



## Arbejds miljødrøftelse og årsplan

### - den lovpligtige, årlige arbejds miljødrøftelse i virksomheden

Efter reglerne i Bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed skal ledelsen i alle virksomheder afholde en årlig drøftelse om næste års aktiviteter indenfor arbejds miljøarbejdet. Afhængig af virksomhedens størrelse skal denne drøftelse afholdes med medarbejderne eller arbejds miljøorganisationen

**Avidenz kan gennemføre** årsdrøftelsen og på den måde sikre, at virksomheden får taget fat i de væsentligste og mest relevante opgaver. I forbindelse med årsdrøftelsen vil Avidenz, udover at indkalde til mødet:

- Fremsende liste over dokumenter, som skal være til rådighed på mødet, som f.eks. handlingsplaner fra APV og sikkerhedsgennemgange (fra 2011 også tidligere årsplaner).
- Medvirke til at afdække eventuelle opgaver, der enten iflg. gældende regler mangler at blive løst, eller som blot er et ønske fra ledelse eller medarbejdere.
- Udarbejde den lovpligtige årsplan og fremsende den til virksomheden til underskrift og offentliggørelse.

Årsplanen indeholder bl.a. de opgaver, som virksomheden vil løse det kommende år, en beskrivelse af om den fornødne viden er til stede samt en kompetenceudviklingsplan.



Avidenz vil sikre, at den fornødne viden er til stede, herudover vil de aktiviteter, Avidenz gennemfører i virksomheden, bidrage til kompetenceudviklingen af arbejds miljøorganisationen

Avidenz vil sikre, at årsdrøftelsen og årsplanen bliver et godt værktøj for alle i virksomheden.

#### KONTAKT:

Avidenz på tlf. 66 17 34 55 og få en aftale eller nærmere oplysninger af en af vore konsulenter på området.