

## I dette nummer:

- Forebyggelse og tilskud
- Anmeldelse af ulykker uden fravær
- Løs påbuddet inden det fremsendes
- Nyt fra ledelsen

Det er vores mål, at vi gennem dialog, samarbejde og faglig kompetence flytter den enkelte kundes fokus fra omkostninger til fordele, når det handler om et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

## Forebyggelse og tilskud

### Metal- og maskinvirksomheder med op til 19 ansatte kan få hjælp til at forbedre arbejdsmiljøet.

Det er nu muligt at søge om tilskud til en forebyggelsespakke, som sigter mod at forbedre arbejdsmiljøet og fremme sundheden på arbejdspladsen - både på kort og længere sigt. Formålet er at skabe en arbejdsplads med bedre arbejdsstillinger og færre tunge løft.

For at få støtte udbetalt skal man fx:

- følge den metode, der fremgår af drejebogen.
- anvende det antal timer, der er angivet til hver aktivitet.
- indsende et underskrevet slutregnskab.
- overholde de takster, der fremgår af drejebogen - ellers skal man selv betale differencen.

**Kontakt Avidenz for at få rådgivning om mulighederne** og få inspiration til, hvilket projekt der kan være interessant for netop jeres virksomhed. Avidenz kan både medvirke i forbindelse med gennem-



førelse af projektet, men ikke mindst efter projektet hjælpe med at opretholde de gode resultater.

De nye løsninger skal indarbejdes, og der skal arbejdes med dem i en periode på mellem 3½ og 4 måneder.

Se mere om mulighederne for støtte og få et kig i drejebogen på [www.forebyggelsesfonden.dk](http://www.forebyggelsesfonden.dk).

## Anmeldelse af ulykker uden fravær

Anmeldepligtige arbejdsulykker er de ulykker, hvor der er mindst én fraværsdag ud over ulykkesdagen.



**Men det kan også være et krav, at der skal ske anmeldelse af ulykker uden fravær.** Det drejer sig om de tilfælde, hvor arbejdsgiveren vurderer, fx i samarbejde med den tilskadekomne, at der kan ske en udbetaling efter arbejdsskadesikringsloven.

Det kan for eksempel være dækning af behandlingsudgifter, erstatning for varige

mén samt erstatning for tab af erhvervsevne.

I Kapitel 7 i Bekendtgørelse af lov om arbejdsskadesikring står der i §31 - *En arbejdsskade, der antages at kunne begrunde krav på ydelser efter loven, skal anmeldes snarest muligt og senest 9 dage efter skadens indtræden.*

Arbejdsskadestyrelsen kan i de tilfælde, hvor der ikke sker en anmeldelse, udstede en administrativ bøde til arbejdsgiveren.

Alle anmeldepligtige arbejdsulykker skal anmeldes via virksomhedens log-in på [www.easy.dk](http://www.easy.dk).

## Løs påbuddet inden det fremsendes



Arbejdstilsynet har 1. februar 2013 revideret deres kvalitetsprocedurer for reaktioner over for virksomheder. **Afgørelse uden påbud** er en afgørelsestype, der fastslår, at virksomheden har overtrådt arbejdsmiljølovgivningen, **men at overtrædelsen ikke pålægger virksomheden en handlepligt** (et påbud).

Det betyder, at man kan **undgå et påbud**, hvis man fx:

- Efter et kontrolbesøg har modtaget et udkast til et påbud og i høringsfasen får løst påbuddet.
- Under et tilsyn får bragt eventuelle overtrædelser i orden, inden tilsynet er afsluttet.

- Ved arbejdsulykker, allerede har iværksat den relevante forebyggelse eller ikke lænere udfører det pågældende arbejde, når Arbejdstilsynet foretager en ulykkeseundersøgelse.

Som det fremgår af ovenstående procedurer, er det nu muligt at undgå påbud, men det kræver, at virksomheden er hurtig til at finde den rigtige og holdbare løsning.

**Avidenz står klar med den nødvendige rådgivning** for i samarbejde med virksomheden at få løst den eller de opgaver, der er dukket op i forbindelse med en af de situationer, der er beskrevet ovenfor.

Nøgleordet er stadig forebyggelse, således at situationerne ikke opstår, herunder også **forebyggelse af ulykker**.

## Nyt fra ledelsen



Arbejdstilsynet har igangsat et nyt tilsyn i brancheområdet for **Metal og maskiner – Det Dialogbaserede Tilsyn**. Vore erfaringer, fra de tilsyn vi har deltaget i som rådgiver for vore kunder, er gode.

Det nye tilsyn blev igangsat den 1. februar 2013 og er et anmeldt tilsyn. Tilsynet har til formål via dialog at få virksomhederne til at sætte fokus på ergonomi, trivsel og sundhed, samt igangsætte projekter der fremmer dette i den enkelte virksomhed.

En del af vore kunder har i den forbindelse haft besøg af en af vore konsulenter for at forberede virksomheden på besøget og give ideer til projekter, der evt. vil kunne forbedre arbejdsmiljøet. **Kontakt Avidenz og få afklaret omfanget i tilsynet**, og også hvilke aktiviteter i netop jeres virksomhed der kan være interessante at arbejde med. Avidenz kan både medvirke med trivselsundersøgelser og sundhedsprofiler for de ansatte.

**Avidenz kan rådgive i forbindelse med afklaring af projekter ifm. ansøgningen** om tilskud - omtalt i artiklen om Forebyggelse og tilskud, men også medvirke til at fastholde de opnåede gode resultater efter projektets gennemførelse.

Har I spørgsmål til dette Nyhedsbrev, eller ønsker I konkret rådgivning, er I velkomne til at kontakte jeres konsulent eller sekretariatet på tlf. 66 17 34 55.