



APV (arbejdspladsvurdering)

- planlægning, kortlægning, prioritering og handlingsplan

En APV (arbejdspladsvurdering) er et godt værktøj til at tage temperaturen på arbejdsmiljøet i virksomheden, og dermed sikre arbejdsmiljøorganisationen et godt styringsredskab for indsatsen på arbejdsmiljøområdet. **Alle virksomheder med ansatte skal lave en APV.**

Avidenz sikrer ved gennemførelsen af APV'en:

- Systematik og overskuelighed
- At APV'en opfylder **lovens krav**

Sygefravær har en særlig fokus i forbindelse med APV'en, da det kan være forbundet med arbejdsmiljøet. Avidenz sikrer, at en eventuel sammenhæng afdækkes.

Avidenz vil sørge for, at arbejdsfunktioner og områder, der kræver særlig opmærksomhed, vil få dette med den **nødvendige faglige ekspertise**. Det gælder for eksempel:

- Støj og vibrationer
- Ventilation, herunder procesudsugning
- EDB-arbejdspladser
- Påvirkninger fra kemi
- Arbejde i eksplosiv atmosfære

En veludført APV giver ledelsen en god mulighed for at **planlægge den økonomiske side** af indsatsen.



En APV skal revideres, når der f.eks. sker ændringer i arbejdsmiljøforholdene – dog skal **APV gentages mindst hvert tredje år**.

Avidenz har kompetencerne, der skal til for professionelt og systematisk at gennemføre virksomhedens APV samt **sikre den løbende opfølgning på handlingsplanen**.

KONTAKT:

Avidenz på tlf. 66 17 34 55 og få en aftale eller nærmere oplysninger af en af vore konsulenter på området.