vi har en mangfoldig gruppe af dedikerede mennesker med behov og ideer, der respekteres til enhver tid. Vi sætter et udfordrende og givende miljø og overalt, hvor det er muligt, giver vi vores medarbejdere mulighed for at få nye erfaringer og personlig udvikling.

Ligestilling mellem kønne

Den øverste ledelse i AVK bestrides efter principper om de bedst kvalificerede personer. Der er grundet tradition, kvalifikationskrav og AVK's forretningsområde inden for industri og tekniske produkter en skæv kønsfordeling både på ledelsesniveau og blandt medarbejdere generelt. Vi har derfor et ansvar for og særskilt fokus på at gøre vores virksomhed mere attraktiv for kvindelige talenter.

I AVK Holding udgør andelen af kvinder i bestyrelsen 20 % svarende til koncernens målsætning, mens der ikke for nuværende er kvinder repræsenteret i direktionen. På de øvrige ledelseslag er kønsdiversiteten på 25 %. AVK Holding består af 4 afdelinger samt 3 stabsfunktioner. De 4 afdelinger har tilsammen 14 underafdelinger. I disse afdelinger og stabsfunktioner er der i alt 20 afdelingsledere, hvoraf 5 er kvinder.

Det er vores målsætning, at andelen af kvinder i de øvrige ledelseslag øges, og på sigt at denne andel kan øges til 30 %. Derfor sikrer ledelsen, så vidt det er muligt, at kvinder er repræsenterede ved afsluttende

samtaler til lederstillinger i AVK Holding. Samtidig er vi opmærksomme herpå i forbindelse med forfremmelse af ledere i koncernen, dog under hensyntagen til faglige og menneskelige kvalifikationer.

Fysisk arbejdsmiljø – sikkerhed

Sikkerhed og et sundt arbejdsmiljø prioriteres højt i AVK. Vi arbejder med "Safety First". Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere kan arbejde i et sikkert arbejdsmiljø, uanset hvor arbejdet udføres. Vi har kontinuerligt fokus på at sikre egen og andres sikkerhed. Da vi ofte arbejder i omgivelser med tunge emner og under høje sikkerhedskrav, har alle produktionsmedarbejdere gennemgået sikkerhedstræning.

Via vores fokuserede indsats er det lykkedes os at reducere antallet af ulykker i vores produktionsenheder, og vi er stolte af, at flere af vores produktionsenheder ikke har haft ulykker i 2019/2020. Vores mål er fortsat 0 arbejdsulykker i alle vores produktionsenheder.

Vores lokale arbejdsmiljøorganisation gennemfører løbende aktiviteter og forbedringer i hele virksomheden, både på kontorerne, værkstederne og på sites for at opretholde fokus på sikkerheden, så vi alle kommer sikkert gennem arbejdsdagen - hver dag!

Sikkerhed på sites og farlige forhold indgår allerede i vores planlægning, og vi er altid opmærksomme på vanskelige situationer. Vi stiller de nødvendige værnemidler til rådighed og sikrer optimale omgivelser og adgangsveje. Der udarbejdes APV for arbejdspladsen, og den gennemgås med alle berørte medarbejdere.

Tabel 3: Udvikling i antal ulykker

	2018/19	2019/20	Ændring
Ulykker (LTA)	75	47	-37,3 %

Vi har i år registeret i alt 47 arbejdsulykker i hele AVK-koncernen. I forhold til året før er der tale om en reduktion på 28 ulykker, og dermed en reduktion på 37 %. Alle disse ulykker er registreret og dokumenteret med identificerede årsager og med korrigerende handling.



Mål og aktiviteter

Vi fastholder vores mål om 0 arbejdsulykker på sigt. I det kommende år vil vi fortsat have fokus på at reducere antallet af arbejdsulykker globalt. Vi vil løbende sikre, at alle ulykker bliver registreret, og at der altid træffes foranstaltninger til at fjerne årsagerne til sådanne arbejdsulykker.

Vi vil udsende en global guideline om "Safety First", som tager afsæt i "Best practice" ligesom "Safety First" vil indgå som daglig opfølgning i produktionsenheder, som har implementeret LEAN og anvender SQDIP-tavler. Her vil også nær-ved-ulykker blive dokumenteret og drøftet. Hensigten er at skabe en forstærket kultur omkring forebyggende handlinger.

Psykisk arbejdsmiljø – uddannelse, sundhed og trivsel

AVK ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, hvor løbende udvikling og uddannelse skaber glæde og engagement hos den enkelte medarbejder. AVK er en decentral organisation med en udstrakt grad af medbestemmelse i de enkelte selskaber og afdelinger. Det giver et stort lokalt engagement blandt ledere og medarbejdere, som blandt andet viser sig i et stort antal initiativer i de enkelte selskaber, som er med til at skabe et godt arbejdsmiljø. Nogle eksempler herpå er sportsforeninger, som arrangerer deltagelse i mange forskelligartede arrangementer lokalt, familiearrangementer, rygestopkurser og støtte til lokale initiativer. Alt sammen har til formål at fremme engagement og trivsel blandt vores medarbejdere.

Uddannelse

AVK ønsker, at vores medarbejdere løbende får mulighed for at udvikle og uddanne sig. Som nævnt er AVK en decentral organisation, og derfor varetages meget af træningen og uddannelsen lokalt, så den er tilpasset lokale forhold og i henhold til det arbejdsområde, der er tale om. Det er dog et krav, at alle produktionsmedarbejdere deltager i sikkerhedstræning med henblik på at undgå ulykker.

På koncernniveau har vi særlig fokus på, at alle medarbejdere får en god introduktion, som gør at de føler sig velkomne og har en fælles grundforståelse. Derfor får nye medarbejdere en grundig introduktion til vores værdier, historie, mission, vision osv., når de starter i virksomheden. Dette suppleres med e-læringskurser via vores online læringsplatform. Derudover har vi i år afholdt to intensive introduktionskurser for nye ledende medarbejdere i AVK-koncernen med henblik på at give dem en grundig introduktion til AVK samt forklare hvilke forventninger, der er til dem som ledere.

Flere af vores selskaber tilbyder kurser i samarbejde med eksterne partnere for medarbejdergrupper, som har særlige behov. Bl.a. har vi i Danmark tilbudt sprogkurser for medarbejdere med udenlandsk baggrund samt undervisning for ordblinde.

Overordnet set har AVK fokus på, at alle medarbejdere skal have mulighed for træning og uddannelse for at sikre, at de kan udvikle sig og fastholde engagement og trivsel.



VORES ISO-CERTIFICERINGER INDEN FOR KVALITET, SUNDHED, SIKKERHED OG MILJØ

AVK ønsker at være en ansvarlig og troværdig virksomhed, og vi tager ansvar for vores arbejde og vores handlinger og udfører vores forretning på en socialt ansvarlig og etisk måde. For at formalisere og understøtte principperne for socialt ansvar har AVK en række procedurer og politikker omhandlende miljø, etik og kvalitet, som fastlægger selskabernes indsats for at efterleve vores sociale ansvar. Disse politikker er formuleret og integreret i vores ISO-dokumentation (QEMS). De anerkendes af alle medarbejdere, og vi stiller krav til vores produktions- og salgsselskaber verden over om at efterleve dem.

AVK har en række ISO-certificeringer, som vi er stolte af. Allerede i 1990 fik AVK sin første ISO 9001-certificering, og siden dengang er vores styringssystem blevet udvidet med ISO 14001 og ISO 45001 (OHSAS 18001) i størstedelen af vores produktionsselskaber

ISO 9001, der omhandler kvalitetsstyring, er implementeret i alle vores 46 produktionsselskaber og blev i 2015 implementeret i AVK TECH, der beskæftiger sig med global produktudvikling.

ISO/TS 29001 er en sektorspecifik kvalitetsstandard, der er specielt udviklet til energisektoren - herunder specielt petroleum-, petrokemi- og gasindustrien. Generelt set bygger grundlaget for standarden på ISO 9001's principper. Dog er der i ISO/TS 29001 et særligt øget fokus på: kontrolforanstaltninger; medarbejderkvalifikationer (og krav til leverandører); sporbarhed og dokumentation. Forkert håndtering af eksplosive væsker og gasser kan medføre alvorlige konsekvenser for både mennesker og miljøet. Derfor har AVK valgt denne ISO-overbygning (af ekstra krav) i vores forsyningskæde til olie- og gasindustrien, for at kunne dokumentere et højt kvalitetsniveau og korrekt styring af virksomhedens processer. I

alt 9 AVK Gas produktionsselskaber (herunder vores udviklingsfunktion), som designer, producerer og leverer gas produkter er certificeret i henhold til ISO/TS29001. Målet for 2021 er, at endnu 1 selskab i Holland bliver certificeret.

ISO 14001, der omhandler miljøledelse, er implementeret i størstedelen af vores produktionsselskaber. 26 af vores 46 produktionsselskaber er certificeret i henhold til ISO 140001. AVK fortsætter udviklingen med hensyn til certificering i henhold til ISO 14001 i koncernens øvrige produktionsselskaber. Målsætning for 2021 er, at yderligere 2 selskaber bliver certificeret.

ISO 45001 (OHSAS 18001), der omhandler medarbejdernes sundhed og sikkerhed, er implementeret i vores største produktionsselskaber (i 18 af vores 46 produktionsselskaber). AVK fortsætter udviklingen med hensyn til certificering i henhold til ISO 45001 (OHSAS 18001) i koncernens øvrige produktionsselskaber. Målsætning for 2021 er, at yderligere 2 selskaber bliver certificeret.



VORES PARTNERSKABER FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING



Ud over at være en attraktiv arbejdsplads for vores medarbejdere er det også AVK's målsætning at være en socialt ansvarlig virksomhed, der samarbejder med andre virksomheder, myndigheder og organisationer, videnscentre og uddannelsesinstitutioner om at fremme bæredygtig udvikling.

Vores partnerskaber inden for vand

Vi anser verdensmål nr. 17, der handler om partnerskaber for handling, for altafgørende for at nå i mål med de øvrige verdensmål. Derfor indgår AVK i en række partnerskaber, der har til formål at fremme bæredygtig udvikling inden for vores forretningsområder. I de senere år har vi særligt haft fokus på partnerskaber inden for vandsektoren med fokus på verdensmål nr. 6, der handler om rent vand og sanitet for alle.

AVK er en del af "LEAKman"-partnerskabet, der har til formål at etablere og udstille et "state-of-the-art" vanddistributionsnet med en noget nær 0-lækage. Det skal være et udstillingsvindue til verden, hvor vi viser, hvad velafprøvet teknologi og komponenter kan præstere, når det hele bliver bundet sammen i en fælles kommunikationsplatform.

AVK deltager også i "Den Danske Vandklynge", som har til formål at udvikle og afprøve innovative komponenter og teknologier med henblik på at højne den danske vandforsyningsstandard samt at styrke eksport af nye bæredygtige løsninger.

AVK er med-initiativtager til AquaGlobe, som er Skanderborg Kommunes udstillingsvindue for dansk vandforsyning samt testcenter for nye bæredygtige løsninger.

Internationalt deltager AVK i forskellige partnerskaber, bl.a. USE og WTA. USE er skabt af Eksportforeningen i Silkeborg, hvor formålet er, at danske og kinesiske virksomheder udveksler viden om håndtering og rensning af spildevand på en ansvarlig måde. WTA (Water Technology Alliance) udspringer af en samarbejdsaftale mellem den danske regering og den californiske delstatsregering om erfaringsudveksling på vand- og spildevandsområdet fra 2016. WTA er et samarbejde mellem danske

aktører, virksomheder og forsyningsselskaber og californiske forsyninger og myndigheder. Formålet er at sikre tilstrækkelig vand til den californiske befolkning og fødevarerproduktion ved at etablere en sikker drift samt reducere vandtabet fra 25 % til under 10 %.

AVK er med-initiativtager til etableringen af et partnerskab i Indien, der involverer danske virksomheder, myndigheder og en toneangivende vandforsyning samt to indiske delstatsregeringer, vandforsyninger og en rådgivende ingeniørvirksomhed. Partnerskabet er skabt på baggrund af den grønne aftale, der for nyligt blev indgået mellem den indiske og danske regering. Målet er at etablere en stabil vandforsyning til store dele af Indiens befolkning, at få opsamlet og rensset spildevandet og gennemført energireducerende tiltag, så Indien kommer med på den grønne omstilling inden for vandsektoren.

Vores initiativer inden for uddannelse

AVK vil gerne være med til at sætte fokus på vand og skabe en interesse, der sikrer, at næste generation ser muligheden for at være med til at løse nogle af de udfordringer, der er inden for vand. Det finder vi nødvendigt, fordi vand er grundlaget for alt liv på jorden, og da vand er en knap ressource, som skal håndteres med omtanke, har vand en stor betydning for en række af de store dagsordner, verden er præget af.

Derfor tog vi initiativ til at oprette en intensiv sommerskole, Advanced Water Cycle Management Course. Uddannelsen er blevet til i samarbejde med andre østjyske virksomheder og forsyninger og udbudt gennem Aarhus Universitets Center for Water Technology. Målet at skabe ambassadører, der får en holistisk tilgang til hele vandets vej gennem samfundet, og som på den baggrund kan være med til at ændre verden.

Næste skridt er at få skabt en Vandøkonomuddannelse i samarbejde med Erhvervsakademi Aarhus og Aarhus Vand. For AVK er det vigtigt, at der også bliver koblet en forretningsforståelse ind i uddannelsen, så eleverne kan se forretningsmulighederne ved at skabe en forandring. Dermed kan vi også være med til at sikre, at flere gør noget mere – i Danmark og på eksportmarkederne.

VORES LEVERANDØR- SAMARBEJDE OG -STYRING

AVK ønsker at være en socialt ansvarlig virksomhed, der lægger vægt på, at vores forretningsforbindelser, herunder kunder og leverandører, er ansvarlige virksomheder, som overholder gældende lovgivning, herunder regler i forhold til sikkerhed, klima, miljø og menneskerettigheder.

AVK anerkender betydningen af at vælge de rigtige leverandører med fokus på kvalitet og ansvarlighed. Vi stiller derfor formelle krav om ansvarlighed hos alle vores leverandører og arbejder systematisk med registrering, kontrol, opfølgning og videreudvikling af de enkelte samarbejder.

Overholdelse af koncernens politikker, herunder adfærdskodeks for leverandører, er tillige inkluderet i vurderingen af eksterne leverandører. Leverandører er desuden forpligtede til at overholde AVK's krav til ansvarlig social og miljømæssig adfærd.

Adfærdskodeks

AVK gør en aktiv indsats for at sikre overholdelse af menneskerettighederne, herunder at sikre, at ingen leverandører for eksempel anvender børnearbejde, tvangsarbejde eller unødigt belaster miljøet, når de producerer komponenter til AVK. Dette sikres blandt andet gennem løbende besøg og audits hos leverandørerne.

Som en del af arbejdet med ansvarlig supply chain ledelse har AVK fastsat en leverandør Code of Conduct (på dansk adfærdskodeks) på centrale områder som miljø og klima, menneskerettigheder, arbejdsstandarder og anti-korruption, der beskriver AVK's værdier, så de kan kommunikeres tydeligt til vores leverandører. Dette kodeks er også integreret i købsaftalerne med leverandører og accepteres i enhver indkøbsordre.

Compliance audits foretages løbende hos vores leverandører med fokus på lande, hvor der vurderes at være den største risiko i forhold til ansvarlig social og miljømæssig adfærd. Vores adfærdskodeks for leverandører er underskrevet af alle kinesiske leverandører, og dette indgår i vores standard indkøbsbetingelser.

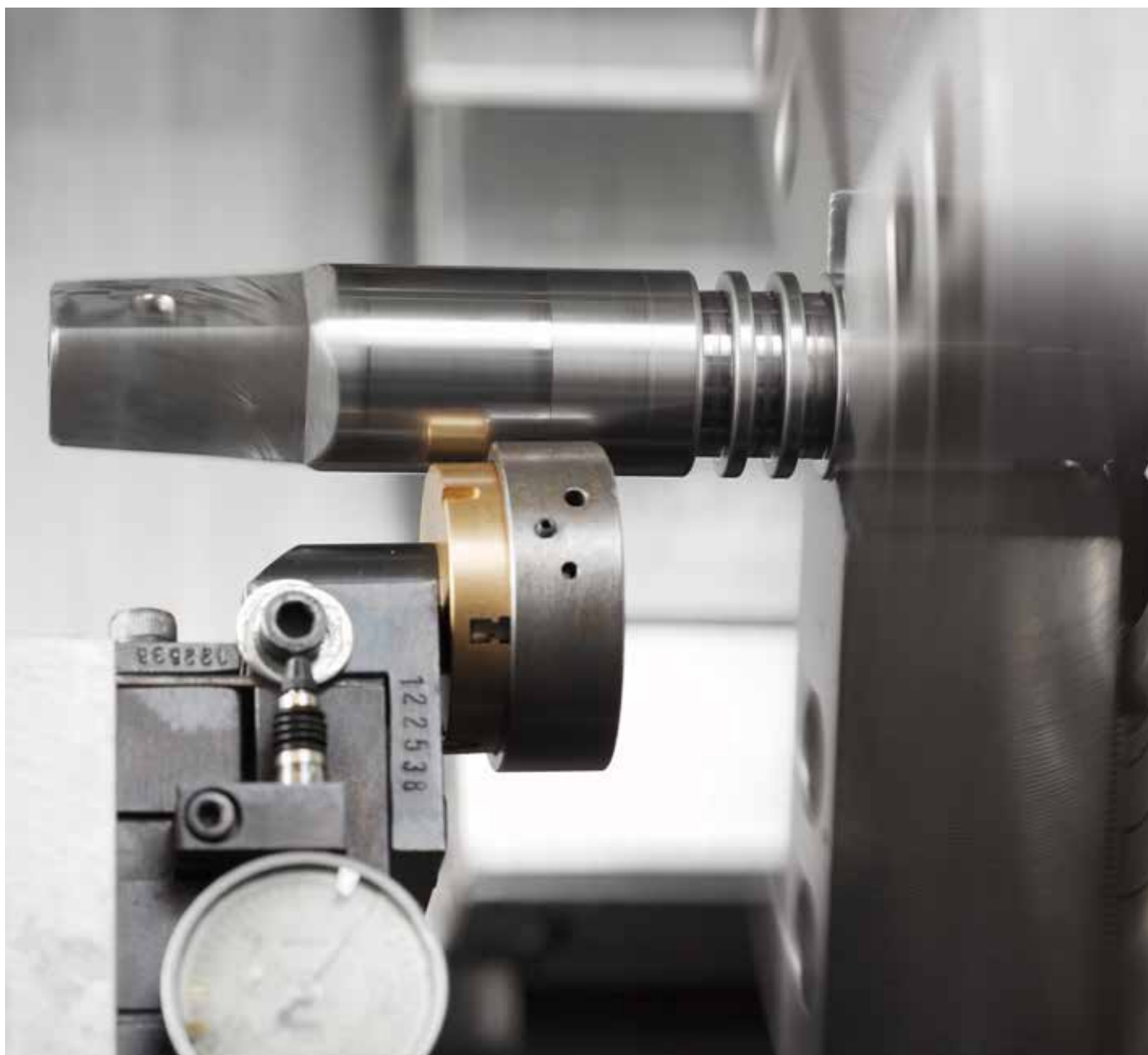
Bliver vi opmærksomme på, at leverandører og samarbejdspartnere ikke efterlever vores leverandør Code of Conduct, vil vi uden unødigt tøven påtale dette. Ved gentagne overtrædelser vil samarbejdet ophøre.

I 2019/2020 har vi gennemført 46 leverandøraudits (hos udvalgte leverandører). Der er, under de gennemførte leverandøraudits, ikke konstateret nogen afvigelser som kan relateres til menneskerettigheder. Året før gennemførte vi 20 leverandøraudits.

Mål og aktiviteter

Vores mål de kommende år vil være at implementere Code of Conduct til andre lande/områder som f.eks. Europa og Indien, hvor vi vil tage afsæt i de største globale leverandører.





VORES FREMTIDIGE AKTIVITETER OG INDSATSOMRÅDER



Det er vores mål at anvende ISO 26000-standarden som retningslinje for vores globale CSR-aktiviteter. Vores CSR-aktiviteter defineres i vores bæredygtighedsstrategi og -politik, som tager udgangspunkt i anerkendelse af FN's Global Compact, support af FN's mål for bæredygtig udvikling samt vores ISO-certificeringer inden for kvalitet, miljø og sundhed og sikkerhed.

Det er vores langsigtede målsætning at blive CO₂-neutral. AVK er en global virksomhed med produktionsenheder i mange forskellige lande, og derfor vil vi følge de mål, der er sat for CO₂-reduktion i de respektive lande, vi opererer i. Vi har i det forløbne år indsamlet data fra vores produktionsenheder for at kunne estimere vores nuværende CO₂-forbrug. De data skal anvendes til at lave en plan for vores indsatsområder. Vi forventer, at reduktion af CO₂ i vores produktionsenheder vil ske via optimering af processer, som giver reduceret energiforbrug samt ved i højere grad at anvende grøn strøm.

AVK vil fortsat have fokus på vores materialeforbrug og affaldshåndtering. Vi vil redegøre for vores affaldshåndtering fra vores produktionsenheder, og vi har et erklæret mål om, at alt vores affald og biprodukter skal indgå i en cirkulær økonomi således, at vi ikke bidrager til deponi. Vi ønsker at kunne redegøre for anvendelse af genbrugsmaterialer såsom plast og metal til fremstilling af nye produkter. Derudover arbejder vi på en "vugge til vugge"-redegørelse for vores produkter, så vi kan anvise den miljørigtige måde at bortskaffe vores produkter efter endt brug.

Vi vil fortsat fokusere på vores medarbejderes sikkerhed og sundhed, og vi arbejder målrettet på at reducere ulykker - og vi er nået meget langt i år. Det er vores mål på sigt at have nul arbejdsulykker. For at nå i mål med dette vil vi fortsætte med grundig træning og opfølgning på SQDIP-tavlemøder i vores produktionsenheder samt udarbejde guidelines for "Safety First". Vi fortsætter med at have fokus på introduktionsforløb for nye medarbejdere og ledere både på traditionel vis og digitalt.

I forhold til vores eksterne stakeholdere har vi en række initiativer, som skal være med til at sikre bæredygtig udvikling. Vi vil fortsat have fokus på leverandørstyring og audits af vores leverandører over hele verden. Vi ønsker at fastholde nuværende partnerskaber samt indgå i relevante samarbejder og partnerskaber, som har til formål at fremme grøn omstilling inden for vores forretningsområder.

Table 4: AVK key performance indicators overview (target 2020/21)

Miljødata	Enhed	Resultat 2019/20	Mål 2020/21	Action (Forklaring)
Energiforbrug fra elektricitet	MWh	81.015	2 % ↓	Forbedringsinitiativer omkring maskinpark, LED lys og sensorer igangsat for at give øget effektivitet. Øget andel af strøm fra vedvarende energikilder.
Varmeforbrug (fjernvarme)	MWh	1.226	1 % ↓	Lokale forbedringsinitiativer såsom; bygningsisolering, bedre kontrol af rumtemperatur (sensorer) og genbrugsvarme fra udstyr.
Varmeforbrug (gas)	M³	5.382.526	1 % ↓	Lokale forbedringsinitiativer; forbedre gasfyr, varmekontrol og genbrugsvarme fra udstyr.
Vandforbrug	M³	132.995	2 % ↓	Lokale forbedringsinitiativer såsom; genbrug af vand omkring test stationer, toiletter med lavt vandforbrug – brug af regnvand.
Affald som kan gå til genbrug (og indgår i normal genbrug)		--	> 80 %	Grad af affald som undgår deponi. Monitører lokale affaldsfraktioner – genbrugsgrad.
ISO 14001-certificerede produktionsselskaber (andel af total)	Antal	26	28	Gældende for alle produktionenheder. Yderligere 2 AVK-selskaber er i gang med ISO 14001-certificering.
ISO 9001-certificeringer	Antal	46	46	Gældende for alle produktionenheder.
ISO/TS 29001- certificeringer	Antal	9	10	Yderligere 1 selskab i Holland er i gang med certificering.
Sociale data				
Antal ansatte	Antal	4.393	--	Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere i AVK-koncernen.
Antal arbejdsulykker med fravær	LTA	47	< 40	Gældende for alle selskaber. Antal uheld med > 1 dags fravær.
Antal uheld pr. 1 million arbejdstimer	LTIFR	5,63	< 5	1900 arbejdstimer er brugt som gennemsnit (ref. OECD).
ISO 45001 (OHSAS 18001) certificeringer	Antal	18	20	Gældende for alle produktionenheder. Yderligere 2 AVK-selskaber er i gang med ISO 45001-certificering.
Leverandørstyring og -audits	Antal	46	> 50	Vi auditerer ud fra en Risk vurdering (og i Risk områder). Vi vil udvide vores aktiviteter til andre lande såsom Indien.
Ledelsesdata				
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20	20	1 kvinde i bestyrelsen ud af i alt 5 medlemmer (eksklusiv 2 medarbejdervalgte medlemmer).

