



AB LINDE MASKINER

HÅLLBARHETSREDOVISNING

2024/2025

RAPPORTERINGSPRINCIPER

En viktig förändring i årets frivilliga hållbarhetsrapport är att den nu omfattar bolagets brutna räkenskapsår: 1 mars – 30 april. Tidigare rapporterade vi på kalenderår, vilket innebär att detta är första rapporten som följer vår finansiella period.

Samtliga hållbarhetsdata har presenterats för samma period som den finansiella redovisningen, vilket skapar bättre samstämmighet och möjliggör tydligare jämförelser mellan hållbarhetsarbete och ekonomiska resultat. För att underlätta övergången har vi räknat om resultaten från föregående period, för att visa hur nyckeltal förhåller sig till tidigare år.

Vi följer arbetssätten i SS-EN ISO26000 i syfte att maximera vårt bidrag till de globala målen för hållbar utveckling (UN SDG). I den här egendeklarationen – som följer kraven för hållbarhetsrapportering – redovisar vi hur vi har tillämpat riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2021 och kraven i SIS /TS 2:2021 Organisationers samhällsansvar – Maximering av bidraget till hållbar utveckling – Egendeklaration. Egendeklarationen avser AB Linde Maskiner.

Dan Johansson

Dick Hemdahl

Joakim Quattrini

John Jansson

Mattias Österberg

Sara Cervall

Caroline Eneroth

Om Linde Maskiner

VD har ordet

Om AB Linde Maskiner

Vår värdegrund

Höjdpunkter för 2024/2025

Vårt hållbarhetsarbete

Våra intressenter

Värdekedjan

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Styrning

Risikanalys

Vårt miljöarbete

Socialt ansvar

Nästa steg



OM LINDE MASKINER

VD HAR ORDET

Min företrädare Erik Jansson tänkte nog inte på ordet "hållbarhet" när han, i industrialismens barndom på mitten av 1800-talet, grundade vårt företag. Industrialismen – och därmed också vårt företag – har utan tvekan bidragit till stora framsteg för befolkningen i Bergslagen. Samtidigt har vi och branschen i stort under denna utvecklingsresa också förbisett viktiga hållbarhetsaspekter, vilket idag påverkar både klimatet och samhället negativt. Vi ser effekterna i form av miljöförstöring, klimatförändringar, ojämställdhet, ökande utanförskap och unga som kämpar med att hitta mening och framtidstro.

STORA UTMANINGAR & MÖJLIGHETER

Vår kärnverksamhet är tillverkning av plåtkomponenter till lastbilsindustrin – en central del av det globala transportsystemet. Transportsektorn är en av de största orsakerna till klimatförändringarna, och även stålindustrin står för mer än 7 % av världens koldioxidutsläpp. Men stål är också ett återvinningsbart material med stor potential i en cirkulär ekonomi. Vi står inför stora utmaningar, men också möjligheter: fossilfritt stål, grön el, smartare processer, och ett växande engagemang från såväl medarbetare som kunder och leverantörer.

Transportindustrin har under det senaste seklet spelat en nyckelroll i utvecklingen av både ekonomisk och social hållbarhet. Tillgång till transporter har möjliggjort global handel, minskat fattigdom och skapat bättre levnadsförhållanden för stora delar av världens befolkning.

Nu måste vi säkerställa att framtidens transporter också är miljömässigt hållbara - utan att tumma på social rättvisa och ekonomisk utveckling. Ett viktigt område är att motivera våra kunder att välja fossilfritt stål så fort det är tillgängligt på marknaden samt att under mellantiden använda fossilreducerad plåt i största möjliga utsträckning.

"Ingen kan göra allt, men alla kan göra något" – en devis som är mer aktuell än någonsin. Genom att arbeta tillsammans, både inom och utanför våra väggar, kan vi åstadkomma verklig förändring. I vår frivilliga hållbarhetsredovisning och egendeklaration enligt ISO 26000 vill vi vara transparenta med vår påverkan och samtidigt visa hur AB Linde Maskiner aktivt arbetar för att bidra till ett mer hållbart Bergslagen – och till en bättre värld.

Dan Johansson, VD

//

Ingen kan göra allt, men alla kan göra något – en devis som är mer aktuell än någonsin.



OM AB LINDE MASKINER

Vid Lindesjöns strand i det vackra Bergslagen har Linde Maskiner verkat sedan 1853. I över 100 år producerades egna produkter och sedan 1980 levererar vi plåtkomponenter och sammanbyggnader med de högsta kraven på kvalitet och leveranssäkerhet. Mer än hälften av alla tunga lastvagnar som tillverkas i Europa har till exempel plåtkomponenter från Linde Maskiner i sig. Vi jobbar med plåt från någon millimeters tjocklek upp till 25 mm. Vi automatpressar, laserskar, hydraulpressar, svetsar och monterar. Dessutom arbetar vi enligt kundunik kravställning. Vår strävan är att vara A-leverantör enligt SAQ5 mot samtliga kunder och erbjuda en snabb och kompetent service av hög kvalitet. Med ett fokus på hållbar resursförvaltning och ständiga förbättringar i hela vår organisation säkerställer vi högkvalitativa resultat från miljöledning inom alla områden. Genom vår hållbarhetsplan, hållbarhetsmål och

styrning säkerställer vi ansvarsfullt agerande för en hållbar ekonomi, kompetensförsörjning, investeringar och kundrelationer. Vi respekterar rättsprinciper genom mätbara mål, standardiserade arbetssätt, certifieringar, uppfyllande av lagstiftning, samt interna såväl externa kontroller från myndigheter. FNs 10 principer är även centralt i alla våra styrande dokument och vi anser att genom efterlevande av rådande lagstiftning säkerställs de internationella uppförandenormerna.

Vi har ett kommunikativt arbetssätt och värdesätter ett transparent förhållningssätt. Med tydliga rutiner och policyer säkerställer vi att transparens upprätthålls gentemot våra intressenter, som vi ständigt arbetar med att respektfullt integrera. Etiskt uppförande säkerställs främst genom vår personalhandbok och uppförandekod. Detta är dessutom en viktig del av vår inköbspolicy.



Grundades:
1853



Antal anställda:
117



Kunderbjudande:
Snabbhet, flexibilitet,
hög service



Plats:
Lindesberg



Certifieringar:
ISO9001, ISO14001,
IATF 16949



Kunder:
Tung fordonsindustri,
som Volvo, Scania,
Haldex, JTEKT



Omsättning:
236 MSK



Produkt:
Varm- & kallvalsat
plåt, rostfritt, mässing,
aluminium, koppar,
höghållfast



Plåtförbrukning:
Ca 4000 ton per år
Restskrot återvinns
till 100%

VÅR VÄRDEGRUND

KUNDVÄRDE & FLEXIBILITET

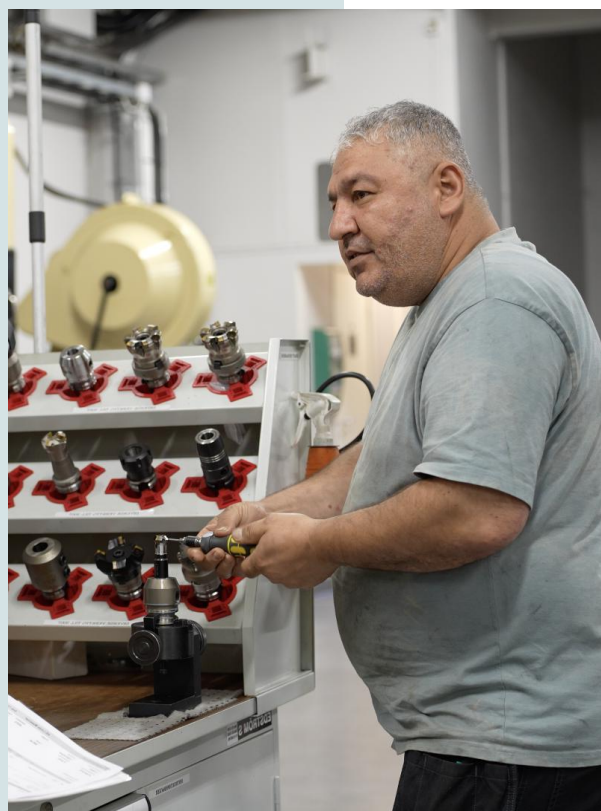
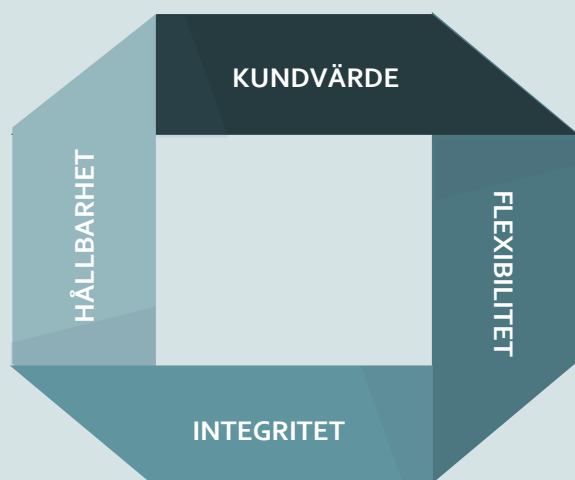
Det är av ytterst vikt för oss att vara en leverantör som kunden är nöjd med och trivs att jobba med. Vi värdesätter flexibilitet och snabbhet för att möta våra kunders förväntningar. Linde Maskiners vision är att vara en självklar partner till kunder inom tung fordonsindustri och annan verkstadsindustri.

INTEGRITET

Linde Maskiners ambition är att bedriva verksamheten på affärsmässiga grunder och aldrig använda metoder som hindrar ekonomisk, social eller demokratisk utveckling. Vi uppträder med professionalism och integritet gentemot våra kunder, leverantörer och andra aktörer i vår omvärld. Vi kräver ärlighet och integritet i företagets verksamhet och förväntar oss samma sak från alla parter som vi har en affärsrelation med.

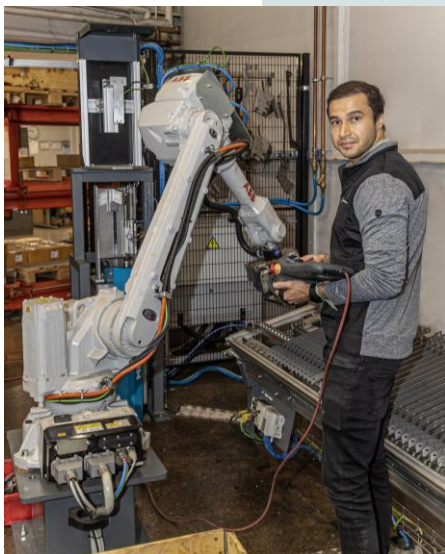
HÅLLBARHET

Vi skall aktivt arbeta i enlighet med fastställd hållbarhetsplan och bidra till en hållbar framtid. För oss innebär hållbar utveckling att göra det bästa för vår miljö och omvärld. Att våra hållbarhetsaspekter är bra för kunderna, medarbetarna och samhället är en självklarhet för oss. Vi strävar efter att optimera vårt flöde och ta initiativ till resurseffektivitet, internt såväl externt. Hållbarhetsperspektivet ska genomsyra vår affärsplan samt vår uppförandekod och miljöpolicy.



HÖJDPUNKTER 24/25

HÅLLBARHET FÖR MÄNNISKA & SAMHÄLLE



Socialt ansvarstagande har fortsatt vara en central del av vårt hållbarhetsarbete under året. Vi är mycket glada över att ha välkomnat en kvinnlig produktionschef som ett steg i vårt arbete för ökad jämställdhet. Dessutom har vi tagit emot fler praktikanter och engagerat oss i utbildningsinsatser internt.

Under 2024-2025 har vi arbetat med att återstarta den industritekniska utbildningen vid Lindesbergs gymnasium – Teknikcollege. Ett viktigt steg för ungas anställning inom industrin. Vårt långsiktiga samarbete med Bergslagens IF har även fortsatt, med fokus på integration och delaktighet. Det ger barn, ungdomar och nyanlända tillgång till meningsfull fritid och stärker den sociala sammanhållningen. Som en del av vårt samhällsengagemang har Linde Maskiner även sponsrat Funktionsstöd inom Lindesbergs kommun för att möjliggöra en aktivitetsdag för personer med funktionsvariationer.

SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN



Vi har investerat i en ny robotcell för montering av en artikel med en årlig produktionsvolym som överstiger en miljon enheter. Investeringen minskar risken för belastningsskador och bidrar till en säkrare arbetsmiljö. I nära samarbete med fackliga representanter har vi utvecklat och genomfört en anpassad säkerhetsutbildning för att ytterligare förstärka tryggheten för våra medarbetare och främja en hållbar arbetsmiljö. Dessutom har vi inom ramen för vårt brandskyddsarbete påbörjat en omfattande översyn. Det omfattar allt från nya skyltar till utökad släckutrustning och ett heltäckande system för förebyggande brandskydd. Arbetet beräknas vara slutfört vid årsskiftet 2025.

TEKNISKA LYFT MED KLIMATET I FOKUS



Vi har fortsatt vårt arbete med att minska vår klimatpåverkan genom satsningar på energieffektivisering och återbruk. Ett exempel är renoveringen av en 70 år gammal press där vi har uppdaterat styr- och elsystem samt målat om maskinen, för att förlänga livslängden på befintlig utrustning och minska behovet av nyproduktion. Som en del av vårt energioptimeringsarbete har vi förbättrat isoleringen och bytt fönster i kontorsutrymmen, vilket på sikt minskar energiförbrukningen.

För att minska utsläppen från transporter har vi, tillsammans med våra leverantörer, bland annat undersökt möjligheten att genomföra plåttransporter med ellastbilar. Dessutom har vi drivit ett projekt med KTH-studenter för att mäta koldioxidutsläpp per artikel (klart hösten 2025) vilket ger värdefull data för att minska vår klimatpåverkan och stärka vår kundkommunikation. Vi har även börjat erbjuda fossilreducerat stål i våra offerter.



VÅRT
HÅLLBARHETSARBETE

VÅRA INTRESSENTER

Linde Maskiners värdeskapande och utveckling sker i nära samverkan med våra intressenter. Varje år genomför ledningen analyser för att identifiera och prioritera intressenter samt förstå deras behov och förväntningar. Dessa insikter samlas in genom dialoger, avstämningar, möten, digitala kanaler, enkäter och kundkrav. Vår hemsida och hållbarhetsrapport fungerar även som plattformar för transparens och insyn. Att lyssna på våra intressenter och stärka dialogen är avgörande för att vi ska kunna arbeta mer systematiskt med hållbarhetsfrågor, prioritera rätt insatser och planera långsiktigt. Detta bidrar till att identifiera viktiga fokusområden och de aspekter som är väsentliga för vår kontinuerliga utveckling inom hållbarhet.

Vi gör ingen särskild prioritering av enskilda intressentgrupper utan strävar efter att möta varje grups behov så långt det är möjligt. Eventuella klagomål hanteras direkt inom respektive avdelning via chefer och samordnare, och vi erbjuder även ett externt visselblåarsystem för ytterligare trygghet och transparens. Samtliga klagomål följs upp och används som en del av vårt kontinuerliga förbättringsarbete.



Leverantörer

Vår leverantörskedja bygger på svenska stålleverantörer med europeiska underleverantörer. Förädlingen sker i vår fabrik i Lindesberg med stöd av svenska ytbehandlare. Vi ställer tydliga krav på att leverantörer följer FN:s 10 principer, bidrar till de 17 globala målen och har ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 eller likvärdig standard. Hållbarhetsfrågor får allt större fokus i leverantörsledet, och allt fler erbjuder miljövänliga alternativ. Under året har vi intensifierat samarbetet med fraktbolag för att optimera logistiken och se över eldrivna transporter.



Kunder

Våra kunder befinner sig främst inom fordonsindustrin och har en global närvaro. Hållbarhet är viktigt för många av våra kunder, och vi arbetar kontinuerligt för att möta deras krav i linje med vår strategi. Efterfrågade områden inkluderar certifieringar i ledningssystem, god arbetsmiljö, säkra leverantörsled och mer data över produkternas klimatavtryck.



Medarbetare & ägare

Våra medarbetare är en av företagets mest värdefulla tillgångar. För dem är frågor som arbetsmiljö, hälsa, säkerhet och trivsel avgörande – liksom att företaget är lönsamt, stabilt och tryggt över tid. Ägarna delar dessa värderingar och strävar efter att företagets värde ska utvecklas långsiktigt. Vi värnar om allas lika värde och arbetar aktivt för att skapa en inkluderande, trygg och jämställd arbetsplats.



Samarbetspartners

Vi utvecklar vårt hållbarhetsarbete i samarbete med Almi, Teknikcollege, Lindesteget, Lindesbergs kommun samt kontrollmyndigheter och andra intressenter. Exempelvis har vi ett nära samarbete med Teknikcollege där vi stöttar framtagandet av en ny industriteknisk utbildning.



Rättsliga enheter & närområdet

Kommuner, myndigheter och rättssystemet är viktiga intressenter, då lagar och miljökrav påverkar våra processer. FN:s globala mål och internationella lagar styr även vår hållbarhetsstrategi. Eftersom vår produktion ligger nära bostadsområden och offentliga platser, arbetar vi aktivt för att minimera buller och värna om närområdets trivsel.

VÄRDEKEDJAN

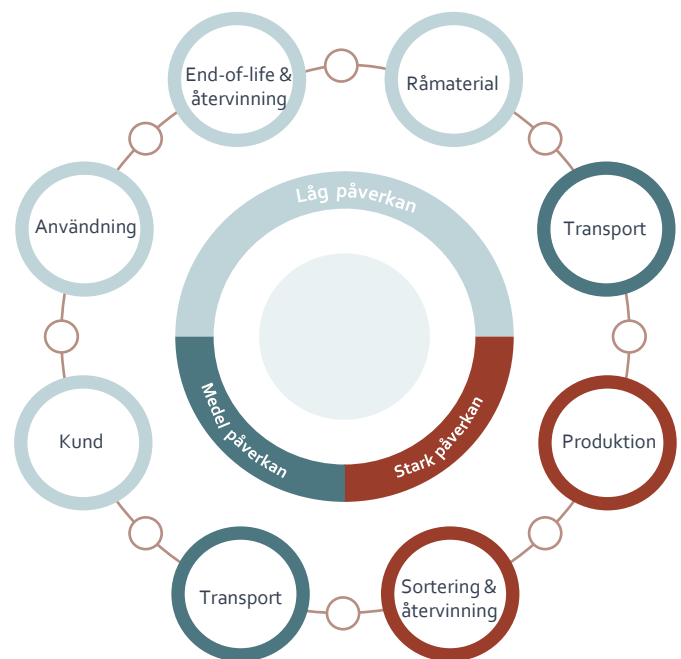
Vi ställer krav på att våra leverantörer uppfyller sociala och miljömässiga standarder enligt både våra egna riktlinjer och internationella lagar. Vårt råmaterial kommer främst från svenska stålverk, som i sin tur ställer liknande krav på sina underleverantörer i Europa och Asien. Trots våra initiativ är insyn längre bak i värdekedjan en fortsatt utmaning.

Transporter utgör en betydande klimatpåverkan och kräver samverkan med leverantörer och kunder för att minimera utsläpp. Eftersom vi inte kontrollerar alla transporter prioriterar vi regelbunden dialog och intern effektivisering för att driva förbättringar. Vi arbetar också för att förstå och minska våra produkters totala klimatavtryck och har, tillsammans med studenter från KTH, påbörjat framtagning av produktspecifika koldioxidutsläpp.

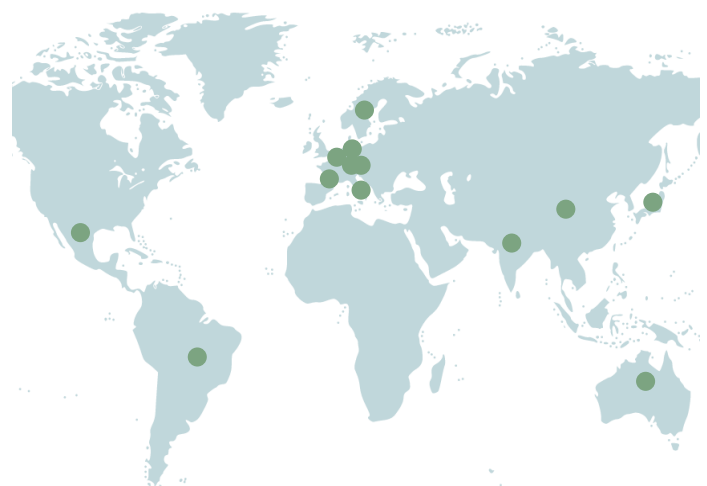
Vår produktion påverkar människor och miljö, och vi investerar kontinuerligt i förbättrade lokaler, skyddsutrustning, effektiva maskiner och säkerhetsutbildningar. Återvinning och återanvändning av skrot och avfall är en självklar del av vårt arbete.

Efter att plåten bearbetats i vår produktion skickas produkterna till svenska ytbehandlare. För att minska transportsträckor och klimatpåverkan samarbetar vi med ytbehandlare som är geografiskt nära vår verksamhet. Transporterna till och från vår anläggning optimeras genom att samlasta även andra företags produkter, vilket bidrar till en mer resurseffektiv logistik. När ytbehandlingen är klar levereras produkterna vidare till våra kunder. Under året har vi inlett ett starkare samarbete med fraktbolagen för att se över möjligheter att minimera koldioxidutsläppen ännu mer, via bland annat elfordon samt förändrade rutter.

Kundernas krav och inköpsspecifikationer är viktiga för att vi ska kunna driva en mer hållbar produktion och skapa positiv förändring för både klimatet och branschen. Våra kunder finns över hela världen, där majoriteten är verksamma inom fordonsindustrin. Även om vi har begränsad direkt påverkan, ser vi en stor möjlighet att bidra till en mer cirkulär och hållbar värdekedja genom ökad information, kunskapsutbyte och samarbete. Endast tillsammans kan vi skapa en mer ansvarsfull framtid. Därför har vi lagt till information om fossilreducerat stål i våra offerter, och snart våra produkters klimatavtryck.



Linde Maskiner Ytbehandlare Leverantörer



Kunder

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2023 påbörjades ett mer systematiskt hållbarhetsarbete där vi har valt att utgå från ISO26000 och FNs 17 globala mål för hållbar utveckling. Därtill valdes 6 av FNs globala mål för hållbar utveckling ut och 8 delområden från standarden ISO26000. Standarder är globalt accepterade lösningar som ger stöd och skapar möjligheter för organisationer att bidra till hållbar utveckling. Påverkan på samhället och miljön från våra beslut och aktiviteter ska med hjälp av standarden presenteras mer transparent.

Väsentlighetsanalysen ska utvärderas årligen och ligger till grund för vår strategi, aktiviteter och mål. Under processen integrerade vi ekonomiska, sociala, och miljömässiga perspektiv där störst fokus lades på de områden där vi har en faktiskt eller potentiell påverkan, betydande risker eller möjligheter för vår verksamhet, och som är mest angelägna för våra intressenter. Därefter sammanställdes de viktigaste områdena för oss och våra intressenter, där vi har störst möjlighet att undvika negativ påverkan och istället bidra med positiv påverkan.

Slutligen sammankopplade vi analysen till specifika delområden från ISO26000, som stöttar vår organisation i att enhetligt beskriva och arbeta med de globala målen för hållbar utveckling. Initiativet att delta i samhällsansvar och att arbeta enligt ISO26000 ger värdefull och praktisk vägledning som vi frivilligt påkallar. Initiativet är även relevant för vår industri som har en betydande miljöpåverkan och risker mot arbetsmiljö.



VÅRA OMRÅDEN & MÅL

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

6.3.7 Diskriminering och sårbara grupper

Vi vill aktivt främja inkludering och jämlikhet i vår bransch. Diskriminering kan påverka både välbefinnande, personalstyrka och verksamhetens resultat negativt. Risken för diskriminering är låg, men frågan är ändå central då vi har ett stort inflytande och kan vidta åtgärder för att motverka den. Kvinnor lyfts särskilt fram som en sårbar grupp och blir därför ett fokusområde. Genom att främja jämställdhet kan vi öka trivsel, stärka engagemang, förbättra beslutsfattande och förstärka vårt arbetsgivarvarumärke. Även i vår leverantörskedja betonar vi detta genom vår uppförandekod och etikpolicy. Vi kopplar därför arbetet till globala mål som främjar jämställdhet och kvinnors fulla deltagande i ledarskap. Vi har som mål att säkerställa lika möjligheter mellan män och kvinnor genom att bland annat arbeta för en jämlik andel av kvinnor i nyckelpositioner. Vidare karriärs- och utvecklingsmöjligheter ska även uppmuntras och synliggöras för kvinnor.



5.5 SÄKERSTÄLL FULLT
DELTAGANDE FÖR KVINNOR I
LEDARSKAP & BESLUTFATTANDE

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

6.4.6 Arbetsmiljö

Arbetsskador förekommer inom vår industri, vilket gör det särskilt viktigt att våra medarbetare trivs, arbetar säkert och kan stanna länge i yrket. Arbetsrelaterade skador kan leda till permanenta men, påverka branschens rykte, framtida kompetensförsörjning samt vår produktivitet. Därför prioriterar vi en trygg arbetsmiljö med säkra villkor, utbildning, skyddsutrustning, god ergonomi och investeringar i modern utrustning. Vi ställer även krav på våra leverantörer att upprätthålla god arbetsmiljö i hela värdekedjan. Vårt arbete kopplas till det globala målet om hälsa och välbefinnande, med fokus på att förebygga och behandla drogmissbruk. Genom detta vill vi bidra till en säker arbetsplats och dessutom till ett friskare samhälle där välmående och livskvalitet främjas – både under och efter arbetslivet. Vårt mål är att minimera drogrelaterade problem genom rehabiliteringsinsatser, uppföljning och slumpmässiga tester. Dessutom utbildar vi personalen om droger och missbruk för att öka medvetenheten och förebygga användning.



3.5 FÖREBYGG & BEHANDLA
DROGMISBRUK

MILJÖ

6.5.4 Hållbar resursförvaltning och 6.5.5 Begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Hållbar resursanvändning och anpassning till klimatförändringar är avgörande då våra processer kräver energi och inköpt material har stor klimatpåverkan. Oaktasam hantering av energi och råvaror, både hos oss och i vår värdekedja, kan leda till negativa effekter för samhälle och natur. För att minska riskerna arbetar vi med vår uppförandekod och söker samarbeten som främjar ansvarstagande. Samtidigt ser vi möjligheter i minskade kostnader, effektivare processer och lägre miljöpåverkan. Vi fokuserar särskilt på vår egen resursförvaltning och utsläpp, exempelvis genom elförbrukning, transporter och återvinning. Därför är det centralt för oss att minska både direkta och indirekta koldioxidutsläpp samt vår totala energianvändning.

För att följa vår utveckling mäter vi nyckeltal som rör bland annat transporter och energiförbrukning. Dessutom utbildade vi all personal i hållbarhet under sommaren och hösten 2024. Vi använder enbart fossilfria energikällor och uppmuntrar medarbetare att välja mer hållbara transporter till och från arbetet. Investeringar i fossilfritt stål fortsätter att utredas och vi har tagit fram koldioxidavtryck per artikel genom vårt samarbete med studenter från KTH. Vårt arbete kopplas till globala mål som främjar hållbar energi, modernisering av industrin, förbättrad infrastruktur och ökad kunskap hos personalen.



7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR
ENERGI I VÄRLDEN



9.4 UPPGRADERA ALL INDUSTRI &
INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD
HÅLLBARHET



13.3 ÖKA KUNSKAP & KAPACITET FÖR
ATT HANTERA
KLIMATFÖRÄNDRINGAR

GODA VERKSAMHETSMETODER

6.6.6 Främjande av samhällsansvar i värdekedjan

Det är viktigt för oss att motverka risker i värdekedjan, såsom brott mot mänskliga rättigheter, barn- och tvångsarbete, drogmisbruk, diskriminering och miljöförstöring. För att undvika negativ samhällspåverkan ställer vi krav på våra leverantörer genom vår uppförandekod och väljer samarbeten utifrån hållbarhetsstandarder.

Även om vår storlek idag begränsar möjligheten att själva granska leverantörer eller stötta mindre verksamheter, ser vi potential att bidra till en mer hållbar värdekedja genom tydliga krav, framtida leverantörsbedömningar och ökad samverkan. Vi ser möjlighet att påverka vår värdekedja genom mål för förebyggande av drogmisbruk, jämställdhet för kvinnor, samt hållbar energiförbrukning.



7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN

KONSUMENTFRÅGOR

6.7.9 Hållbar konsumtion

Eftersom våra inköpta material påverkar klimatet vill vi öka kundernas förståelse och främja mer hållbara val. Genom att dela kunskap om våra produkters klimatpåverkan kan vi bidra till en mer hållbar konsumtion. Om efterfrågan på material med lägre koldioxidutsläpp inte ökar blir det svårt att minska produkternas klimatpåverkan på grund av höga kostnader och begränsade resurser.

Genom ökad medvetenhet och kunskapsutbyte kan vi påverka kunder att göra klimativänligare val. Därför har vi under 2025 börjat inkludera koldioxidavtrycket för produkterna i våra offerter. Detta för att synliggöra påverkan, bidra till effektivare resursanvändning och hållbarare produktion, kopplat till mål 8 och delmål 8.4 om hållbar konsumtion och produktion.



SAMHÄLLSENGAGEMANG & UTVECKLING

6.8.3 Lokalt samhällsengagemang och 6.8.8 Hälsa

Vi har valt att fokusera på lokalt samhällsengagemang och hälsa eftersom vi har en stark lokal förankring och stor möjlighet att påverka. Genom att engagera oss i utbildningar, skolor, ungdomsprojekt, insatser mot drogmisbruk och samarbeten med frivilligorganisationer vill vi bidra till ett bättre samhälle och ökat välbefinnande. Genom att ta ansvar kan vi som företag bidra till att stärka och attrahera framtidens arbetskraft, utveckla det lokala samhället och främja en hållbar tillväxt i kommunen. Under 2024-2025 har vi fortsatt investera i vår produktion, stärkt dialogen med våra fraktbolag för att hitta en mer effektiv och klimativänlig väg framåt, samt utökat vårt samarbete med kommunen och skolor för att främja både kompetensutveckling och industrins långsiktiga hållbarhet. Vi kopplar samtliga hållbarhetsmål till detta område för att bidra till ett välmående, jämställt och klimatmedvetet samhälle där vi samtidigt stöttar nästa generation in i arbetslivet.



3.5 FÖREBYGG & BEHANDLA DROGMISBRUK



5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP & BESLUTFATTANDE



7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN



8.6 FRÄMJA UNGAS ANSTÄLLNING, UTBILDNING & PRAKTIK



9.4 UPPGRADERA ALL INDUSTRI & INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



13.3 ÖKA KUNSKAP & KAPACITET FÖR ATT HANTERA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

STÄLLNINGSTAGANDE TILL DE GLOBALA MÅLEN

Arbetet med de globala målen börjar med vår affärsplan där vi på övergripande nivå fastlägger riktningen för hållbarhetsarbetet. Det är ledningen som en gång per år utvecklar Linde Maskiners affärsplan och därmed samordnar de globala målen för hållbar utveckling i verksamheten. Ledningen har en löpande kapacitetsplanering inom företagets alla områden, för att säkerställa att de nödvändiga resurserna finns tillgängliga för att bedriva hållbarhetsarbetet.

Målen återspeglas i våra styrande dokument, som vår affärsplan, etik- och miljöpolicy, uppförandekod, samt personalhandbok. Detta för att linjera verksamhetens värderingar och maximera bidraget till hållbar utveckling. Vi ska under kommande år fortsätta arbetet med att bryta ner de globala målen till konkreta långsiktiga mål och nyckeltal. Vi har ännu inte fastställt fler indikatorer från de globala målen i vår egen målsättning. Utöver detta har inga större omprioriteringar gjorts i vårt arbete.

Resultaten från att arbeta med målen under 2024-2025 är fortsatt god produktivitet, starkare intressentdialog, mer insatser för social hållbarhet samt samverkan med kommunen. Vi har genomfört flera åtgärder inom respektive område från föregående period, bland annat tagit emot fler praktikanter, utbildat personal samt påbörjat arbetet med att minska våra produkters påverkan. Det gör vi dels genom att samla in data om koldioxidavtryck per artikel och dels genom att utveckla hur vi kommunicerar produktval till våra kunder.

SAMMANSTÄLLNING AV VÄSENTLIGA OMRÅDEN

	Väsentliga frågor	Mål	Åtgärd
Miljö SIS TS/2: 6.5.4 & 6.5.5: 	Hållbar resursförvaltning Minska klimatpåverkan Kunskap & kapacitet	Minska CO2 vid resor till & från arbetet Minska extratransporter Minska elförbrukning Öka personalens kunskap om hållbarhet	Isolerat lokaler & investerat i nya fönster Undersökt fossilfritt stål Utbildat samtliga medarbetare i hållbarhet Installerat fler fraktioner för källsortering Reparation & återbruk av äldre maskiner Framtagande av koldioxidavtryck per artikel Åtgärd inom 12 månader: Förlänga livslängden på fler hydraulpressar Fullständig klimatberäkning
Socialt SIS TS/2: 6.3.7, 6.4.6, 6.6.6, 6.8.3, & 6.8.8 	Arbetsmiljö Hälsa Jämställdhet Ungas anställning	Minimera drogproblem Lika möjligheter för män & kvinnor Noll-vision för arbetsrelaterade skador Öka antalet praktikanter	Tagit emot fler praktikanter Stöttat teknikcollage & Bergslagens IF Bättre marknadsföring på skolorna Initiativ för att undvika belastningsskador Utbildat chefer i droghantering & ekonomi Anställt en kvinnlig produktionschef Åtgärd inom 12 månader: Fortsätta initiativ för praktikanter, skolor & frivilliga organisationer Nytt system för drogtestar ISO45001 revision
Ekonomi SIS TS/2: 6.7-9 	Resurseffektivitet Ungas anställning Hållbar konsumtion	Minska olje- och energiförbrukningen Förbättra källsorteringen Öka antalet leverantörer med hållbart fokus	Ökat produktiviteten 5S struktur i produktionen Erhållit certifieringar inom svets Koldioxidavtryck på offerter till kunder Reparation & återbruk av äldre maskiner Åtgärd inom 12 månader: Introducera leverantörsbedömningar Inkludera ytterligare nyckeltal för hållbarhet

STYRNING

STYRNING, REVISION & ANSVAR

Verksamhetsstyrningen sker genom ledningens strategiska arbete. Detta utgörs av årsmål som följs upp via dagliga möten med avdelningschefer och samordnare samt genom månatliga ledningsmöten. Det strategiska arbetet och genomförda förbättringar analyseras kontinuerligt och dokumenteras i styrande handlingar. Uppföljning sker därefter genom företagets mätetal. Under 2025–2026 ska mer konkreta mätetal för våra hållbarhetsmål etableras, vilka kommer att mätas i linje med befintligt styrsystem för att underlätta uppföljning av förbättringar.

Vår verksamhetsstyrning omfattar både formella och informella styrmekanismer. Mätetal används för bland annat energiförbrukning genom kWh per produktionstimme, återvinning genom ton per %-återvunnet eller %-energiutvinning, arbetsskador per anställd, samt kostnad och antal av extratransporter.

Informella styrmekanismer är också vanligt förekommande, då vi är en mindre organisation. Fördelen med vår storlek är effektiva dialoger, hög flexibilitet och korta beslutsvägar. Linde Maskiner satsar dessutom på utbildningar och insatser som motiverar medarbetarna att integrera hållbarhet i sina värderingar. Därtill finns tydliga policydokument för både personal och leverantörer, samt en affärsplan som ska integrera hållbarhet i verksamhetens rutiner och processer.

Det övergripande ansvaret för hållbarhetsstyrning och målsättning utifrån de globala målen ligger hos Linde Maskiners ledning och VD Dan Johansson. Även HR- och miljöchef Mattias Österberg samt hållbarhetskoordinator Ida Larsson har ett uttalat ansvar. Enskilda delmål hanteras av respektive processägare. Arbetet bedrivs tvärfunktionellt mellan avdelningarna, då enskilda frågor ofta berör flera delar av verksamheten.

För att arbeta strukturerat med hållbarhet och kvalitet har vi valt att använda styrsystem som grundar sig i ISO9001, ISO14001, ISO26000, ISO45001 (under revision), SAQ5, samt IATF16949. Internrevision av våra system och processer genomförs löpande och externrevision genomförs även av Bureau Veritas. Inga avvikelser har hittats under revisionerna. Externrevision av våra leverantörer har ännu inte genomförts.



RISKHANTERING

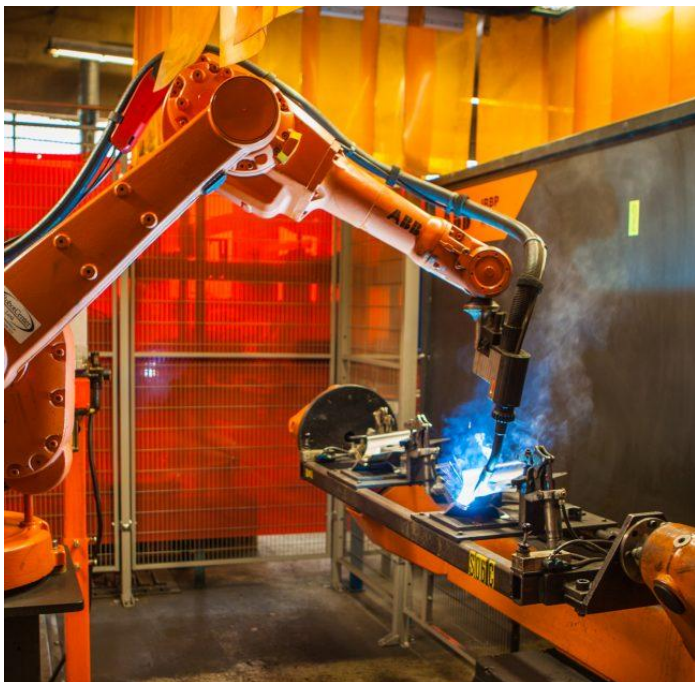
Vi genomför årliga risk- och möjlighetsanalyser i alla ledningsforum. Genom att endast arbeta med etablerade svenska leverantörer minimerar vi risker kopplade till leverantörskedjan, inklusive korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Samtliga leverantörer, både nya och befintliga, måste läsa och signera vår uppförandekod, som ställer krav på arbete enligt FN:s globala mål, miljöcertifiering enligt ISO 14001 eller motsvarande, kvalitetsledning enligt IATF 16949 för fordonsindustrin samt efterlevnad av FN:s 10 principer. Efterlevnaden av dessa krav följs upp internt.

KRISHANTERING & BEREDSKAP

Linde Maskiner har en krishanteringsrutin och en utsedd krisgrupp där hållbarhetsrelaterade nödlägen ingår. Vi genomför årliga krisövningar för att säkerställa beredskap inom områden som materialförsörjning, maskiner, bränder, processer, personal, naturkatastrofer, miljöförstöring och pandemier. Varje kris har en anpassad handlingsplan med ansvariga kontaktpersoner internt eller externt. Vid en incident sammankallas krisgruppen för att genomföra fastställda rutiner. Om ingen rutin finns utarbetad, beslutar gruppen om nödvändiga åtgärder och informationshantering. Drabbade medarbetare erbjuds stöd, och vid behov ges stöd även till anhöriga. Chefer får nödvändig information för att leda sitt team genom krisen. Efter hanteringen utvärderas insatsen för att stärka det förebyggande arbetet.

CERTIFIERINGAR

Certifiering av vår verksamhet enligt kvalitets- och miljöstandarderna ISO 9001 och ISO 14001 har haft stor betydelse för oss. Dessa certifieringar utgör en viktig grund och ger vägledning i vårt systematiska arbete med kvalitet och miljö. Utöver detta är vi certifierade enligt IATF 16949, en standard som är särskilt framtagen för kvalitetsledning inom fordonsindustrin. Den baseras på ISO 9001 men innehåller även krav som är mer anpassade till kundernas specifika behov. Vi använder dessutom SAQ5, ett verktyg som är särskilt utformat för leverantörer inom fordonsindustrin. Det omfattar områden som mänskliga rättigheter, miljömässig hållbarhet, affärsetik och ansvarsfull hantering av leverantörskedjan. Under 2025 har vi förberett oss för certifiering inom ISO45000 och arbetet förväntas vara klart innan årsskiftet 2025.



ETIK – & MILJÖPOLICY

Vår miljöpolicy understryker vikten av att förebygga föroreningar via avfall, buller, energi, kemikalier, luft, mark, transporter och vatten, samt bidra till ständig förbättring av miljön såväl internt som externt. Ambitionen är att skapa kretsloppslösningar i stället för deponi, för att minimera användningen av naturresurser. Likaså är det viktigt för oss att välja leverantörer med likartade ambitioner. För att följa vår miljöpolicy kartlägger vi vår påverkan och följer tillämpliga lagar och krav. Vi identifierar även och genomför förebyggande åtgärder i befintliga och nya processer där vi strävar efter att minimera förekomsten av miljöpåverkande utsläpp och restprodukter.



VISSELBLÅSARPOLICY

Linde Maskiner har etablerat en visselblåsarkanal för att främja ett gott arbetsklimat och uppmuntra till rapportering av oegentligheter som brott, oetiskt beteende eller korruption. Kanalen tillåter rapportering av klagomål och händelser som har skett, pågår eller riskerar att inträffa, inklusive olyckshändelser eller maktmissbruk. Anonymitet är möjlig, och enligt svensk lag är det förbjudet att undersöka identiteten hos den som rapporterar. Denna lagstiftning syftar till att skydda visselblåsaren från repressalier. Genom att använda kanalen garanteras skydd enligt lag och ingen personlig data lagras om den som väljer att vara anonym, tack vare samarbete med Whistlesecure.

ARBETSSÄTT FÖR ORGANISERING & PRODUKTIVITET

Linde Maskiner följer 5S som metod för att hålla arbetsplatsen välorganiserad och för att optimera produktiviteten. Metoden har sitt ursprung från Japan med betoning på att skapa ordning och effektivitet genom att sortera bort det onödiga, organisera arbetsplatsen, hålla den ren, införa tydliga rutiner och bygga en kultur av kontinuerlig förbättring. Det kan jämföras med Lean produktion som även idag är ett populärt arbetssätt för att optimera resurser och effektivitet utan att minska mervärdet. Metoden går väl i hand med vårt engagemang för hållbarhet eftersom vi vill värna om naturens resurser samtidigt som vi utvecklas och behåller vår konkurrenskraft.

RISKANALYS

Vi har under 2024-2025 utökat vår riskanalys till att beakta fler externa hållbarhetsrisker och möjligheter. Analysen är baserad på den verksamhet vi bedriver, vår geografiska placering samt de nyckelresurser vi är beroende av.

Inledningsvis har vi analyserat potentiella risker och möjligheter utifrån våra globala mål, som beskrivs i tabellen nedan. Därefter har vi bedömt dess sannolikhet att påverka vår verksamhet, samt utvärderat konsekvensernas omfattning och effekt på vår finansiella ställning om de skulle materialiseras. Slutligen har nivå sammanställts för respektive risk och möjlighet.

EXTERNA HÅLLBARHETSRISKER & MÖJLIGHETER

	Typ	Beskrivning	Sannolikhet	Effekt	Nivå
	Risk	Droganvändning och kriminalitet i vårt närsamhälle kan utgöra risker för vår verksamhet genom arbetsplatsolyckor, sjukfrånvaro, kvalitetsrisker och bristande produktivitet.	2	2	Medel
	Möjlighet	Genom att främja jämställdhet och lika möjligheter attraherar och behåller vi rätt kompetens. Att investera i våra medarbetare skapar värde både för företaget och våra intressenter.	2	2	Medel
	Risk	Energiprisernas volatilitet utgör en risk för vår lönsamhet vid prisökningar. Samtidigt är tillgången till el stabil, med en hög andel förnybar energi, vilket bidrar till att begränsa den långsiktiga risken.	2	2	Medel
	Risk	Risk finns för incidenter avseende mänskliga rättigheter, barnarbete eller tvångsarbete längre bort i leverantörskedjan. Oetiska ekonomiska affärer i leverantörskedjan eller bland medarbetare kan påverka vår integritet och anseende.	1	2	Låg
	Möjlighet	En god samverkan med skolor bidrar till att säkerställa framtida kompetensförsörjning, vilket skapar positiva effekter för både arbetsmarknaden och vår långsiktiga lönsamhet. Det stärker även våra möjligheter att attrahera nästa generations medarbetare.	2	3	Hög
	Risk	Om vi inte kontinuerligt utvecklar våra processer, maskiner och produkter i en mer hållbar riktning riskerar vi att förlora kunder, drabbas av ökade kostnader och lägre effektivitet. Osäkra marknadssignaler kan dessutom skapa obalanser i leverantörskedjan, vilket kan leda till brister, produktionsstopp och stigande priser.	3	3	Hög
	Risk	Vår bransch och verksamhet bidrar till betydande växthusgasutsläpp globalt, vilket kan leda till ökade kostnader genom exempelvis koldioxidskatter, skärpta regelverk, krav på klimatanpassning av fastigheter samt påverkan på hela värdekedjan.	1	3	Låg



INTERNA RISKER

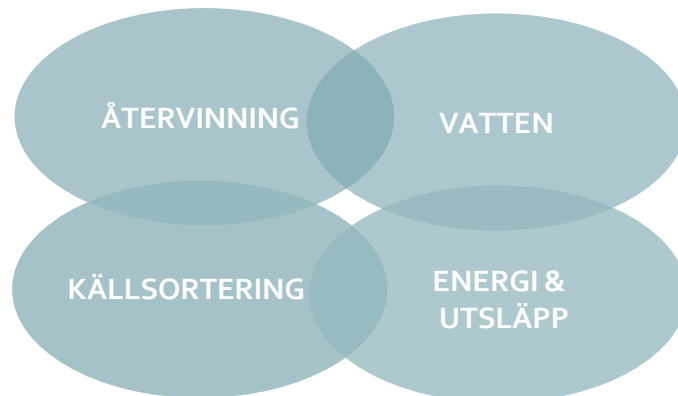
Tabellen nedan är en förenklad beskrivning av potentiella interna verksamhetskritiska riskområden samt åtgärder, och har tagits fram utifrån graden av konsekvenser som de kan medföra samt sannolikheten för att de kan inträffa. Riskanalysen är baserad på Failure Modes and Effects Analysis (FMEA).

Nivå	Risk	Effekt	Hantering
Personal & mänskliga rättigheter			
Hög	Personskador och sjukfrånvaro	Skador till följd av förslitning eller skärskador från tunga jobb och vassa artiklar. Brist på personal som följd av skada, sjukdom, eller sjukskrivning	Åtgärdsplan, riskanalys per arbetsstation, samtal, utbildning, ergonomiöversyn, skyddsutrustning, dialog med tillverkare och produktionsteknik, företagshälsovård
Medel	Kompetens och personalomsättning	För hög personalomsättning och svårighet att få tag på personal med eftersökt kompetens. Utsatt konkurrensläge	Utbildning, anpassad rekrytering, analys av kompetensmatris
Låg	Diskriminering	Förekomst av kränkande särbehandling på arbetsplatsen	Bestämmelser och riktlinjer enligt personalhandbok, etikpolicy, samt visselblåsning
Miljö			
Hög	Utsläpp och avfall från egna processer	Utsläpp från olja, batterier, lysrör och elskrot som hamnar i brännbart avfall. Spill, utsläpp och utsläpp till dagvatten från oförutsedda händelser och oaksamhet vid hantering av kemikalier	Internrevision & avfallshantering. Åtgärda placering av oljefat och oljetankar, uppsamlingskärl. Rutiner för att hantera spill
Medel	Resursförbrukning	Hög värme- och elförbrukning från dålig isolering, maskiner som går i onödan och anläggning som drar mycket el	Avvikelsehantering, miljömål, åtgärdsplaner, energikartläggning
Hög	Transport	Kollisioner, miljöpåverkan från extratransporter och trucktrafik	Mätetal, produktionsplanering, reglera hastighet, leverantörers miljöcertifikat
Hög	Brandfarliga och explosiva ämnen	Skada eller brand, explosioner, hastig expansion av flytande gas vid oförutsedda händelser	Utbilda personal och ansvariga. Avvikelsehantering
Ekonomi & inköp			
Medel	Varulager, kundfordringar	Försenade betalningar, låg lageromsättning	Ändring av parametrar, kontrollsystem
Hög	Leveransförsening och inköp av material	Material levereras ej i tid, felaktigt material	Rapporter och spårbarhetskontroll, eskalation
Produktion & logistik			
Medel	Låg produktivitet, kassakostnader, släptimmar	Leveransproblem och dålig lönsamhet till följd av bristande arbetsplatsrutiner, planering, kompetens, och verktygsproblem	Utbildning, eskalation, dokumentationskontroll, uppdaterade rutiner, kvalitetskontroll
Medel	Extrafrakter och leveranssäkerhet hos kund	Kapacitetsproblem hos leverantör, försenade leveranser och kvalitetsproblem	Analys av rapportering, omprioriteringar

VÅRT MILJÖARBETE

Kopplat till vår kärnverksamhet är fokus i miljöarbetet på att minska vår påverkan & öka resurseffektivitet. För detta har vi valt ut fyra huvudsakliga områden: återvinning, källsortering, energiförbrukning och utsläpp, samt skydd av vatten.

Vi är fast beslutna att driva förändring och minska vår påverkan. Perioden 2024-2025 har varit händelserik, med gott engagemang för att stärka vårt hållbarhetsarbete inom våra fokusområden. Vi fortsätter att mäta energiförbrukning, sophantering, skrot och extratransporter. Detta följs upp på ledningsgruppsmöten månadsvis. Dessutom har vi under perioden börjat mäta koldioxidavtryck per artikel.



ÅTERVINNING

Vi är stolta över hur mycket material från produktionen som vi återvinner. Genom att återvinna materialet minskar vi behovet av nyproduktion och minskar därigenom vårt koldioxidavtryck. Dessutom vill vi främja en cirkulär ekonomi genom att minska avfallet och maximera användningen av befintliga resurser.



KÄLLSORTERING

Vi prioriterar källsortering som en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Genom att aktivt sortera vårt avfall kan material återvinnas och minska mängden avfall som hamnar på deponi. Vi arbetar med att informera och utbilda vår personal för att säkerställa korrekt och effektiv källsortering på alla nivåer av vår verksamhet.



ENERGIFÖRBRUKNING & UTSLÄPP

Att minska energiförbrukningen är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Vi genomför regelbundna energitvärderingar och driver flera initiativ för att öka effektiviteten. Genom investeringar i moderna, energieffektiva maskiner och processer arbetar vi kontinuerligt för att sänka vår energianvändning. Även våra transporter är en prioritet, där vi fokuserar på att optimera och minska dem för att reducera koldioxidutsläppen.



SKYDD AV VATTEN

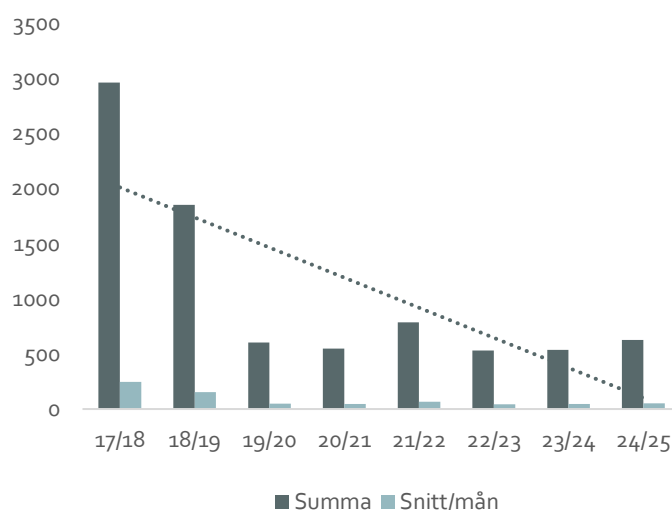
Vi värnar om våra vattenresurser och arbetar för att skydda dem från föroreningar och skador. Genom åtgärder för att minimera utsläpp av föroreningar samt en ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall försöker vi bevara och skydda vattenkvaliteten. Vi samarbetar också med lokala myndigheter och intressenter för att främja hållbara vattenanvändningspraxis och bidra till en friskare miljö.



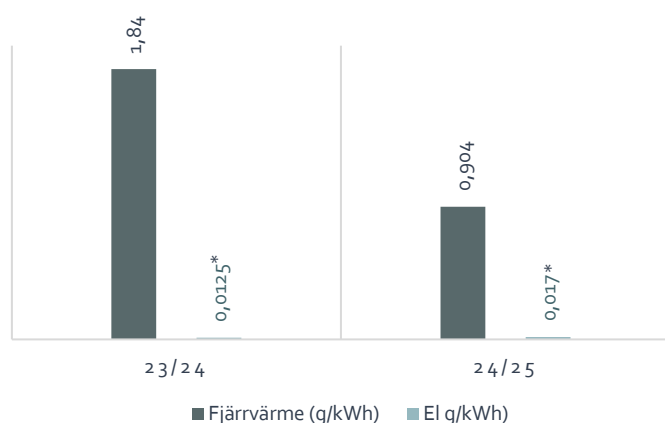
KOLDIOXIDUTSLÄPP

Vår el kommer från helt fossilfria källor, varav fjärrvärmen består av 99% återvunnen och förnybar energi. För att driva vår produktion används även flytande argon, nitrogen, och oxygen. Dessa gaser utvinns från luften och har ingen klimatpåverkan i sig. Processen för att utvinna gaserna kräver dock stora mängder energi för att uppnå rätt temperatur. Under 2024-2025 har vi fortsatt arbeta med att få ner våra transporter och koldioxidutsläpp. Omkring 1600 lastbilar åker till och från vår verksamhet under ett år. Detta bidrar avsevärt till våra indirekta koldioxidutsläpp. Externa händelser påverkade våra transporter under 2024-2025, vilket ökade våra extra frakter under perioden.

Extra frakter (KSEK)



Klimatavtryck energiförbrukning



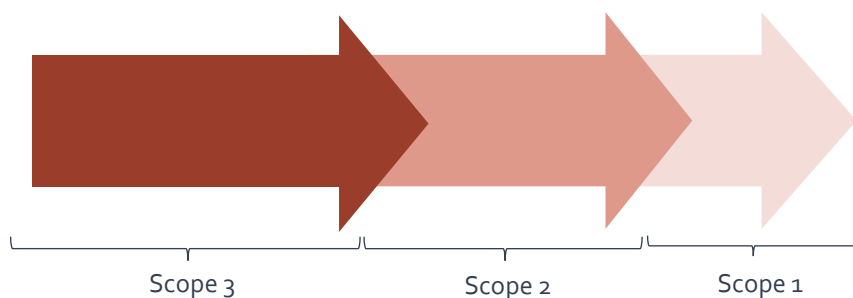
ENERGIFÖRBRUKNING

Vår energiförbrukning har förbättrats under åren. Vi har arbetat med våra miljömål och har bland annat investerat i en ny lasermaskin, rustat äldre maskiner, ersatt våra lysrör med LED-belysning och förbättrat isoleringen i våra kontorsutrymmen.

Vi följer en indikator för kWh/kalkyltid för att mäta energiförbrukningen och effektuttag.

Vi har under 2024-2025 påbörjat arbetet med att kartlägga vår verksamhets koldioxidutsläpp. Beräkningarna är ännu inte färdiga, men en fullständig klimatberäkning av scope 1, 2 och 3 förväntas vara redo under början av 2026. Under perioden har vi tagit fram våra produkters koldioxidutsläpp, från råmaterial till dess att produkten lämnar vårt lager. Detta är ett viktigt steg för oss som möjliggör mer informerade val och potential att stötta kundernas egna hållbarhetsarbete.

Vår lägsta påverkan kommer från våra direkta samt indirekta utsläpp för att driva vår produktion. Produktionen släpper heller inte ut gaser som påverkar klimatet. Vår största påverkan kommer från indirekta utsläpp genom aktiviteter i vår värdekedja. Produktionen av stål, ytbehandlingen och transporterna har idag en allvarlig klimatpåverkan. Vi är beroende av utvecklingen gällande fossilfritt stål och fossilfria transporter, och strävar efter att skärpa våra krav gentemot leverantörer och kunder för att påskynda omställningen. Exempelvis skickas nu offerter ut till kunder med möjlighet att välja stål med upp till 60% mindre klimatavtryck.



Scope 3 motsvarar indirekta utsläpp som en följd av verksamhetens aktiviteter, exempelvis transporter, utvinning av råvaror, och aktiviteter i värdekedjan. Scope 2 innebär indirekta utsläpp från köpt energi som fjärrvärme och el. Scope 1 berör direkta utsläpp från verksamheten, som egen produktion, utsläpp från tillverkningsprocess och ägda fordon.

PROJEKT FÖR ENERGIEFFEKTIVISERING

Vi har fortsatt våra insatser avseende omställningsprojektet för små och medelstora företag, med Almi som projektägare och EU som medfinansierare. Projektet sträcker sig från 2023 till 2026 och fokuserar på rådgivning för energieffektivisering och affärsutveckling.

Under 2024–2025 har vi genomfört flera initiativ för att förbättra vår energieffektivitet. Bland annat har energikontoret från region Örebro län genomfört en energigenomgång hos oss. Vi har även byggt om maskiner för högre energieffektivitet, isolerat och byggt om kontorslokaler, investerat i nya fönster, dragit ny värme samt fortsatt byta ut all belysning till LED-lampor.

FÖRBRUKNING & ÅTERVINNING

Linde Maskiner har alltid arbetat för att ta tillvara på det skrot vi lämnar efter oss i produktionen. Vår materialförbrukning uppgick till omkring 4000 ton 2024-2025. Det skrot som blir över säljer vi vidare och 100% av allt vårt skrot återvinns.

Vi har länge arbetat tillsammans med ett globalt återvinningsföretag för att återvinna eller utvinna energi från vårt avfall. Detta gynnar såväl oss som miljön. Av det materialet vi köper in består ca 17-20% av återvunnet material.

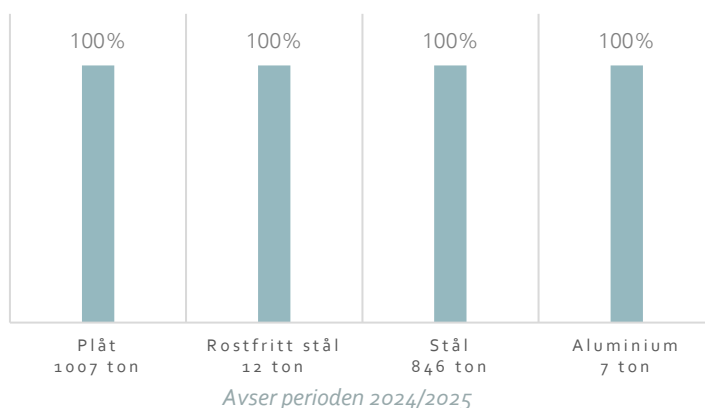
Under 2024-2025 har vi förbättrat sorteringen på övrigt förbrukat material i produktionen och kontoren, med fler fraktioner för återvinning. Detta avser bland annat well-papp och hushållssopor.

AVFALL

Vi hanterar vårt avfall genom tydliga processer, riskhantering, och samarbete med leverantörer. Tillsammans med en av våra leverantörer har vi tagit bort plastförpackning runt våra materialrullar.

Processoljan under produktionen är ett viktigt område som vi arbetar på att minimera, för att motverka onödig förbrukning. Hantering av oljeavfall är även väsentligt för att inte skada miljön och värna om arbetsmiljön. Här leder vår produktionstekniska avdelning ett förbättringsarbete för att minimera vår oljeförbrukning.

Återvinning av skrot

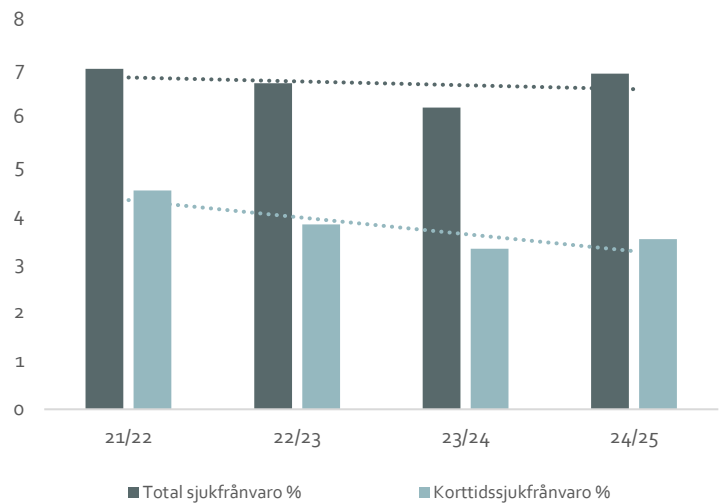


SOCIALT ANSVAR

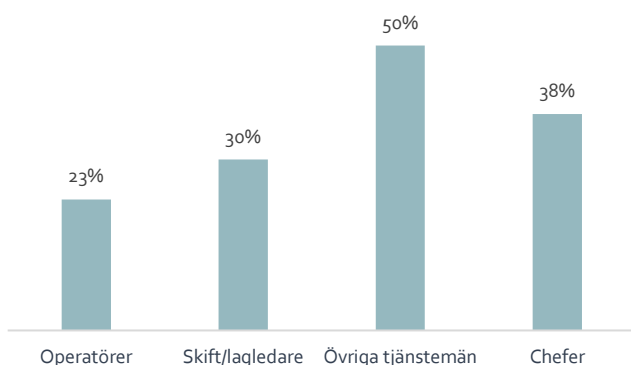
HÄLSA

Linde Maskiner strävar efter att skapa en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla medarbetare. Vi arbetar för att minska övertidsarbete och erbjuder dessutom friskvårdsbidrag samt förmånscyklar. Under 2023 tog vi fram en ny rutin för sjukfrånvarosystem, som har fungerat bra. Tack vare våra satsningar har korttidssjukfrånvaron minskat. Under 2024 nådde vi vårt bästa resultat på länge med endast 3,3 %. När vi inkluderar uppgifterna från 2025 ökar siffran något till 3,5 %. Denna ökning bedöms främst bero på att perioden omfattar månader då förkylningar generellt är vanligare, snarare än på förhållanden inom företaget. Vi följer hälsan i organisationen genom mätetal för arbetsmiljö och personalfrånvaro som redovisas varje månad samt år.

Sjukfrånvaro



Andel kvinnor



JÄMSTÄLLDHET

På Linde Maskiner har vi 117 anställda varav 27% är kvinnor och 44% av tjänstemännen är kvinnor. Under perioden 2024-2025 har vi fortsatt arbeta för en mer jämlik representation av kvinnor i chefspositioner och i lagret, och är stolta över att ha välkomnat en kvinnlig produktionschef. Dessutom erbjuder vi nu mensskydd på våra toaletter för en mer inkluderande arbetsplats. Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare och värnar om mångfald i vår personalstyrka. Alla anställda behandlas lika och vi tolererar ingen form av diskriminering. Linde Maskiner var med i ett tidigt skede under flyktingkrisen 2014-2016, där vi stöttade nyanlända med sysselsättning och utveckling.

KOMPETENSUTVECKLING

Vi erbjuder våra anställda utvecklingsmöjligheter genom kompetensutbildningar och nya karriärmöjligheter. Linde Maskiner vill ta vara på befintlig kompetens och säkerställa en låg personalomsättning, där utvecklingsmöjligheter på arbetsplatsen är en viktig pusselbit. Under 2024-2025 har vi genomfört flertalet internutbildningar inom hållbarhet, produktionsteknik och säkerhet på arbetsplatsen. Alla chefer har dessutom fått genomgå utbildning i ekonomistyrning samt i att förebygga, identifiera och hantera drogmissbruk på arbetsplatsen.

SÄKERHET

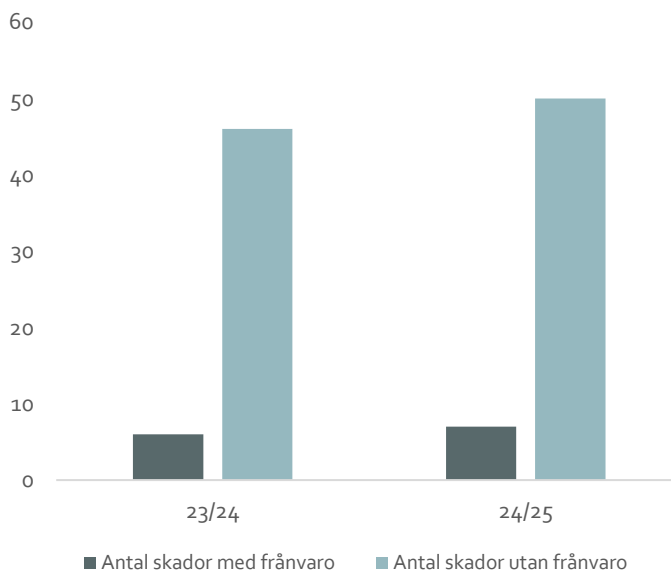
Linde Maskiner värnar om medarbetarnas välbefinnande och strävar ständigt efter att förbättra arbetsmiljön och säkerheten på arbetsplatsen. Vi genomför regelbundna riskanalyser avseende arbetsmiljön och reviderar dessa kontinuerligt. Vi följer säkerhetsrelaterade nyckeltal månads- och årsvis samt håller regelbundna arbetsmiljömöten och möten med skyddskommittén för att säkerställa att våra säkerhetsåtgärder är effektiva och aktuella. Under 2024-2025 har vi arbetat med att certifiera Linde Maskiner enligt ISO 45000 för arbetsmiljö, där revisionen genomförs under hösten 2025. Vi har även en nollvision gällande skador och har under perioden genomfört en säkerhetsutbildning för all personal. Utbildningen togs fram i samarbete mellan operatörer, skyddsombud och företagsledning, och syftar till att minimera risker kopplade till arbetsskador och olyckor. Inom ramen för vårt brandskyddsarbete har vi dessutom påbörjat en omfattande översyn. Den omfattar allt från



nya skyltar till utökad släckutrustning och ett heltäckande system för förebyggande brandskydd. Arbetet beräknas vara slutfört vid årsskiftet 2025. Vi har även fördjupat vårt arbete kring uppföljning och rapportering av skador under perioden 2024-2025. Fler aspekter har inkluderats i våra beräkningar, vilket ger en mer heltäckande bild av arbetsmiljörisker. Vi ser att enklare olyckor har ökat, vilket lett till att vi förstärkt insamlingen av data och analys inom detta område. Utöver faktiska olyckor noteras nu även risker för tillbud, vilket gör att vi kan arbeta mer proaktivt med förebyggande åtgärder. För att förbättra kvaliteten i vårt systematiska arbetsmiljöarbete har vi gått från manuell blankettrapportering till branschens etablerade IA-system, tillhandahållit av AFA Försäkring. Detta skapar en mer strukturerad och transparent hantering av incidenter och risker, vilket vi hoppas ska bidra till en tryggare och mer hållbar arbetsmiljö.



Skador





LOKALA NÄROMRÅDET

Det har alltid varit viktigt för oss att värna om människorna i vår omgivning och erbjuda möjligheter till arbete. Samarbete med olika aktörer – såsom kommunen, näringslivet och skolorna – stärker vår utveckling och skapar socialt värde. Vi vill vara en stöttande aktör i samhället och lämna efter oss ett företag som stadens invånare kan vara stolta över. Under 2024–2025 har vi engagerat oss i flera olika projekt. Bland annat har vi sponsrat Lindesbergs kommun under en dag för människor med funktionsvariationer, som en del av vårt arbete för ett mer inkluderande samhälle. Vi har även stöttat Teknikcollege i Lindesberg för att återstarta den industritekniska utbildningen vid Lindesbergs gymnasium. Detta är en viktig satsning för att stärka kompetensförsörjningen och öka intresset för industrin bland unga.

Linde Maskiner har fortsatt sitt långsiktiga samarbete med Bergslagens IF, med fokus på att främja integration och delaktighet. Genom insatserna får barn, ungdomar och nyanlända möjlighet till en aktiv och meningsfull fritid, vilket bidrar till ökad gemenskap och social sammanhållning.

LEVERANTÖRSKEDJAN

Att tillförsäkra trygga arbetsvillkor och uppfyllandet av lagar genom hela leverantörskedjan är viktigt för oss. Vi utvärderar risker och möjligheter årligen i alla ledningens forum. Då vi endast använder oss av svenska etablerade leverantörer i första ledet minimerar vi risker från

leverantörskedjan samt samrörelse med länder med hög risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Vi kräver att våra leverantörer säkerställer goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i sin egna leverantörskedja. Därtill måste både nya som gamla leverantörer läsa och signera vår uppförandekod årligen, där vi bland annat kräver påbörjat arbete utifrån de globala målen, miljöarbete enligt ISO14001 eller motsvarande nivå, kvalitetsledning enligt IATF 16949 för fordonsindustrin, samt efterföljandet av FNs 10 principer.



NÄSTA STEG

HANDLINGSPLAN

De handlingsplaner som tagits fram innebär att vi ska skapa en tydlig hållbarhetsvision och strategi för hela verksamheten, med konkreta mål och nyckeltal som integreras i våra övergripande mål. Detta ska därefter kommuniceras och förankras hos verksamhetens medlemmar, där relevanta ansvarsområden och roller fördelas. För att utvärdera vår framgång kommer vi kontinuerligt att mäta nyckeltal och mål enligt våra styrdokument, och under varje månadsmöte lyfta hållbarhetsmålen och processen för att kunna vidta åtgärder vid behov. Detta kommer att förbli ett prioriterat fokusområde under slutet av 2025. Vi ser särskild potential i att utveckla nyckeltal för fler sociala aspekter samt för användningen av fossilreducerat stål. Inga större omprioriteringar av hållbarhetsarbetet har gjorts under 2024–2025.

Kommunikation och insyn för intressenter kring vårt arbete med samhällsansvar sker genom vår hemsida och vår hållbarhetsrapport. Utvärderingen av detta sker årligen vid ledningens genomgång. Vi har inte valt bort något område från kommunikationen. Intressentdialogen har under perioden förstärkts, vilket var ett viktigt åtagande för Linde Maskiner från föregående period. Vi har särskilt utvecklat dialogen med våra leverantörer för att kunna samarbeta kring centrala hållbarhetsfrågor.

FRAMTIDEN

För att bidra till en hållbar utveckling har vi både kortsiktiga och långsiktiga mål. Under 2025–2026 kommer vi fortsatt att arbeta för att ta fram specifika mål och nyckeltal för de globala målen samt för delområdena inom ISO 26000. Ett annat kortsiktigt mål är certifiering enligt ISO 45001, som påbörjades 2024–2025 som en del av vårt sociala hållbarhetsarbete. Revisionen genomförs under hösten 2025. Utöver detta kommer vi under Q2 2026 att införa en leverantörsbedömning, som belyser leverantörernas hållbarhetsarbete och efterlevnaden av vår uppförandekod.

Som en del av vårt miljömässiga hållbarhetsarbete fortsätter vi att undersöka möjligheter att minska användningen av processoljor, begränsa påverkan från transporter, rusta våra lokaler för ökad



energieffektivitet samt hålla oss uppdaterade om utvecklingen av fossilfritt stål. Dessutom fortsätter vi att stärka samarbetet med kommunen, näringslivet, skolor och universitet för att främja utvecklingen inom industrin, som en del av vårt ekonomiska hållbarhetsarbete.

Våra långsiktiga planer omfattar ett fördjupat samarbete med leverantörer och kunder, där vi vill bidra till ökad transparens, samverkan och hållbarhet inom fordonsindustrin. I linje med detta har vi tagit viktiga steg och redovisar nu våra produkters koldioxidavtryck. Detta inkluderas i våra offerter där vi tydliggör koldioxidavtrycket för alternativa lösningar som fossilreducerat stål, för att uppmuntra till mer hållbara konsumtionsval. Hela värdekedjan behöver bli mer hållbar, vilket förutsätter både samarbete och kunskapsutbyte. Två centrala områden är att göra transporter och ståltillverkning mer hållbara, om vår industri ska kunna bidra till en långsiktigt hållbar framtid.

Under Q1-Q2 2026 kommer Linde Maskiner att färdigställa en fullständig klimatberäkning. Denna kommer att synliggöra var vår påverkan är som störst och vilka möjligheter vi har att ta tillvara på. Klimatberäkningen är således en viktig del av vårt långsiktiga arbete för att minimera vår klimatpåverkan.



AB LINDE MASKINER

AB Linde maskiner
Hyttevägen 10,
71131 Lindesberg
www.lindemaskiner.se
info@lindemaskiner.se
0851-88300