

## KONTRAKTBILAG 3

# TREFORs Code of Conduct

## Etiske regler for leverandører

Kære leverandør!

### **Indledning**

Hos TREFOR El-net A/S er vi særdeles bevidste om vores samfundsansvar, og CSR (Corporate Social Responsibility) er en fuldt integreret del af vores politik. TREFOR El-net A/S har konstant fokus på udvikling inden for økonomi, miljø og social bæredygtighed. Som følge heraf støtter TREFOR El-net A/S de 10 principper i FN's Global Compact-initiativ (UNGC). Disse 10 principper udgør grundlaget for TREFOR El-net A/S' etiske regler for leverandører.

### **TREFOR El-net A/S' forventninger**

Det er vores mål kun at samarbejde med ærlige og engagerede leverandører, der bestræber sig på at efterleve de 10 principper i Global Compact. Det betyder, at leverandørerne respekterer og følger gældende love og bestemmelser i de lande, de samarbejder med, at de behandler deres medarbejdere med værdighed og respekt, og at virksomhedernes produkter fremstilles på en miljømæssig ansvarlig måde.

TREFOR El-net A/S' etiske regler gælder for alle leverandører og dermed forbundne koncernselskaber.

Leverandørerne skal informere alle selskaber i deres koncern om de forpligtelser, der er fastlagt i TREFOR El-net A/S' etiske regler og er ansvarlige for at sikre, at alle deres koncernforbundne selskaber opfylder disse etiske regler. Leverandørerne bærer alle eventuelle omkostninger i forbindelse med opfyldelse af TREFOR El-net A/S' etiske regler.

Hvis TREFOR El-net A/S konstaterer eller har mistanke om, at en leverandør ikke opfylder TREFOR El-net A/S' etiske regler, og TREFOR El-net A/S informerer den pågældende leverandør herom, forventer TREFOR El-net A/S, at leverandøren undersøger sagen og hurtigst muligt og inden for en aftalt tidsfrist iværksætter tiltag til at bringe den manglende opfyldelse til ophør. Hvis leverandøren udviser manglende vilje til at rette op på forholdene, vil TREFOR El-net A/S overveje at opsige samarbejdet med den pågældende leverandør. En sådan opsigelse af et samarbejde mellem TREFOR El-net A/S og en leverandør anses for en begrundet opsigelse og giver ikke leverandøren ret til nogen form for erstatning.

Hvis en leverandør benytter sig af underleverandører i forbindelse med leverancer til TREFOR El-net A/S og/eller fungerer som forhandler eller grossist over for TREFOR El-net A/S, skal leverandøren gøre sit yderste for at sikre, at dennes underleverandører opfylder TREFOR El-net A/S' etiske regler.

Kontakt gerne TREFOR El-net A/S i tilfælde af generelle spørgsmål eller bemærkninger vedrørende TREFOR El-net A/S' etiske regler.

Som leverandør til TREFOR El-net A/S erklærer jeg mig hermed indforstået med at drive virksomhed i henhold til nedenstående principper for ansvarlig forretningsførelse, der afspejler de 10 principper i FN's Global Compact:

#### **Menneskerettigheder**

Vi støtter og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder og behandler vores med-arbejdere retfærdigt, ligeværdigt og med respekt. Vi skal sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder i forbindelse med vores forretningsaktiviteter. Respekt af menneske-rettigheder omfatter, at vi også skal undgå at medvirke til krænkelse af disse.

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

#### **Diskriminering**

Vi tolererer ikke nogen form for diskriminering, trusler, undertrykkelse eller chikane i forbindelse med ansættelse og arbejde i vores virksomhed.

Princip 6: Virksomheder bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

#### **Arbejds miljø og sikkerhed**

Vi vil som minimum følge og overholde lokale love og bestemmelsers minimumskrav vedrørende arbejdsmiljøet.

Princip 2: Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

### **Løn og arbejdstid**

Vi erklærer os enige i, at virksomhedens lønninger, firmagoder, overtidspåbetaling og arbejdstid som minimum skal overholde national lovgivning og nationale overenskomster.

### **Foreningsfrihed**

Vi skal opretholde foreningsfrihed og anerkende medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger.

Princip 3: Virksomheder bør opretholde foreningsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

### **Tvangsarbejde**

Vi erklærer os enige i at udrydde alle former for tvangsarbejde som f.eks. gældsslaveri, fængselsarbejde, menneskehandel eller tilbageholdelse af medarbejderes identifikationspapirer i forbindelse med vores forretningsaktiviteter.

Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.

### **Børnearbejde**

Vi tolererer ikke børnearbejde i forbindelse med vores forretningsaktiviteter. Alle børn skal beskyttes mod økonomisk udnyttelse og mod at udføre arbejde, der kan anses for værende farligt, for at have en negativ indflydelse på barnets uddannelse og for at være skadeligt for dets sundhed eller udvikling.

Ulykker og arbejdsrelaterede skader skal forhindres, og vi arbejder løbende på at iværksætte forebyggende tiltag i forbindelse med virksomhedens aktiviteter.

### **Miljø**

Vi vil som minimum overholde lokale love og bestemmelser vedrørende miljøet samt respektere principperne i FN's Global Compact. Vi arbejder aktivt på at reducere virksomhedens CO2-udledning og på at udvikle ideer og teknologier, der sikrer en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne. Vi udviser ansvarlighed over for miljøet i forbindelse med vores forretningsaktiviteter.

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Princip 8: Virksomheder bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

Princip 9: Virksomheder bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

### **Forretningsetik**

Vi erklærer os enige i, at vi er forpligtede til at modarbejde alle former for bestikkelse, korruption, karteldannelse og ulovlige handelsrestriktioner i forbindelse med vores forretningsaktiviteter.

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Princip 5: Virksomheder bør støtte effektiv  
afskaffelse af børnearbejde.

Se

<http://www.unglobalcompact.org>  
for yderligere information om FN's  
Global Compact.