



Med fokus på vores
omverden, sociale forhold
og ledelse skaber vi værdi for
både mennesker og samfund

2024/25

ESG-RAPPORT

HEM

I Formålet med rapporten

Formålet med rapporten er at give et transparent og retvisende billede af HEM Denmarks arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i regnskabsåret 2024-25.

Rapporten skal:

- Dokumentere vores fremskridt, udfordringer og resultater inden for bæredygtighed, ansvarlig forretningspraksis og samfundsansvar.
- Sikre åbenhed over for vores interessenter, herunder kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og myndigheder.
- Skabe grundlag for løbende forbedringer og inspirere til nye initiativer, der bidrager til en positiv udvikling for både virksomheden og samfundet.

Rapporten er inspireret af gældende lovgivning for ESG-rapportering.

Indhold

Formålet med rapporten	2
Direktørens forord	4
Om HEM Denmark	6
HEM i tal 2024/2025	7
Nyt domicil	8
Midtjysk Albyg A/S – Fremtidens ansvarlige industribyggeri	11
Kerneværdierne som vores rettesnor	12
Kundesegment og Værdikæde	14
Samarbejde med Kronospan Polska – Cirkularitet hele vejen i forsyningskæden	16
At være virksomhed i den komplekse verden	18
Ansvarligt indkøb – forsyningskæden	20
ESG-arbejdet i HEM Denmark	22
ESG som rammeværk	23
Sådan arbejder vi med ESG	24
Vores påvirkning med udgangspunkt i FN's Verdensmål	25
Fra verdensmål til strategi	27
E - mod en grønnere fremtid	28
Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug	29
VMG Lignum Construction – 100% genanvendelse af trærester	33
Certificeringer	34
EPD'er – byggebranchen og industrien	36
Reduktion af CO ₂ -udledning, inkl. SBTi-målsætning	38

Klimaregnskab 2024/2025	39
Vores reduktionsmål og indsatser	43
Skive Fragt om bæredygtig fragtkørsel	46
S - Et arbejdsliv i balance	48
Medarbejdertrivsel og -sundhed	49
Madsen & Fjalland – Frokostordning, der gør en forskel	52
Sikre og ordentlige arbejdsforhold	53
Mangfoldighed og inklusion	54
Træning og uddannelse af medarbejdere	55
G - Ansvarlig virksomhedsledelse	56
Ledelsen i HEM Denmark	57
Mikael Vest - Erfaring, indsigt og ansvar i bestyrelseslokalet	59
Strategi 2023 til 2026	62
Forretningsmodel og Risikostyring	64
Due Diligence i leverandørkæden	66
Code of Conduct og vores etiske regelsæt	68
Ansvarligt indkøb og salg	70
Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden	72
Regnskabspraksis	73
ESG-nøgledata 2024/2025 - Environment	76
ESG-nøgledata 2024/2025 - Social	77
ESG-nøgledata 2024/2025 - Governance	78
Information	80





| Direktørens forord

Det er med stor glæde, at jeg præsenterer vores ESG-rapport for 2024/25. I løbet af året har vi taget væsentlige skridt til at styrke vores arbejde med miljø, sociale forhold og god ledelse.

Vi har udviklet nye strategier og styrket vores dataindsamling for at sikre en ansvarlig og transparent tilgang til bæredygtighed.

Udarbejdelsen af ESG-rapportering er et aktivt valg, vi har truffet, da vi som SMV ikke er underlagt lovpligtige krav. Vi vil gerne via vores ESG-arbejde og -rapportering imødekomme vores kunders rapporteringskrav. Samtidig fungerer vores ESG-rapport som et godt værktøj i dialogen med de kunder, der selv arbejder med eller skal i gang med klimaregnskab og ESG-dokumentation.

Vi er drevet af ønsket om at skabe langsigtet værdi for vores kunder, medarbejdere og det omgivende samfund. Gennem vores ESG-indsats bidrager vi aktivt til FN's verdensmål og tager ansvar for at minimere vores negative påvirkning på miljøet og samfundet, samtidig med at vi maksimerer vores positive bidrag. Det er en integreret del af vores forretningsstrategi at handle ansvarligt – til gavn for både mennesker og planeten.

Vi anerkender vores ansvar for at bidrage til en mere bæredygtig fremtid og arbejder målrettet på at reducere vores klimaaftryk, styrke medarbejdertrivselen og sikre etisk ledelse. Vores ambition er fortsat at udvikle og forankre ESG i hele organisationen, så vi kan skabe værdi for både samfundet og vores virksomhed.

Fokus på vores forsyningskæde (scope 3)

I denne rapport har vi valgt at sætte vores forsyningskæde i centrum. En stærk og robust forsyningskæde er afgørende for vores forretning – især i en kompleks og omskiftelig verden, som den vi lever i lige nu. Vi arbejder

målrettet på at sikre stabilitet, men også fleksibilitet i vores værdikæde, så vi bevarer vores modstandsdygtighed over for uforudsete hændelser som fx geopolitiske kriser og ændringer i efterspørgslen.

Nyt domicil med fokus på fremtidssikring

Vi er godt i gang med at bygge et nyt domicil, og byggeriet forløber efter planen. Vi forventer at flytte ind til efteråret 2025, og hele organisationen ser frem til at tage de nye, moderne omgivelser i brug. I planlægningen og opførelsen af domicilet har vi bl.a. haft fokus på energieffektivitet, materialevalg og et godt arbejdsmiljø. På den måde understøtter det nye domicil vores ambition om at drive en ansvarlig og fremtidssikret virksomhed.

Effektiv ressourceudnyttelse i produktionen

I vores produktion, hvor vi arbejder med opskæring og bearbejdning af træbaserede plader, er vores styrke og fokus fortsat at minimere spild mest muligt. At reducere materialeaffald er en integreret del af vores DNA og bidrager til både miljøhensyn og effektivitet i hele værdikæden.

Jeg vil gerne takke alle medarbejdere og samarbejdspartnere for deres indsats og engagement. Lad os gå det nye år i møde med fortsat fokus på ansvarlighed og grøn værdiskabelse.



God læselyst.

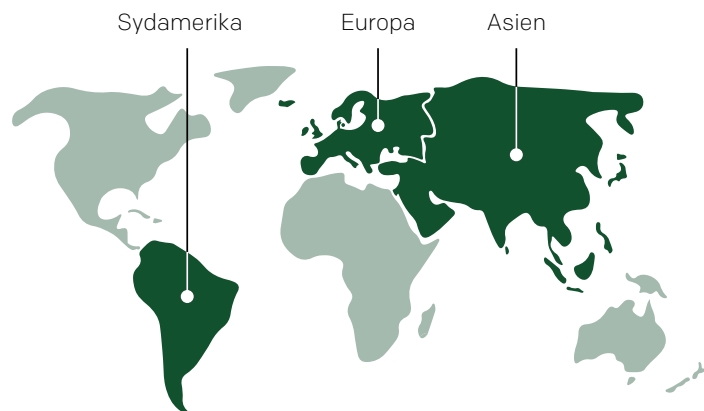
Med venlig hilsen
Tommy Jensen, CEO

| Om HEM Denmark

HEM i tal 2024/2025



HER KØBER VI VORES TRÆ



KØNSFORDELING

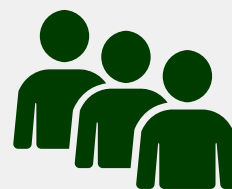
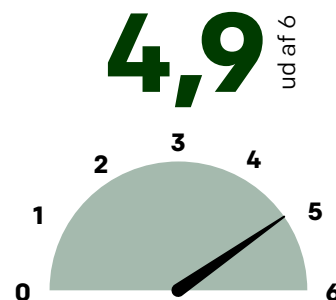


1.000

varer i sortimentet

ARBEJDSMILJØ

Medarbejdertilfredshed:



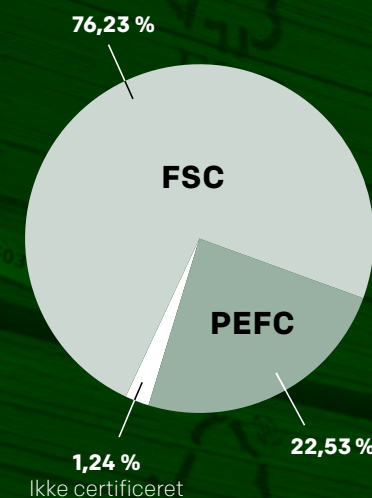
24

medarbejdere på holdet

Andel indkøbt træ med en FSC eller
PEFC-certificering i 24/25:

98,8%

76,23% FSC og 22,53% PEFC



1,23%

fald i CO₂e-udledning
fra 2019/20 til 2024/25

Nyt domicil

De seneste 10 år har vores forretning gennemgået stor vækst, og da vores nuværende rammer til fulde er udnyttet, har vi investeret i et nyopført domicil for at øge de fysiske rammer med mere lager og produktionshaller med plads til investeringer i mere produktionsudstyr. Det nye domicil udgør 10.500 m² på en 30.000 m² stor grund med muligheder for fremtidige udvidelser.

Faciliteterne giver mulighed for langt bedre udnyttelse af lageret, lige som vi kan placere vores produktionsmaskiner mere strategisk og således optimere hele vareflowet. Med den nye lokation på Hesselbjergvej er vi bedre placeret i forhold til motorvejsnettet, og vi sikrer, at vores gode medarbejdere fortsat har let ved at komme på arbejde.

På støjvolde rundt om det nye domicil vil vi dyrke 'vild med vilje', hvor vi lader naturen have frit spil og skaber gunstige betingelser for vilde planter og dyreliv. Dette tiltag fremmer både lokale økosystemer og øger den samlede biodiversitet på området.

Forbedret indeklima og energieffektivitet i nyt domicil

Med etableringen af vores nye, energieffektive domicil har vi investeret i tidssvarende isolering og optimeret rumopvarmning til produktions- og lagerhaller. Denne opgradering sikrer en mere ensartet rumtemperatur året rundt, uanset vinterens kulde eller sommervarmen, hvilket er en markant forbedring sammenlignet med vores nuværende lokaler. Den jævne rumtemperatur bidrager til et bedre indeklima og dermed et bedre arbejdsmiljø.

Den stabile temperatur reducerer ikke blot energiforbruget og dermed vores CO₂-udledning, men har også en direkte positiv effekt på produk-

tionsprocessen. Træpladerne udsættes for færre temperaturudsving, hvilket gør dem mere stabile under bearbejdning. Dette resulterer i en mere ensartet produktkvalitet og dermed mindre materialespild.

Det nye domicil er udstyret med et kedelanlæg, hvor vi afbrænder eget træaffald og udnytter energien til opvarmning. Ved at bruge affaldet til opvarmning i eget domicil, fjerner vi behovet for ekstern distribution til bortskaffelse af træaffaldet.

Alle vinduer er forsynet med energioptimeret glas, som bidrager til at opretholde et stabilt indeklima og minimere varmetab. Tæppefliserne i bygningen er produceret af 100% genanvendt Econyl®-garn.

Samtlige møbler i kontor og mødelokaler genbruges. Køkkenelementerne tages med og genbruges til te-køkkenet ovenpå. Nye møbler købes til kantine og til de to ekstra mødelokaler. Møblerne fra eksisterende kantine er de eneste møbler, som kasseres som følge af slidtage.

Endelig opsættes solceller på taget, hvilket supplerer vores energiforbrug med mere klimavenlig strøm og yderligere reducerer vores CO₂-aftryk.

Optimering af vareflow og produktionskapacitet

Med vores nye produktionshaller har vi mulighed for at placere maskiner og udstyr optimalt i henhold til produktionsbehov. Vi har modtaget ekstern hjælp til at sikre, at vores produktionsflow er fuldt optimeret og bidrager til en effektiv og velafbalanceret produktion. Denne rationelle indretning sikrer et effektivt vareflow gennem hele produktionskæden, hvilket reducerer transporttider og ventetid mellem processerne. Dette bidrager til en effektiv produktion, hvor vi samtidig kan levere højere kvalitet og større volumen til vores kunder.

Investering i produktionsudstyr

Vi har investeret i et nyt udsugningsanlæg samt to nye, energieffektive save, hvor strømforbruget er reduceret i forhold til tidligere generationer. Savene er udstyret med lokal udsugning ved klinger, hvilket svarer til en emhætte-funktion. Denne kombination af udsugning og nye save sikrer en maksimal produktionsoptimering, fx i forhold til produktionsstøv til omgivelserne. Yderligere er knuseren placeret udenfor produktionshal-lerne, hvilket reducerer støjgener i produktionen betydeligt. Med knuse- ren udenfor forsvinder behovet for udsugning ved knuseren, hvilket frigør 40% af kapaciteten i udsugningsanlægget til produktionen. Disse tiltag bidrager til forbedret arbejdsmiljø, reduceret energiforbrug og mindre miljøpåvirkning per produceret enhed, og understøtter vores ambition om at drive en CO₂-neutral virksomhed.

Digitalisering og optimeret lagerstyring

Ud over den optimale placering af maskiner opgraderer vi også til digitaliserede lagerlokationer med håndscannere. Dette sikrer præcis spor- barhed af varer og gør det muligt at følge FiFo-princippet (First in, First out) mere konsekvent. Med håndscannere kan vi registrere og spore varer i realtid, hvilket minimerer fejl og forbedrer effektiviteten i hele lager- og produktionsflowet.

El-drevne trucks og øget sikkerhed

I vores nye domicil anvender vi el-drevne trucks med både bly- og lithium- batterier, hvilket reducerer emissioner og støj. Til opladning af trucks med lithiumbatterier indrettes separate brandceller, der sikrer et sikkert arbejdsmiljø og lever op til de nyeste sikkerhedsstandarder.



HEM Denmark's historie

I 1989 startede Vagn Goul Møller HEM Træ pladeopskæring med en lille sav i Hem og 600 kvadratmeter lokaler.

I dag - over 35 år, et generationsskifte og et nyt navn senere - har HEM Denmark en af branchens største savekapaciteter samt lager i både Skive og Aarhus.

Mens virksomheden er vokset støt, er passionen og kerneforretningen den samme som i 1989, og vi er i dag totalleverandør af mange former for plader hovedsagelig til industri, byggeri og emballage- virksomheder.

Vores nye domicil – mere end bare en bygning

Snart flytter vi ind i vores nye domicil. Byggeriet handler for os ikke kun om nye rammer, men om at træffe mere ansvarlige valg gennem hele processen. Derfor har vi haft særligt fokus på materialer og løsninger, der understøtter et ressourcebevidst byggeri. Som samarbejdspartner har vi valgt Midtjysk Albyg, der med deres fokus på bæredygtighedsledelse har givet os værdifuld rådgivning i forhold til at vælge de rette materialer.



**Projektleder ved Midtjysk Albyg
Nikolaj Høyen Gudiksen fortæller:**

HEM Denmarks nye domicil er mere end bare en bygning – det er et strategisk skridt mod en grønnere og mere ansvarlig fremtid. Som totalentreprenør har vi haft fokus på at skabe et byggeri, der kombinerer funktionalitet, energieffektivitet og bæredygtighed – uden at gå på kompromis med kvalitet eller driftssikkerhed.

Case:

Midtjysk Albyg – Fremtidens ansvarlige industribyggeri

Minimal miljøpåvirkning fra top til bund

Byggeriet er udviklet med en helhedsorienteret tilgang, hvor både materialer, energikilder og byggeproces er nøje udvalgt for at minimere klimaaftrykket:

- Træelementer i tagkonstruktionen: Træ er valgt som et klimavenligt alternativ til stål og beton, hvilket reducerer CO₂-aftrykket og giver et naturligt udtryk. Loftbeklædningen består af træbeton, som har en lyd-absorberende effekt. Dette er med til at reducere støj fra produktionsmaskinerne og bidrager samtidig til et bedre indeklima.
- Randisolering i hallerne: Ved at optimere isoleringen reduceres behovet for polystyren, hvilket mindsker materialeforbruget og miljøpåvirkningen.
- Træ/Alu-vinduer og – døre: Kombinerer lav vedligeholdelse med høj energi-effektivitet og ved udskiftning kan materialerne adskilles og genanvendes.

Energieffektivitet i praksis

Bygningen er opført iht. Bygningsreglementet 2018 (BR18) og overholder alle krav til energiramme og dokumenteret energieffektivitet:

- Isolering og opvarmning: For at sikre at vi ikke bruger unødvendig energi på opvarmning, er administrationen og lagerhallerne isoleret forskelligt. Administration isoleres og opvarmes til over 15 °C for at sikre komfort og lavt varmetab, mens lagerhallerne isoleres til 5–15 °C og kun opvarmes til det nødvendige.
- Energirammeberegning: Alle isolerings- og installationsvalg er baseret på en detaljeret energirammeberegning, der sikrer optimal balance mellem energiforbrug og byggeteknisk ydeevne.
- Intelligent styring: Styring af varme, ventilation og belysning efter behov – og sikrer, at intet energiforbrug går til spilde.

- LED-belysning og varmegenvinding: Effektive installationer reducerer elforbrug og varmebehov i både kontor og produktion.

Byggeproces med omtanke

- Effektiv byggepladslogistik og affaldshåndtering minimerer spild og CO₂-udledning.
- Fokus på digital planlægning og materiale flow.
- Brug af lokale og præfabrikerede elementer reducerer transport og sikrer høj kvalitet.

Konkrete tiltag hos Midtjysk Albyg til imødekommelse af verdensmål:

- 3.8.1: Vi har etableret sundhedsordning for alle medarbejdere.
- 4.3.1: Vi sikrer, at alle medarbejdere har lovpligtige uddannelser samt sikrer, at medarbejdere løbende uddannes dels efter ønsker dels for kompetenceløft
- 4.7.1: Medarbejdere uddannes løbende indenfor bæredygtigt byggeri, så vi sikrer, at vi kan imødekomme lovgivning samt kunders behov. Vi uddanner bl.a. i bæredygtighedsledelse, LCA og energiberegning
- 7.2.1: Vi forsøger at påvirke kunder til at gøre brug af vedvarende energi og optimerer byggerier, så de kræver så lille energiforsyning som muligt. Dette opnår vi bl.a. ved at bygge kompakt.
- 12.5.1: Vi har indgået aftale med affaldshåndteringsvirksomhed, der sikrer, at mest muligt affald sorteres korrekt og mest muligt går til genanvendelse. Vi forsøger løbende at nedbringe andelen til forbrænding ved at optimere kildesortering. Vores arbejds-/profiltøj sendes til virksomhed, der anvender fibre til bl.a. isolering i elbiler mv.



VISION:

Vi vil sikre simplicitet, ansvarlighed og ekstraordinær service for vores partnere - i en kompleks verden.



MISSION:

Som totalleverandør af hele og bearbejdede plader og produkter til industri og byggeri skaber vi merværdi gennem et fleksibelt, moderne og digitaliseret setup med stærkt fokus på dokumentation og dedikerede medarbejdere.

Kerne værdierne som vores rettesnor

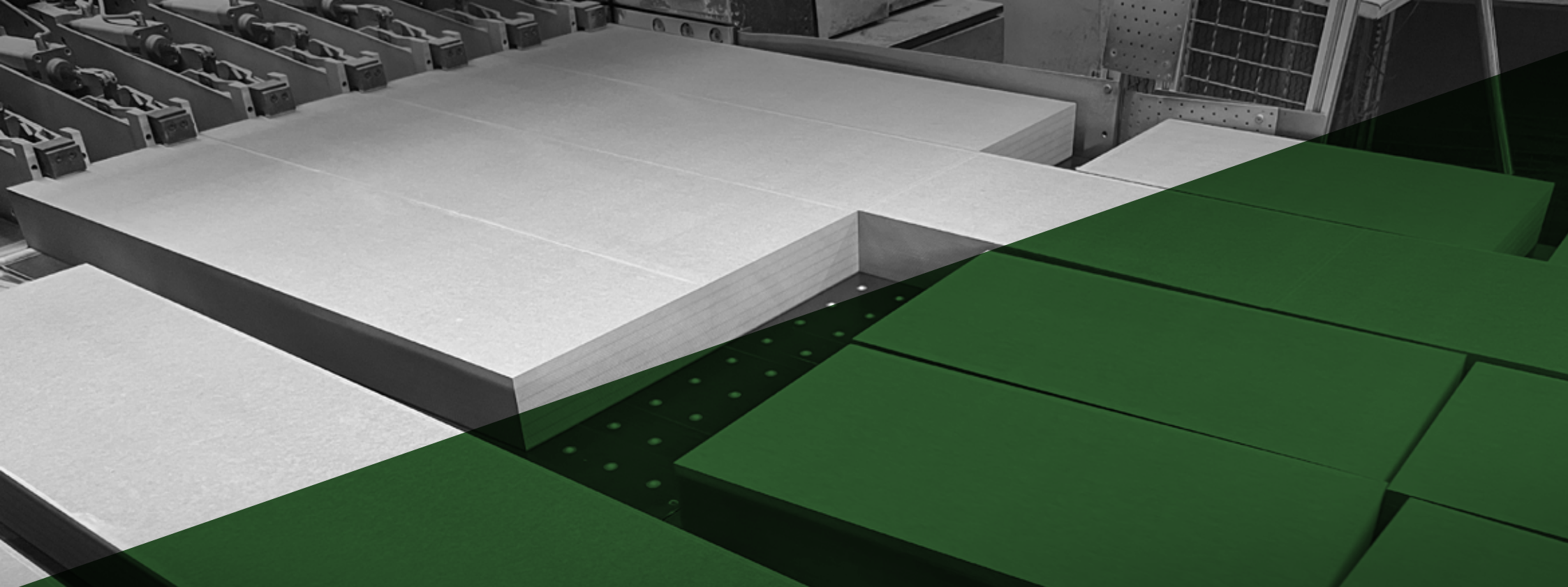
Hos HEM Denmark er vores kerneværdier fundamentet for vores arbejde både internt og i samarbejdet med kunder, leverandører og øvrige partnere. I en verden med konstant forandring og øgede krav til miljøansvar og dokumentation fungerer vores værdier som et kompas, der guider vores beslutninger og forretningspraksis.

Vores ambition er at være innovative og levere stabile, værdiskabende løsninger, der imødekommer nutidens og fremtidens udfordringer.

Vi prioriterer indkøb af certificeret træ og en ansvarlig tilgang til dokumentation, som sikrer troværdighed og gennemsigtighed i alle led.

Kombinationen af fleksibilitet, modernitet og digitalisering gør os i stand til at imødekomme kundernes behov og levere på nutidens og fremtidens krav.

Vores kerneværdier fungerer som praktiske retningslinjer, der gør os i stand til at være proaktive og tilpasse os markedets og samfundets stigende krav. De understøtter vores ambition om at styrke partnerskaber og bidrage til en mere bæredygtig værdikæde.



Kerneværdier i praksis

SIMPLICITET:

Vi gør komplekse udfordringer håndterbare for vores kunder og partnere ved at sikre en problemfri, transparent og pålidelig proces fra første kontakt til levering. Det gælder fx i forhold til logistik, skæring og pakning, dokumentation og sourcing af plader. Derudover undgår kunden plads- og likviditetskrævende lagerbindinger.

ANSVARLIGHED:

Vores kultur bygger på at tage ansvar – over for partnere, medarbejdere og miljøet. Bæredygtighed, dokumentation og etik er centrale elementer, og vi arbejder målrettet med overholdelse af lovgivning, høj produkt-kvalitet samt optimering af materialeforbrug for at minimere spild. Digitalisering prioriteres som redskab til at sikre fuld sporbarhed og transparens i hele værdikæden.

EKSTRAORDINÆR SERVICE:

Vi leverer ikke kun produkter, men også kundetilpassede løsninger. Vi arbejder målrettet på at reagere hurtigt og fleksibelt i en digitaliseret hverdag. Vores dedikerede medarbejdere arbejder hårdt for at opfylde og overstige forventningerne, og vi er altid klar til at gå den ekstra mil for vores partnere for at skabe merværdi for dem.

Kundesegment og Værdikæde

Vores kerneforretning er at være totalleverandør af hele træbaserede plader samt at opskære plader i kundespecifikke mål i vores egen produktion. Denne placering gør os til en central aktør mellem producenter på den ene side og B2B-kunder på den anden. Vores kundesegment består af professionelle aktører, som stiller høje krav til kvalitet, leveringssikkerhed og miljøansvar.

Vi samarbejder tæt med vores kunder for at forstå deres behov og optimere vores løsninger til deres produktionslinjer. Dette sikrer værdi og effektivitet gennem værdikæden. Vores kunder vægter, at vi kan levere skræddersyede løsninger, håndtere hasteopgaver og samtidig bidrage til deres fremtidssikrede udvikling gennem dokumentation og vejledning om fx CO₂-udledning og certificeringer.

Kundesegmentet fordeler sig på flere brancher; Møbel- køkken- og inventar industri, Bygge- og betonbranche, Emballage industri og øvrig industri

Gennem vores tilgang til kunderrelationerne og vores evne til at levere pålidelige, ansvarlige og kundespecifikke løsninger, styrker vi både vores egen position og vores kunders mulighed for at opfylde stigende miljø- og kvalitetskrav.

En central del af HEM Denmark A/S' ansvar ligger i at sikre, at hele vores værdikæde arbejder mod de samme ambitiøse mål for ressourceeffektivitet. Derfor er vores målsætninger og handlinger tæt forbundet med både leverandører og kunder.

Som distributør af plader har vi et ansvar for at vælge leverandører, som også arbejder for at integrere tiltag på tværs af deres forretning med fokus på både den miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige ansvarlighed. Vores forpligtelse til bæredygtighed afspejles blandt andet gennem valg af FSC- og PEFC-certificerede leverandører, fokus på affaldsminimering i produktionen samt løbende dialog om forbedringer med vores samarbejdspartnere. Samtidig har vi en vigtig vejledende funktion over for vores kunder, hvor vi vejleder om løsninger, der understøtter en mere ansvarlig produktion og opfylder krav til certificering og dokumentation.

For at nå i mål er en tæt dialog med leverandører og kunder essentiel, og vi tror på, at samarbejde, innovation og en stærk forpligtelse til vores værdier vil drive os fremad på vej mod en mere bæredygtig fremtid.

Råvarer



Skov



Resttræ



Produktion



Producent



Distribution / opskæring



HEM Denmark



Levering af
plader opskåret



Levering af
hele plader



B2B kunder



- Møbel- køkken- og inventar industri
- Bygge- og betonbranche
- Emballage industri
- Øvrig industri

En gennemsigtig og ansvarlig forsyningskæde, der styrker vores ESG-mål

Som vores største leverandører af træbaserede plader spiller Kronospan Polska i Szczecinek en central rolle i HEM Denmarks værdikæde. Virksomheden arbejder målrettet med bæredygtighed og dokumenteret gennemsigtighed, og deres tilgang understøtter vores egne ESG-mål.

Case:

Samarbejde med Kronospan Polska – cirkularitet hele vejen i forsyningskæden

Kontrol over værdikæden

Kronospan Polska har en høj grad af kontrol over sin værdikæde: For træbaserede plader omfatter dette blandt andet egen produktion af bindemidler og dekorpapir. For os som kunde giver det større sikkerhed, da risikoen for uansvarlige leverandørpraksisser eller brud på miljøstandarder reduceres markant.

Ansvarligt indkøb af træ

Træ er en fornybar ressource, men indkøb kan indebære risici som ulovlig skovhugst eller skovrydning. For at imødegå disse risici anvender Kronospan Polska et Due Diligence Management Approach (DMA), hvor alle leverandører risikovurderes og overvåges løbende. En væsentlig andel af træet er certificeret: 82% af det rå træ i 2022/23 kom fra FSC®- eller PEFC®-certificerede skove, og ambitionen er at øge andelen yderligere.

Sporbarhed og kontrol

Kronospan Polska arbejder efter sin egen Forestry Standard, som kræver:

- fuld overholdelse af EU's tømmerforordninger (EUTR/EUDR),
- prioritering af certificerede kilder,
- fuld dokumentation til revisionsformål.

Leverandører auditeres regelmæssigt, og hvis de ikke lever op til kravene, iværksættes korrektive handlingsplaner – eller samarbejdet afsluttes.

Klimaindsats og reduktion af CO₂

I 2023/24 udgjorde virksomhedens samlede CO₂-aftryk 1,605 mio. tCO₂e (Scope 1–3), hvor størstedelen hidrørte fra Scope 3. For at reducere udledninger arbejder Kronospan Polska i Szczecinek med:

- biomassekedler og varmegenvinding,
- udvikling af lavemissionsharpikser i egen kemiske produktion,
- øget andel af genbrugt træ,
- mere effektiv logistik gennem smartere ruteplanlægning og transportformer.

Renere produktion

Produktionsanlæggene er tilpasset EU's BAT-standarder (Best Available Technologies) for emissioner. Kronospan Polska har installeret avancerede filtre, scrubbere, biofiltre samt nye tørringsteknologier, der reducerer udledning af støv, formaldehyd og andre VOC'er (flygtige organiske forbindelser). Alle produkter overholder E1-formaldehydstandarden, og en stigende andel produceres allerede efter det mere strikse E0.5-niveau.

Cirkulær ressourceudnyttelse

Ressourceeffektivitet er en central del af strategien. På anlægget i Szczecinek består over 19% af råmaterialerne af genbrugt træ, mens 33% består af biprodukter fra træindustrien. Derved er mere end halvdelen af alt træ, der anvendes, genanvendt træ. Pladerne fungerer desuden som kulstoflagre, der binder CO₂ i hele produktets levetid. Produktionen understøttes desuden af effektiv varmegenvinding, grønne elköbsaftaler samt solcelleanlæg, som alle Kronospan-virksomheder systematisk installerer både på tage og på jordarealer.

Data som løftestand for forbedringer

Kronospan Polska anvender miljøvaredeklarationer (EPD'er) til at dokumentere produkternes miljøpåvirkning i hele deres livscyklus. EPD'erne bruges proaktivt til at identificere CO₂-hotspots, forbedre produktionen og engagere leverandører i reduktion af emissioner. Dermed fungerer data som et praktisk værktøj for løbende forbedring.

Hvad betyder det for HEM Denmark?

Samarbejdet giver os:

- Dokumenteret ansvarligt indkøb gennem høj andel certificeret træ,
- Gennemsigtighed og fuld sporbarhed på tværs af værdikæden,
- Lavere CO₂-aftryk takket være cirkulære råmaterialer og energieffektiv produktion,
- En udviklingspartner, der ikke kun optimerer internt, men også hjælper kunderne med at nå deres ESG-mål.



At være virksomhed i den komplekse verden

Som distributør af træbaserede plader står vi midt i en kompleks og omskiftelig verden, hvor globale udfordringer som geopolitisk uro, klimaforandringer, forsyningsusikkerhed og skærpet lovgivning skaber et forretningsmiljø, hvor forandringer mere er reglen end undtagelsen. Det stiller store krav til ansvarlighed og tilpasningsevne. Det handler ikke om at finde én rigtig løsning, men om at skabe en kultur, hvor forandring og læring er en helt naturlig del af hverdagen.

For at imødekomme disse udfordringer og leve op til vores ansvar, har vi hos HEM Denmark valgt at sætte handling bag ordene. Vi omsætter vores ambitioner om ansvar til handling. Det er en del af vores strategiarbejde at være omstillingsparate – og vi bestræber os på i hverdagen at gøre det nemt for kunden i en kompleks verden ved at være kundens sparringspartner i at finde de bedste løsninger.

Vi arbejder målrettet med dokumenteret ansvarlighed, sporbarhed og partnerskaber på tværs af værdikæden for at sikre, at vores produkter bidrager positivt til klima.

For at sikre fortsat konkurrenceevne investerer vi løbende i i medarbejderudvikling og digitale løsninger, der styrker vores evne til at reagere hurtigt på markedets krav – også i en VUCA-verden, hvor forandring er det eneste sikre. Samtidig prioriterer vi åben dialog med vores kunder og leverandører, så vi sammen kan navigere ansvarligt gennem branchens udfordringer og muligheder.



VUCA står for Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity og handler kort sagt om, hvordan man navigerer i en omskiftelig og kompleks verden.

Hos HEM Denmark orienterer vi os efter VUCA

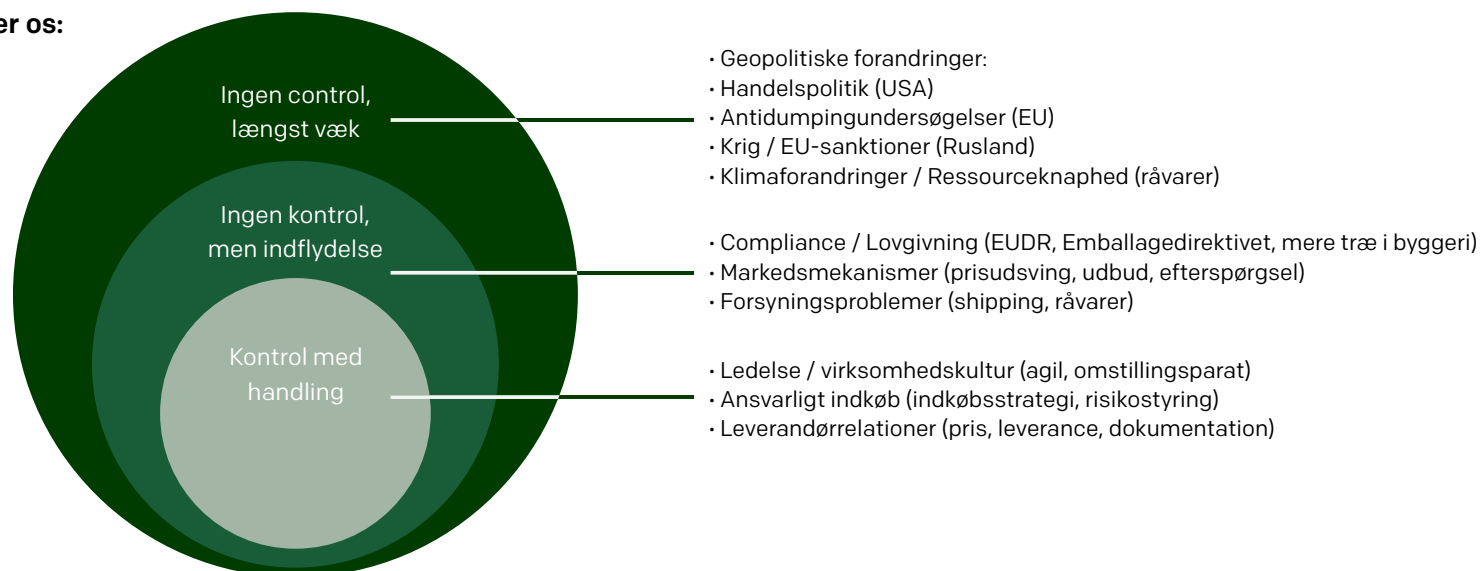
Ansvarligt indkøb – forsyningskæden

At begå sig i en kompleks verden (VUCA)

Som en dansk SMV-virksomhed, der forhandler træbaserede plader til industri og byggeri, står vi overfor særlige muligheder og udfordringer i en VUCA-verden. Vores sourcing hos primært europæiske leverandører giver os en vis robusthed og nærhed til markedet og er forholdsvis problemfrit, men uden for EU må tilgangen være en anden og mere forudseende.

Hele setuppet omkring indkøb er afgørende: Pris og dokumentation af compliance hænger tæt sammen, og jo flere krav der stilles til dokumentationen, desto højere bliver prisen på produkterne. Strengere krav til certificering og sporbarhed betyder, at leverandører skal levere mere omfattende dokumentation, hvilket både øger kompleksiteten og omkostningerne i indkøbsprocessen.

HEM, hvordan vi orienterer os:



Compliance

Lovgivning som EUDR og antidumpingundersøgelser tager tid og ressourcer, for det kan munde ud i forhindringer i forhold til den eksisterende leverandørportefølje. Det kræver en kontinuerlig markedsafsøgning af alternative leverandører.

Indkøb i en omskiftelig verden er ikke længere kun kendetegnet ved et godt købmandskab, men stiller i dag krav om fremsyn, kompetenceopbygning og in-house know how fx til områder som compliance og fragt. Et eksempel er, at containerfragtpriserne steg under Covid, hvorefter de normaliserede sig. Nu er de igen stigende blandt andet som følge af den amerikanske præsident Donald Trump's omskiftelige handelspolitik for importtold.

Geopolitiske forandringer

Som bekendt har krigen i Ukraine ført til omfattende EU-sanktioner mod Rusland med forbud mod import af bl.a. russisk birkekrydsfiner. Det har skabt betydelige udfordringer med at finde nye markeder, der kan levere birkekrydsfiner af samme høje kvalitet. Samtidig kræver det øgede ressourcer at sikre, at russisk træ ikke finder vej ind i forsyningskæden via omveje. For at leve op til lovgivningen stiller vi derfor omfattende krav om dokumentationspakker fra vores leverandører. Hvor der kan være tvivl om træets oprindelse, benytter vi DNA-test som et effektivt værktøj til at sikre fuld compliance og gennemsigtighed i vores indkøb.

Markedsmekanismerne

Leverandørerne kan også aktivt påvirke markedsmekanismerne ved at justere produktionen eller priserne. For eksempel kan de skabe stigende efterspørgsel og pris ved midlertidigt at lukke produktionen ned for vedligehold eller ved at hæve priserne, hvilket kan få købere til at handle hurtigere af frygt for yderligere stigninger. Disse strategiske tiltag påvirker balancen mellem udbud og efterspørgsel og kan føre til øget prisudsving på markedet.

Der er ikke mangel på træ som råvare, men de stigende priser på træ, kemikalier, el, fragt og løn presser de samlede omkostninger opad. Det betyder, at selvom tilgængeligheden af træ er god, oplever markedet alligevel højere priser på færdige træprodukter, fordi hele værdikæden påvirkes af de øgede omkostninger.

Leverandørrelationer

Stærke leverandørrelationer giver mulighed for større fleksibilitet og tilpasningsevne, hvilket er vigtigt, når markedsforholdene hurtigt ændrer sig. Vi tilstræber at have samarbejdsorienterede leverandørrelationer, hvilket gør det lettere for os at håndtere uforudsete udfordringer, tilpasse os nye standarder eller lovgivning og sikre overholdelse af bæredygtighedskrav. Tætte og tillidsfulde leverandørrelationer gør det lettere at sikre sporbarhed og adskille træ fra uønskede eller ukontrollerede kilder, hvilket er centralt for ansvarligt og kontrolleret træindkøb.

Ansvarligt indkøb

Vores tilgang til ansvarligt indkøb bygger på, at indkøbsstrategi, risikostyring og ESG-principper integreres i hele forsyningskæden. Ved at stille klare krav til dokumentation, certificering og sporbarhed – fx gennem FSC- eller PEFC-certificering – sikrer vi, at træet er lovligt og bæredygtigt produceret. Vi har etableret interne procedurer for leverandørscreening, due diligence og løbende dialog, så vi effektivt kan identificere og håndtere potentielle risici.

Det er en del af vores DNA, at vi kan være agile og hurtigt tilpasse os ændringer i markedet, lovgivning og kundekrav, hvilket er afgørende i en omskiftelig verden. I vores organisation er kommandovejen kort, og vi kan derfor reagere hurtigt – lige som vi prioriterer den tætte relation til vores kunder, hvorfor vi hurtigt kan justere på produkter og tjenester, når markedet skifter.

| ESG-arbejdet i HEM Denmark

ESG som rammeværk

ESG står for Environmental, Social, and Governance, som på dansk kan oversættes til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Disse tre områder repræsenterer de centrale kriterier, som bruges til at måle virksomheders bæredygtighed.



E

Miljømæssige forhold

Handler om, i hvor høj grad og hvordan en virksomhed tager højde for beskyttelse og brug af naturens ressourcer.

Typiske emner er:

- Energiforbrug og -effektivitet
- Udledning af drivhusgasser
- Affaldshåndtering og genbrug
- Bevarelse af naturressourcer
- Overholdelse af miljøregler og -forskrifter



S

Sociale forhold

Handler om virksomhedens forhold til mennesker, både inden for og uden for organisationen.

Typiske emner er:

- Arbejdsforhold og medarbejderrettigheder
- Diversitet og inklusion
- Kunde- og samfundsrelationer
- Menneskerettigheder
- Engagement i lokalsamfundet



G

Ledelsesmæssige forhold

Handler om virksomhedens ledelsespraksis og interne kontroller, politikker og procedurer, der understøtter compliance og transparens.

Typiske emner er:

- Bestyrelsens sammensætning og uafhængighed
- Forretningsetik og antikorrupsionspraksis
- Aktionærrettigheder
- Åbenhed og gennemsigtighed
- Risikostyring

” *Fra erfaring til inspiration “Dialogen viste, at inspiration kan gå på tværs – også når brancherne er forskellige.” Glenn Pedersen fra Washpower A/S tog initiativet og rakte ud til os for at høre, hvordan vi har grebet arbejdet med bæredygtighed og ESG an. Selvom Washpower arbejder i en helt anden branche end os, blev mødet et godt eksempel på, hvordan dialog på tværs kan skabe inspiration. Vi fik mulighed for at dele erfaringer, både med de første skridt og med de udfordringer, vi har mødt undervejs. Vores håb er, at vores rejse kan være et lille bidrag til, at Washpower og andre virksomheder selv får mod på at sætte handling bag ambitionerne om en mere bæredygtig fremtid.*



Michelle Hart
Product Compliance
& Quality Manager



Lone Brogaard
Supply chain
Coordinator



Kathrine Pedersen
Teamleader
Internal Sales



Bo Heilskov
Head of sales



Diana Østergaard
CFO

Sådan arbejder vi med ESG

I HEM Denmark tror vi på, at arbejdet med ESG skal forankres bredt, så hele organisationen understøtter forandringen. På den måde får vi skabt de bedste forudsætningerne for udviklingen.

Siden 2022 har vi haft en arbejdsgruppe, som deler viden, laver planer og sikrer implementering de rigtige steder i vores virksomhed.

Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra forskellige afdelinger, så vi sikrer tværfaglighed og inklusion i vores arbejde.

Arbejdsgruppen mødes minimum tre gange årligt og rapporterer direkte til vores direktør. Dette sikrer, at vi har fremgang i gruppen, samtidig med at vi har mandatet til at handle.

Vores påvirkning med udgangspunkt i FN's Verdensmål

Vi gennemførte en væsentlighedsanalyse i november 2022, da vi startede vores bæredygtighedsrapportering. Det gjorde vi for at sætte retningen for vores arbejde med bæredygtighed.

I vores rapport for 2022/2023 skrev vi, at vi ville gennemføre en væsentlighedsanalyse årligt. Vi har dog i vores arbejdsgruppe vurderet, at resultaterne fra 2022 stadig er aktuelle, og derfor fortsat danner grundlag for vores arbejde. Forud for en ny væsentlighedsanalyse ønsker vi også at blive klogere på de nye EU-retningslinjer under Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som er udsat som følge af EU's Omnibus-pakke. Derfor har vi heller ikke gennemført en ny væsentlighedsanalyse i 2024/2025.

Vi følger løbende udviklingen i CSRD-rapporteringskravene og vurderer samtidig, om ændringer i forretningsmiljø, regler eller data nødvendiggør en ny væsentlighedsanalyse. Opdateringer planlægges ud fra milepæle såsom ændringer i forretningsmodel, nye lovkrav og feedback fra interessenter samt indikatorer som interne vurderinger af relevante risici og muligheder.

Proces for analyse

I vores væsentlighedsanalyse kortlagde vi vores impact på verden omkring os, og vi fik indledningsvist analyseret vores forretning og vores aktiviteter med afsæt i FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling.

Til dette brugte vi værktøjet SDG Value Scan til at identificere:

- **Negativ effekt (negative impact):** Hvor gør vores forretning skade på klima, miljø, mennesker eller samfund?
- **Positiv effekt (positive impact):** Hvor har vi allerede en positiv indflydelse på samfund og miljø?
- **Ikke-udnyttet værdi:** Nye muligheder for yderligere værdiskabelse igennem nye aktiviteter, samarbejder og forretningsideer udenfor vores eksisterende forretningsmodel.

Der blev i analysen også taget højde for, hvilke temaer der har relevans for vores interessenter. I samarbejde med vores eksterne samarbejdspartner Viegand Maagøe zoomede vi ind på vores vigtigste interessenter og deres arbejde med og holdning til bæredygtighed.

Vores påvirkning

Med afsæt i væsentlighedsanalysen fra 2022 identificerede vi tre Verdensmål, som vi i HEM Denmark har valgt at fokusere strategisk på. Det betyder dog ikke, at det kun er de tre Verdensmål, vi arbejder med, men det er inden for disse tre, at vi mener, vi kan gøre en ekstra forskel for mennesker, planet og samfund. Disse tre Verdensmål har fortsat stor relevans for vores strategiske arbejde med ESG og er centrale i vores indsatsområder.



Verdensmål	Delmål	Hvorfor er det vigtigt for os?	Hvordan gør vi en forskel?
	8.8	• Vores medarbejdere er vores absolut vigtigste ressource. • Derfor fokuserer vi på at skabe værdi for vores medarbejdere gennem sunde og sikre arbejdsforhold, trivsel og udvikling.	• Målrettede indsatser for sikkerhed og sundhed. • Fokus på at understøtte inklusion, mangfoldighed og stærke sociale fællesskaber.
	12.2	• Naturen og vores fælles ressourcer er vigtige for alle.	• Vi minimerer spildet på de plader, vi forarbejder i vores produktion.
	12.5	• Vi trækker på naturens ressourcer gennem vores forbrug, produktion og affaldsgenerering.	• Vi genanvender og genbruger i vores daglige processer.
	12.6	• Vi arbejder for at reducere og forebygge gennem øget genvinding og genbrug.	• Vi optimerer vores forbrug af transportemballage ift. forbrug og indhold af recyclet materiale.
	15.1	• Vi lever af naturen og vores skove gennem vores salg af træ.	• Mere end 98 % af vores indkøbte træ er FSC®- eller PEFC™-certificeret.
	15.2	• Vores ansvar er at minimere vores negative aftryk på naturen og i de skove, hvorfra vi får vores træ.	• Vi bliver årligt auditeret til sikring af, at alle retningslinjer omkring certificeringer overholdes.
	15.5	• Vi ønsker at skabe en positiv værdi, hvor vi kan - for flora, fauna og mennesker.	

Fra verdensmål til strategi

Som led i vores væsentlighedsanalyse kortlagde vi en række centrale interessentgrupper for HEM Denmark. Disse grupper omfattede både interne og eksterne interessenter og repræsenterede dermed både vores forretning samt det omkringliggende marked.

Interessentgruppe	Datainput
Medarbejdere	Daglige samtaler, personalemøder, medarbejderudviklingssamtaler
Ledelsen	Forretningsstrategi, målsætninger
Kunder	Kundedialoger, salgsmøder, desk research (screening af bl.a. bæredygtighedsrapporter, årsrapporter og eksternt kommunikation hos vores kunder)
Markedet, herunder lovgivning og best practice	Desk research, branchestandarder, normer, sociale medier, pressen

Temaer væsentlige for vores omverden og os

Med afsæt i den dybdegående væsentlighedsanalyse, som vi gennemførte i 2022, analyserede vi på indsigt og viden om vores interessenter og marked. Med FN's Verdensmål som strategisk kompas identificerede vi en række centrale bæredygtighedstemaer, som fortsat er afgørende for både vores interessenter og vores forretning.

De identificerede temaer er struktureret og kategoriseret ud fra ESG-rammeverket, hvor temaerne tilknyttes enten miljø (E), sociale forhold (S) eller ledelsesmæssige principper (G).

Denne prioritering af væsentlige temaer sikrer, at vores ESG-indsats er målrettet, relevant og i overensstemmelse med både interne og eksterne forventninger og samtidig understøtter en langsigtet værdiskabelse i HEM Denmark.

E

- Minimering af spild
- Certificeringer
- Aftryk på klima, miljø og mennesker
- EPD'er (Environmental Product Declaration) og LCA'er (livcyklusanalyser)
- Ressourceforbrug, affald og genanvendelse
- Fokus på klimaaftryk og arbejdsmiljø hos leverandører
- Energieffektivisering
- Klimapåvirkning ved transport

S

- Medarbejdersundhed, -sikkerhed og -trivsel
- Træning og uddannelse af medarbejdere

G

- IT- og datasikkerhed
- Ansvarlig virksomhedsdrift, etik og transparent ledelse

| E - mod en grønnere fremtid

Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug

VORES Mål:

Vi vil fortsat fokusere på minimering af spild og optimering af ressourceforbrug herunder cirkulær økonomi og øget genanvendelse.

I HEM Denmark er det en del af vores DNA og forretning at minimere spild ved at bruge så meget af den enkelte træplade, vi forarbejder, som overhovedet muligt. Samtidig har vi fokus på at bruge det spild, der måtte være, som en ressource, mens vi i vores sourcing og forbrug af materialer har fokus på genanvendelse og cirkulær økonomi.

Derudover sorterer vi vores affald som jern, pap, papir og plast, så vi sikrer, at dette kan genanvendes og bruges som ressourcer i andres værdikæder.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

• **Minimering af emballage.** Vi har fokus på, hvordan vi kan ressourceoptimere og -minimere vores emballering af varer. Vi undersøger mulighederne for optimering for at kunne udvikle en målsætning og en handlingsplan på området. Med Producentansvaret for emballage er vi forpligtet til at sikre indsamling og genanvendelse af den transportemballage, vi bringer på markedet. Vi har tilmeldt os VANAs kollektive ordning allerede i opstarten. De varetager mod betaling at sikre indsamling og recycling af de indberettede emballagemængder.

• **Partnerskaber for positivt bidrag.** I HEM har vi et kontinuerligt fokus på at afsøge muligheder for værdiskabende partnerskaber – både med kunder, der kan få gavn af vores egne rest- og affaldsprodukter, og med leverandører, der deler vores ambition om en grønnere fremtid.

På den måde kan vi være med til at sikre, at ressourcer og materialer, som ikke længere bruges ét sted, kan få nyt liv og skabe værdi et andet sted. Vi arbejder målrettet på at udnytte ressourcer bedst muligt, reducere spild og minimere vores påvirkning af miljøet. Disse partnerskaber bidrager ikke kun til en ansvarlig forsyningskæde – de skaber også værdi for både miljøet og forretningen.

Et godt eksempel er vores samarbejde med VMG Lignum Construction. (case side 32-33)

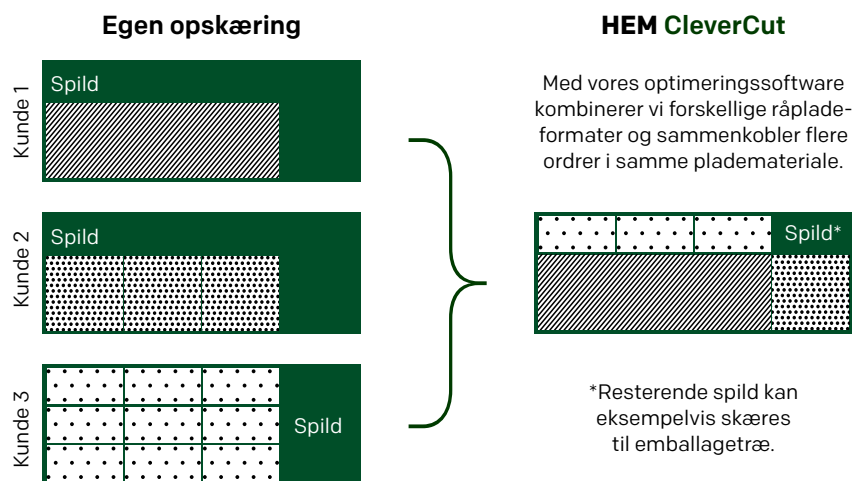
• CleverCut – Ressourceoptimering og minimalt spild

En central del af vores produktion er at minimere spild ved opskæring af plader. Siden 1989 har vi arbejdet målrettet med optimal pladeudnyttelse som en integreret del af vores fokus på ressourceeffektivitet.

Gennem vores opskæringskoncept **HEM CleverCut** beregnes den mest hensigtsmæssige måde at tilskære pladerne på. Det sker blandt andet ved, at flere kundeordrer kan kombineres i samme plademateriale, hvilket reducerer restprodukter og sikrer en bedre samlet udnyttelse af råvarerne.

De trærester, der opstår og ikke kan undgås, anvendes så vidt muligt i andre processer, eksempelvis til emballagetræ. Kun en begrænset mængde sendes til affaldsforbrænding.

Ved at arbejde systematisk med ressourceoptimering reducerer vi ikke alene vores råvareforbrug og affaldsmængder, men understøtter samtidig virksomhedens overordnede ESG-mål om ansvarlig ressourceanvendelse og effektiv drift.



• Kundedialog om vores CO₂ -beregner

Siden 2022 har vi i HEM Denmark hjulpet vores kunder med at beregne, dokumentere og reducere deres CO₂-aftryk med vores eget beregningsværktøj. Værktøjet viser, hvor meget CO₂ en kubikmeter færdigproduceret træ udleder, når den forlader HEM Denmark både som hel eller opskåren træplade. Vi har fortsat et mål om, at vi i fremtiden kan vise CO₂-beregning på hvert køb hos os, så kunden nemt kan se det på sin faktura.

• Affaldssortering og -mængder

For at holde øje med vores affaldsmængder har vi kortlagt vores baseline med udgangspunkt i perioden 2022/2023. Vi vil fremover løbende holde øje med mængderne:

Affaldsfraktioner:

Fraktioner	(Baseline) 2022/23 Mængde (kg.)	2024/25 Mængde (kg.)	Reduktion ift. baseline
Blandet pap og papir	4.220	1.786	58%
Plast - LDPE	704	637	10%
Plast - PP/PET, herunder PET strapping	2.934	1.667	43%
Metal, herunder metal strapping	4.880	4.100	16%



Affaldsfraktionerne stammer primært fra vores leverandørers transportemballage samt emballage, som er spild fra vores egen produktion.

Reduktioner er opnået ved at optimere på emballering af varerne. Derved genereres mindre affald.

Vi bortskaffer vores affald via aftagere, som sørger for at mængderne indgår til genanvendelsesformål.

Vi har tidligere haft træ med som fraktion i opgørelsen, men denne fraktion udelukkes fremover. Træ-affald er udelukkende engangspaller,

som anvendes til transport af affaldet. Det er dermed ikke en parameter, hvor vi har mulighed for at optimere og dermed opnå reduktion.

Det samme gør sig gældende i forhold til grønt, organisk affald, som vi sorterer og som bortskaffes til den kommunale ordning. Gennem den kommunale ordning får vi ikke en opgørelse over mængden af organisk affald, men vi søger alligevel at begrænse mængden af madspild. Eksempelvis har vores leverandør af frokostordningen fokus på at optimere madleverancer og portioner, så spildet er minimalt.



Vi ser partnerskaber som en nøgle til at realisere den grønne omstilling i træindustrien. Ved at udnytte alle restmaterialer, basere produktionen på vedvarende energi og samarbejde med ansvarlige leverandører kan vi både reducere vores miljøaftryk og skabe økonomisk værdi. Vores samarbejde med kunder, der deler denne vision, gør en reel forskel.

Rusnė Bočkutė, Marketing Manager hos VMG Lignum Construction.

VMG Lignum Construction er en værdsat partner for HEM

Med deres fokus på cirkulære løsninger og fuld genanvendelse af trærester viser VMG Lignum Construction, hvordan bæredygtighed og effektiv ressourceudnyttelse kan gå hånd i hånd.

Case:

VMG Lignum Construction – 100% genanvendelse af trærester

Den litauiske producent UAB VMG Lignum Construction har siden 2020 specialiseret sig i høj kvalitets konstruerede træprodukter som LVL (lamineret finértræ), I-bjælker og strukturelle spånplader.

Under produktionen opstår der naturligt biprodukter som træflis, savsmuld og støv. Hos VMG Lignum går intet af dette til spilde – i stedet genanvendes alle restprodukter som værdifulde råmaterialer til nye spånplader. Denne praksis sikrer en effektiv udnyttelse af ressourcer, reducerer miljøpåvirkningen og bidrager til at lukke kredsløbet i værdikæden. I 2024 genanvendte virksomheden samtlige 36.604 m³ trærester i egen produktion.

Virksomhedens drift er baseret på et forretningsprincip, hvor affald fra én proces bliver en ressource for en anden – hvilket skaber et industrielt økosystem, hvor både materialer og energi udnyttes maksimalt.

Bæredygtighed er en integreret del af VMG Lignums strategi og arbejde. Hele produktionen forsynes med 100% vedvarende elektricitet og varmeenergi, energieffektiviteten forbedres løbende, og brugen af fossile brændsler reduceres systematisk. Vand, der anvendes i den hydrotermiske træforarbejdning, renses i virksomhedens eget spildevandsanlæg og genbruges for at minimere ressourceforbruget.

Derudover arbejder VMG Lignum tæt sammen med certificerede leverandører for at sikre ansvarlig skovdrift og en stabil forsyning af bæredygtigt træ. Som led i deres mål om at skabe en økologisk og ansvarlig forsyningskæde er virksomheden i gang med at implementere en række tiltag, herunder håndtering af ESG-risici i hele værdikæden, udvikling af en leverandørkodeks, etablering af et compliance- og overvågningssystem, samt procesoptimering med fokus på Lean-principper.

Certificeringer

VORES MÅL

Minimum 92,5% af indkøbt træ skal være FSC®- eller PEFC™-certificeret (målsætning skal opnås årligt)

I HEM Denmark er vi fortsat ambitiøse, hvad angår certificering af det træ, vi køber.

Certificeringerne er vores garanti for, at der i de skove, vi får vores træ fra, ikke fældes mere, end skoven kan nå at reproducere. Samtidig sikrer de, at biodiversiteten beskyttes, og at de mennesker, der arbejder i skovene, gør det under ordentlige forhold.

Vi bliver årligt auditeret for at sikre, at alle retningslinjer omkring certificeringer overholdes. Vores certificeringer for bæredygtigt træ er FSC® (Forest Stewardship Council) og PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification).

Hvordan vi arbejder med vores mål i praksis

Siden 2020 har vi hvert år indkøbt mere end 90 % FSC®- eller PEFC™-certificeret træ – og andelen er steget støt for hver periode. Vores certificeringsgrad er gået fra 91,9 % i 2020 til hele 98,8 % i 2024/25, hvilket ligger markant over vores tidligere målsætning på 90 %.

For 2024/25 er målet hævet til 92,5%. Resultatet taler for sig selv: Med hele 98,8% certificeret af vores træindkøb er det et tydeligt bevis på, at vi kan og vil gøre en forskel.

Fra 2025/26 sætter vi derfor barren yderligere op til mindst 95%. Vi vil fortsat opføre og rapportere andelen af certificeret træ i forbindelse med audits og ESG-rapportering.

Certificeringsgrad af indkøbt træ; HEM Denmark

2020	2021	2022/23	2023/24	2024/25
91,9%	93,6%	97,6%	97,8%	98,8%

Overholdelse af formaldehydkrav

Ud over vores certificeringer for bæredygtigt træ arbejder vi også med produktstandarder og lovgivningskrav, der er afgørende for kvalitet, sikkerhed og ansvarlig produktion. Et centralt eksempel er grænseværdier for formaldehydemission i træbaserede plader.

I Europa følger vi de førende standarder, herunder E1-kravet, der fastlægger maksimale emissionsniveauer. Dette er en teknisk standard, ikke en certificering.

I USA og Californien efterlever vi de lovbestemte krav i CARB (California Air Resources Board) og TSCA Title VI (Toxic Substances Control Act). Disse kræver både test og dokumentation og er ligeledes reguleringer, ikke miljøcertificeringer som FSC® eller PEFC™.

Vi dokumenterer og kontrollerer løbende, at vores indkøbte varer overholder både europæiske formaldehydstandarder og nordamerikanske lovkrav.

Sammen med vores certificeringer udgør overholdelsen af disse formaldehydstandarder en vigtig del af vores kvalitets- og bæredygtighedsarbejde.

Sådan vejleder vi om certificeringer

Som en naturlig del af vores kundeservice giver vi vejledning, der hjælper kunder med at forstå og anvende relevante certificeringer og standarder i deres produkter og byggeprojekter. Nogle kunder efterspørger certificeringer specifikt, mens vi i andre tilfælde bidrager med generel information og faglige input, der kan understøtte deres behov.

For at sikre at vores vejledning bygger på den nyeste viden, holder vi os løbende opdateret om regler, miljøkrav og certificeringsordninger. Vores nøglemedarbejdere opkvalificeres regelmæssigt med den seneste viden om f.eks. Svanemærket og EU ECOLabel (EU-Blomsten), så vi altid kan yde relevant og kvalificeret kundeservice.

Hvad er FSC®?

FSC® (Forest Stewardship Council) er en international, uafhængig certificering, som dokumenterer, at skovene bliver forvaltet ansvarligt og bæredygtigt. FSC sikrer, at skovene ikke overudnyttes, at biodiversitet beskyttes, og at arbejdsvilkårene for folk i skovene er ordentlige. Som virksomhed bidrager vi til sunde skove, fyldt med liv, til gavn for både nuværende og kommende generationer.

Kilde: FSC® Danmark, 2024

Hvad er PEFC?

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) er verdens største certificeringssystem for bæredygtigt skovbrug. PEFC baserer sig på nationale standarder i mere end 50 lande, som sikrer, at skovdriften tilpasses lokale klima- og miljøforhold. PEFC-certificeringen og sporbarhedssystemet garanterer, at træprodukterne stammer fra lovligt og bæredygtigt drevne skove, hvor natur, mennesker, dyr og planter behandles med respekt.

Kilde: PEFC Danmark, 2024

Hvad er formaldehyd?

Formaldehyd er et stof, der findes naturligt i materialer som træ, men som også frigives fra visse bindemidler i træbase-rede produkter som spånplader og MDF. Formaldehyd kan være skadeligt i høje koncentrationer og kan blandt andet forårsage allergi og øge risikoen for kræft. Derfor findes der grænseværdier for, hvor meget formaldehyd der må frigives fra produkter til omgivelserne, for at sikre et sundt og trygt indeklima.

Kilde: OI., 2024

EPD'er – byggebranchen og industrien

VORES MÅL

I 2025/26 fortsætter vi arbejdet med at sikre EPD'er på hele vores sortiment – både til byggeri og industri. Vores ambition er at have et solidt datagrundlag, der kan understøtte kunderne i deres arbejde med at opfylde nuværende og kommende klimakrav.

Status

Vi har opfyldt vores tidligere mål om at registrere alle **byggevarer** i Byggebasen.dk med EPD. I dag har 74% af vores 'registrerede byggeprodukter en produkt-EPD, mens de resterende 26% primært er støbekrydsfiner, som alene anvendes midlertidigt i støbeprocesser og derfor ikke indgår varigt i byggeriet. Derudover har vi iværksat en målrettet indsats i **industrisegmentet**, hvor der endnu ikke stilles formelle krav om EPD'er. Vores fokus er at være på forkant og tilbyde industrikunderne et datagrundlag, der kan understøtte kortlægning og reduktion af miljøpåvirkning i deres værdikæder – og dermed styrke deres eget ESG-arbejde.

Rammer og udvikling i markedet

Salg til **byggebranchen** udgør en væsentlig del af vores omsætning, og de skærpede klimakrav i bygningsreglementet (pr. 1. juli 2025) gør præcise miljødata til en forudsætning. Livscyklusvurderinger (LCA) baseret på produkt-EPD'er er nu påkrævet for byggeri ned til 250 m², og CO₂-grænseværdierne strammes gradvist frem mod 2029.

I **industrien** ser vi en tilsvarende tendens, hvor dokumentation af miljøaftryk i stigende grad efterspørges – eksempelvis som led i kundernes egne klimamål og krav fra internationale aftagere. Vores proaktive

tilgang skaber derfor et stærkt grundlag for at hjælpe industrikunderne, når markedet bevæger sig i retning af mere regulering.

Nye mål for 2025/2026

- Fastholde fuld EPD-dækning for alle relevante byggevarer i Byggebasen.dk
- Udvide dækningen af EPD'er til industrivarer i samarbejde med leverandører
- Understøtte både bygge- og industrikunder i arbejdet med at leve op til øgede klimakrav og markedets forventninger

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vi arbejder løbende og systematisk for at udvide dækningen af EPD'er:

- **Byggeri:** Siden sidste rapportering er dækningen ændret fra 85% (inkl. branche- og generiske EPD'er) til 74% produkt-EPD'er. Forskellen skyldes en oprydning i produktlisten. De resterende 26% er støbekrydsfiner, som ikke indgår varigt i byggeriet.
- **Industri:** Vi styrker dialogen med leverandører om at udvikle og levere EPD'er til industrivarer, så kunderne kan inddrage disse data i deres klimaregnskaber og dokumentation.
- **Klimaregnskab:** I 2024/25 var 58% af den indkøbte trævolumen dækket af en produkt-EPD. Disse data indgår nu i vores scope 3-beregninger og øger nøjagtigheden i vores samlede rapportering.

Vores tilgang bygger på tre principper:

- **Datadækning:** Alle relevante produkter registreres med EPD
- **Samarbejde:** Tæt dialog med leverandører om udarbejdelse og levering af EPD'er
- **Integration:** EPD'er anvendes systematisk i scope 3-klimaregnskabet – for både byggevarer og industrivarer

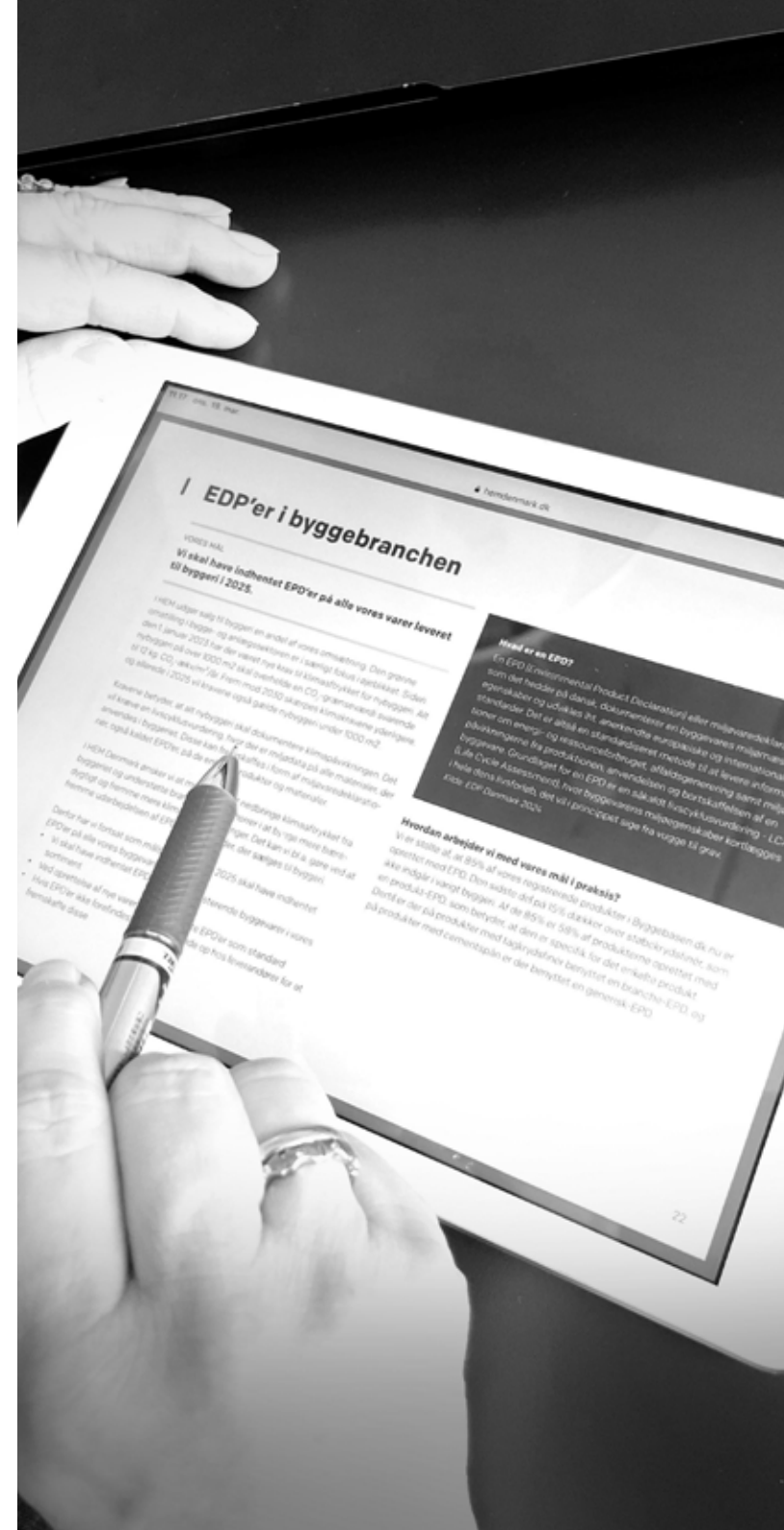
Hvad er en EPD?

En EPD (Environmental Product Declaration) er en tredjepartsverificeret miljøvaredeklaration, der giver gennemsigtige og sammenlignelige data om et produkts miljøpåvirkninger gennem hele dets livscyklus – fra råmaterialeudvinding, produktion og transport, til anvendelse samt bortskaffelse eller genanvendelse.

EPD'er udarbejdes efter internationale standarder (EN 15804, ISO 14025) og bygger på en livscyklusvurdering (LCA). De bruges til at dokumentere energiforbrug, ressourceforbrug, affaldsgenerering og emissioner, og er relevante for mange brancher – fra byggevarer til industriprodukter som træplader, møbelkomponenter og andre materialer.

En EPD fortæller ikke, om et produkt er "bæredygtigt" i sig selv, men giver pålidelige tal, der gør det muligt for kunder, bygherrer og producenter at sammenligne produkter og træffe informerede valg baseret på dokumenteret miljøpåvirkning.

Kilde: EPD Danmark 2024



Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning

VORES MÅL

42 % reduktion af udledninger fra scope 1 og 2 senest i 2030 sammenlignet med 2019/2020-niveauet, samt fokus på monitorering og nedbringelse af udledninger i scope 3.

Et systematisk klimaregnskab fungerer som vores pejlemærke i denne proces. Det viser, om vi er på rette kurs i arbejdet med at reducere det samlede klimaaftryk fra vores aktiviteter og processer. Vores klimamål er valideret af Science Based Targets initiative (SBTi).

Med udgangspunkt i målbare og konsistente data skaber vi fuld transparens om både baseline og progression. Til opgørelsen for 2024/2025 har vi, som i tidligere år, samarbejdet med konsulentvirksomheden Viegand Maagøe.

Baseret på internationalt anerkendte standarder

Opgørelserne af vores CO₂-udledninger er baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protokollen (GHG-Protokollen), som er den førende standard inden for klimaberegninger. GHG-Protokollen gør det muligt at udregne CO₂-udledninger på en ensartet måde og giver samtidig indblik i, hvilke aktiviteter der driver vores klimaaftryk.

GHG-Protokollen omfatter de seks drivhusgasser, som alle er omregnet til CO₂-ækvivalenter (CO₂e). De metodiske detaljer er uddybet i afsnittet om Regnskabspraksis.

De tre scopes i klimaregnskabet

Klimaregnskabet inddeler emissioner i tre områder (scopes), hvor der skelnes mellem direkte og indirekte udledninger.

For de indkøbte træprodukter i vores værdikæde (scope 3) anvender vi i videst muligt omfang **produkt-EPD'er (Environmental Product Declarations)**. Disse dækker på nuværende tidspunkt 58% af den samlede indkøbte trævolumen. Resten opgøres ved brug af generiske emissionsfaktorer. Anvendelsen af produkt-EPD'er bidrager til øget datapræcision og transparens i opgørelsen af scope 3-emissioner.

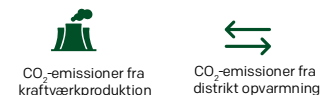
De tre scopes i klimaregnskabet

Det følger af GHG-Protokollen, at klimaregnskabet skal omfatte CO₂-emissioner forbundet med tre forskellige områder (scopes). I klimaregnskabet skelnes derfor mellem direkte og indirekte CO₂-udledninger.

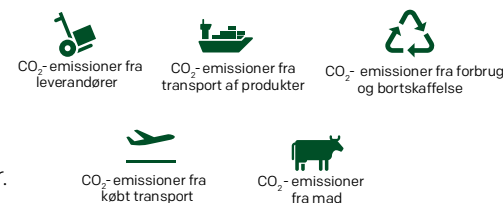
Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som vores virksomhed selv kontrollerer.



Scope 2 er de indirekte udledninger fra den energi, vi køber, dvs. el eller varme levereret af ekstern leverandør.



Scope 3 dækker over alle øvrige indirekte udledninger fra vores værdikæde. Det er udledninger fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer.



Klimaregnskab 2024/2025

I HEM Denmark har vi valgt regnskabsåret 2019/2020 som basisåret for vores klimaregnskab og dermed også vores baseline for vores reduktionsmålsætninger. I HEM Denmark følger vi et skævt regnskabsår, hvilket vores klimaregnskab derfor også afspejler.

Transport og køretøjer

I regnskabsåret 2024/2025 er endnu en dieselbil blevet udskiftet med en el-bil, og en nyansat sælger har fået el-bil som firmabil. Dette bidra-

ger til en yderligere reduktion af Scope 1-udledninger fra transport, mens det øgede strømforbrug fremover vil være synligt i Scope 2.

Vi har allerede el-drevne trucks i drift, og i forbindelse med indflytningen i det nye domicil i efteråret 2025 vil hele truckflåden være udskiftet til el. Da nærværende klimaregnskab dækker perioden juli 2024 – juni 2025, vil effekten af denne fulde overgang først komme til udtryk fra regnskabsåret 2026/2027.

99,8 %

af vores CO₂-udledninger stammer fra scope 3, mens scope 1 står for 0,16 %, og scope 2 står for 0,07 %.

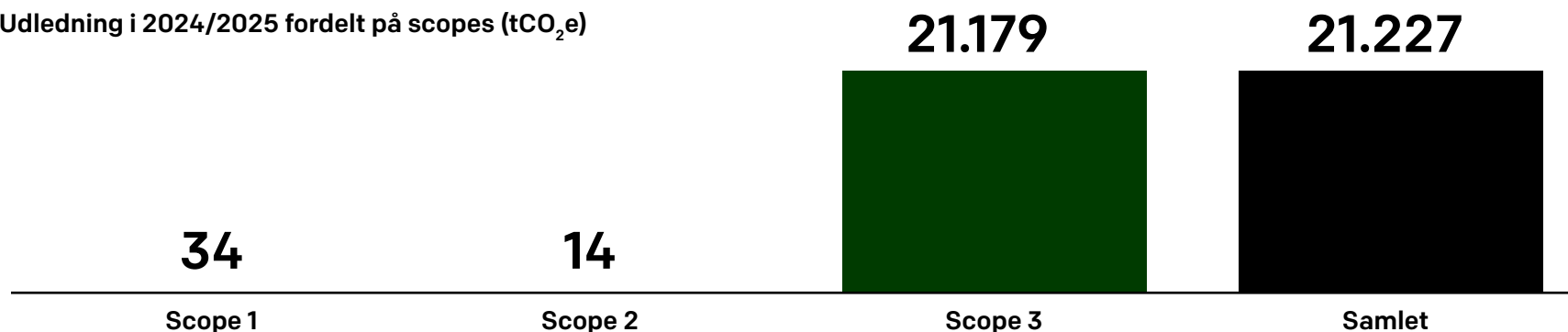
90,1 %

af vores CO₂ -udledninger i scope 3 er relateret til indkøb af træ.

21.227

tCO₂e er vores samlede CO₂-udledning i 2024/2025

Udledning i 2024/2025 fordelt på scopes (tCO₂e)



Scope 1 står for 0,2%, scope 2 står for 0,1% og Scope 3 står for 99,8 % af de totale ca. 21.227 ton CO₂.

Scope 1 udledning i 2024/2025

består udelukkende af diesel til trucks og transport i egne biler:

2024/2025	Liter	tCO ₂ e
Diesel til gaffeltrucks	9.293	23,4
Diesel til firmaets personbiler	4.415	11
Samlet	13.708	34,4

Scope 2 udledning i 2024/2025

er udelukkende fra el-forbrug:

2024/2025	Mængde	tCO ₂ e
El	334 MWh	12,5
Elbil	13 MWh	1,4
Samlet	347 MWh	13,9

Klimaregnskabet er beregnet med udgangspunkt i den lokationsbaserede metode. Det betyder, at emissionsfaktoren repræsenterer det strøm, der kommer ud af stikkontakten, mens der ikke tages hensyn til eventuelle certifikater for grøn strøm.

I modsætning til tidligere år er der i år anvendt en kommunespecifik emissionsfaktor fra Energinet. Dette er først blevet muligt fra 2024. Tidligere regnskaber er baseret på Energinet's miljødeklaration for Vestdanmark.

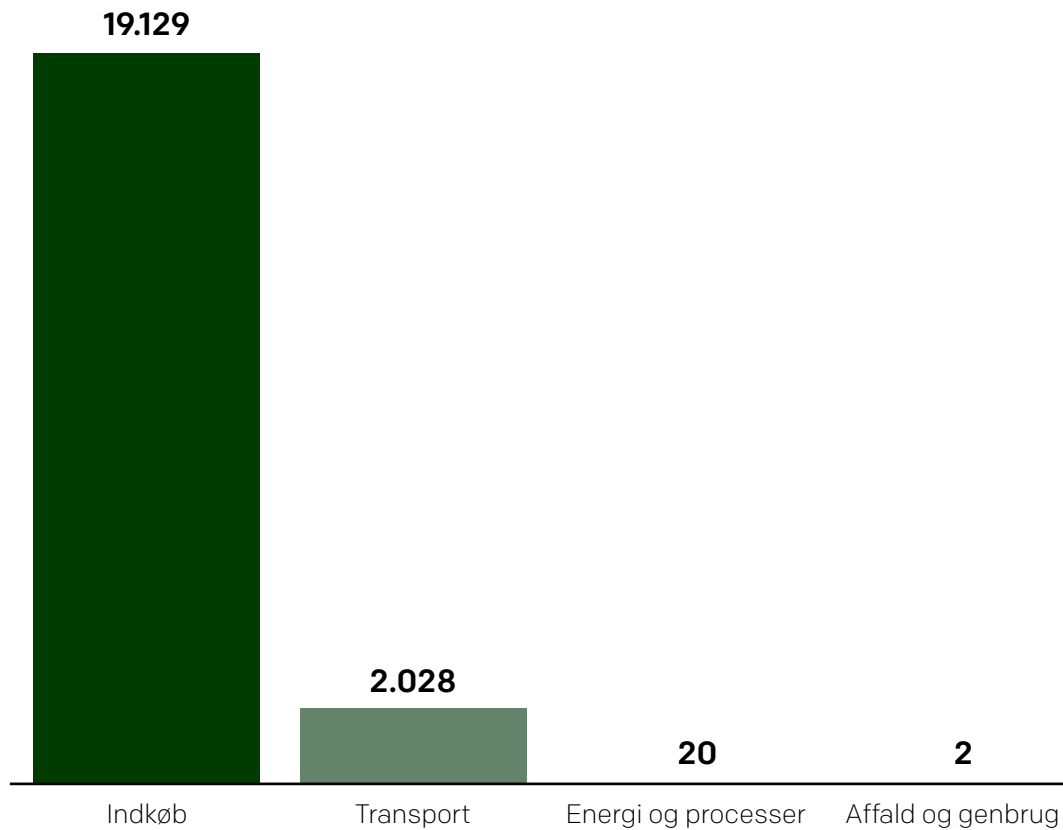
Vores sælgere har ladet deres elbiler for 13 MWh svarende til en udledning op 1,4 tCO₂e

2024 emissionsfaktor jf. Energinet: Skive Kommune: 37 g CO₂/kWh

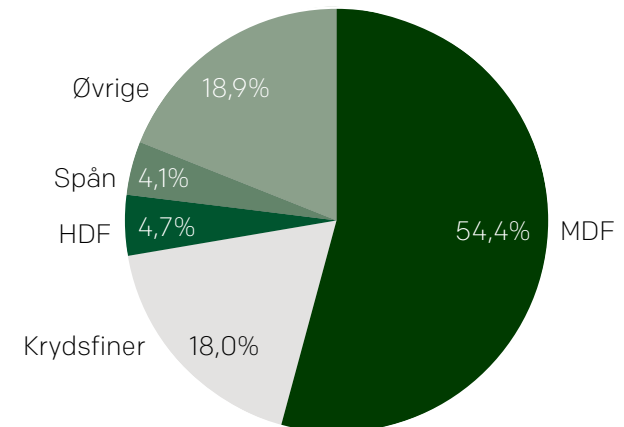
Scope 3 udledning i 2024/2025

stammer overvejende fra indkøb af træ.

Udledning fordelt på kategorier (tCO₂e)



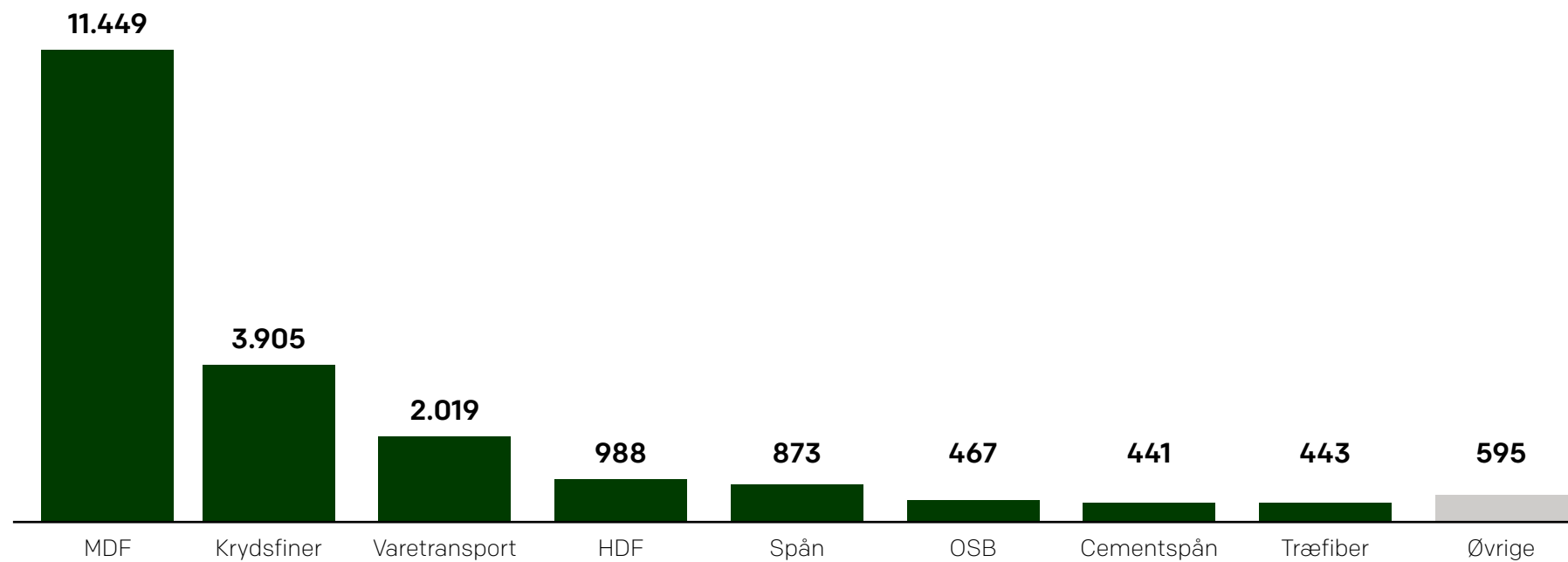
Udledning fordelt på poster (tCO₂e)



Scope 3 udledning i 2024/2025

stammer primært fra indkøb af MDF

Udledning fordelt på poster (tCO₂e)



Vores reduktionsmål og indsatser

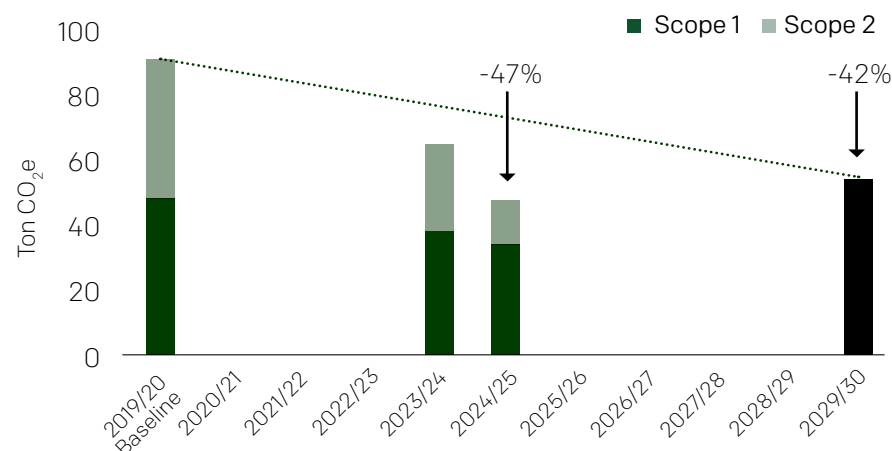
I HEM Denmark arbejder vi målrettet med at reducere vores klimaaftryk på tværs af Scope 1, 2 og 3 i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol. I 2022 blev vi valideret af Science Based Targets initiative (SBTi), hvilket betyder, at vores reduktionsmål er i tråd med 1,5°C-målsætningen i Parisaftalen.

Scope 1 og 2 – mål og status

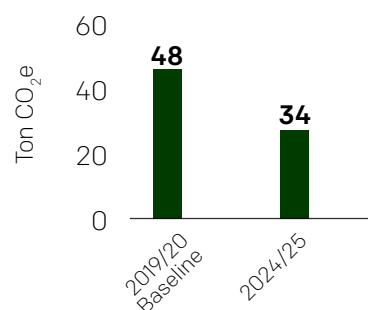
- *Målsætning:* 42% absolut reduktion af CO₂e-udledning i Scope 1 og 2 senest i 2030 sammenlignet med baselineåret 2019/2020.

Status 2024/2025: Udledningerne er reduceret med 47% i forhold til baseline. Reduktionen beregnes på absolut basis (ton CO₂e). En stor del af reduktionen skyldes skift af emissionsfaktor for scope 2. Tidligere anvendtes Energinets Miljødeklaration for Vestdanmark. Den er i år skiftet ud med mere præcis data på kommuneniveau. Sammenligningen med 2023/24 skal derfor gøres i begrænset omfang. Forbruget i både scope 1 & 2 er dog faldet i samme periode.

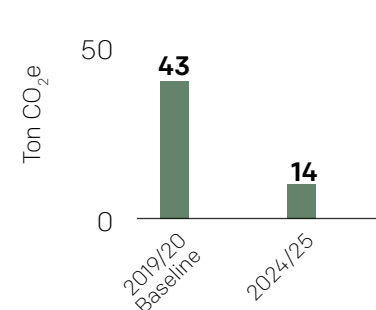
Rapportering: Vi rapporterer årligt og offentligt om vores udledningstal i overensstemmelse med SBTi-krav.



Scope 1 udledning fra diesel



Scope 2 udledning fra elforbrug



Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Udskiftning af vores egen transportflåde til el frem mod 2030

- 15 ud af 16 trucks på lager og i produktionen er el-drevne. Den sidste truck udskiftes ved flytning til nyt domicil i efteråret 2025, hvorefter hele flåden drives på el.
- Antallet af el-personbiler er øget til 3, med én tilbageværende dieselbil.

Fortsat fokus på ruteoptimering hos medarbejdere

- Vi reducerer unødvendige køreture gennem planlægning og samkørsel, samtidig med at vi fastholder nødvendige kundebesøg.

Scope 3 – værdikæden i fokus

De samlede Scope 3 udledninger fra råvareindkøb er faldet fra baseline-året 2019/20 til 2024/25.

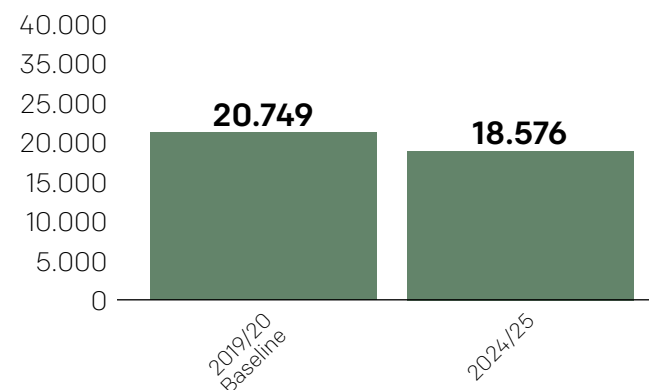
Vægt af indkøbte råvarer er vokset med 17,1%, mens Scope 3 udledningen fra råvareindkøb er faldet med 10,5%.

CO₂-udledningen pr. ton indkøbt træ er faldet fra 0,78 til 0,59 ton CO₂e/ton råvarer, hvilket er en reduktion på 23,6%.

Reduktionen skyldes to faktorer:

- Skift fra generiske emissionsfaktorer til producenters produkt-specifikke EPDer
- Fordelingen af indkøbte trætyper, hvor der er et skifte mod typer med lavere udledning.

Scope 3 udledninger i relation til indkøbt mængde (vægt)



Tiltag i perioden:

• Indkøb af træ

- 90,1% af Scope 3-udledningerne stammer fra indkøb af træprodukter.
- 58% af den indkøbte volumen er dækket af produkt-EPD'er.
- Vi prioriterer træleverandører med bæredygtige certificeringer (FSC®, PEFC™) og minimerer spild gennem optimeret opskæring.

• Transport i værdikæden

- Vi afholder årlige møder med vores primære transportpartner, Skive Fragt, om implementering af lav-emissionsløsninger.

Metode og datagrundlag:

Tal er beregnet efter GHG Protocol (Scope 1, 2, 3), med emissionsfaktorer fra Kilde: DEFRA (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting og Energistyrelsen (Energistatistik, Klimakompasset). Alle procentreduktioner er absolutte og relateret til baselineåret 2019/2020. Hvor leverandørdata ikke foreligger, er standardemissionsfaktorer (generiske) anvendt.



Jeg starter som regel dagen med et par faste kundemøder, der er planlagt i forvejen. Resten af dagen forsøger jeg at fylde ud med ekstra besøg hos kunder i området – nogle gange aftalt på forhånd, andre gange aftalt spontant samme dag. Det giver mig mulighed for at være mere til stede hos kunderne og samtidig sikre, at vi får mest muligt ud af de kilometer, jeg allerede kører.

— Michael Just, Key Account Manager,
Midt- og Nordjylland



Samarbejdet med Skive Fragt gør det muligt for os at levere varer med fokus på miljø og effektivitet.

Med moderne lastbiler, grøn kørsel og digitale løsninger er de med til at reducere CO₂-aftrykket i vores logistik.

Case:

Skive Fragt om bæredygtig fragtkørsel

Hos Skive Fragt A/S går de meget op i, at deres vognpark er moderne, velholdt og overholder de skrappeste Euronormer. Alle lastbiler udskiftes efter maksimalt 6 år, hvilket sikrer, at virksomheden altid har de nyeste og mest brændstoføkonomiske biler på vejene. Det betyder, at de reducerer deres miljøpåvirkning mest muligt, både hvad angår partikler, NOx og CO₂.

Indehaver og Key Account Manager Henrik Kudsk Jakobsen fortæller, at de hos Skive Fragt har konstant fokus på at mindske deres brændstofforbrug. Chaufførerne kører i Volvo og Scania biler, hvor dieselforbruget vises tydeligt, og alle chauffører har gennemgået kursus i økonomisk kørsel. Hver måned laves en opgørelse over alle chaufførers forbrug, så udviklingen følges og deres miljøindsats styrkes. Naturene udmærker sig ved ekstra god kørselsøkonomi, fordi trafikken er mindre, og der er færre opbremsninger og igangsættelser – det gør kørsel mere flydende og miljøvenligt.





Hos Skive Fragt har vi konstant fokus på at mindske vores brændstofforbrug. Vores chauffører kører i lastbiler, hvor dieselforbruget vises tydeligt, og de har gennemgået kursus i økonomisk kørsel. Vi laver en opgørelse hver måned over forbruget, så vi løbende kan styrke vores miljøindsats.

Henrik Kudsk Jakobsen, Indehaver og Key Account Manager, Skive Fragt A/S

Tomkilometer er noget, de hos Skive Fragt arbejder aktivt på at mindske. De optimerer deres ture, så bilerne er fyldte, og leverings- og afhentningssteder ligger så tæt på hinanden som muligt. De har investeret i et nyt, digitalt flådestyringssystem (Mapon), som giver dem realtidsdata om bilernes position og muliggør, at de altid vælger den mest optimale bil til hver opgave.

Der kommer mange forespørgsler om el-biler og Skive Fragt har derfor undersøgt mulighederne grundigt. De har været ude at prøve både Scania og Volvo el-biler og bedt om beregninger fra producenterne. Prisen er dog cirka tre gange så høj som for almindelige dieslbiler, og der kan kun køres med to-akslede træk, hvilket begrænser både kapacitet og fleksibilitet. Skive Fragt håber på, at der kommer et nyt alternativ med brintbiler, som de ser som et bedre løsningsforslag i længden. Indtil videre er der ikke tilstrækkelig infrastruktur til el-biler i Vestjylland, og afstandene er for store til, at det kan lade sig gøre på bred front.

Skive Fragt er en del af Danske Fragtmænd og henholder sig til deres bæredygtighedsrapport og miljøpolitik. Selvom HEMs leverancer kører i Skive Fragt's eget regi, følger fragtleverandøren de samme høje standarder for miljø, effektivitet og socialt ansvar. Det betyder, at prioriteringerne er trafikssikkerhed, efteruddannelse af chauffører samt en sund, sikker og rummelig arbejdsplads.

Skive Fragt er stolte af, at de kan levere bæredygtig og effektiv fragtkørsel til deres kunder – også for HEM, hvor vi er opmærksomme på at mindske CO₂-udledningen og sikre en optimal logistik.

| S - Et arbejdsliv i balance

Medarbejdertrivsel og -sundhed

VORES MÅL

Opnå en score på >5 ud af 6 på vores årlige medarbejdertilfredsundersøgelse og fortsat iværksætte og gennemføre tiltag for medarbejdersundhed.

I HEM Denmark er vores medarbejdere vores vigtigste aktiv. De leverer og skaber værdi til vores kunder, og derfor vil vi sørge for at skabe gode rammer for trivsel, tryghed og udvikling. Med de rigtige rammer skaber vi grobund for engagerede og glade medarbejdere.

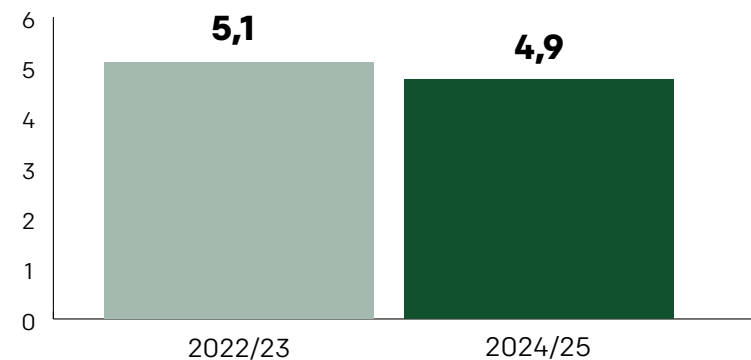
Udover at have fokus på trivsel og tryghed i dagligdagen i de formelle og uformelle samtaler, så er det også vigtigt for os at måle på trivsel blandt medarbejderne. På den måde kan vi evaluere medarbejdertrivsel på et databaseret grundlag samt sætte mål for forbedring og udvikling.

I HEM Denmark måler vi årligt medarbejdertrivsel. Vi måler den generelle trivsel baseret på tre parametre.

- Samarbejde
- Ledelse
- Fysiske rammer

Alle parametre vurderes af vores medarbejdere på en skala fra 1 til 6, hvor 6 er det bedste. I perioden 2024/2025 er det samlede trivselsresultat på 4,9, hvilket er 0,2 lavere end baselineåret 2022/2023 (5,1). Vi er stolte af, at trivslen stadig fortsat er tæt på 5, men vi vil arbejde for at løfte den endnu højere op. Korrigerer vi for de fysiske rammer og kun måler på samarbejde og ledelse, ligger vi på en tilfredshedsscore på 5,2.

Trivselsresultat



I 2022/2023 fik de fysiske rammer den laveste score på 4,8, og for 2024/2025 ligger scoren på 4,1. Denne problematik er dog snart løst, når vi i dette efterår flytter ind i vores nyopførte domicil, hvor indretningen er planlagt med særligt fokus på funktionalitet, arbejdsmiljø og trivsel.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Medarbejderudvikling i fokus

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor trivsel, arbejdsglæde, udvikling og resultater er i højsædet. Derfor anser vi det for særdeles vigtigt, at medarbejdere i HEM Denmark selv er medbestemmende på udviklingen i faglighed og arbejdsfunktioner.

I stedet for den årlige medarbejdersamtale (MUS) har vi i 2025 besluttet at MUS indgår som en del af vores kvartalsvise medarbejdersamtaler.

Derudover holder vi løbende personalemøder. Det gør vi, fordi vi værdsætter vores medarbejderes input og vil sikre, at de har det godt. På årlig basis sender vi en trivselsmåling ud, som indgår i vores ESG-rapportering.

Sundhed og sygdom

Antallet af sygedage blandt vores medarbejdere er en god indikator for medarbejdersundhed og trivsel. I perioden 2024/2025 ligger det gennemsnitlige antal sygedage på 5,8. Det er et fald fra antallet i 2023/2024, som lå på 6,7. Sygefraværet skyldes i begge år primært ikke-arbejdsrelateret og længerevarende sygefravær for 1-3 medarbejdere (i alt 111 sygedage i 24/25). Hvis medarbejdernes ikke-arbejdsrelaterede langtidssygemeldinger fraregnes det samlede gennemsnit, ligger antal sygedage på 1,3 dage pr. medarbejder.

For at holde sygefravær nede og trivslen høj arbejder vi aktivt med sundhed og sikkerhed gennem forskellige initiativer:

- Sund frokostordning med dokumenteret økologisk indhold. Leverandøren er certificeret med det økologiske bronzemærke (30-60% økologiske råvarer).
- Gennemført sundhedstjek gennem Lifeskill.dk i 2024. Alle medarbejdere har gennemgået et personligt og fortroligt sundhedstjek og fået en rapport om deres sundhed på mail med tips til en sundere livsstil.
- "HEM på vægten"-konkurrence, hvor medarbejderne frivilligt kan tilmelde sig til at blive vejet på ugebasis i hele januar. Holdet med det største vægttab får en præmie. Projektet er igangsat og drevet af personalet selv, og der er dermed ikke noget pres fra virksomheden, men vi støtter det gode initiativ økonomisk.
- Ergonomi i hverdagen. På kontoret stiller vi os op ved skrivebordet hver anden time, mens vi i produktionen sørger for at rokere mellem vores savestationer, så vi sikrer dynamik i arbejdsstillinger og -bevægelser.

Træningselastikker er indkøbt, så medarbejderne i løbet af arbejdsdagen kan forebygge og afhjælpe spændinger og gener.

- Rygestopkursus tilbydes medarbejdere. Vi ønsker at støtte et sundere liv samtidig med, at der indføres røgfri arbejdsplads på det nye domicil fra efteråret 2025.

Overenskomster, pension og sundhedsforsikring

I HEM Denmark er vi medlem af Dansk Industri og arbejder herunder med de to overenskomster, Industriens Funktionæroverenskomst og Træ- og Møbeloverenskomsten.

Alle funktionæransatte i HEM Denmark er omfattet af vores pensionsordning, der også indeholder forsikringsdækninger herunder sundhedssikring.

Timelønnede medarbejdere og øvrige medarbejdere er omfattet af Træ- og Møbeloverenskomsten og dermed en pensionsordning, der indeholder forsikringsdækninger såvel som pensionsopsparing og sundhedssikring.

Fysiske rammer og risiko- og forbedringsperspektiv:

De fysiske rammer har som tidligere opnået en lav trivselscore (4,1 ud af 6), hvilket kan påvirke medarbejdertilfredshed og fastholdelse. For at imødegå risikoen har vi haft åben dialog med medarbejderne på personalemøder, hvor de også har haft mulighed for at komme med ønsker til indretning af det nye domicil. Derudover samarbejder medarbejderne aktivt om de daglige udfordringer i vores nuværende lokaler, fx ved at forbedre indeklima gennem udluftning og lukning af vinduer ved træk/kulde. Fokus på dette område styrkes yderligere med flytningen til det nye domicil i efteråret 2025, hvor der er lagt vægt på gode fysiske rammer.

Overenskomst, pension og sundhedsforsikring

I HEM Denmark er vi medlem af Dansk Industri og arbejder herunder med de to overenskomster; Industriens Funktionæroverenskomst og Træ- og Møbeloverenskomsten. Alle ansatte i HEM Denmark er herved sikret både pensionsopsparing, forsikringsdækning og sundhedssikring.

Nøgletalstabel

KPI	2022/23	2023/24	2024/25	Branchegennemsnit*	Mål 2025
Trivsels-score (1-6)	5,1	5	4,9	-	>5,0
Fysiske rammer (1-6)	4,8	4,7	4,1	-	>5,0
Sygedage pr. medarbejder	1,8	6,7	5,8	8-9 dage	< branchegennemsnit
Korrigeret sygedagstal	-	1,5	1,3	-	N/A

*Branchegennemsnit baseret på data for fremstillings- og bygge-/anlægssektoren, hvor sygefraværet er dokumenteret som ca. 9,4 dage årligt pr. fuldtidsansat (2023).

Madsen & Fjalland – Frokostordning, der gør en forskel

I vores bestræbelse på at fremme ressourceeffektivitet og medarbejdernes sundhed har vi valgt at samarbejde med Madsen & Fjalland i Skive som leverandør af vores frokostordning. Madsen & Fjalland lægger vægt på at levere mad, der både er sundt og ansvarligt.

Med en sund frokostordning fra Madsen & Fjalland, som er baseret på 30-60% statskontrolleret økologiske råvarer, bidrager vi til bedre trivsel, færre sygedage og øget tilfredshed blandt vores medarbejdere.

Madsen & Fjalland prioriterer at bruge lokale råvarer, lave maden fra bunden og arbejde aktivt for at minimere madspildet. Emballagen genbruges eller er bionedbrydelig, hvilket understreger deres engagement i miljømæssigt forsvarlige løsninger.

Dette samarbejde understøtter vores mål om at fremme sundhed, ansvarlighed og positive forandringer i både vores egen organisation og i samfundet som helhed.



Sikre og ordentlige arbejdsforhold

VORES MÅL

Nul arbejdsulykker og et øget fokus på ergonomiske forhold for medarbejderne.

Medarbejdersikkerhed og nul arbejdsulykker

Hos HEM Denmark har medarbejdernes sikkerhed en høj prioritet. Særligt i produktionen, hvor risikoen for arbejdsulykker er størst, arbejder vi målrettet med at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vi har stort fokus på adfærd og tiltag, der understøtter en sikker arbejdsplads. Udover de obligatoriske arbejdspladsvurderinger (APV) afholder vi i produktionen også månedlige tavlemøder med arbejdssikkerhed på agendaen, herunder brug af værnemidler og sikkerhedsforanstaltninger generelt.

Siden 2023 har vi sat ekstra ind for at kommunikere vigtigheden af sikkerhed og sikkerhedsadfærd til vores medarbejdere bl.a. med tydelig vejledning om rapportering af arbejdsulykker. Vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) har særligt haft fokus på støj og sikker færdsel i produktionen.

Førstehjælps- og brandkurser gennemføres for en bred medarbejdergruppe hvert andet år for at vedligeholde og styrke vores sikkerhedskompetencer. Senest blev dette gennemført i efteråret 2024, og næste kursus vil finde sted i vores nye domicil.

Kommende forbedringer i arbejdsprocesser

På vores nye domicil placeres knuseren udenfor for at reducere støjgen og dermed forbedre arbejdsmiljøet.

KPI'er

- Antal arbejdsulykker med fravær (pr. år)
- Antal registrerede arbejdsulykker uden fravær
- Antal sygedage relateret til arbejdsulykker
- Deltagelse i sikkerhedskurser (% af medarbejdere)
- Antal gennemførte APV og tavlemøder

Værdikæde og leverandøransvar

Vi stiller krav til vores leverandører gennem en Code of Conduct, hvor respekt for arbejdstageres rettigheder er et centralt princip. For at sikre ansvarligt indkøb arbejder vi med FSC®- og PEFC™-certificeringer, som stiller krav til både bæredygtig skovdrift og ordentlige arbejdsforhold. Som en del af disse certificeringer gennemføres der årlige eksterne audits, og vi opdaterer derudover kvartalsvist vores leverandørportefølje for at sikre, at alle samarbejdspartnere til enhver tid har gyldige FSC®- og PEFC™-certifikater. På den måde opretholder vi en løbende kontrol med, at vores værdikæde lever op til vores standarder og krav.



Mangfoldighed og inklusion

VORES MÅL

Fortsat at understøtte en mangfoldig arbejdsstyrke med stærke sociale fællesskaber med mennesket i centrum.

Vi har hos HEM Denmark et stærkt fokus på fællesskaber og inklusion, hvor vi respekterer hinanden, bruger hinandens kompetencer og fagligheder og giver plads til forskelligheder. Det kalder vi en "virksomhed i balance".

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Mangfoldighed og nul-tolerance overfor diskrimination

Hos os er det mennesket, der er i fokus, og dermed også de forskelligheder det enkelte menneske bidrager med på vores arbejdsplads. Det skaber en mangfoldig arbejdsstyrke, som vi ser som en styrke. Vi arbejder for at fremme lige muligheder uanset baggrund, kultur, religion, køn osv.

Vi har nul-tolerance over for enhver form for diskrimination. Vores overordnede mål er, at beslutninger, der træffes på arbejdspladsen, tilgodeser både medarbejdernes og HEM Denmarks samlede interesser.

Stærke sociale fællesskaber

Samarbejde, trivsel og tillid kommer i høj grad af de fællesskaber, vi formår at skabe på og gennem arbejdspladsen. Derfor er fællesskaber vigtige i HEM Denmark. Vi har en personaleforening drevet af en gruppe medarbejdere, der hvert år afholder 1-2 sociale arrangementer for alle ansatte. HEM Denmark står desuden for den årlige julefrokost og juleafslutning samt ved de begivenheder i løbet af året, hvor vi samles og fejrer vores indsatser og succeser i fællesskab.

I 2024/25 deltog medarbejderne blandt andet i en sportsbegivenhed, i et fælles kulturarrangement og i et inspirerende foredrag. Disse aktiviteter gav mulighed for at mødes på tværs af afdelinger, styrke relationerne og skabe gode fælles oplevelser.

Træning og uddannelse af medarbejdere

VORES MÅL

At styrke viden og kompetencer inden for miljømæssig ansvarlighed blandt vores medarbejdere er afgørende for at øge forståelsen, skabe engagement og understøtte værdiskabende dialoger med vores kunder om muligheder og løsninger.

I HEM Denmark ønsker vi at fremme indsigt i relevante og aktuelle emner med fokus på klima, ansvarlig udvikling og ressourcebevidsthed. Det er vigtigt for os, at arbejdet med samfundsansvar ikke blot forbliver et internt diskussionsemne i en arbejdsgruppe, men forankres bredt i organisationen. Derfor er træning og uddannelse af alle medarbejdere et strategisk fokusområde.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vores medarbejdere kan også komme med ønsker til opkvalificering og uddannelse, og vi opfordrer de af vores medarbejdere, der har været på kurser, til at vidensdele i form af et internt kursus for resten af virksomheden for at klæde de øvrige medarbejdere på med brugbare indsigter og viden. Fokus er både på lovgivningsmæssig compliance og på fremadrettet kompetenceudvikling i forhold til bæredygtighed og digitale værktøjer.

I 2024/2025 har vi gennemført kurser indenfor:

- Førstehjælp og Brand (10 medarbejdere)
- EU Deforestation-free Regulation (EUDR) (4 medarbejdere)
- Bæredygtighed med særligt fokus på, hvordan teknologi kan fremme bæredygtighed (2 medarbejdere)
- Toldregler (CITES) (1 medarbejder)
- Kunstig intelligens (AI) som værktøj (5 medarbejdere)

Antal forskellige kursustemaer: 5

Antal medarbejdere, der har deltaget i mindst ét kursus: 14 (svarende til 56% af workforce).

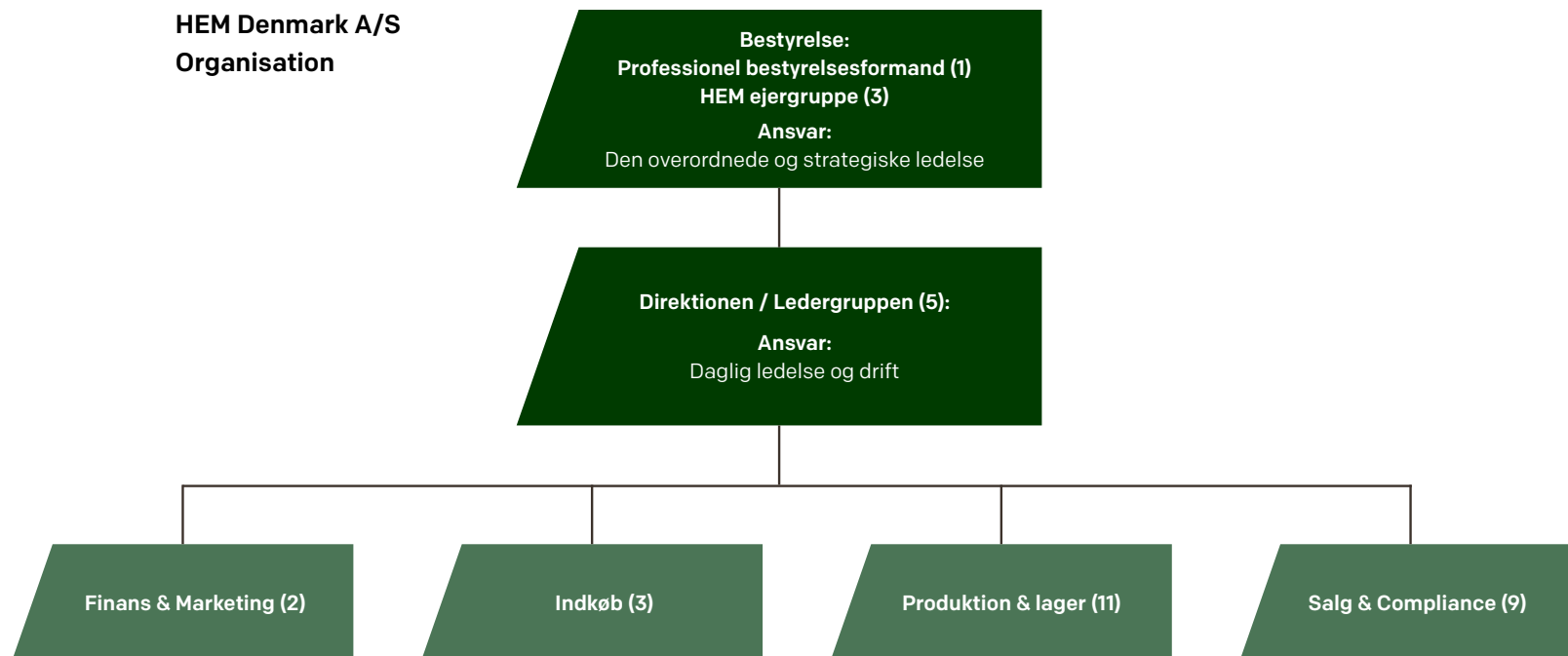
Effekt

Medarbejderne er i dag ajour med gældende regler og standarder, hvilket både styrker kvaliteten og øger sikkerheden i deres daglige opgaveløsning. Når flere medarbejdere har indsigt i regulatoriske rammer som eksempelvis EUDR og CITES, reduceres organisationens risici, samtidig med at den samlede compliance-evne forbedres. Kompetenceopbygningen giver desuden medarbejderne større tryghed i deres arbejde og skaber et fælles fundament for at kunne håndtere ESG-relaterede udfordringer internt samt engagere sig mere kvalificeret i dialogen med kunder og samarbejdspartnere.

| G - Ansvarlig virksomhedsledelse

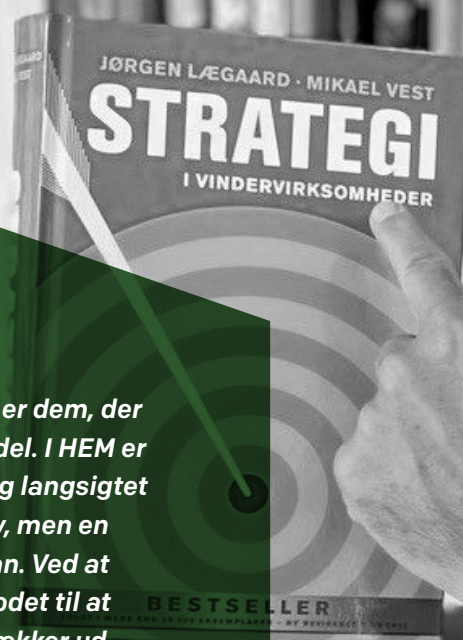
Ledelsen i HEM Denmark

Ledelsen i HEM Denmark består af en ansvarlig bestyrelse og en engageret ledergruppe, som tilsammen sikrer, at virksomheden udvikler sig i overensstemmelse med vores værdier og strategiske mål.



Bestyrelsen har det overordnede ansvar for den strategiske ledelse og sætter retningen for alle virksomhedens aktiviteter. Vi har valgt en ekstern, professionel bestyrelsesformand for at sikre uafhængighed, bringe

nødvendig erfaring ind og bibringe et bredt perspektiv til vores udvikling og ansvarlighed. Denne konstellation sikrer, at beslutninger træffes med fokus på ansvarlig og langsigtet værdiskabelse.



Fremtidens vindervirksomheder er dem, der gør ansvar til en konkurrencefordel. I HEM er ESG en drivkraft for innovation og langsigtet værdi – ikke en tilpasning til krav, men en bevidst investering i at være foran. Ved at kombinere klare værdier med modet til at handle skaber vi løsninger, der rækker ud over tallene og gør en reel forskel for både forretning og samfund.

Mikael Vest, Bestyrelsesformand

Mikael Vest - Erfaring, indsigt og ansvar i bestyrelseslokalet

I 2024 blev Mikael Vest en del af HEMs bestyrelse. Mikael er en erfaren strategirådgiver og professionel bestyrelsesformand med over 30 års erfaring i at styrke danske virksomheders konkurrencekraft.

Som stifter af Vinderstrategi A/S og forfatter til bestsellerstrategibogen "*Strategi i vindervirksomheder*" – der allerede fra første udgave har haft fokus på ESG og bæredygtighed – har han medvirket i mere end 400 strategiske forandringsprojekter.

I HEMs bestyrelse bidrager Mikael med et uvildigt, strategisk blik, der kombinerer brancheindsigt med fokus på transparens, ansvarlighed og værdiskabende ledelse. Hans tilgang er drevet af en ambition om at omsætte ESG-principper til konkrete handlinger.

Fra ord til handling – bestyrelsens ESG-perspektiv

"Det, der fangede mig ved HEM, var en virksomhed, hvor ESG ikke er et bilag, men en del af DNA'et. Værdierne *Simplicitet*, *Ansvarlighed* og *Ekstraordinær service* er ikke ord på en væg – de er en arbejdsform.

HEM tør være menneskelige i en branche, hvor mange kun taler i tal, og leverer løsninger, der reelt gør en forskel for kunderne.

I en verden, hvor ESG-kravene skærpes, og forandringen går hurtigere end nogensinde, er modet til at handle afgørende.

HEMs styrke er en kultur, hvor ansvar er indlejret i forretningstænkningen og understøttet af en ledelse, der sætter en klar retning. Vi arbejder med ESG som en helhed: konkrete miljøtiltag, investering i mennesker og stærk governance, der tilsammen styrker både resultater og relationer.

Jeg er interesseret i at arbejde strategisk med HEM, fordi virksomheden ser ESG som en konkurrencefordel – ikke en pligt – og fordi forretning og bæredygtighed her går hånd i hånd. Den frivillige ESG-rapportering viser mod og troværdighed, skaber tillid blandt kunder, partnere og investorer, og giver en stærk platform til at dokumentere, hvordan vi gør en forskel for både forretning, mennesker og samfund."



I HEM Denmark A/S er ESG ikke en pligt – det er vores rettesnor. Vi måler, dokumenterer og handler, fordi vi vil gøre en forskel for kunder, medarbejdere og verden omkring os. Og vi gør det på HEM-måden; Enkelt, ansvarligt og med service ud over det sædvanlige.

Mikael Vest, Bestyrelsesformand

Ledergruppen varetager den daglige drift og ledelse og sikrer, at bestyrelsens strategiske retning omsættes til praksis. Samtidig sikrer ledergruppen, at HEM Denmark løbende lever op til både interne og eksterne krav og forpligtelser, mens vi fastholder vores ambition om god ledelse og etisk praksis.

Vores organisationsstruktur er flad, hvilket muliggør hurtige beslutninger og effektiv handling, når det er nødvendigt.

Vi arbejder frivilligt og målrettet med ESG for at styrke bæredygtighed og konkurrenceevne, blandt andet ved at reducere vores CO₂-udledning

i Scope 1 og 2 med klare mål sat gennem vores engagement i SBTi. Vores fokusområder omfatter effektiv ressourcebrug, et sikkert og udviklende arbejdsmiljø samt åben dialog med vores interessenter.

Ledelsen ser ESG som en integreret del af virksomhedens strategiske retning og fremtidige vækst, og vi arbejder fortsat på at udvikle vores bæredygtige indsats i takt med nye krav og muligheder.

Det tætte samarbejde mellem bestyrelse og ledergruppe sikrer, at HEM Denmark ledes med fokus på ansvarlighed, gennemsigtighed og langsigtet værdiskabelse til gavn for alle interessenter.



I HEM måles succes ikke kun i tal, men i den forskel vi skaber for mennesker, kunder og miljø.

Interessentdialog: Jyske Bank om HEMs ESG-arbejde

Som en del af vores governance-fokus har vi inviteret en af vores centrale samarbejdspartnere til at dele sit syn på HEM Danmarks ESG-indsats. Vi tog derfor en snak med Jan Falkesgaard, erhvervspartner i Jyske Bank, for at høre, hvordan vores arbejde opleves udefra - og hvilken værdi det skaber i samarbejdet.

HEM er strøm til vores fælles el-motor

Ifølge Jan Falkesgaard gør HEMs målrettede prioritering af ESG os til en endnu mere attraktiv og robust samarbejdspartner for banken. Selvom Jyske Bank fortsat er i gang med at udbygge sit eget ESG-program, ser han HEM som et forbillede for virksomheder på vores størrelse.

Han pegede især på de valg og prioriteter der ligger bag vores ESG-indsatser, som udviklende for HEM. Det afspejles i governance-strukturer som dokumentation, leverandørstyring og sporbarhed. Det giver både HEM, kunder, og samarbejdspartnere som Jyske Bank indblik i, at vi arbejder ansvarligt og med gennemsigtighed i en tid, hvor kravene bliver mere komplekse.

Med en billedrig metafor beskrev han det sådan: "HEM er strøm til vores fælles elmotor". Vores måde at strukturere og prioritere ESG på fungerer som en drivkraft, der styrker relationerne mellem os, og den understøtter også bankens egne ESG-målsætninger.

ESG-rapportering som værktøj i risikostyring

Samtalen tydeliggjorde, at vores ESG arbejde ikke kun handler om at leve op til eksterne krav. Jyske Bank tager det også med som et konkret element i risikostyring. De ESG data, vi stiller til rådighed, bliver integreret i bankens egne systemer. Det giver overblik og øger transparens i kreditgivning.

Et konkret eksempel er vores kommende domicilbyggeri. Her indgår energistandarder, klimakrav, certificeringer og ansvarlig byggestyring

også i bankens vurdering. Ifølge Jan Falkesgaard giver vores governance tilgang Jyske Bank en sikkerhed for, at byggeriet både kan godkendes og modstå fremtidige risici.

Mulighed for grøn finansiering

HEMs høje grad af transparens og dokumentation åbner døre til grønne finansieringsløsninger, som fx obligationslån med bæredygtighedsvilkår. Dermed bliver governance ikke kun et complianceværktøj, men også en investering i fremtidige finansieringsmuligheder.

Konklusion fra dialogen

Samtalen med Jyske Bank viser, hvordan interessentinddragelse kan styrke governance og skabe værdi på flere niveauer:

- **Tillid og sikkerhed:** Governance-procedurer giver banken indsigt i, hvad vi vurderer, er væsentlige og hvilke indsatser vi prioriterer.
- **Drivkraft og inspiration:** HEMs ESG-indsats fremhæves som et eksempel til efterfølgelse af andre virksomheder.
- **Konkrete samarbejdsgevinster:** ESG-data bruges direkte i bankens vurderinger – bl.a. ifm. domicilbyggeriet.
- **Adgang til nye muligheder:** Stærk rapportering og gennemsigtighed åbner for grøn finansiering.

Dermed understreger dialogen med Jyske Bank, at HEM Danmarks ESG arbejde ikke alene styrker vores interne organisering, men også fungerer som et strategisk aktiv, der skaber tillid og fælles værdi for vores partnere.

Strategi 2023 til 2026

I 2023 arbejdede vi med udviklingen af en ny strategi med henblik på at fastlægge en klar retning for virksomheden, identificere konkurrencemæssige fordele og etablere fokuserede målepunkter. Dette skete i tæt samarbejde med konsulenthuset Vinderstrategi A/S. Resultatet blev "Strategi 2023 til 2026", der skal guide HEM frem til 2026.

Strategien omfatter både vores vision og mission samt tre definerede must-win battles (MWB) inden for forretningsudvikling, kunder & markedsføring samt dokumentation & digitalisering. Disse elementer udgør vores transformationskurve og suppleres af konkrete handlingspunkter, som implementeres hvert regnskabsår frem til 2026.

På næste side er en kort beskrivelse af nogle igangværende strategiske tiltag. Ud over disse er der naturligvis også en række andre opgaver og initiativer, der indgår i vores transformationskurve. Nogle af disse er allerede i gang, mens andre stadig er i støbeskeen og vil blive udviklet og implementeret løbende. Vi er opsatte på at sikre, at alle tiltag indgår i et sammenhængende arbejde for at styrke virksomhedens miljøansvarlige praksis, effektivitet og konkurrenceevne frem mod 2026.

- ✓ = Afsluttet som et strategisk fokus; overgået til almindelig drift*
- = Igangværende
- = Endnu ikke påbegyndt

	2023 / 2024	2024 / 2025	2025 / 2026	Vision 2026
MWB1 Forretningsudvikling	○ ○ ○	✓ ● ✓ ● ✓	●	
MWB2 Kunder og markedsføring	○ ○ ✓ ● ○ ●	● ● ✓ ● ● ● ●		
MWB3 Dokumentation og digitalisering	○ ○ ○	●	●	

*Afsluttede opgaver er relateret til salgs- og indkøbsstrategi samt ift. nyt domicil

Med vores nye domicil åbnes op for moderne produktionsfaciliteter, der muliggør en øget produktion og forbedrede processer. Vores skæreri sikrer en meget stærk position på det danske marked, og vi vil fastholde at være førende på området. Vores styrke er at minimere spild – både økonomisk og ressourceeffektivt – og dermed sikrer vi, at vi kan opretholde vores konkurrencekraft. Dette gør vi gennem løbende optimering af vores produktion og arbejdsgange, så vi både kan levere høj kvalitet og bidrage til forbedret ressourceforvaltning.

Arbejdet med at implementere strategien er dynamisk og løbende. Inden for fx leverandørstyring er der skabt et overblik, og leverandørporteføljen er kortlagt. Vi arbejder kontinuerligt med at levere mere end kunden forventer, både gennem kvalitet og service. Samtidig arbejder vi målrettet på at være på forkant med dokumentation og bæredygtighed, herunder certificeringer, EPD og ESG. Dette foregår i et tæt, dialogbaseret samarbejde med vores leverandører, hvor vi løbende tilpasser og forbedrer vores tilgang for at sikre, at vi lever op til både interne og eksterne krav og forventninger.



Vores bæredygtighedsstrategi går godt i spænd med MWB for dokumentation & digitalisering. Det gælder vores mål for certificeringer, produkt-EPD'er, den digitale sporbarhed samt ansvarligt indkøb.

Forretningsmodel og Risikostyring

Vores forretningsmodel bygger på modstandsdygtighed og ansvarlig udvikling i en dynamisk og omskiftelig verden. Vi anvender centrale risikostyringsinitiativer som fx **valutasikring, debitorsikring, kunde- og leverandørspredning** for at beskytte forretningen mod eksterne risici og sikre stabilitet i værdikæden.

Især har vi fokus på at sprede vores leverandørportefølje på tværs af eksempelvis produkttyper og geografiske regioner for at reducere risikoen for forsyningsforstyrrelser som følge af f.eks. sanktioner (Rusland) eller antidumpingtoldundersøgelser (Kina og Brasilien).

Siden august 2023 har vi desuden tilføjet en compliancefunktion, der bidrager til risikostyringen ved at understøtte efterlevelse af gældende krav og interne procedurer.

Vores forretningsprincipper og klare procedurer hjælper os med at finde vej og tage gode beslutninger, selv når verden ændrer sig hurtigt og er svær at forudse.

Vi bygger vores principper på at:

- Være hurtige til at tilpasse os, når forholdene ændrer sig.
- Have klare retningslinjer for, hvordan vi opdager og håndterer risici.
- Holde øje med, hvad vi er afhængige af, både indenfor og udenfor virksomheden, og sørge for f.eks. at have flere forskellige leverandører.
- Sørge for, at vi hurtigt kan ændre vores plan og tage nye beslutninger, hvis det bliver nødvendigt.

Både i ESG-indsatser og forretningsudvikling benytter vi strategiske værktøjer, der sikrer, at resiliens bliver en integreret del af forretningsbeslutningerne og risikovurderingerne. Det styrker vores konkurrenceevne og sikrer langsigtet værdiskabelse.

Miljø (E): Omstillingsrisici og ressourceknaphed

Vi holder hele tiden øje med de risici, som er forbundet med at omstille vores virksomhed, for eksempel:

- nye CO₂-afgifter for fossile brændstoffer, som fx kan ramme os via vores transportomkostninger, når vi benytter eksterne fragtleverandører.
- krav om klimadokumentation fx i form af krav til byggeri (EPD / miljø-redegørelser) og produkters oprindelse.
- miljøregler som EUDR og regler om emballageansvar.

For hvert regnskabsår udarbejder vi et klimaregnskab i samarbejde med Vigand Maagøe. Det hjælper os med at sætte konkrete mål for at mindske vores klimaaftryk og hele tiden gøre det bedre. Vores SBTi-certificering understøtter, at vi når vores mål, og at målene er i tråd med Paris-aftalen.

I regnskabsåret 2024-2025 er det lykkedes os at nedbringe vores CO₂-udledning fra vores egne aktiviteter til 48 tons CO₂e (2023/2024 var resultatet 65 tons CO₂e).



En speak-up-kultur

Vores Code of Conduct er HEM's etiske rettesnor og vejleder medarbejdere i korrekt adfærd. Vi opfordrer alle til at sige fra og informere nærmeste leder, hvis de oplever uetisk eller uhensigtsmæssig adfærd – det er kernen i vores speak-up-kultur.

Ved tvivl kan medarbejdere altid søge råd hos leder eller HR og bruge tre kontrolspørgsmål:

1. Er det lovligt?
2. Er det i overensstemmelse med vores Code of Conduct?
3. Er effekten positiv for HEM, kolleger og eksterne interessenter?

I perioden 2024/2025 er der ikke modtaget henvendelser via speak up-ordningen.

S: Menneskerettigheder, Code of Conduct, leverandørstyring

Vi har Code of Conduct dokumenter for henholdsvis egne medarbejdere og leverandører, hvor respekt for menneskerettigheder, ordentlige arbejdsforhold og ligebehandling er centrale elementer. Mere end 98% af de indkøbte træplader er FSC- eller PEFC-certificeret, hvilket omfatter krav til både menneskerettigheder og vores Code of Conduct.

Du finder vores CoC på www.hemdenmark.dk/baeredygtighed

Vores interne medarbejdertilfredshed ligger stabilt på 4,9 (skala 1-5), og periodens sygefravær er 5,8 dage pr. medarbejder.

Governance: Data og rapporteringskvalitet

Når vi udarbejder vores ESG-rapport og klimaregnskab, samarbejder vi med konsulenthuset Viegand Maagøe. Det bidrager til transparens, uafhængighed og troværdighed i vores data og rapportering.

Due Diligence i leverandørkæden

Digital sporbarhed

VORES MÅL

Vi skal fortsat sikre fuld sporbarhed på alle vores varer.

Sporbarhed er en central del af vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlighed. Det betyder, at vi dokumenterer hele forsyningskæden – fra indkøb hos producenten til levering fra vores færdigvarelager. Sporbarhed giver os indsigt til at træffe bæredygtige valg og fravalg og sikrer samtidig transparens og valide data i værdikæden.

I dag leverer vi et fuldt dokumentationsgrundlag til vores kunder via vores varesystem, der sikrer overblik over materialer og produkter, herunder opskårne plader. Denne dokumentation skaber værdi for vores kunder, som kan bruge den direkte i egen rapportering.

Frem mod slutningen af 2025 vil vi udvide og optimere vores processer med særligt fokus på digitalisering, så vi sikrer fuld digital sporbarhed ned på den enkelte vare. Projektet er allerede igangsat.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

- Ultimo 2023 implementerede vi et nyt ERP-system, som styrkede vores sporbarhed, dokumentstyring og compliancehåndtering. Sporbarheden følger ordrer og jobnumre, hvilket giver stor præcision af materialernes vej gennem værdikæden.
- Vi videreudvikler interne værktøjer i indkøbs- og complianceafdelingen til opfølgning og systematisk håndtering af certificeringer, godkendelser og miljømærker.
- Vi er i gang med at implementere håndscannere til vores lager, hvilket vil effektivisere arbejdet med registrering og sikre digital sporbarhed direkte i vores systemer.

Disse indsatser gør os i stand til at levere på både nuværende og fremtidige krav, skabe fuld transparens og reducere risikoen for non-compliance.



Fra EUTR til EUDR

EU's Tømmerforordning (EUTR) har siden 2013 sikret, at træ og træprodukter i EU stammer fra lovlige kilder. Fra december 2025 erstattes den af EUDR (EU Deforestation Regulation), som udvider fokus til også at omfatte råvarer som soja, kaffe og palmeolie.

Formålet med EUDR er at forhindre, at produkter, der sælges i EU, bidrager til afskovning eller skovforringelse. For virksomheder betyder det øgede krav til dokumentation og due diligence i leverandørkæden. Vi følger fortsat udviklingen tæt og har en aktiv dialog med vores leverandører for at sikre fremtidig compliance og ansvarlige indkøb.

Internt værktøj til dokumentation og opfølgning

Vores interne complianceværktøj understøtter solid dokumentation og sporbarhed gennem en systematisk tjekliste, der ud over teknisk produktokumentation også omfatter:

- EUTR-compliance (gældende indtil december 2025)
- EUDR-compliance (gældende fra december 2025)
- CE-mærkning (producentens erklæring om overholdelse af sikkerhed, sundhed og miljøkrav)
- FSC-certificering (bæredygtig skovdrift)
- EPD'er med udløbsdato (miljøvaredeklarationer)

Code of Conduct og vores etiske regelsæt

Vores mål

At sikre ansvarlig virksomhedsdrift med fokus på mennesker, samfund, klima og miljø med afsæt i vores Code of Conduct og etiske regelsæt.

I HEM Denmark ønsker vi at drive forretning på en ordentlig og ansvarlig måde – både i vores egen drift og i samarbejde med partnere i hele værdikæden. Vi opererer ud fra vores Code of Conduct, som udgør vores etiske regelsæt og adfærdskodeks.

Forpligtelser og rammeværk

Vores Code of Conduct tager udgangspunkt i anerkendte internationale standarder og aftaler:

- FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling
- Parisaftalen
- Science Based Targets-initiativet
- FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights)
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) kernekonventioner om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen

Derudover er vi underlagt årlig audit ved FSC® og PEFC™ gennem vores samarbejde med Preferred by Nature. Disse standarder stiller krav til, at vi respekterer og beskytter menneskerettigheder, herunder ILO-konventionerne.

Ansvar og implementering

Ledelsen i HEM Denmark har det overordnede ansvar for efterlevelse af vores etiske regelsæt og Code of Conduct. Retningslinjerne danner en ramme for, hvordan vi arbejder med etik og ansvarlig forretning i vores dagligdag.

- Viden om og efterlevelse af Code of Conduct internt hos os sikres primært gennem dagligt samarbejde og opgaveløsning – ikke gennem formaliserede træningsprogrammer.
- Vi har en åben speak-up-kultur, hvor medarbejdere frit kan tage bekymringer op i forhold til uetisk eller upassende praksis eller adfærd.
- I forhold til vores leverandører har vi på vores hjemmeside en Supplier Code of Conduct. Retningslinjerne kommunikerer direkte til leverandørerne. Der er ikke krav om at underskrive HEM's Supplier Code of Conduct, hvis leverandører har egne retningslinjer eller politikker, som er i overensstemmelse med internationale standarder og med vores Code of Conduct.

HEM's Code of Conduct og Supplier Code of Conduct er offentligt tilgængelig via vores hjemmeside.

Fokusområder i vores Code of Conduct

- Overholdelse af lovgivningen
- Arbejdsmiljø og sikkerhed
- Menneskerettigheder
- Nul-tolerance overfor diskrimination
- Arbejdstagerrettigheder
- Børnearbejde
- Moderne slaveri og menneskehandel
- Klima og miljø
- Troværdigt og pålideligt regnskab
- Anti-korruption og bestikkelse

Fremadrettet måling og rapportering

For at dokumentere fremdrift og sikre transparens ønsker vi gradvist at kunne rapportere på følgende indikatorer:

- Status på registreringer via vores speak-up-kultur (i 2024/2025: 0 registreringer).
- Resultater fra FSC/PEFC-audit (i 2024/2025: ingen afvigelser registreret).
- Eventuelle klager relateret til menneskerettigheder eller arbejdstagerrettigheder (i 2024/2025: ingen registreret).

Disse indikatorer er et vigtigt udgangspunkt, og vi vil løbende udvikle og udbygge vores målepunkter i takt med, at vi får mere erfaring og struktur i arbejdet med etik og ansvarlig virksomhedsdrift.

Fokusområder i vores Code of Conduct

KPI / indikator	Baseline 2024/2025	Fremtidigt mål
Registreringer via speak-up-kultur	Der blev i 2024/25 ikke registreret nogen henvendelser	Fortsat 0 registreringer
FSC/PEFC-audit resultater	Ingen afvigelser ved audit i 2025. Løbende årlig audit	Fortsat 0 væsentlige afvigelser
Klager relateret til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder	0 klager i 2025	Fortsat 0 væsentlige tilfælde
Offentlig tilgængelighed af Code of Conduct og Supplier Code of Conduct	Tilgængelig på hjemmeside Opdateres 2025	Sikre årlig review og opdatering af indhold

Ansvarligt indkøb og salg

Vores mål

At sikre ansvarlige processer og adfærd i forbindelse med indkøb og salg med afsæt i retningslinjerne i Dansk Træforenings Code of Conduct.

Vores tilgang

HEM Denmark er medlem af Dansk Træforening og forpligter os dermed til at fremme handel med træ fra bæredygtigt forvaltede skove og tage ansvar for natur og miljø – både i Danmark og i leverandørlande. Som en del af dette følger vi Dansk Træforenings Code of Conduct, og vi har nedskrevet tilsvarende forventninger i vores egen Supplier Code of Conduct.

Supplier Code of Conduct – indhold og efterlevelse

Vores Supplier Code of Conduct stiller krav til lovoverholdelse, arbejds- og menneskerettigheder, ansvarlig forretningspraksis samt et klart forbud mod handel med illegalt træ. Efterlevelse sikres gennem:

- Tredjeparts-audit: Leverandører er underlagt FSC- og PEFC-certificeringer, som kontrolleres af uafhængige auditorer.
- Lange leverandørrelationer: Vi arbejder primært med stabile og veletablerede leverandører, hvor vi kender processer og compliance-historik.

Resultater og KPI'er

- >98% af vores indkøbte træ er FSC- eller PEFC-certificeret, hvilket dokumenterer bæredygtig skovforvaltning.
- 100% af vores nøgleleverandører er omfattet af en Code of Conduct.
- Alle nye leverandørrelationer screenes via en standardiseret tjekliste med minimumskrav (fx FSC/PEFC, EPD, formaldehyd-dokumentation).

Risikostyring i leverandørkæden

Størstedelen af vores leverandører er europæiske og dermed underlagt EU's gældende tømmerlovgivning (EUTR), der snart erstattes af EU Deforestation Regulation (EUDR). Disse regulativer sikrer et solidt lovgrundlag mod illegalt tømmer, afskovning og skovforringelse.

For at styrke vores risikostyring yderligere udfører vi ved behov DNA-tests af træets oprindelse og har indført ekstra due diligence-procedurer som led i EU's sanktioner mod Rusland (forbud mod russisk træ).

Kort risikomatrix – leverandørkæde

Risikoområde	Sandsynlighed	Konsekvens	Mitigerende tiltag
Illegalt træ uden cert.	Lav	Høj	FSC/PEFC-certificering (>98%), 3. parts audit, DNA-test
Børne-/tvangsarbejde	Lav	Høj	Supplier Code of Conduct, UN/ILO-krav, audit (FSC/PEFC)
Afskovning/skovforringelse	Lav-middel	Høj	EUTR/EUDR compliance, FSC/PEFC-dokumentation
Kvalitets-/miljøkrav ikke opfyldt	Middel	Middel	Leverandørtjekliste (EPD, certifikater), compliance-funktion
Sanktionsefterlevelse (russisk træ)	Middel	Høj	Forbud/ekstra screening, DNA-test

Forankring i organisationen

Siden august 2023 har vi haft en dedikeret Product Compliance and Quality Manager, der sikrer governance, certificeringer, procedurer og dokumentation. Rollen sikrer, at vi har 100% fokus på compliance, kvalitet og bæredygtighed i vores værdikæde.

Kontrol af træets oprindelse

Siden 2023 har vi i enkelte tilfælde haft nye leverandører, hvor vi har vurderet, at dokumentationen af træets oprindelse krævede nærmere kontrol. Som udgangspunkt gennemgår vi altid en udvidet dokumentationspakke fra leverandøren for at sikre validitet og transparens. Først hvis denne gennemgang giver anledning til tvivl, går vi videre med yderligere tiltag.

I sådanne tilfælde har vi valgt at få foretaget analyser hos eksterne specialister, Source Certain (UK). Analyserne omfatter DNA-test (genetisk analyse) af træets arvemateriale, der entydigt kan identificere træets art (taksonomi) og bidrage til dokumentation af træets oprindelse.

Denne trinvis proces sikrer, at vi ikke indgår samarbejde med leverandører, hvor der kan være risiko for ulovligt eller fejldeklareret træ. På den måde arbejder vi aktivt med forsigtighedsprincippet og går længere end lovgivningens minimumskrav, når vi oplever usikkerhed.



**Dansk Træforenings
Code of Conduct**

Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden

Vores mål

At sikre forankring og formidling af vores Code of Conduct internt blandt medarbejdere og ledelse samt eksternt i samarbejdet med leverandører, partnere og øvrige interessenter.

I HEM Denmark er vores Code of Conduct ikke blot et dokument, men en adfærd, vi udlever i praksis, og som vi også forventer efterleves af vores samarbejdspartnere og leverandører. Derfor gør vi en indsats for at formidle denne, så den er tilgængelig for alle relevante interessenter. Vores ambition er, at Code of Conduct skal fungere som et styringsværktøj, der understøtter ansvarlige beslutninger og tydeliggør vores forventninger i værdikæden.

Intern forankring

Vores Code of Conduct er integreret i medarbejderhåndbogen, og alle medarbejdere introduceres til indholdet. Som led i vores strategiske fokus på videndeling genbesøges de væsentligste områder i medarbejderhåndbogen regelmæssigt via de tre årlige personalemøder.

Ekstern forankring

Vi orienterer vores leverandører og samarbejdspartnere om vores Supplier Code of Conduct gennem information på vores hjemmeside samt i forbindelse med opstart og evaluering af samarbejdsaftaler. Det er ikke et krav, at leverandører underskriver vores Supplier Code of Conduct – men vi forventer, at de enten tilslutter sig vores eller har deres egen, som er i tråd med tilsvarende principper.

Fremadrettet fokus

Som en del af vores arbejde med ansvarlige indkøb ønsker vi på sigt at anvende Code of Conduct mere systematisk som dialog- og evalueringsværktøj i samarbejdet med leverandører. Dette indebærer bl.a. tættere opfølgning og en styrket inddragelse af Code of Conduct i leverandørmøder. Vi er endnu i opstartsfasen, men vi ser dette som et vigtigt udviklingsområde fremover.

Regnskabspraksis

Klimaregnskab 2024/2025

Klimaregnskabet er udført af konsulenthuset Viegand Maagøe A/S. Klimaregnskabet er angivet på virksomhedsniveau, og angiver dermed ikke CO₂-indsigt på produktniveau. Opgørelserne over vores CO₂-udledninger er baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protokollen (GHG-Protokollen), som er den førende standard inden for klimaberegninger.

GHG-Protokollen gør det muligt at udregne CO₂-udledninger på en ensartet måde og giver samtidig indblik i, hvilke aktiviteter der driver vores klimaaftryk. GHG-Protokollen dækker rapportering af de seks drivhusgasser, og i klimaregnskabet er alle drivhusgasserne omregnet til CO₂ og præsenteret som CO₂-ækvivalenter.

CO₂-ækvivalenter (også kaldet CO₂e) er den samlede betegnelse for drivhusgasudledninger omregnet til kuldioxidudledning, og dermed dækker terminologien CO₂-udledninger over udledning af samtlige syv drivhusgasser indeholdt i Kyoto-protokollen (1997), opgjort CO₂-ækvivalenter.

Derved betegner CO₂-ækvivalenter omregningsfaktoren for hver enkel drivhusgas, der angiver hvor mange ton CO₂ der skal til for at skabe den samme drivhusgaseffekt som et ton af en anden drivhusgas. Dette tal svarer til drivhusgassens CO₂-ækvivalent.

De syv Kyoto-gasser er:

Kuldioxid (CO ₂)	1 CO ₂ e
Metan (CH ₄)	28 CO ₂ e
Dinitrogenoxid/lattergas (N ₂ O)	265 CO ₂ e
Hydrofluorcarboner (HFCs)	4-12.000 CO ₂ e
Perfluorcarboner (PFCs)	6.000-12.000 CO ₂ e
Svovlhexafluorid (SF ₆)	23.500 CO ₂ e
Nitrogen trifluorid (NF ₃)	16.100 CO ₂ e

Modellering af klimaaftryk fra indkøbte varer er baseret på Exiobase, EcolInvent og EPD'er

Groft sagt kan indkøb i klimaregnskabet inddeles i hhv. produkter & services og materialer. Produkter & services er opgjort i monetære enheder og udregnes med udgangspunkt i Exiobase.

Exiobase er oprindeligt udviklet af et konsortium af forskellige forskningsinstitutioner i et projekt finansieret af det Europæiske forskningsprogram og består af en omfattende global, harmoniseret database for (bl.a.) analyse af CO₂-udledninger forbundet med det endelige forbrug af produktgrupper.

Gennem Exiobase kan emissionsfaktorer for aggregerede produktkategorier opbygges metodisk med afsæt i IPCC 2013 GWP 100a. Exiobase's store styrke består i, at alle emissioner relateret til en specifik økonomisk aktivitet medregnes i en emissionsfaktor for aggregerede typer af varer.

Dog er der også den begrænsning, at den store variation, der kan være indenfor hver varetype, ikke afspejles. Emissionsfaktorer, genereret i Exiobase, repræsenterer som udgangspunkt en gennemsnitlig klimapåvirkning fra produktionsmetoden for varegrupper på det danske marked.

Emissionsfaktorerne reflekterer dermed ikke klimaaftrykket for en specifik vare, såsom for en tomat, men det gennemsnitlige klimaaftryk for den varegruppe, som en tomat tilhører, dvs. frugt og grønt, som gennemsnit på det danske marked. Skal der skelnes mellem en hhv. dansk- og udenlandsproduceret varegruppe, med flere muligheder for differentiering, vil det kræve særskilte beregninger for hvert enkelt land, produktionsmetode, produktionssystem m.v., således, at en differentieret emissionsfaktor kan opbygges.

Indkøb af materialer (alle vores råmaterialer) er delvist opgjort med udgangspunkt i generiske faktorer fra Ecoinvent, mens vi som noget nyt i år har indhentet EPD'er på en række af vores produkter.

Ecoinvent er en internationalt anerkendt livscyklusanalyse-database (LCA), som anvendes til at beregne miljøpåvirkninger – herunder drivhusgasemissioner – for et bredt spektrum af produkter og processer. I vores ESG-rapportering anvendes emissionsfaktorer fra Ecoinvent for de fleste materialer.

EPD'er eller 'Environmental Product Declaration' er et dokument, der på en standardiseret og verificeret metode dokumenterer et produkts miljøpåvirkning gennem hele dets livscyklus. For disse produkter har vi

altså modtaget produktspecifikke informationer om udledninger direkte fra leverandøren.

For produkter, hvor EPD'er er anvendt til at kvantificere CO₂-udledningen, er der anvendt data for de skridt, der relaterer sig til produktionen af produktet (A1-A3) for hhv. GWP Fossil og GWP Luluc (landanvendelse). I stedet for at inkludere A4 for transport, har vi valgt at opmåle distancen til hver leverandør og opgøre hhv. fragt med lastbil og skib. På den måde kan vi udregne transportudledninger mere præcist end ved brug af transportdata fra EPD'en. Transport er opgjort i ton.km.

Lokationsbaseret metode til beregning af scope 2-udledninger

I opgørelsen af vores CO₂-udledninger indgår udledninger forbundet med vores el-forbrug (scope 2). Det følger af GHG-Protokollen, at der er to metoder til at opgøre scope 2-udledninger.

Der er anvendt en lokationsbaseret metode til beregning af CO₂-udledningen fra vores elforbrug.

Detaljegrad og kvalitet af emissionsfaktorerne, som vi anvender i scope 2, forbedres løbende. I basisåret havde vi kun adgang til landsdækkende emissionsfaktorer. I 2023/24 fik vi adgang til en emissionsfaktor specifikt for Vestdanmark. I 2024/25 er metoden igen blevet forbedret, eftersom vi har fået adgang til emissionsdata på kommuneniveau.

Det betyder også, at det kan være svært at sammenligne tallene over tid, og at konklusioner om reduktioner skal tages med forbehold.

Den lokationsbaserede metode

Her beregnes udledningen på baggrund af den el, som faktisk produceres og importeres indenfor et geografisk afgrænset område og tidsperiode, fx i Danmark på årsbasis. Gennemsnittet af udledninger fra

fossile og vedvarende energi (VE-kilder) i det geografiske område giver en emissionsfaktor, som ganges med virksomhedens elforbrug i det valgte år. CO₂-udledningen fra el afhænger altså af mixet mellem fossil- og VE-energi i fx Danmark - en højere andel VE giver en lavere CO₂-udledning per kWh.

I dansk kontekst, betegnes den lokationsbaserede metode som Miljødeklarationen.

Til beregning af den lokationsbaserede udledning for el anvendes således den kommunebaserede miljødeklaration fra Energinet for 2024.

Emissionsfaktoren for 2024/25 er således:

Scope 2 udledning, el: 0,037 kgCO₂e/kWh

Den markedsbaserede metode

Her beregnes emissionsfaktoren ud fra samme metode som i den lokationsbaserede, dog med den væsentlige forskel, at virksomheder kan købe oprindelsesgarantier - også kaldet grønne certifikater. Med et grønt certifikat køber man retten til en andel af den producerede grønne strøm fra fx vindmøller eller solceller for at dække hele eller dele af sit elforbrug. Køber man certifikater for 100 % af sit elforbrug, er virksomhedens udledning på 0 gram CO₂e/kWh. Den andel af VE (vedvarende energi), som købes via certifikater, "tages ud" af det samlede mix af fossilt- og VE-produceret el. Det betyder, at andelen af VE i det samlede mix, som gennemsnitsudledningen beregnes ud fra, bliver mindre og CO₂-udledningen per kWh derfor bliver højere for det forbrug af el, man ikke køber certifikater for – også kaldet residualmikset.

I dansk kontekst, betegnes den markedsbaserede metode for el som den generelle Eldeklaration.

Emissionsfaktorer i 2024 er:

Scope 2 udledning, el: 0,450 kg CO₂e/kWh

Afgrænsning for scope 3-kategorier

Vores klimaregnskab er afgrænset til at inkludere CO₂-udledninger i et cradle-to-gate perspektiv, der i praksis medfører, at CO₂-udledninger fra vores opstrøms-værdikæde, samt fra vores produktionsprocesser og drift medregnes, mens CO₂-udledninger fra vores nedstrøms-værdikæde relateret til vores kunders brug af varer og produkter ekskluderes. Dermed angiver cradle-to-gate-regnskabet netop de udledninger, der knytter sig til produktionen af vores produkt, mens anvendelse og bortskaffelse af produktet knytter sig til, hvordan kunden forvalter vores produkt - hvilket vil være ens for samtlige konkurrerende produkter og dermed ikke en udledning, vi som virksomhed vil kunne differentiere og konkurrere os på.

Medarbejderpendling ekskluderes fra analysen af transport

CO₂-udledninger forbundet med at vores medarbejdere transporterer sig fra deres hjem til arbejdspladsen, indgår ikke i vores beregninger. Det skyldes bl.a., at vi i HEM ikke ønsker en uhensigtsmæssig og uønsket diskrimination på tværs af medarbejdere afhængig af afstande kørt til og fra arbejde samt valg af køretøjer i denne forbindelse.

ESG-nøgledata 2024/2025 - Environment

Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline (2022/2023)	2024/2025	Mål
CO ₂ scope 1	tCO ₂ e	Scope 1 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	35 (2019/2020 = 48)	34	SBTi-valideret for Scope 1 og Scope 2: 42% Reduktion i 2030 (ift. 2019/2020)
CO ₂ scope 2	tCO ₂ e	Scope 2 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	42 (2019/2020 = 43)	14*	SBTi-valideret for Scope 1 og Scope 2: 42 % Reduktion i 2030 (ift. 2019/2020)
CO ₂ scope 3	tCO ₂ e	Scope 3 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	21.758 (2019/2020 = 21.399)	21.179	Monitorering og minimering
CO ₂ total	tCO ₂ e	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	21.835 (2019/2020 = 21.490)	21.227	
CO ₂ total pr. indkøbt ton råvarer	tCO ₂ e/t råvarer	CO ₂ total / indkøbt ton råvarer	0,78	0,59	
Brændstofforbrug egen flåde (biler og trucks)	liter	Scope 1	18.481	13.708	
Klimapåvirkning fra transport med egen flåde (biler og trucks)	tCO ₂ e	Scope 1	48,1	34,4	
Energiforbrug samlet (elforbrug)	MWh	Scope 2	345	334*	
Klimapåvirkning fra elforbrug	tCO ₂ e	Scope 2	43	12,5*	
Vedvarende energiandel	%	Scope 2 (Vedvarende energi / Energiforbrug) * 100	0	0	
Vandforbrug	m ³	Summen af alt forbrugt vand - brutto	213	245**	
Affaldshåndtering - summen af Farligt affald		Indirekte scope 3, Andel af farligt affald sendt til destruktion	0	0	
Affaldshåndtering - andel af genanvendeligt affald		Indirekte scope 3, Andelen af samlet affald, som sendes til genanvendelse	12.738	8.190	
Klimapåvirkning - affald og genbrug	tCO ₂ e	Indirekte scope 3	0	2***	
Klimapåvirkning fra indkøbt træ	tCO ₂ e	Scope 3	20.749	18.576	
Klimapåvirkning fra emballering	tCO ₂ e	Scope 3	14	48 ***	
Samlet certificeringsandel	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	97,65	98,76	Minimum 92,5% af indkøbt træ skal være FSC®- eller PEFC- certificeret (målsætning skal opnås årligt)
Certificeringsandel FSC	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	76,13	73,23	
Certificeringsandel PEFC	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	21,52	22,53	

* Skyldes at der i år er anvendt en kommunespecifik emissionsfaktor fra Energinet. Dette er først blevet muligt fra 2024. 2024 emissionsfaktor jf. Energinet: Skive Kommune: 37 g CO₂/kWh. Tidligere regnskaber er baseret på Energinets miljødeklaration for Vestdanmark.

** Skyldes ændringer i emissionsfaktoren for spildevand

*** Skyldes mere detaljeret kortlægning af emballage

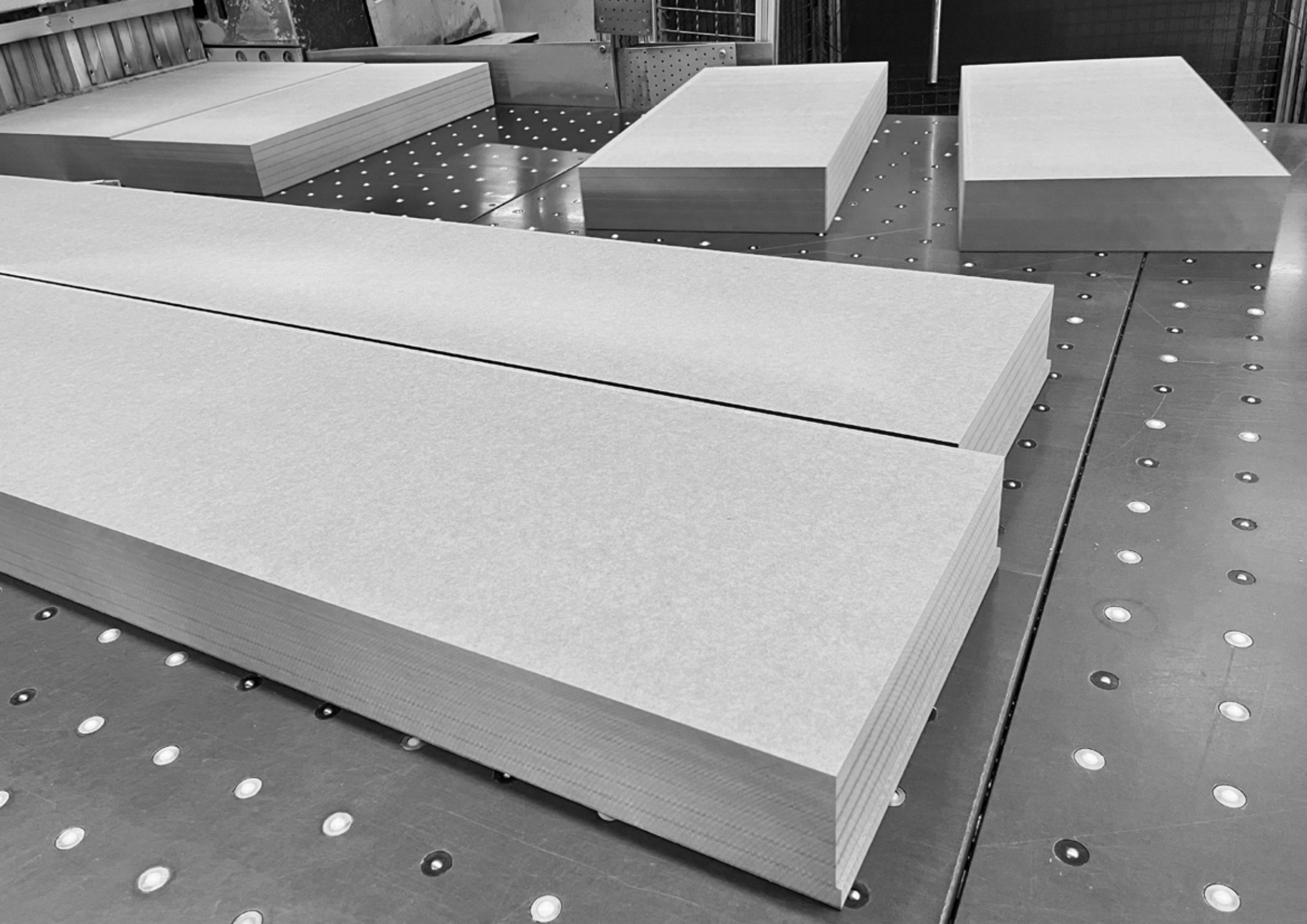
ESG-nøgledata 2024/2025 - Social

Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline (2022/2023)	2024/2025	Mål
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	" FTE'er + midlertidig arbejdskraft"	24 FTE	24	
Medarbejdertilfredshed	Skala fra 1-6	Individuel vurdering på en skala fra 1-6	5,1	4,9	Minimum score på 5
Samarbejde			5,2	5,4	
Fysiske rammer			4,8	4,1	
Ledelse			5,3	5,1	
Medarbejder-omsætningshastighed	%	(Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er)/FTE'er) * 100"	21%	8%	Moniteres løbende som indikator for medarbejdersundhed og trivsel
Sygefravær	Dage	Antal sygedage pr. medarbejder	1,8	5,8*	Moniteres løbende som indikator for medarbejdersundhed og trivsel
Arbejdsulykker		(Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE'r	0	0	Nul arbejdsulykker
Kønsdiversitet i virksomheden (andel kvinder)	%	(Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtids-arbejdsstyrken) * 100	33%	36%	Løbende fokus på at skabe rammerne for inklusion og stærke sociale fællesskaber
Kønsdiversitet ledelsen (andel kvinder)	%	(Kvindelige ledere)/(Alle ledere)* 100	20%	20%	Løbende fokus på at skabe rammerne for inklusion og stærke sociale fællesskaber
Uddannelse og kompetenceudvikling	Antal medarbejdere	Antal medarbejdere, der har deltaget på kurser og kompetenceudvikling	19	14	Løbende fokus på at udbyde og afholde kurser og kompetenceudvikling efter behov og efterspørgsel
Uddannelse og kompetenceudvikling	Antal kurser	Antal afviklede kurser internt og eksternt, som medarbejderne har deltaget på	6	5	Løbende fokus på at udbyde og afholde kurser og kompetenceudvikling efter behov og efterspørgsel

*Skyldes ikke-arbejdsrelaterede sygdommeldinger fordelt på 3 medarbejdere (svarende til 111 fraværssdage). Hvis der ses bort fra dette, udgør sygefravær 1,3 dage/medarbejder.

ESG-nøgledata 2024/2025 - Governance

Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline (2022/2023)	2024/2025	Mål
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	(Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)/(Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) * 100	25%	25%	
Fremmøde til bestyrelsesmøder	%	"(Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede pr. bestyrelsesmedlem)/(Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer) * 100	100%	100%	
Supplier Code of Conduct	Ja / Nej	Antal dokumenter, der beskriver vores leverandørkodeks	Ja	Ja	Løbende fokus på generel kommunikation på vores hjemmeside, i relation til indkøb samt som led i opstart og evaluering af samarbejdsaftaler
Code of Conduct / internt adfærdskodeks	Ja / Nej	Antal dokumenter, der beskriver vores interne adfærdskodeks	Ja	Ja	Løbende fokus på kommunikation og information til medarbejdere som led i træning og udvikling, onboarding og personalemøder



Information

Navn	HEM Denmark A/S
Adresse	Brøndumvej 79, 7800 Skive
CVR-nr.	12873581
Hjemmeside	www.hemdenmark.dk
Arbejdsgruppe for bæredygtighed	Michelle Hart, Product Compliance & Quality Manager Lone Brogaard, Supply Chain Coordinator Kathrine Pedersen, Teamleader Internal Sales Bo Heilskov, Head of Sales Diana Østergaard, CFO
Layout/grafisk design	Cathrine Heilskov Laulund, Administrative- and marketingassistent
Tryk/produktion	Digital udgivelse
Konsulentbistand	Viegand Maagøe
Kontaktperson	Michelle Hart +45 9616 5605 mh@hemdenmark.dk
Rapporteringsperiode	Regnskabsåret 2024/2025, fra 1. juli – 30. juni
Udgivelsesdato	2. oktober 2025
Udgave nr.	4