

Social kapital i hverdagen

ALECTIA



”...alle har noget særligt at bidrage med i forhold løsningen af kerneopgaven. Det er vigtigt i hverdagen, at den enkelte har indflydelse og kan tage beslutninger. Jeg har tillid til, at alle gør deres bedste!”

Plejeleder

Læs også om [Odense Kommune](#)

I ALECTIA tror vi på, at en integreret indsats indenfor Ledelse, Sundhed og Arbejdsmiljø, med udgangspunkt i medarbejderen og arbejdsopgaven, er den vigtigste løftestang for, at vi får skabt fremtidens produktive arbejdsmiljø.

Markedschef

Hanne Lybech Jensen

Direkte: 30 10 96 97

E-mail: hlj@alectia.com

Social Kapital

- Organisatorisk Sammenhængskraft, OSK

I ALECTIA tror vi på, at en fælles forståelse af kerneopgaven er det udgangspunkt, der skal til for at skabe en kultur med trivsel, samarbejde og fokus på de fælles mål. Det sikrer en effektiv arbejdsplads med innovation og forandringsparathed.

Udviklingsforløb, der tager afsæt i den hverdag, virkelighed, rammevilkår som organisationen er underlagt og ikke mindst den opgave, som I er på arbejdspladsen for at løse.

Processen forløber over 90 dage. Der startes med en introduktion til Social Kapital, en fælles forståelse af organisationens kerneopgave, en introduktion til en hurtig og effektiv måling (OSK) af social kapital samt en aftale om de væsentligste indsatser for at højne den sociale kapital. Der arbejdes med disse indsatser på en række opfølgingsmøder.

Som medlem af arbejdsmiljøorganisationen eller MED-udvalget kan I sikre opnåelse af de fælles mål og resultater med social kapital som omdrejningspunkt. Social kapital handler om relationer. Det handler om at sikre kvalitet i samarbejdet, at sikre tillid og retfærdighed i arbejdsprocesserne i hverdagen og de daglige opgaver.

Fokus er gennem indsatserne at sikre tillid, samarbejde og retfærdighed i processen. Der afrundes med en OSK måling, som danner udgangspunkt for organisationens videre arbejde.

Vil du vide mere? Ring eller skriv til os