

Odense Byråd vedtog d. 10 marts 2010 (sagsnr. 2010/026094), at der i forbindelse med udbud af opgaver til private entreprenører/leverandører, skal stilles krav om beskæftigelse af praktikanter og/eller lærlinge. Kravet skal stilles ved udførelsen af opgaver som findes egnede til at beskæftige praktikanter og/eller lærlinge, det vil sige opgaver af en rimelig varighed hvor der benyttes faguddannet arbejdskraft med tilhørende erhvervsuddannelse eller som led i en afklarings- eller opkvalificeringsproces.

Denne vejledning indeholder:

- Procedure til vurdering og gennemførelse af projekter
- Formuleringer til udbudsmateriale og kontraktbestemmelser

Procedure til vurdering og gennemførelse af projekter

Nedenfor er beskrevet proceduren for vurdering af om et projekt/opgave er egnet til at kræve ansættelse af praktikanter og/eller lærlinge. Ligeledes beskriver den hvorledes man gennemfører projektet/opgaven med et sådan krav.

Fase 1 Udbud af rådgiverydelser/indgåelse af rådgiverkontrakt

Det skal fremgå af udbudsmaterialet/kontrakten, at rådgiverens ydelser også angår udarbejdelse af skøn over det forventede omfang af fagrelevant arbejde, samt et skøn over de dertilhørende lønomkostninger.

Fase 2 Udarbejdelse af skøn/egnethedsvurdering

Projektlederen/rådgiveren skal udarbejde et skøn over de relevante lønomkostninger. Dette skøn skal afleveres sammen med forprojekt/dispositionsforslag/hovedprojekt.

Reglerne omfatter alene de udførende fag og således ikke de tilknyttede rådgiverydelser, administration af aftalen eller bygherrens øvrige omkostninger. Alle erhvervsuddannelser tilknyttet de udførende fag betragtes som værende relevante.

For den samlede entreprise angives den skønnede lønudgift, og på baggrund heraf vurderes potentialet for praktikanter med udgangspunkt i, at det normalt vil være muligt at beskæftige 10 % praktikanter ud fra det samlede timetal.

Kravene i den konkrete aftale skal være proportionelle i forhold til den opgave, der udføres. Der må således ikke stilles krav om beskæftigelse af praktikanter og/eller lærlinge af et forholdsvis større antal, end der findes rimeligt i forhold til den enkelte opgave.

Såfremt projektlederen/rådgiveren konkluderer, at opgaven ikke er egnet til beskæftigelse af praktikanter og/eller lærlinge, skal dette dokumenteres.

Såfremt opgaven findes egnet skal nedenstående procedure (fase 3-5) følges og projektlederen skal ved ansøgning om bevilling/godkendelse af bevilling indsætte følgende formulering:

"På baggrund af en egnethedsvurdering, vil der ved udførelse af nærværende opgave stilles krav om, at den private entreprenør/leverandør skal beskæftige praktikanter og/eller lærlinge."

Fase 3 Udbud af entreprenør-/leverandørydelser

På baggrund af projektleders/rådgivers skøn over lønomkostninger for relevant arbejde og potentiale for praktikanter og/eller lærlinge, angives i udbudsbekendtgørelsen og udbudsmaterialet det skønnede antal, der skal være beskæftiget på opgaven.

Af udbudsmaterialet skal det ligeledes fremgå, at den vindende entreprenør/leverandør samtidig med aflevering af arbejdsplan, yderligere skal aflevere et udkast til hvordan entreprenøren/leverandøren vil løfte forpligtelsen om, beskæftigelse af x antal praktikanter og/eller lærlinge.

Det skal endvidere fremgå af udbudsmaterialet, at entreprenøren/leverandøren senest samtidig med fristen for aflevering af arbejdsplanen, skal give meddelelse til bygherren/ projektledelsen

såfremt denne, enten ikke kan finde en praktikant – og/eller lærling eller ikke kan godkendes som uddannelsessted.

Såfremt entreprenøren/leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed skal projektlederen formidle kontakt til Odense Kommunes Jobcenter, der bistår entreprenøren/leverandøren med at beskæftige ledige i stedet for praktikanter og/eller lærlinge.

Fase 4 Kontrol i kontraktens løbetid

På byggemøder/statusmøder skal byggeledelsen/projektledelsen sikre sig, at entreprenøren/leverandøren følger planen for praktikant og/eller lærlingebeskæftigelsen i kontraktperioden.

Projektlederen er forpligtet til, at følge op på om potentialet for praktikanter og/eller lærlinge realiseres; dog kan denne forpligtelse uddelegeres til rådgiveren på projektet, såfremt det fremgår af rådgiveraftalen. Opfølgningen skal ske ved, at medtage et særskilt punkt i byggereferatmøder/statusmøder kaldet "Bemanding". Under punktet noterer byggelederen antallet af og navnene på de aktuelt beskæftigede praktikanter og/eller lærlinge som en særskilt del af den samlede bemanding.

Fase 5 Aflevering af opgaven

På baggrund af de oplysninger byggeledelsen/projektledelsen modtager på byggemøderne/projektmøderne vedrørende overholdelse af planen for praktikant og/eller lærlingebeskæftigelse, vurderes det om entreprenøren/leverandøren fuldt ud har overholdt denne forpligtelse.

Såfremt entreprenøren/leverandøren ikke har beskæftiget det angivne antal praktikanter og/eller lærlinge, sanktioneres efter fastsatte bodsbestemmelser i kontrakten.

Formuleringer til udbudsmateriale og kontraktbestemmelser

Formulering til orientering i udbudsmaterialet

Odense Kommune besluttede i 2010, at det i forbindelse med udbud af kommunens opgaver skal sikres, at der til alle egnede opgaver knyttes et rimeligt antal praktikanter og/eller lærlinge som entreprenøren/leverandøren skal beskæftige i kontraktperioden.

I forbindelse med projektets gennemførelse skal entreprenøren/leverandøren dokumentere, at det krævede antal praktikanter og/eller lærlinge er beskæftiget på den aktuelle opgave. Dette sker ved at denne:

- Samtidig med fremlæggelsen af arbejdsplan fremlægger en beskæftigelsesplan for de på opgaven tilknyttede praktikanter og/eller lærlinge.
- På byggemøder/statusmøder oplyser om antallet af aktuelt beskæftigede praktikanter og/eller lærlinge som en særskilt del af den samlede bemanning, og dette noteres af byggelederen i referatet.
- Under udførelse af opgaven løbende opdaterer beskæftigelsesplanen for de til opgaven tilknyttede praktikanter og/eller lærlinge, når der sker ændringer i bemanningen, herunder eksempelvis når underentreprenører starter på opgaven.

Opfyldelse af beskæftigelsesplanen for de til opgaven tilknyttede praktikanter og/eller lærlinge følges løbende på byggemøderne og håndtering af eventuelle afvigelser aftales i overensstemmelse med kontraktens bestemmelser vedrørende sanktioner m.v.

Formuleringer til kontraktbestemmelser

1. Entreprenøren/leverandøren skal sikre, at det krævede antal praktikanter og/eller lærlinge beskæftiges i henhold til aftalen. En praktikant og/eller lærling er en arbejdstager, med hvem entreprenøren/leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale, i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land. Entreprenøren/leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter og/eller lærlinge i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter og/eller lærlinge, svarer til beskæftigelseskravet i kontraktens løbetid. Entreprenøren/leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det krævede antal praktikanter og/eller lærlinge ved, at overføre en (eller flere) praktikanter og/eller lærlinge, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos entreprenøren/leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler.
2. Forpligtelsen til, at beskæftige praktikanter og/eller lærlinge bortfalder, hvis entreprenøren/leverandøren kan dokumentere:
 - At der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter og/eller lærlinge og
 - At en teknisk, eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land, efter en konkret henvendelse fra entreprenøren/leverandøren, ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant og/eller lærling til ansættelse
3. Såfremt leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på baggrund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for entreprenøren/leverandøren, kan entreprenøren/leverandøren efter samtykke fra Odense Kommune vælge, at opfylde beskæftigelseskravet vedrørende praktikanter og/eller lærlinge ved, at opfylde kravet med et tilsvarende antal ledige der skal i virksomhedspraktik eller løntilskud, som led i afklaring

eller opkvalificering eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land.

4. Entreprenøren/leverandøren skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af x antal praktikanter og/eller lærlinge er opfyldt.
5. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt entreprenørens/leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter og/eller lærlinge er berettiget, kan kommunen således forlange en uddybende skriftlig redegørelse fra entreprenøren/leverandøren. Hvis kommunen herefter fortsat finder entreprenørens/leverandørens handlinger uberettiget, kan kommunen meddele entreprenøren/leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter og/eller lærlinge vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav, at:
 - Kræve en bod på 5.000 kr. pr. påbegyndt uge pr. praktikant og/eller lærling, som entreprenøren/leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren/leverandøren har afleveret behørig dokumentation eller
 - Ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser der er fastlagt i kontraktens § xx
6. Hvis entreprenøren/leverandøren ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter og/eller lærlinge eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af x antal praktikanter og/eller lærlinge er opfyldt, skal kommunen meddele entreprenøren/leverandøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav, at:
 - Kræve en bod på 5.000 kr. pr. påbegyndt uge pr. praktikant og/eller lærling, som entreprenøren/leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren/leverandøren har afleveret behørig dokumentation eller
 - Ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser der er fastlagt i kontraktens § xx
7. Såfremt der ved aflevering af opgaven kan konstateres, at entreprenøren/leverandøren ikke har beskæftiget det krævede antal praktikanter og/eller lærlinge, pålægges entreprenøren/leverandøren en bod svarerende til 100.000 kr. pr. manglende beskæftiget praktikant og/eller lærling.